



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ESERATO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 29/03/2003

REDA: 29/03/2003 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE COSI' COMPOSTA:

VARRAZZO	Pietro	Presidente	FICHERA	Daniela	Assessore
		Vice			
MOETINO	Esterino	Presidente	KACCINI	Clarice	"
ASTORRE	Bruno	Assessore	MICHELANGELO	Mario	"
MATTARIELLA	Augusto	"	KIRRI	Luigi	"
COFFETELLI	Anna Salome	"	RODANO	Giulia	"
COSTA	Silvia	"	TIBALDI	Alessandra	"
DALLA	Francesco	"	VALENTINI	Daniela	"
DE ANGELIS	Francesco	"	SARATTI	Filiberto	"
DI SIEFANO	Mario	"			

ASSISTENTE AL SEGRETARIO: Domenico Antonio CUZZUPI

PRESENTI: COSTA - MICHELANGELO - KIRRI - VALENTINI

DELIBERAZIONE N. 222

Oggetto:

Adozione del Regolamento regionale concernente: "Regolamento di attuazione ed integrazione della legge regionale 18 settembre 2002, n. 16 (Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'eliminazione del lavoro non regolato)".



222 29 MAR. 2008

lu



OGGETTO: Adozione del Regolamento regionale concernente: "Regolamento di attuazione ed integrazione della legge regionale 18 settembre 2007, n. 16 (Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare).".

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore al Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili;

VISTA la legge costituzionale 18 ottobre 2001, n.3;

VISTO il Decreto legislativo 10 settembre 2003, n°276 e successive modificazioni e integrazioni recante "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n° 30";

VISTO lo Statuto della Regione Lazio e, in particolare, l'articolo 47 relativo all'esercizio della funzione regolamentare;

VISTA la legge regionale n°38 del 7 agosto 1998 "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive del lavoro";

VISTA la legge regionale 18 Settembre 2007, n. 16 "Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare";

VISTO il Regolamento di Giunta Regionale n°1 del 6 settembre 2002 che disciplina, in attuazione dei principi contenuti nella L.R. n°6 del 18 febbraio 2002 e successive modificazioni, il sistema organizzativo della Giunta regionale;

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2007, n.27 "bilancio di previsione della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2008";

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 11 maggio 2005 n° T0165 "Determinazione numero e nomina degli Assessori componenti la Giunta regionale";

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 1° Giugno 2005 n° T0185 "Specificazione delle competenze attribuite all'Assessore preposto al settore organico di materie Lavoro, pari opportunità e politiche giovanili";

VISTA l'allegata proposta di Regolamento regionale, che si compone di n. 17 articoli e un allegato (allegato A), concernente: "Regolamento di attuazione ed integrazione della legge regionale 18 settembre 2007, n. 16 (Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare)". che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO che la stessa è stata formulata dalla Direzione Regionale Affari Giuridici e Legislativi in collegamento con la Direzione Regionale Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili;

CONSIDERATO, tra l'altro, che sul Regolamento in questione si è spessa favorevolmente la Commissione regionale per l'emersione del lavoro non regolare, costituita con DGR n°772/2000 ai sensi dell'art.78, comma 4, legge 23 dicembre 1998, n°448";

CONSIDERATO che sul capitolo di bilancio di previsione della Regione Lazio F31532, denominato "Fondo regionale per il contrasto e l'emersione del lavoro non regolare - L.R. n.16 del 18 settembre 2007", è stata stanziata la somma di 1 milione di euro per la copertura degli oneri derivanti dall'attuazione dell'allegata proposta di Regolamento regionale, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 20 della legge regionale 18 settembre 2007 n.16;

RILEVATA la necessità, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 18, comma 1, della legge regionale 18 Settembre 2007, n. 16, di adottare il Regolamento regionale concernente: "Regolamento di attuazione ed integrazione della legge regionale 18



222 29 MAR. 2008 *ly*

settembre 2007, n. 16 (Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare)", che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale e che si compone di n. 17 articoli e un allegato (allegato A);

ESPERITA la procedura di concertazione;

per le motivazioni espresse in premessa,

all'unanimità

DELIBERA

di adottare l'allegato Regolamento regionale concernente: "Regolamento di attuazione ed integrazione della legge regionale 18 settembre 2007, n. 16 (Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare)", composto di n. 17 articoli ed allegato Prospetto (All: A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

