



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

.....

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 12/06/2007

=====

ADDI' 12/06/2007 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, SI E' RICONITTA LA GIUNTA REGIONALE COSI' COMPOSTA:

MARAZZO	Pietro	Presidente	MANDARELLI	Alessandra	Assessore
		Vice			
POMPILI	Massimo	Presidente	MICHELANGELO	Mario	"
ASTORRE	Bruno	Assessore	NIGRI	Luigi	"
BATTAGLIA	Augusto	"	RANUCCI	Raffaele	"
CIANI	Fabio	"	RODANO	Giulia	"
COSTA	Silvia	"	TUBALDI	Alessandra	"
DE ANGELIS	Francesco	"	VALENTINI	Daniela	"
DI STEFANO	Marco	"	XARATTI	Filiberto	"
FICHERA	Daniela	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO: Domenico Antonio CUZZUPI

***** OMISSIS

ASSENTI: DE ANGELIS DI STEFANO - RODANO

DELIBERAZIONE N. 417

Oggetto:

Disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale del servizio sanitario regionale.





417 12 GIU. 2005 *lee*

OGGETTO: Disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale del servizio sanitario regionale.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 31 dicembre 2004, n. 311 legge finanziaria dello Stato 2005;

Visti in particolare all'art. 1:

- il comma 5 che definisce il limite di crescita della spesa complessiva delle amministrazioni pubbliche per il triennio 2005-2007;

- il comma 173 che rinvia a successiva intesa da stipulare tra Stato e Regioni la definizione degli adempimenti e degli obblighi posti in capo alle Regioni inerenti il contenimento della dinamica dei costi e il perseguimento dell'equilibrio economico finanziario;

- i commi 174, 175 e 176 sull'accertamento al quarto trimestre dell'eventuale disavanzo di gestione e sull'adozione da parte del Presidente della Regione dei necessari provvedimenti di ripianamento, ivi compresi gli aumenti dell'addizionale IRPEF e dell'imposta regionale sulle attività produttive;

- il comma 180 che prevede in capo alle Regioni in squilibrio economico - una volta effettuata la ricognizione delle cause che lo determinano - la necessità di elaborare un programma operativo di riorganizzazione, riqualificazione e potenziamento del Servizio Sanitario regionale;

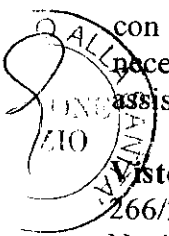
Vista l'Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005 che, in attuazione della citata legge 311/2004, pone in capo alla Regione:

- l'impegno ad adottare provvedimenti in ordine alla razionalizzazione della rete ospedaliera;

- l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi sull'indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del servizio sanitario regionale nel suo complesso, con riferimento alle proprie Aziende sanitarie locali, Aziende ospedaliere, Aziende ospedaliere universitarie, ivi compresi i Policlinici universitari e gli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico - di seguito denominate Aziende sanitarie pubbliche -, sia in sede di preventivo annuale, che di conto consuntivo, realizzando forme di verifica trimestrale della coerenza degli andamenti con gli obiettivi assegnati in sede di bilancio preventivo economico per l'anno di riferimento (art. 6);

- la stipula - in relazione a quanto disposto dall'articolo 1, comma 180, della legge 311/2004 con i Ministri dell'Economia e della Salute di un apposito accordo che individui gli interventi necessari per il perseguimento dell'equilibrio economico, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza (art. 8);

Visto l'articolo 1, comma 98, della legge n. 311/2004 e l'articolo 1, comma 198, della legge 266/2005 che definiscono le misure di contenimento delle spese di personale del Servizio Sanitario Nazionale per gli anni 2005, 2006, 2007 e 2008;



417 12 GIU. 2011 lu

Preso atto del patto per la Salute di cui al protocollo d'Intesa Stato-Regioni del 28 settembre 2006;

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 che all'art. 1, comma 565, prevede le seguenti norme in materia di personale del SSN:

a) gli enti del Servizio sanitario nazionale, fermo restando quanto previsto per gli anni 2005 e 2006 dall'articolo 1, commi 98 e 107, della legge 311/2004 e, per l'anno 2006, dall'articolo 1, comma 198, della legge 266/2005 concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non superino per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento. A tale fine si considerano anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni;

b) ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla lettera a), le spese di personale sono considerate al netto:

1) per l'anno 2004, delle spese per arretrati relativi ad anni precedenti per rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro;

2) per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009, delle spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2004. Sono comunque fatte salve, e pertanto devono essere escluse sia per l'anno 2004 sia per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009, le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati nonché le spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'articolo 12-bis del decreto legislativo 502/1992 e successive modificazioni;

