



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ES RAPIATO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 07/03/2008

ADDI' 07/03/2008 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, S. N° RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE COSI' COMPOSTA:

| | | | | | |
|------------|-------------|------------|--------------|------------|-----------|
| MARRAZZO | Pietro | Presidente | FICHERA | Daniele | Assessore |
| | | Vice | | | |
| COMPOLI | Nassimo | Presidente | MANCINI | Claudio | " |
| ASTORRE | Bruno | Assessore | MICHELANGELE | Maric | " |
| BATTAGLIA | Augusto | " | NIERI | Luigi | " |
| COFFOPOLLI | Anna Salome | " | ROMANO | Giulia | " |
| COSTA | Silvia | " | TISALDI | Alessandra | " |
| DALIA | Francesco | " | VALENTINI | Daniela | " |
| DE ANCELIS | Francesco | " | ZARATTI | Filiberto | " |
| DI STEFANO | Marco | " | | | |

ASSISTE IL SEGRETARIO: Domenico Antonio CUZZUPI

ASSISTI: MARRAZZO - COFFOPOLLI - MANCINI - ZARATTI

DELIBERAZIONE N. 158

Oggetto:

Art. 2 della legge regionale 10 agosto 2006, n. 9 - Integrazione Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzato di cui alla D.G.R. 28 settembre 2007, n. 727 con i profili formativi del comparto Trasporti, settore trasporto aereo e servizi aeroportuali.





158 - 7 MAR 2003 lu

he

OGGETTO: art. 2 della legge regionale 10 agosto 2006, n. 9 – Integrazione *Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante* di cui alla D.G.R. 28 settembre 2007, n. 727 con i profili formativi del comparto Trasporti, settore trasporto aereo e servizi aeroportuali.

LA GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

SU PROPOSTA dell'Assessore all'Istruzione, Diritto allo Studio e Formazione
di concerto con
L'Assessore al Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili

VISTI:

- la legge 24 giugno 1997, n. 196 concernente "Norme in materia di promozione dell'occupazione";
 - la legge 14 febbraio 2003, n. 30 concernente: "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro.";
 - il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modificazioni e integrazioni recante: "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30", in particolare l'art. 49 che disciplina l'apprendistato professionalizzante;
 - la legge 14 maggio 2005, n. 80 concernente la "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 marzo 2005, n. 35, recante disposizioni urgenti nell'ambito del Piano di azione per lo sviluppo economico, sociale e territoriale. Deleghe al Governo per la modifica del codice di procedura civile in materia di processo di cassazione e di arbitrato nonché per la riforma organica della disciplina delle procedure concorsuali";
 - il D.M. 8 aprile 1998 concernente "Disposizioni concernenti i contenuti formativi delle attività di formazione degli apprendisti".
 - il D.M. 20 maggio 1999, n. 179 concernente Individuazione dei contenuti delle attività di formazione degli apprendisti;
 - il Decreto Interministeriale 10 ottobre 2005 concernente l'Approvazione del modello di libretto formativo del cittadino, ai sensi del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, articolo 2, comma 1, lettera i);
 - la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 14 ottobre 2004, n. 40 in materia di contratti di apprendistato;
 - la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 15 luglio 2005, n. 30 in materia di apprendistato professionalizzante;
 - la legge regionale 10 agosto 2006, n. 9 concernente "Disposizioni in materia di formazione nell'apprendistato";
- me*



158 - 7 MAR 2007

ky

M

- il Regolamento di attuazione della legge regionale 10 agosto 2006, n. 9 (*Disposizioni in materia di formazione nell'apprendistato*) del 21 giugno 2007, n. 7;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 28 settembre 2007, n. 727 concernente "Art. 2 della legge regionale 10 agosto 2006, n. 9 – Approvazione del *Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante*";

ATTESO che ai sensi del comma 1 dell'art. 3 della legge regionale 9/2006 la formazione in apprendistato è svolta secondo un piano formativo individuale generale predisposto dall'impresa in relazione al profilo formativo di riferimento;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 49, comma 5 del dlgs 276/03 la regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato professionalizzante è rimessa alle regioni e alle province autonome di Trento e Bolzano, d'intesa con le associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale;