La presente deliberazione verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e diffusa attraverso il sito internet www.portalavoro.regione.lazio.it

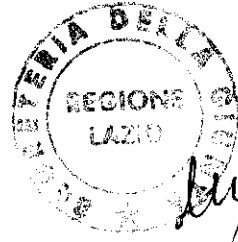
IL PRESIDENTE: F.to Pietro MARRAZZO

IL SEGRETARIO: F.to Domenico Antonio CUZZUPI

8 APR. 2008



ALLEG. alla DELIB. N. 222 *by*
29 MAR. 2008
DEL



Regolamento regionale concernente:

**“Regolamento di attuazione ed integrazione della legge regionale 18 settembre 2007, n. 16
(Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all’emersione del lavoro non
regolare).**

SOMMARIO

Art. 1 - Oggetto e ambito di applicazione.....	3
Art. 2 - Indirizzi e modalità per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi a favore dell'emersione	4
Art. 3 - Strutture ed organismi deputati all'attuazione della l.r. 16/2007	6
Art. 4 - Cabina di regia per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi in favore dell'emersione.....	8
Art. 5 - Criteri e modalità per la promozione e l'organizzazione delle campagne per la conoscenza e l'informazione della normativa relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro.....	11
Art. 6 - Commissione di valutazione dei progetti per l'emersione. Istituzioni, compiti e funzionamento	12
Art. 7 - Elenco dei tutori e elenco dei consulenti specialisti, assegnazione degli incarichi e compensi	13
Art. 8 - Compiti del tutore	15
Art. 9 - Ulteriori modalità per l'accesso agli interventi di cui all'articolo 13 della l.r. 16/2007	16
Art. 10 - Beneficiari degli interventi regionali in favore dell'emersione	19
Art. 11 - Dispositivo di ammissione agli interventi regionali.....	20
Art. 12 - Modalità di determinazione del fabbisogno finanziario per l'attuazione del progetto di emersione	21
Art. 13 - Contenuti del progetto di emersione	22
Art.14 - Modifiche al progetto per l'emersione.....	24
Art. 15 - Ripartizione, tempi e modalità di erogazione e revoca del contributo regionale..	25
Art. 16 - Atto di indirizzo programmatico per le attività ispettive e programmazione annuale degli interventi	26
Art.17 - Disposizioni transitorie	27
ALLEGATO A	27

Art. 1

(Oggetto e ambito di applicazione)

1. Il presente regolamento, ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 18 settembre 2007, n. 16 (Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare), detta disposizioni attuative e integrative della legge medesima e, in particolare, provvede a:

- a) disciplinare gli indirizzi e le modalità per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare nonché degli interventi a favore dell'emersione;
- b) istituire la cabina di regia per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi a favore dell'emersione, di cui all'articolo 4, nonché a definire la composizione e le procedure per la costituzione della medesima;
- c) definire la composizione, le procedure per la costituzione e il funzionamento della cabina di regia per il coordinamento dell'attività di vigilanza ed ispezione di cui all'articolo 3, comma 4 della l.r. 16/2007;
- d) individuare le strutture deputate all'attuazione della l.r. 16/2007;
- e) disciplinare le modalità per l'istituzione, la tenuta, l'aggiornamento e la pubblicazione dell'elenco dei tutori e dell'elenco dei consulenti specialisti di cui all'articolo 12, comma 1 della l.r. 16/2007, i requisiti minimi per l'iscrizione negli stessi e i criteri per l'assegnazione dei tutori e dei consulenti specialisti;
- f) istituire la commissione di valutazione dei progetti di emersione di cui all'articolo 6, nonché a definire la composizione, le procedure per la costituzione e il funzionamento della medesima;
- g) stabilire i criteri e le modalità per la promozione e l'organizzazione delle campagne per la conoscenza e l'informazione della normativa relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8 della l.r. 16/2007.

Art. 2

(Indirizzi e modalità per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi a favore dell'emersione)

1. Gli indirizzi per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi a favore dell'emersione, si conformano ai principi di cui all'articolo 1 della l.r. 16/2007.