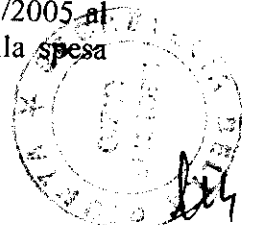
c) gli enti destinatari delle disposizioni di cui alla lettera a), nell'ambito degli indirizzi fissati dalle regioni nella loro autonomia, per il conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa previsti dalla medesima lettera:

1) individuano la consistenza organica del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2006 e la relativa spesa;

2) individuano la consistenza del personale che alla medesima data del 31 dicembre 2006 presta servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni e la relativa spesa;

3) predispongono un programma annuale di revisione delle predette consistenze finalizzato alla riduzione della spesa complessiva di personale. In tale ambito e nel rispetto dell'obiettivo di cui alla lettera a), può essere valutata la possibilità di trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario in posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato. A tale fine le regioni nella definizione degli indirizzi di cui alla presente lettera possono nella loro autonomia far riferimento ai principi desumibili dalle disposizioni di cui ai commi da 513 a 543;

4) fanno riferimento, per la determinazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, alle disposizioni recate dall'articolo 1, commi 189, 191 e 194 della legge 266/2005 al fine di rendere coerente la consistenza dei fondi stessi con gli obiettivi di riduzione della spesa complessiva di personale e di rideterminazione della consistenza organica;



Considerato che la Regione Lazio si è trovata nelle condizioni di dover stipulare l'accordo previsto dal citato articolo 1, comma 180, della legge 311/2004 e di dover ottemperare a tutti gli obblighi ivi disciplinati per le Regioni in situazione di squilibrio economico-finanziario;

Considerato che sulla base del suddetto quadro normativo, si è reso indispensabile elaborare con le modalità e nelle forme indicate dai Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze, un articolato piano di interventi, azioni e misure di riorganizzazione e riqualificazione del SSR (Il Piano di Rientro) dirette - attraverso l'individuazione di specifici obiettivi di risanamento - a riportare entro l'anno 2009 il Servizio Sanitario Regionale in condizioni di equilibrio economico-finanziario, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;

Visto l'articolo 1, comma 796, lettera b) della legge 296/2006 che, tra l'altro, dispone che gli interventi operativi individuati dai programmi operativi di riorganizzazione, qualificazione o potenziamento del servizio sanitario regionale, necessari per il perseguimento dell'equilibrio economico, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza, oggetto degli accordi di cui all'articolo 1, comma 180 della legge 311/2004 e successive modificazioni, come integrati dagli accordi di cui all'articolo 1, commi 278 e 281, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, sono vincolanti per la regione che ha sottoscritto l'accordo e le determinazioni in esso previste possono comportare effetti di variazione dei provvedimenti normativi ed amministrativi già adottati dalla medesima regione in materia di programmazione sanitaria.

Visto l'Accordo sottoscritto in data 28.2.2007 dal Presidente della Regione Lazio con i Ministri della Salute e dell'Economia e delle Finanze ai sensi dell'articolo 1, comma 180, della legge 311/2004;

12

Atteso che con Delibera di Giunta regionale n.66 del 20.2.07 è stato approvato il "Piano di Rientro" con il relativo Accordo di cui all'articolo 1, comma 180, della legge 311/2004;

Considerato che tra le misure qualificanti di riduzione della spesa del Servizio sanitario regionale il Piano prevede quelle relative al personale così sinteticamente individuate nel Piano di rientro:

	2007	2008	2009
Risparmio effettivo per cessazioni 2007 - Limitazione assunzioni (*)	122.578	122.578	122.578
Ulteriore risparmio per cessazioni 2008 e 2009 Limitazione assunzioni (*)		51.457	114.925
Riduzione strutture complesse e dipartimentali	6.000	6.000	6.000
Riallineamento risorse per le competenze accessorie della dirigenza e del comparto e passaggio ad altre amministrazioni	40.089	46.103	52.116
Effetto sull'IRAP	12.325	16.903	20.448
Totale interventi spesa personale	180.992	243.041	316.067

(*) I risparmi, essendo riferiti all'intero costo del personale, vanno conseguiti anche attraverso riduzioni stabili delle consistenze dei fondi della contrattazione integrativa, in conseguenza delle misure limitative delle assunzioni



417 12 GIU. 2007 ds

Considerato che, con riferimento alle misure limitative delle assunzioni, gli obiettivi, essendo determinati sulla base dell'intero costo del personale, si raggiungono necessariamente anche attraverso la riduzione stabile delle consistenze dei fondi della contrattazione integrativa;