CONSIDERATO che:

- la Regione Lazio, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale del 22 marzo 2006, n. 128, attraverso la competente struttura in materia di *Formazione professionale* sta costruendo il *Repertorio dei profili professionali e formativi* coerentemente con le indicazioni provenienti dal Tavolo Unico Nazionale per la definizione del sistema nazionale degli standard formativi, istituito presso il Ministero del Lavoro;
- nelle more della definizione dei profili professionali e formativi di cui alla predetta D.G.R. 128/06 è stato necessario costruire il *Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante*;

RILEVATO che tale *Repertorio*, approvato con D.G.R. 727/07, non è esaustivo e viene implementato sulla base delle indicazioni degli attori istituzionali e sociali del territorio, anche in relazione all'ampliamento dell'apprendistato professionalizzante a nuovi settori, a seguito della stipula di nuovi contratti o accordi collettivi;

PRESO ATTO dell'Accordo stipulato in data 13 dicembre 2007 da Società Alitalia Airport e Strutture Regionali, Provinciali e Territoriali del Lazio di Filt CGIL, Fit CISL, UILTRASPORTI e UGL Trasporti finalizzato all'attuazione dell'istituto contrattuale dell'apprendistato professionalizzante nel settore del Trasporto aereo e dei servizi aeroportuali;

RITENUTO necessario, integrare il *Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante* con i profili formativi del comparto, definiti d'intesa

D

158 - 7 MAR 2008 lu

me

con le associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale e con l'assistenza tecnica dell'Isfol, Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

ESPERITA la procedura di concertazione con le Parti Sociali;

TUTTO CIÒ PREMESSO, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Per le considerazioni espresse in premessa, all'unanimità

DELIBERA

1. Di approvare i profili formativi del comparto Trasporti, settore del Trasporto aereo e dei servizi aeroportuali, definiti d'intesa con le associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano regionale, allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di integrare il *Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante* di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale 28 settembre 2007, n. 727 con i profili formativi del comparto Trasporti, settore del Trasporto aereo e dei servizi aeroportuali, Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito: www.sirio.regione.lazio.it



ALLEGATO 1

IL VICE PRESIDENTE: F.to Massimo POMPILI
IL SEGRETARIO: F.to Domenico Antonio CUZZUPI

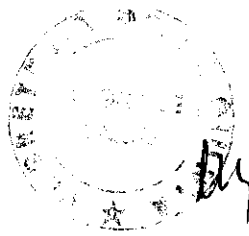
14 MAR. 2008



ru

ES. alla DELIB. N. 158
7 MAR 2008

ly



ALLEGATO 1

**Repertorio regionale dei profili formativi per l'apprendistato
professionalizzante**

**COMPARTO TRASPORTI
SETTORE: TRASPORTO AEREO E SERVIZI AEROPORTUALI**

Profili formativi:

1. Operatore unico aeroportuale
2. Addetto di scalo

Am

**OPERATORE UNICO AEROPORTUALE****AREA DI ATTIVITÀ: EROGAZIONE SERVIZI****PROFILI SIMILI INDIVIDUATI DAI CCNL:**

- ⊖ contratto delle Aziende del trasporto aereo,
- ⊖ contratto delle Aziende di gestione aeroportuale.

ESEMPI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI COMPRESSE NEL PROFILO:

- ⊖ Operatore carico e scarico manuale bagagli, merce, e posta;
- ⊖ Operatore per la movimentazione dei mezzi semplici e speciali per attività di carico e scarico;
- ⊖ Operatore movimentazione bagagli (prelievo e smistamento);
- ⊖ Operatore gestione bagagli short connection;
- ⊖ Operatore pulizie aeromobile.

CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI SPECIFICHE:

- ⊖ conoscenze del settore trasporto aereo e della gestione aeroportuale;
- ⊖ acquisizione della struttura organizzativa aziendale e del ruolo del proprio settore di appartenenza nell'ambito del più ampio processo produttivo;
- ⊖ conoscenza delle diverse tipologie di aeromobili;
- ⊖ conoscenza di tecniche e metodologie di comunicazione inerenti il lavoro di team;
- ⊖ acquisizione delle procedure aziendali previste dal sistema di Qualità interno;
- ⊖ conoscenza della normativa internazionale in materia di Security Aeroportuale;
- ⊖ conoscenza della normativa inerente il trattamento delle merci pericolose;
- ⊖ acquisizione dei sistemi operativi inerenti i Vettori assistiti;
- ⊖ conoscenza ed applicazione delle procedure di ricerca e riconsegna dei bagagli;
- ⊖ conoscenza delle attività di carico e scarico di merci speciali e particolari;
- ⊖ conoscenza ed applicazione delle procedure relative allo smistamento dei bagagli smarriti, disguidati e short connection;
- ⊖ conduzione dei mezzi semplici e speciali per le attività di carico e scarico degli aeromobili;
- ⊖ conoscenza delle procedure per l'effettuazione delle pulizie di bordo,
- ⊖ conoscenza della normativa in materia di Prevenzione e Sicurezza ed utilizzo dei previsti dispositivi di protezione individuale secondo le normative aziendali;
- ⊖ conoscenza della normativa inerente la viabilità aeroportuale per l'acquisizione della patente aeroportuale;
- ⊖ conoscenza dell'utilizzo del dispositivo di alimentazione aeromobile in sosta (400HZ) e attivazione del dispositivo per l'area condizionata;
- ⊖ conoscere e saper utilizzare i dispositivi di protezione individuale;
- ⊖ saper operare nel rispetto delle norme e delle buone prassi in materia di prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza sul lavoro e di prevenzione e protezione dagli incendi;
- ⊖ conoscere e sapersi adeguare alle innovazioni di prodotto, di processo e di contesto



ADDETTO DI SCALO

AREA DI ATTIVITÀ: EROGAZIONE SERVIZI

PROFILI SIMILI INDIVIDUATI DAI CCNL:

- ☉ contratto delle Aziende del trasporto aereo,
- ☉ contratto delle Aziende di gestione aeroportuale,
- ☉ contratto FAIRO

ESEMPI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI COMPRESSE NEL PROFILO:

- ☉ Addetto imbarchi e partenze,
- ☉ addetto arrivi e transiti,
- ☉ addetto biglietteria,
- ☉ addetto lost & found,
- ☉ addetto rampa,
- ☉ addetto centraggio

CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI SPECIFICHE:

- ☉ conoscenze del settore trasporto aereo e della gestione aeroportuale;
- ☉ acquisizione della struttura organizzativa aziendale e del ruolo del proprio settore di appartenenza nell'ambito del più ampio processo produttivo;
- ☉ conoscenza dei sistemi informativi aziendali;
- ☉ conoscenza di tecniche e metodologie di comunicazione inerenti la gestione dei rapporti verso i Clienti
- ☉ acquisizione delle procedure aziendali previste dal sistema di Qualità interno;
- ☉ conoscenza ed applicazione delle procedure per la gestione di: lista di attesa, imbarchi, biglietto elettronico, sistema prenotazioni, assegnazione posti aeromobili, riprotezione passeggeri in transito e disguidati;
- ☉ conoscenza della normativa internazionale in materia di Security Aeroportuale;
- ☉ conoscenza della normativa inerente il trattamento delle merci pericolose;
- ☉ acquisizione dei sistemi operativi inerenti i Vettori assistiti;
- ☉ conoscenza ed applicazione delle procedure di ricerca e riconsegna dei bagagli smarriti;
- ☉ conoscenza del sistema tariffario e procedura di emissione biglietti;
- ☉ conoscenza specifica delle attività sotto bordo (carico scarico bagagli, merci, posta, pulizie di bordo, rifornimento aeromobile, assistenza passeggeri per procedure di sbarco e imbarco, messa in moto e push-back, etc..)
- ☉ conoscenza delle procedure di bilanciamento aeromobile manuale ed automatico.
- ☉ Conoscere e saper utilizzare i dispositivi di protezione individuale
- ☉ Saper operare nel rispetto delle norme e delle buone prassi in materia di prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza sul lavoro e di prevenzione e protezione dagli incendi
- ☉ Conoscere e sapersi adeguare alle innovazioni di prodotto, di processo e di contesto



Handwritten signature