2. Le misure e gli interventi per contrastare il lavoro non regolare e favorire l'emersione, ferme restando le modalità di cui all'articolo 2, commi 2 e 3, della l.r. 16/2007, sono attuate con le seguenti ulteriori modalità:

- a) il rafforzamento e la valorizzazione degli istituti di concertazione e il confronto fra le parti sociali e le istituzioni locali per la definizione di documenti concertati di pianificazione dello sviluppo;
- b) le iniziative di comunicazione finalizzate alla diffusione della cultura della legalità e della responsabilità sociale delle imprese rivolte a tutte le componenti sociali e in particolare ai giovani;
- c) l'assegnazione di un tutore ai sensi dell'articolo 12, comma 1, lettera a), della l.r. 16/2007, iscritto nell'elenco di cui all'articolo 7;
- d) l'assegnazione di un consulente specialista ai sensi dell'articolo 12, comma 1, lettera b), della l.r. 16/2007, iscritto nell'elenco di cui all'articolo 7;
- e) la consulenza e l'assistenza specifica di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c) della l.r. 16/2007;
- f) il riconoscimento di un sostegno finanziario ai datori di lavoro impegnati in un progetto di emersione;
- g) la promozione, in collaborazione con le associazioni degli utenti e dei consumatori, di gruppi di acquisto di utenti e consumatori finalizzati a orientare la domanda verso prodotti e servizi certificati sotto il profilo della qualità, dell'origine e della responsabilità sociale dei produttori;

h) la promozione di marchi di qualità, di origine e di garanzia nel rispetto dei criteri di responsabilità sociale delle imprese ai sensi dell'articolo 6 della l.r. 16/2007.

3. Il dettaglio delle modalità di attuazione degli interventi è determinato, di volta in volta, in sede di programmazione annuale degli interventi stessi.



Art. 3

(Strutture ed organismi deputati all'attuazione della l.r. 16/2007)

1. Ai fini dell'attuazione della l.r. 16/2007, sono individuate:

- a) nell'ambito dell'assessorato competente in materia di lavoro, le seguenti strutture:
- 1) la direzione regionale competente in materia di lavoro, per l'adozione dei provvedimenti finali di ammissione agli interventi regionali previsti dall'articolo 12 della l.r. 16/2007;
 - 2) un'apposita struttura della direzione regionale competente in materia di lavoro, con compiti di segreteria amministrativa, per la commissione regionale per l'emersione di cui all'articolo 78 della legge 448/1998;
 - 3) la cabina di regia per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi a favore dell'emersione, di cui all'articolo 4;
 - 4) una commissione di valutazione dei progetti di emersione, per le attività di cui all'articolo 6.
- b) nell'ambito delle strutture operanti nel mercato del lavoro, le seguenti:
- 1) i centri per l'impiego, per le attività di cui all'articolo 13 della l.r. 16/2007, nonché per l'assegnazione del tutore di cui all'articolo 12, comma 1, lettera a), della l.r. 16/2007;
 - 2) l'Agenzia Lazio Lavoro, con compiti di supporto tecnico-operativo alla commissione regionale per l'emersione e per le attività relative alla tenuta, all'aggiornamento e alla pubblicazione dell'elenco dei tutori e dell'elenco dei consulenti specialisti di cui all'articolo 7, all'assegnazione di questi ultimi ai sensi dell'articolo 12, comma 1, lettera b), della l.r. 16/2007, alla determinazione e liquidazione dei compensi ai tutori e consulenti specialisti, all'istruttoria delle domande di ammissione agli interventi previsti dall'articolo 12 della l.r. 16/2007, all'erogazione dei contributi concessi

AF
SG

previa verifica dell'andamento dei progetti di emersione e dei risultati intermedi e finali raggiunti, nonché per le attività di cui all'articolo 4, comma 7, lettere c) e d);

- 3) l'Osservatorio regionale delle politiche del lavoro, per la formazione e per l'istruzione di cui all'articolo 28 della legge regionale 7 agosto 1998, n. 38 (Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro), e successive modifiche, per i compiti previsti dall'articolo 17 della l.r. 16/2007;
- 4) la società regionale di garanzia fidi denominata "Unionfidi Lazio" istituita dall'articolo 52 della legge regionale 22 maggio 1997, n. 11 (Disposizioni finanziarie per la redazione del bilancio di previsione della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 1997 - art. 28 l.r. 11 aprile 1986, n. 17), e successive modifiche, per la concessione di garanzie di primo grado sui finanziamenti in favore dei datori di lavoro per l'attuazione del progetto di emersione.



