



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 18/04/2008

=====

ADDI' 18/04/2008 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE COSTITUITA COMPOSTA:

KARRAZZO	Pietro	Presidente	PICHERA	Daniele	Assessore
MONTINO	Esterino	Vice	MANCINI	Claudio	"
ASTORRE	Braco	Presidente	MICHELANGELI	Marie	"
BATTAGLIA	Augusto	Assessore	MIRI	Luigi	"
COFFOTELLI	Anna Salome	"	ADDANO	Giulia	"
COSTA	Silvia	"	T'BALDI	Alessandra	"
DALTA	Francesco	"	VALENTINI	Daniela	"
DE ANGELIS	Francesco	"	SARATTI	Filiberio	"
DI STEFANO	Marco	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO: Domenico Antonio GUZZO.

***** OMISSIS

ASSENTI: COSTA DE ANGELIS - VALENTINI

DELIBERAZIONE N. 267

Oggetto:

Approvazione "Criteri e modalità di valutazione dei progetti relativi a politiche di genere e promozione delle pari opportunità nel lavoro".



287 18 APR. 2008 *llz*

OGGETTO: Approvazione "Criteri e modalità di valutazione dei progetti relativi a politiche di genere e promozione delle pari opportunità nel lavoro".



LA GIUNTA REGIONALE

Su proposta dell'ASSESSORE LAVORO, PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE GIOVANILI

VISTA

la LR 27/2006 riguardante " Legge finanziaria regionale per l'esercizio 2007 (art. 11. L.R. 20/11/2001, n. 25) ;

VISTA

la LR 28/2006 riguardante "Bilancio di previsione della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2007;

VISTA

la LR 4/2006 concernente "Legge finanziaria regionale per l'esercizio 2006", in particolare l'articolo 104 (Politiche e strategie di genere e promozione delle pari opportunità);

VISTA

la LR 15/2007 "Assestamento del bilancio di previsione della Regione Lazio per l'anno finanziario 2007"

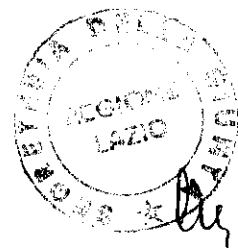
VISTA

la nota prot. 102088 del 1° ottobre 2007 del Direttore Vicario della Direzione lavoro, pari opportunità e politiche giovanili con la quale viene richiesta al Dipartimento economico una variazione compensativa di €550.000;

VISTA

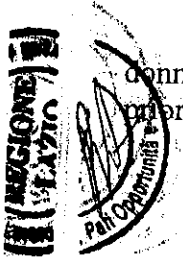
la DGR n. 861 del 31 ottobre 2007 con la quale si autorizza la variazione compensativa;

la disponibilità finanziaria sul capitolo di bilancio F31529 che è pari a €1.000.000,00;



287 18 APR. 2008 *lu*

CONSIDERATO



che in occasione della ricorrenza, nell'anno 2008 del centenario della Giornata dedicata alle donne (1908-2008), la Regione promuove iniziative sul tema della condizione delle donne ritenendo prioritari i seguenti ambiti di intervento:

1. Integrazione della dimensione di genere nella governance e nelle politiche del lavoro, attraverso progetti finalizzati ad elaborare e diffondere metodi e strumenti volti a promuoverla;
2. Valorizzazione della risorsa femminile nel lavoro e nei contesti organizzativi;
3. Promozione e sperimentazione di strumenti/servizi per la conciliazione vita-lavoro.