Considerata pertanto la necessità di stabilire precisi obblighi in capo alle Aziende Sanitarie al fine di assegnare a ciascuna di esse i rispettivi obiettivi sui singoli interventi e di attivare idonee misure di controllo in ordine all'effettivo conseguimento degli obiettivi medesimi;

Vista la DGR n. 125 del 27.2.07, con la quale la giunta della Regione Lazio, in attuazione alle disposizioni contenute nel Piano di rientro ha disposto il blocco delle assunzioni per anni uno con automatica rideterminazione in riduzione della Pianta organiche, prevedendo, altresì, la riduzione delle strutture complesse e dei dipartimenti in misura non inferiore al 10% per ciascuna Azienda, nonché la verifica di tutti i fondi contrattuali previsti dalla vigente normativa;

Visto il parere espresso dal Ministero della Salute congiuntamente al Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 12/06/07, che allegato alla presente costituisce parte integrante del provvedimento;

la Giunta, a voti unanimi

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. I direttori generali delle aziende sanitarie pubbliche, ivi compresi le aziende e policlinici universitari e gli irccs pubblici, con effetto immediato:
 - a) dispongono la riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in misura non inferiore al livello indicato nell'allegata **Tabella 1, lettere A), B) e C)** che costituisce parte integrante della presente delibera;
 - b) individuano la consistenza organica del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2006 e la relativa spesa (evidenziando la spesa per competenze fisse ed accessorie), in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 565, lettera c) punti 1 e 2, della legge 296/2006, secondo l'allegato schema A) che costituisce parte integrante della presente delibera;
 - c) Predispongono, per l'anno 2007, un programma di revisione delle consistenze del personale in servizio e della relativa spesa (evidenziando la spesa per competenze fisse ed accessorie), secondo l'allegato schema B) che costituisce parte integrante della presente delibera, finalizzato alla riduzione della spesa complessiva, in coerenza con le seguenti misure previste dal piano di rientro:
 - misure limitative delle assunzioni;
 - riduzione delle strutture complesse e dipartimentali;
 - riduzione dei fondi per la contrattazione integrativa.

Nell'ambito della predetta revisione i direttori generali garantiscono, che la consistenza del personale in servizio alla fine dell'anno 2007 determini una spesa non superiore a quella del personale in servizio al 31-12-2006, ridotta degli oneri complessivi relativi al personale cessato per il quale, ai sensi del piano di rientro, non è consentita la sostituzione, e della diminuzione dei fondi di cui al comma 1;



417 12 GIU. 2007 lu

2. I direttori generali delle aziende sanitarie pubbliche, ivi compresi le aziende e policlinici universitari e gli irccs pubblici, danno comunicazione alla Regione di quanto attuato ai sensi del comma 1 della presente delibera entro il termine del 15 giugno 2007
3. I direttori generali delle aziende sanitarie pubbliche, ivi compresi le aziende e policlinici universitari e gli irccs pubblici, in coerenza con quanto indicato al comma 1, lettera c), entro il termine del 28 febbraio di ciascuno degli anni 2008 e 2009 predispongono, per i medesimi anni, un programma di revisione delle consistenze del personale in servizio e della relativa spesa, secondo l'allegato schema B), e ne danno comunicazione alla Regione entro il termine del 15 marzo successivo;
4. In relazione a quanto previsto dal comma 1, lettera c) e al comma 2, e ferma restando la riduzione di cui al comma 1, lettera a) della presente delibera, i direttori generali delle aziende sanitarie pubbliche, ivi compresi le aziende e policlinici universitari e gli irccs pubblici, all'atto della cessazione del personale dal servizio per il quale, ai sensi del piano di rientro, non è consentita la sostituzione, rideterminano in riduzione i fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente alla quota dei fondi riferibile al personale cessato e ne danno immediata comunicazione all'Area Gestione del Personale ed Accordi Collettivi presso l'Assessorato alla sanità della Regione e alla Cabina di regia;
5. I dati di cui sopra dovranno pervenire alle strutture regionali di cui al precedente punto attraverso l'invio di report;
6. Le misure previste nei commi 1, 2, 3 e 4 devono comunque garantire il conseguimento degli obiettivi complessivi di risparmio previsti in materia di personale dal piano di rientro;
7. Le azioni e gli interventi previsti nei precedenti punti sono da considerare obiettivi dei Direttori generali anche ai fini della verifica.