Art. 4

(Cabina di regia per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi in favore dell'emersione)

1. Nell'ambito dell'assessorato competente in materia di lavoro, è istituita la cabina di regia per l'attuazione delle misure per contrastare il lavoro non regolare e degli interventi in favore dell'emersione, di seguito denominata "Cabina di regia per l'emersione", composta:

- a) dall'assessore regionale competente in materia di lavoro, che la presiede;
- b) dal presidente della commissione regionale per l'emersione del lavoro non regolare istituita ai sensi dell'articolo 78 della legge 23 dicembre 1998, n. 448 (Misure di finanza pubblica per la stabilizzazione e lo sviluppo) e successive modifiche, di seguito denominata "commissione regionale per l'emersione";
- c) dal direttore della direzione regionale competente in materia di lavoro;
- d) dal direttore dell'Agenzia Lazio Lavoro;
- e) cinque membri in rappresentanza delle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello regionale indicati dalla commissione regionale di concertazione di cui all'articolo 7 della l.r. 38/1998;
- f) cinque in rappresentanza delle associazioni dei datori di lavoro maggiormente rappresentative a livello regionale nei settori industria, agricoltura, commercio, artigianato e cooperazione indicati dalla commissione regionale di concertazione;
- g) tre in rappresentanza dei servizi ispettivi e delle istituzioni facenti parte della commissione regionale per l'emersione e indicati dalla medesima;
- h) dalla consigliera regionale di parità, ai sensi dell'articolo 15, commi f) e i), decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246).



2. La cabina di regia per l'emersione è costituita con decreto del Presidente della Regione, da emanarsi entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente regolamento.

3. Le indicazioni dei componenti di cui al comma 1, lettere e), f) e g) sono effettuate entro dieci giorni dal ricevimento della richiesta. Trascorso tale termine, la cabina di regia è costituita sulla base delle indicazioni ricevute e fatte salve le successive integrazioni.


4. La partecipazione dei singoli componenti alla cabina di regia per l'emersione, è assicurata nell'ambito delle attività istituzionali dei rispettivi organismi rappresentati, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza regionale.

5. Il presidente e i componenti della cabina di regia per l'emersione possono nominare delegati per la partecipazione alle riunioni e per lo svolgimento delle funzioni loro assegnate.

6. La mancata partecipazione senza giustificato motivo a tre riunioni consecutive comporta, per i componenti di cui comma 1, lettere e), f) e g), la decadenza dalla carica e la sostituzione con altro componente. Della avvenuta decadenza la cabina di regia dà tempestiva comunicazione alle commissioni competenti, ai fini della relativa sostituzione.

7. La cabina di regia per l'emersione, in particolare, provvede a:

- a) promuovere e coordinare l'attuazione degli interventi contenuti nell'atto di programmazione annuale previsto dall'articolo 15 della l.r. 16/2007;
- b) vigilare sull'attività di gestione tecnica degli interventi in favore dell'emersione del lavoro non regolare, ai fini della segnalazione delle eventuali irregolarità alle strutture regionali competenti;
- c) vigilare sulle attività di controllo in ordine al possesso, alla permanenza o alla perdita dei requisiti previsti all'articolo 4 della l.r. 16/2007, ai fini della segnalazione delle eventuali irregolarità alle strutture regionali competenti;
- d) vigilare sulle attività di controllo in ordine all'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 7 della l.r. 16/2007, nei contratti di appalto, ai fini della segnalazione delle eventuali irregolarità alle strutture regionali competenti;
- e) informare, con periodicità semestrale, in ordine ai risultati della propria attività, la commissione regionale per l'emersione.



8. Per le attività previste dal comma 7, le lettere c) e d), la cabina di regia si avvale della Agenzia Lazio Lavoro.



Art. 5

*(Criteri e modalità per la promozione e l'organizzazione delle campagne
per la conoscenza e l'informazione della normativa relativa
alla sicurezza nei luoghi di lavoro)*

1. Le campagne di informazione di cui all'articolo 8 della l.r. 16/2007, concorrono a perseguire l'obiettivo della diffusione della cultura del lavoro e della legalità in coerenza a quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera b), della l.r. 16/2007.

2. La commissione per l'emersione, ai sensi dell'articolo 16, comma 2, lettera b) della l.r. 16/2007, provvede a stabilire i criteri e le modalità per la promozione e l'organizzazione delle campagne per la conoscenza e l'informazione della normativa relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8 della l.r. 16/2007.