RITENUTO

necessario approvare "Criteri e modalità di valutazione dei progetti relativi a politiche di genere e promozione delle pari opportunità nel lavoro" (allegato A) e di demandare al Direttore della Direzione Regionale Lavoro, Pari opportunità e Politiche giovanili la costituzione di un'apposita commissione di valutazione dei progetti pervenuti e tutti i provvedimenti di competenza per l'attivazione ed il completamento delle procedure relative;

ESPERITE

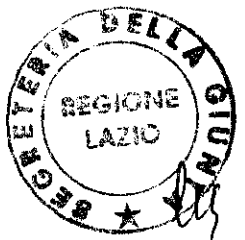
le procedure di concertazione;

ACQUISITO

il parere espresso dalla competente Commissione consiliare nella seduta del 27.03.08; *lu*

All'unanimità

DELIBERA



In conformità alle premesse

di approvare "Criteri e modalità di valutazione dei progetti relativi a politiche di genere e promozione delle pari opportunità nel lavoro" che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione di cui all'allegato A e di demandare al Direttore della Direzione regionale

287 18 APR. 2008 lu

lavoro, pari opportunità e politiche giovanili la costituzione di un'apposita commissione di valutazione dei progetti e tutti i provvedimenti di competenza per l'attivazione ed il completamento delle procedure relative;



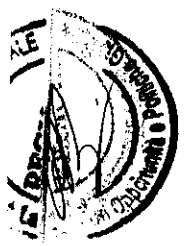
La presente delibera sarà pubblicata su BURL, e diffusa attraverso il sito internet della Regione Lazio: www.portalavoro.regione.lazio.it.



C:\Documents and Settings\mpauselli\De

IL PRESIDENTE: F.to Pietro MARRAZZO
IL SEGRETARIO: F.to Domenico Antonio CUZZUPI

14 MAG. 2008





ALLEGATO "A"

Condizioni e modalità di valutazione dei progetti relativi a politiche di genere e promozione delle pari opportunità nel lavoro

SOGGETTI DESTINATARI:

Enti locali, parti sociali, fondazioni, imprese, associazioni e/o cooperative, università ed enti pubblici di ricerca

VALUTAZIONE DEL SOGGETTO:

Caratteristiche del soggetto attuatore

- *attivazione di partenariato qualora il soggetto attuatore coinvolga figure, organismi e/o istituzioni con specifiche competenze di genere nella progettazione e/o nel governo del progetto*
- *capacità organizzative, logistiche e strutturali*
- *livelli di efficacia/efficienza ottenuti in progetti precedenti realizzati rispetto ai risultati/impatti di genere diretti e indiretti*
- *interrelazioni maturate con il territorio rispetto alle tematiche legate al genere*

VALUTAZIONE QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLA PROPOSTA PROGETTUALE:

Analisi dei fabbisogni e obiettivi del progetto declinati per genere

- *analisi dei contesti e delle finalità con parametri qualitativi e quantitativi*
- *analisi dei fabbisogni professionali dei destinatari del progetto*
- *tipologie delle destinatarie, pertinenza e coerenza con gli obiettivi del progetto*

Struttura progettuale

Coerenza della struttura progettuale

- *corretta articolazione delle azioni, coerenza dei contenuti ed integrazione tra obiettivi progettuali e strumenti di intervento*
- *attenzione mirata ai bisogni femminili di flessibilità e di conciliazione*
- *inserimento all'interno del piano di monitoraggio e valutazione di modalità e strumenti mirati alla verifica dell'impatto di genere del progetto*

B) Qualità delle attività proposte, innovatività, sperimentabilità e cantierabilità.

- *innovatività delle proposte secondo l'ottica di genere*
- *descrizione degli elementi a supporto della cantierabilità e trasferibilità del progetto*
- *valutazione dell'impatto dell'intervento sullo sviluppo del principio di equità nella governance del territorio, in grado di coinvolgere i diversi attori della rete e valorizzare relazioni e sinergie tra i diversi ambiti d'intervento*



Supabilità

- *impatti attesi, diretti ed indiretti, sulle destinatarie finali rispetto al contesto di riferimento del progetto*

Risorse umane

- *Competenze professionali coerenti con le finalità e gli obiettivi del progetto (valutazione dei curricula)*

Economicità

- *Congruità dei costi*

Trasferibilità dell'esperienza e validità dei meccanismi di pubblicizzazione e diffusione

- *Possibilità di trasferire azioni, metodologie e strumenti in contesti diversi al fine di realizzare un'effettiva riproducibilità degli interventi e di favorire lo sviluppo delle tematiche legate al genere*

