



GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 04/08/2006

ADDI' 04/08/2006 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE COSTI' COMPOSTA:

MARRAZZO	Pietro	Presidente	MANDARELLI	Alessandra	Assessore
		Vice			
POMPILI	Massimo	Presidente	MICHELANGELO	Mario	"
ASTORRE	Bruno	Assessore	NIERI	Luigi	"
BATTAGLIA	Augusto	"	RANUCCI	Raffaele	"
BRACCHETTI	Rogino	"	RODANO	Giulia	"
CIANI	Fabio	"	TIBALDI	Alessandra	"
COSTA	Silvia	"	VALENTINI	Daniela	"
DE ANGELIS	Francesco	"	ZARATTI	Filiberto	"
DI STEFANO	Marco	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO: Eomenico Antonio CUZZUPI

***** OMISSIS

ASSENTI: CIANI

DELIBERAZIONE N. 550

Oggetto:

Legge Regionale 7 agosto 1998, n° 38. Approvazione programma annuale di attività Agenzia Lazio Lavoro. Contingente e limite di spesa per il personale. Finanziamento spese funzionamento anno 2006: € 2.940.300,00. Cap. 831509. Es. 2006.

OGGETTO: Legge Regionale 7 agosto 1998, n° 38. Approvazione programma annuale di attività Agenzia Lazio Lavoro. Contingente e limite di spesa per il personale. Finanziamento spese funzionamento anno 2006: € 2.940.300,00. Cap. F31509. es. 2006.

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore al Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili;

VISTA la L.R. 7/8/1998, n° 38 concernente "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di Politiche Attive per il Lavoro";

CONSTATATO che, ai sensi dell'art. 12, comma 3, lett. e), della L.R. 38/1998, il Commissario Straordinario dell'Agenzia Lazio Lavoro, con determinazione n° 41 del 06/12/2005, ha approvato il Programma di attività per l'anno 2006;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 4 della predetta L.R. 38/98, l'ammontare delle risorse finanziarie da destinare all'Agenzia Lazio Lavoro per la copertura delle spese di funzionamento e di investimento è stabilito in sede di piano annuale per le politiche attive del lavoro;

CONSIDERATO che, anche in assenza del suddetto Piano, occorre assicurare all'Agenzia Lazio lavoro la disponibilità dei mezzi finanziari per la copertura delle spese di funzionamento, e che, a tal fine, possa farsi riferimento al Piano di Attività 2006 adottato dall'Agenzia Lazio Lavoro con determinazione n° 41 del 06/12/2005;

PRESO ATTO che, con Determinazione n° 26 del 22 giugno 2006 del Commissario Straordinario dell'Agenzia Lazio Lavoro, è stata rideterminata la dotazione organica da n° 66 a n° 62 unità;

TENUTO CONTO che lo stanziamento complessivo iscritto al cap. F31509 "Finanziamento dell'Agenzia Lazio Lavoro di cui agli articoli 10 e 18 della L.R. 38/98 (quota regionale) del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2006 risulta pari ad € 2.940.300,00;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DATO ATTO che è stata esperita la procedura di concertazione con le parti sociali; all'unanimità

DELIBERA

1. di approvare il programma di attività dell'Agenzia Lazio Lavoro per l'anno 2006, allegato alla presente deliberazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di assegnare all'Agenzia Lazio Lavoro la somma di € 2.940.300,00 stanziata sul cap. F31509 quale finanziamento per la copertura delle spese di funzionamento anno 2006, comprensiva delle anticipazioni fatte per il pagamento degli oneri diretti ed indiretti per il personale;
3. di stabilire il contingente in n° 62 unità e la spesa complessiva per il personale in € 2.622.000;
4. di dare atto che all'impegno ed erogazione della somma assegnata si provvederà con successivi atti della Direzione Regionale Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili.