HK
SB



Art. 6

(Commissione di valutazione dei progetti per l'emersione.

Istituzioni, compiti e funzionamento)

1. Nell'ambito dell'assessorato competente in materia di lavoro, è istituita la commissione di valutazione dei progetti per l'emersione, di seguito denominata: "commissione di valutazione", composta da:

- a) un presidente nominato dall'assessore competente in materia di lavoro;
- b) due componenti, di cui uno designato dall'assessore competente in materia di bilancio e l'altro designato dall'assessore competente in materia di piccola e media impresa, commercio e artigianato.

2. La commissione di valutazione è costituita con decreto del Presidente della Regione, da emanarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente regolamento.

3. La commissione di valutazione svolge, in particolare, i seguenti compiti:

- a) riceve le domande di ammissione agli interventi regionali previsti dall'articolo 12 della l.r. 16/2007, trasmesse dal centro per l'impiego territorialmente competente e ne valuta l'ammissibilità sulla base dell'esame dei progetti di cui all'articolo 14 della l.r. 16/2007, previa istruttoria effettuata dall'Agenzia Lazio Lavoro;
- b) può richiedere, nell'esame del progetto, le necessarie integrazioni, fermo restando quanto disposto dall'articolo 14;
- c) redige il dispositivo di ammissione di cui all'articolo 11.

4. La commissione di valutazione assume le sue decisioni a maggioranza e si riunisce, con cadenza trimestrale entro e non oltre la data del 15 marzo, 15 giugno, 15 settembre e 15 dicembre ed esamina le domande ricevute dai centri per l'impiego rispettivamente entro la data del 31 dicembre, 31 marzo, 30 giugno e 30 settembre.



Art. 7

(Elenco dei tutori e elenco dei consulenti specialisti, assegnazione degli incarichi e compensi)

1. Presso l'Agenzia Lazio Lavoro sono istituiti due distinti elenchi, rispettivamente, dei tutori di cui al comma 1, lettera a), dell'articolo 12 della l.r. 16/2007, e dei consulenti specialisti di cui al comma 1, lettere b) e c), dell'articolo 12 della medesima legge.

2. I tutori sono selezionati attraverso avvisi pubblici rivolti al personale interno all'amministrazione regionale e ai centri per l'impiego e a professionisti iscritti agli albi professionali nelle discipline economiche, giuridiche e di applicazione della l.r. 16/2007.

3. I consulenti specialisti, singoli professionisti o società di servizi di consulenza, sono selezionati attraverso avvisi pubblici sulla base delle loro competenze specialistiche.


4. L'aggiornamento dell'elenco dei tutori e dell'elenco dei consulenti specialisti è effettuato attraverso la valutazione del lavoro svolto espresso secondo modalità e procedure definite dalla stessa Agenzia Lazio Lavoro, anche dai destinatari dell'intervento regionale.

5. L'Agenzia Lazio Lavoro cura la tenuta e l'aggiornamento dell'elenco dei tutori e dell'elenco degli specialisti nonché la pubblicazione degli stessi sul proprio sito telematico.

6. I tutori e i consulenti specialisti sono assegnati, rispettivamente, dai centri per l'impiego e dall'Agenzia Lazio Lavoro, sulla base dei seguenti criteri:

- a) le competenze specifiche in relazione al progetto di emersione e al soggetto beneficiario;
- b) fatto salvo il criterio della competenza, la rotazione e l'uniformità di impegno nell'assegnazione degli incarichi ai tutori e ai consulenti specialisti accreditati.


7. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 12, comma 1, lettera a), della l.r. 16/2007, l'incarico di tutore, ai fini dell'affiancamento per la redazione del progetto di emersione, l'assistenza al beneficiario nell'espletamento nelle procedure di accesso ai benefici previsti dalla normativa statale e regionale in materia, ha una durata massima di cinque giorni.



8. Per le attività di cui all'articolo 8, comma 1, lettere c) e d), l'incarico del tutore è estensibile sulla base delle determinazioni della commissione di valutazione di cui all'articolo 6, in relazione alla complessità del progetto di emersione.

9. I compensi dei tutori e dei consulenti specialisti sono determinati e liquidati dalla Agenzia Lazio Lavoro sulla base delle tariffe professionali vigenti.

AK
SB



dalla documentazione relativa ai provvedimenti amministrativi e giurisdizionali irrogati, ancorché in via non definitiva.