IL PRESIDENTE: F.to Pietro MARRAZZO

IL SEGRETARIO: F.to Domenico Antonio CUZZUPI

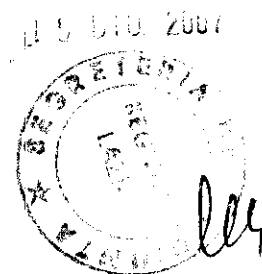


Tabella n.1, lett. A) - anno 2007

Azienda	COMPARTO	DIRIGENZA SAN	DIR MED VET	
RM/A	- 1.169.883,54	- 1.173.681,49	867.504,57	
RM/B	- 1.663.804,88	- 1.663.643,07	- 4.611.520,35	
RM/C	- 5.764.894,04	286.095,15	- 1.884.524,12	
RM/D	1.116.816,92	190.958,17	- 264.488,00	
RM/E	- 2.841.719,55	- 98.672,30	- 1.184.488,07	
RM/F	2.140.911,77	- 245.187,07	- 1.777.745,01	
RM/G	- 813.330,82	- 107.752,02	2.763.525,00	
RM/H	- 3.302.092,71	246.128,93	- 649.077,43	
LATINA	847.710,64	497.089,99	- 637.351,75	
FROSINONE	11.393.310,98	477.034,36	- 485.235,86	
RIETI	- 19.608,22	163.874,51	230.596,63	
VITERBO	- 1.149.985,24	140.571,84	- 1.588.675,20	
ARES118	- 14.426.897,59	- 66.308,30	- 963.851,01	
	-	-	-	
SANFILIPPO	- 2.724.194,83	16.155,62	- 1.323.476,36	
SAN CAMILLO	- 5.026.860,30	- 23.376,91	- 2.523.350,12	
SAN GIOVANNI	3.061.493,04	- 106.129,69	- 569.821,62	
S'ANDREA	- 582.168,12	- 107.891,32	848.490,85	
	-	-	-	
UMBERTO 1	- 6.015.571,82	- 50.654,45	- 551.176,61	
PTV	3.829.423,31	-	-	
	-	-	-	
SPALLANZANI	- 1.351.580,91	- 103,34	- 349.117,62	
IFO	887.043,46	- 114.077,19	- 119.766,85	
Totali	- 23.575.882,44	- 1.739.568,60	- 14.773.548,96	- 40.089.000,00

ll
ASSESSOR

ll
ASSESSOR

Stampa circolare con firma *ll*

Tab.1, lett.B) anno 2008

Azienda	COMPAGNO	DIREZIONE	DIREZIONE	TOTALE
RM/A	- 1.341.178,95	- 1.196.302,86	750.084,62	- 1.787.397,20
RM/B	- 1.808.021,36	- 1.681.931,85	- 4.754.531,83	- 8.244.485,03
RM/C	- 5.991.881,56	262.760,30	- 2.038.637,80	- 7.767.759,07
RM/D	976.435,99	172.830,52	- 366.101,42	783.165,10
RM/E	- 2.980.106,00	- 119.344,42	- 1.312.822,05	- 4.412.272,47
RM/F	2.041.110,90	- 253.680,31	- 1.842.852,87	- 55.422,27
RM/G	- 1.026.970,64	- 118.600,11	2.631.803,90	1.486.233,15
RM/H	- 3.575.106,77	228.143,19	- 793.217,95	- 4.140.181,53
LATINA	617.731,40	477.165,82	- 793.535,34	301.361,88
FROSINONE	11.110.477,93	459.325,79	- 661.930,30	10.907.873,42
RIETI	- 140.044,32	155.841,23	161.160,80	176.957,71
VITERBO	- 1.316.678,00	125.504,55	- 1.701.579,00	- 2.892.752,45
ARES118	- 14.567.508,65	- 68.248,81	- 991.136,10	- 15.626.893,56
	-	-	-	-
SANFILIPPO	- 2.867.502,93	11.158,53	- 1.422.425,48	- 4.278.769,88
SAN CAMILLO	- 5.396.243,69	- 37.330,03	- 2.736.839,07	- 8.170.412,80
SAN GIOVANNI	2.871.965,51	- 115.014,07	- 696.626,16	2.060.325,28
S'ANDREA	- 670.794,09	- 113.246,66	752.452,00	- 31.588,76
	-	-	-	-
UMBERTO 1	- 6.223.371,18	- 58.253,44	- 633.862,04	- 6.915.486,65
PTV	3.709.264,95	-	-	3.709.264,95
	-	-	-	-
SPALLANZANI	- 1.375.369,19	- 4.804,72	- 364.622,73	- 1.744.796,64
IFO	841.143,60	- 126.504,74	- 174.602,01	540.036,84
Totale	- 27.112.647,07	- 2.000.532,09	- 16.989.820,84	46.103.000,00