IL PRESIDENTE: F.to Pietro MARRAZZO

IL SEGRETARIO: F.to Domenico Antonio CUZZUP



ll

ALLEGATO A

AGENZIA LAZIO LAVORO

LINEE DI SVILUPPO E PROGRAMMA 2005/2006

Ambiti di intervento

- 1) Programmazione, progettazione e coordinamento tecnico
- 2) Monitoraggio e valutazione
- 3) Coordinamento tecnico tra servizi regionale e locali
- 4) Attuazione politiche del lavoro
- 5) Informatizzazione dei servizi e delle procedure

1. Programmazione, progettazione e coordinamento tecnico

In coerenza con le funzioni di programmazione, di indirizzo e di coordinamento della Regione in materia di servizi per l'impiego e politiche del lavoro, l'Agenzia interviene a supporto tecnico attraverso le seguenti attività:

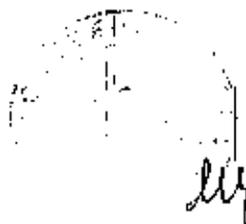
Elaborazione di atti regolamentari, di indirizzo e programmazione

L'Agenzia collabora a:

- stesura dei piani triennali e annuali delle politiche del lavoro;
- predisposizione degli atti di indirizzo ai Centri per l'impiego e ai Centri di Orientamento al lavoro (dlgs 297/02);
- stesura atto di indirizzo sulle "esperienze lavorative" (a.s.u., cantieri scuola-lavoro, tirocini);
- individuazione degli standard operativi dei servizi locali (Masterplan regionale 2000-2006);
- proposte di regolamentazione normativa in materia di autorizzazione e accreditamento dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro (dlgs. 276/03);
- proposte di regolamentazione normativa per la gestione operativa dei nuovi istituti contrattuali previste dalla L.30/2003 (apprendistato, lavoro atipico);
- supporto alla predisposizione e attivazione di programmi regionali mirati all'iscrizione e/o reinserimento nel mercato del lavoro di specifiche categorie di lavoratori svantaggiati (individuati in base a determinate priorità fissate dalla Regione), tra cui la realizzazione del programma operativo per il diritto al lavoro delle persone disabili (L.R. 19/03);
- stesura del Testo Unico delle normative in materia di lavoro;
- programma operativo per la stabilizzazione LSU;
- programmazione e progettazione di proposte e/o interventi nell'ambito delle "Pari Opportunità".

Partecipazione ai Tavoli Tecnici di coordinamento

- Tavolo permanente interassessorile per la gestione delle crisi industriali, dei processi di declino territoriale e di salvaguardia dei livelli occupazionali ed il rafforzamento del tessuto produttivo regionale;
- Tavolo interistituzionale per l'attivazione di politiche attive del lavoro nei confronti dei lavoratori "over 45";
- Tavolo di coordinamento Regione - Province;
- progetti interregionali in materia di politiche del lavoro e servizi all'impiego;
- Tavolo tecnico per la realizzazione del Portale regionale del lavoro.



2. Monitoraggio e valutazione

Il monitoraggio svolto dall'Agenzia è a supporto delle funzioni di indirizzo, programmazione e controllo degli interventi promossi dalla Regione. Le attività di monitoraggio riguardano le politiche del lavoro (in particolare quelle attribuite dalla L.r.38/98 all'Agenzia) e i servizi per l'impiego.

Queste attività sono ormai consolidate e realizzate in maniera ricorrente, utilizzando talvolta finanziamenti ad hoc. Sempre nell'ambito delle attività di monitoraggio, l'Agenzia partecipa al gruppo di lavoro sulla riorganizzazione del sistema regionale di monitoraggio.

Di seguito sono elencate le attività di monitoraggio ricorrenti e in corso di realizzazione:

Monitoraggio politiche del Lavoro

- LSU;
- contributo autoimpiego lavoratori in mobilità;
- reimpiego dirigenti;
- lavoratori iscritti in mobilità;
- CFL della P.A.;
- tirocini;
- contributo al Progetto PARI per la parte inerente il monitoraggio.