6. Nella ipotesi prevista al comma 5, il centro per l'impiego competente assegna al datore di lavoro un tutore iscritto nell'elenco di cui all'articolo 7, per assisterlo nella redazione del progetto di emersione, nella predisposizione della documentazione richiesta e nell'espletamento delle procedure di accesso ai benefici previsti dalla normativa statale vigente in materia di emersione.



Art. 10

(Beneficiari degli interventi regionali in favore dell'emersione)

1. Possono beneficiare degli interventi regionali a sostegno dell'emersione, ai sensi dell'articolo 12 della legge 16/2007:

- a) i datori di lavoro attivi in qualsiasi settore con unità operanti all'interno del territorio regionale;
- b) i lavoratori che svolgono la propria attività nel territorio regionale, in qualsiasi settore, nelle forme di lavoro autonomo o professionale.

2. I soggetti di cui al comma 1 devono aver già avviato le procedure di regolarizzazione o aver già regolarizzato le posizioni retributive, contributive e assistenziali dei lavoratori inseriti nella domanda da presentare alla Regione.

3. Ai fini di quanto stabilito al comma 2, le condizioni ivi previste si realizzano ove i soggetti di cui al comma 1:

- a) si avvalgano della normativa statale in materia di emersione del lavoro non regolare;
- b) si avvalgano dell'articolo 1, commi 1192 e seguenti e commi 1202 e seguenti della legge 296/2006 e successive modifiche;
- c) addivengano preventivamente all'accordo sindacale e alle conciliazioni individuali ai sensi degli articoli 410 e 411 del codice di procedura civile;
- d) siano destinatari di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali, non ancora definitivi, aventi ad oggetto l'omesso pagamento degli oneri contributivi o assistenziali.


Art. 11

(Dispositivo di ammissione agli interventi regionali)

1. Il dispositivo di ammissione agli interventi regionali contiene:

- a) il numero e i nominativi dei lavoratori in emersione;
- b) la durata massima del progetto di emersione;
- c) il sostegno finanziario concesso, distinto nella quota in conto capitale e nella quota in conto interessi, nonché l'ammontare, la durata, il tasso di interesse e le modalità di rimborso del relativo finanziamento assistito da garanzia Unionfidi Lazio;
- d) l'impegno del tutore espresso in giorni lavorativi, da erogarsi nel corso dell'intero progetto di emersione;
- e) gli indicatori sensibili del buon andamento e del buon esito del progetto di emersione, in relazione agli obiettivi che si prevede di raggiungere per rendere stabile nel tempo l'emersione dei lavoratori non regolari. Tali indicatori sono utilizzati dal tutore per monitorare l'avanzamento del progetto di emersione;
- f) il sostegno consulenziale concesso, con la specificazione degli ambiti tecnico-gestionali in cui si interviene e l'impegno del consulente specialista espresso in giorni lavorativi, da erogarsi secondo il piano concordato con il tutore;
- g) il sostegno consulenziale concesso per la realizzazione e la gestione della sicurezza in azienda;
- h) le scadenze dei monitoraggi da effettuarsi a cura del tutore;
- i) il prospetto di sintesi degli impieghi e delle risorse finanziarie mobilitate dal progetto di emersione;
- l) la natura e i limiti delle modifiche al progetto di emersione che il tutore concorda con il beneficiario nel corso della sua realizzazione.

AE
SB



Art. 12

*(Modalità di determinazione del fabbisogno finanziario per
l'attuazione del progetto di emersione)*

1. Il fabbisogno finanziario relativo all'attuazione del progetto di emersione è calcolato secondo le modalità di cui all'allegato A "prospetto degli impieghi e delle fonti di copertura finanziarie".

2. Sono esclusi dal calcolo degli impieghi finanziari:

- a) il rimborso degli oneri derivanti dalle procedure di emersione attivate ai sensi della normativa statale o dei debiti, di qualsiasi natura e verso qualsiasi creditore, contratti prima della domanda di intervento regionale;
- b) la distribuzione di eventuali utili, da destinarsi interamente alla riduzione del fabbisogno finanziario relativo all'attuazione del progetto di emersione.

3. Il finanziamento a tasso agevolato, sostenuto dalla garanzia Unionfidi Lazio, è estinto entro i tre anni successivi alla conclusione del progetto di emersione.

4. Il contributo regionale, in tutte le sue componenti, deve essere compatibile con quanto previsto dalla normativa comunitaria in materia di aiuti di Stato.