45
 2
 SESSORA

Tab. 1, lett. C) – anno 2009

Azienda	COMPARTO	DIRIGENZA SAN	DIR MED VET	TOTALE
RM/A	- 1.512.445,89	- 1.218.920,47	632.684,19	- 1.098.682,17
RM/B	- 1.952.213,85	- 1.700.217,58	- 4.897.519,53	- 8.550.950,96
RM/C	- 6.218.831,34	239.429,33	- 2.192.725,86	- 8.172.127,87
RM/D	836.078,41	154.705,89	- 467.697,94	523.086,36
RM/E	- 3.118.469,43	- 140.013,11	- 1.441.134,69	- 4.700.617,23
RM/F	1.941.326,63	- 262.172,13	- 1.907.949,90	- 228.895,40
RM/G	- 1.240.574,95	- 129.446,39	2.500.104,70	1.129.083,36
RM/H	- 3.848.075,42	210.160,43	- 937.334,50	- 4.575.249,49
LATINA	387.790,39	457.244,97	- 949.692,95	- 104.657,59
FROSINONE	10.827.691,91	441.620,16	- 838.595,37	10.430.716,70
RIETI	- 260.460,39	147.809,29	91.736,51	- 20.914,59
VITERBO	- 1.483.343,05	110.439,77	- 1.814.464,03	- 3.187.367,31
ARES118	- 14.708.096,33	- 70.189,00	- 1.018.416,65	- 15.796.701,98
	-	-	-	-
SANFILIPPO	- 3.010.787,21	6.162,28	- 1.521.358,14	- 4.525.983,07
SAN CAMILLO	- 5.765.565,67	- 51.280,83	- 2.950.292,52	- 8.767.139,02
SAN GIOVANNI	2.682.469,49	- 123.896,97	- 823.409,61	1.735.162,90
S'ANDREA	- 759.405,33	- 118.601,12	656.429,13	- 221.577,32
	-	-	-	-
UMBERTO I	- 6.431.135,99	- 65.851,16	- 716.533,72	- 7.213.520,86
PTV	3.589.126,56	-	-	3.589.126,56
	-	-	-	-
SPALLANZANI	- 1.399.153,52	- 9.505,32	- 380.125,27	- 1.788.784,11
IFO	795.251,36	- 138.930,23	- 229.428,05	426.893,08
Totale	- 30.648.823,60	- 2.261.452,20	- 19.205.724,20	52.116.000,00



9
DATORIA

Schema B - rilevazione anno 2007

TABELLA B

Regione Lazio											
Azienda											
Periodo di rilevazione		01/01/..		31/12/..							
<i>(valori in migliaia di euro)</i>											
	(1)	(2)	(3)	(4)=(2)+(3)	(5)	(6)	(7)	(8)=(4)+(5)+(6)+(7)	(9)	(10)=(8)-(9)	
	Totale presenti al 31/12/20..	Spese per competenze fisse	Spese per competenze accessorie	Totale spese fisse + accessorie	IRAP	Spese per contributi a carico dell'Azienda	Altre voci di spesa	Totale	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004	Totale al netto dei rinnovi	
Personale a tempo indeterminato											
-Medici											
-Dirigenti non medici											
-Personale non dirigente											
-Personale contrattista											
Personale a tempo determinato											
Restante personale											
Totale											
	<i>(valori in migliaia di euro)</i>										
	Totale rimborsi								di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004		Totale rimborsi al netto dei rinnovi
Indennità De Maria											





MINISTERO DELLA SALUTE
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Accordo tra il Ministro della salute, il Ministro dell'economia e delle finanze e la Regione Lazio per l'approvazione del Piano di rientro dai disavanzi e di individuazione degli interventi per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi dell'articolo 1, comma 180 della legge 30 dicembre 2004, n. 311

Rif. Nota Regione Lazio : Dott. G. Grippa - invio lunedì 11 giugno 2007, ore 18.39

Provvedimento relativo all'intervento 4.5.2

OGGETTO DEL PARERE

Schema di DGR attuativa del comma 565 della legge 296/2006 e delle misure di riduzione del costo del personale previste dal piano di rientro.

Si comunica, di concerto con il Ministero dell'economia e finanze, quanto segue:

lo schema di delibera è approvato.

Il Direttore Generale della
programmazione sanitaria
dei livelli di assistenza e dei
principi etici di sistema
Dott. Filippo Palumbo

Roma, 12.06.2007