Art. 13

(Contenuti del progetto di emersione)


1. Fermo restando quanto disposto dall'articolo 14 della l.r. 16/2007, il progetto di emersione è teso a far superare ai beneficiari degli interventi regionali in favore dell'emersione:

- a) le inefficienze economiche che minano la possibilità di una adeguata remunerazione dei fattori produttivi e, in particolare, del lavoro, quando costituiscono la causa del ricorso al lavoro non regolare, introducendo, nel contempo, adeguati strumenti di pianificazione e controllo diretti a mantenere nel tempo adeguati standard di economicità in tutte le aree della gestione aziendale;
- b) l'inefficacia delle strategie e delle attività operative adottate e intraprese nelle diverse aree della gestione aziendale, introducendo, nel contempo, strumenti e metodi di gestione capaci di produrre e mantenere nel tempo un'adeguata capacità competitiva nell'economia.

2. Il progetto di emersione deve indicare gli obiettivi, le strategie, le attività e le risorse necessarie per raggiungerli, dimostrando dettagliatamente la sua fattibilità in relazione alle risorse disponibili, al livello del confronto competitivo nel mercato di riferimento, con il dettaglio e l'approfondimento adeguati al caso, in relazione alla complessità del progetto stesso e al numero dei lavoratori da fare emergere.

3. Il progetto di emersione si articola in:

- a) stato dell'attività del datore di lavoro, relativamente:
 - 1) al contesto imprenditoriale;
 - 2) al mercato di riferimento, avendo riguardo, in particolare, alle potenzialità, alle quote, alla rete commerciale e ai principali clienti;
 - 3) al confronto competitivo, avendo riguardo, in particolare, al posizionamento, alle strategie di marketing e ai principali concorrenti;
 - 4) alle innovazioni che caratterizzano l'offerta e la conduzione dell'azienda;
 - 5) alle analisi degli ultimi tre bilanci, ove disponibili;



b) progetto da realizzare, relativamente:

- 1) alle criticità che hanno determinato il ricorso al lavoro non regolare;
- 2) al contesto in cui tali criticità si sono manifestate, con particolare riferimento al mercato, all'ambiente, alle tecniche produttive e finanziarie, nonché ai condizionamenti che da tale contesto possono derivare all'implementazione del progetto di emersione;
- 3) al percorso di emersione e agli obiettivi specifici, annuali e finali, che lo caratterizzano, con particolare riferimento a quelli occupazionali, di mercato, organizzativi e tecnico-produttivi;
- 4) alla regolarizzazione dei rapporti di lavoro e al loro impatto sulla gestione aziendale;
- 5) agli investimenti da effettuare, materiali, immateriali e in circolante;
- 6) ai bilanci di previsione per il periodo di durata del progetto e dei successivi tre anni, redatti nel rispetto della normativa vigente;
- 7) al prospetto dei fabbisogni e delle fonti finanziarie redatto secondo il modello di cui all'allegato A;
- 8) agli interventi per la realizzazione e la gestione della sicurezza in azienda e l'assistenza specifica richiesta;
- 9) al fabbisogno di supporto consulenziale specialistico e formativo;
- 10) alle relazioni, non solo commerciali, che possono contribuire al buon esito del progetto.

Art.14

(Modifiche al progetto per l'emersione)


1. Il progetto per l'emersione può essere modificato nel corso della realizzazione dello stesso, su richiesta del beneficiario, previo accordo con il tutore nel rispetto dei vincoli specificati nel dispositivo di ammissione agli interventi regionali.

2. La proposta di modifica del progetto per l'emersione, redatta congiuntamente dal beneficiario e dal tutore, deve contenere i seguenti elementi necessari alla valutazione:

- a) le criticità emerse nel corso della realizzazione del progetto per l'emersione, con particolare riferimento al contesto ed ai condizionamenti che possono derivare dalle modifiche proposte;
- b) i dati concernenti le modifiche proposte, con particolare riguardo agli investimenti, alla copertura del fabbisogno finanziario, agli obiettivi di mercato ed all'occupazione;
- c) la conferma dell'integrità del progetto per l'emersione e dei suoi obiettivi originari.

3. Se il tutore ritiene ammissibili le modifiche del progetto per l'emersione, la proposta di modifica è trasmessa a firma congiunta, del beneficiario e del tutore, alla commissione di valutazione che si esprime nella prima riunione utile successiva al trentesimo giorno a partire dal ricevimento della proposta di modifica..

4. Nel caso in cui il beneficiario non ottenga l'approvazione del tutore sulle modifiche proposte, può inoltrare la proposta di modifica alla commissione di valutazione.




Art. 15

(Ripartizione, tempi e modalità di erogazione e revoca del contributo regionale)

1. La ripartizione, i tempi, le modalità di erogazione e la revoca del contributo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera d), della l.r. 16/2007, sono stabiliti dalla Giunta regionale in sede di programmazione annuale degli interventi.

2. In ogni caso le risorse previste dall'articolo 12, comma 1 della l.r. 16/2007 sono rese disponibili previa verifica del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali previsti dal progetto, anche ai sensi dell'articolo 14, comma 2 della l.r. 16/2007.

SDB/A



Art. 16

*(Atto di indirizzo programmatico per le attività ispettive
e programmazione annuale degli interventi)*

1. L'atto di indirizzo programmatico per le attività ispettive, previsto dall'articolo 3, comma 2, della l.r. 16/2007, è adottato dalla Giunta regionale con cadenza annuale, entro il 31 dicembre di ciascun anno, e comunque non oltre la data di entrata in vigore della legge finanziaria regionale.

2. L'atto di programmazione annuale degli interventi per il contrasto e l'emersione del lavoro non regolare, previsto dall'articolo 15 della l.r. 16/2007 è emanato dalla Giunta regionale con cadenza annuale, entro il 31 dicembre di ciascun anno, e comunque non oltre la data di entrata in vigore della legge finanziaria regionale.

Art. 17

(Disposizioni transitorie)

1. Per l'anno 2008, l'atto di indirizzo programmatico per le attività ispettive e l'atto di programmazione annuale degli interventi per il contrasto e l'emersione del lavoro non regolare previsti dall'articolo 16, sono adottati dalla Giunta regionale entro il 31 marzo.

2. La costituzione della cabina di regia di cui all'articolo 3, comma 4 della l.r.16/2007, nonché la definizione della composizione e degli eventuali ulteriori compiti della stessa, è rinviata alla data di entrata in vigore dei decreti legislativi di attuazione della legge 3 agosto 2007 n. 123 (Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia).

3. Fino alla data di entrata in vigore dei decreti legislativi di attuazione della legge 123/2007, i compiti della cabina di regia prevista dall'articolo 3, comma 4 della l.r.16/2007, sono svolti dal comitato di coordinamento di cui all'articolo 27 del d.lgs. 626/1994 e successive modifiche.

4. Con apposita determinazione dirigenziale, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente regolamento, è individuata l'apposita struttura della direzione regionale competente in materia di lavoro, di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), numero 2).

ALLEGATO A

Prospetto degli impieghi e delle fonti di copertura finanziari

	1° eser.	2° eser.	3° eser.	4° eser.	5° eser.
Investimenti materiali					
Investimenti immateriali					
Incremento (diminuzione) del capitale circolante					
IVA sugli investimenti					
Rimborso debiti					
Incremento disponibilità di cassa/banche					
TOTALE IMPIEGHI	I1	I2	I3	I4	I5
Disponibilità iniziale di cassa/banche					
Utili dell'esercizio					
Incremento ammortamenti					
Incremento (diminuzione) altri accantonamenti					
Rimborso IVA sugli investimenti					
Agevolazioni extra L.R. 16/07					
TOTALE FONTI DI COPERTURA	C1	C2	C3	C4	C5
FABBISOGNO FINANZIARIO = I - C	F1	F2	F3	F4	F5

Variazione del capitale circolante

Attività correnti		Passività correnti	
incremento (diminuzione) del valore del magazzino materie prime, materiale di consumo, semilavorati e prodotti finiti	a1		
incremento (diminuzione) del credito concesso ai clienti	a2	incremento (diminuzione) dei debiti verso i fornitori	p1
incremento (diminuzione) di altri crediti e ratei attivi	a3	incremento (diminuzione) di altri debiti e ratei passivi	p2
incremento (diminuzione) altre attività correnti	a4	incremento (diminuzione) altre passività correnti	p3
Totale variazione attività correnti	A=a1+...+a4	Totale variazione passività correnti	P=p1+...+p3
Variazione capitale circolante = A - P			