Monitoraggio dei Servizi Per l'Impiego (SPI)

- analisi delle strutture e dei servizi erogati dai Centri per l'impiego;
- analisi dei Centri di Orientamento presenti sul territorio regionale;
- analisi degli standard di qualità raggiunti dai SPI con il contributo delle risorse finanziarie comunitarie (Fse 2000-2006 Ob.3 Asse A1).

Monitoraggio Mercato del Lavoro

- dati sul mdl regionale e sul Nap in raccordo con l'Osservatorio regionale politiche del Lavoro (ORPL);
- partecipazione alle pubblicazioni annuali dell'ORPL.

Monitoraggio Stato di attuazione della L. 68/99 "Diritto al lavoro dei disabili".

- supporto dell'ORPL a cui la L.r.19/03 assegna il compito di fornire annualmente al Ministero del Lavoro le informazioni sull'attuazione a livello regionale della L.68/99. L'attività di monitoraggio prevede la rilevazione ed elaborazione dei dati sul collocamento mirato presso le amministrazioni provinciali, raccolta e trasmissione della documentazione e stesura di una relazione illustrativa.

Sviluppo del Sistema Regionale di Monitoraggio

L'Agenzia partecipa al gruppo di lavoro per:

- monitoraggio di politiche gestite direttamente dalla Regione o attraverso altri enti strumentali diversi dall'Agenzia;
- monitoraggio di politiche rivolte a particolari categorie di persone (Donne, Giovani);
- monitoraggio di specifici ambiti tematici (Lavoro irregolare/sicurezza del lavoro, lavoro sociale);
- stipula di protocolli d'intesa con altri Enti detentori di informazioni statistiche sul MDL (INPS, INAIL) e raccordo formale con altre Istituzioni (MIUR, Ministero del Lavoro, Comune di Roma) o con enti di ricerca (ISFOL, Università).



3. Coordinamento tecnico tra i servizi regionali e locali

In questo ambito si collocano tutte le attività tese all'integrazione tra i sistemi del lavoro e della formazione a livello regionale e territoriale, e finalizzate alla messa in rete dei contributi che derivano dai diversi attori che operano nell'ambito dei servizi pubblici e privati per l'impiego.

In tale contesto, l'Agenzia partecipa allo sviluppo del sistema informativo, per il dialogo strutturato tra tutti gli attori che, a partire dalla capacità di far interagire i sistemi informativi per il lavoro delle Province, rappresenta lo spazio per l'offerta di servizi in grado di gestire procedimenti amministrativi e di monitoraggio di competenza regionale; all'avvio operativo della Borsa continua del lavoro, in linea con quanto previsto dal D. Lgs. n. 276/2003; alla creazione di uno spazio web regionale in cui riversare contenuti e servizi dei diversi attori che a livello regionale e territoriale operano nell'ambito del lavoro e della formazione. Sempre in questo ambito, vengono realizzati interventi di supporto sul territorio per lo sviluppo di azioni di sistema.

Collaborazione alla progettazione, realizzazione e manutenzione del Portale regionale del lavoro

- definizione degli utenti/target del portale;
- elaborazione dei contenuti e degli strumenti informativi (Assistenza tecnica on line, newsletter, Cedoc);
- sviluppo di nuove sezioni dedicate alle aziende (in particolare la sezione agevolazioni alle assunzioni);
- manutenzione delle pagine curate dall'Agenzia.

Collaborazione alla progettazione e realizzazione del Sistema Informativo Regionale Lavoro

Si tratta di un sottoinsieme del Portale Regionale con funzione di:

- gestione dei flussi informativi relativi ai procedimenti gestiti dai centri per l'impiego;
- gestione dei flussi informativi fra i servizi per l'impiego ed altri enti (INPS, INAIL);
- gestione della funzione di monitoraggio del mercato e delle politiche del lavoro;
- gestione di servizi amministrativi ancora in capo alla regione e/o all'Agenzia.

L'Agenzia interviene:

- sperimentazione delle funzioni di comunicazione telematica dei sistemi informativi delle province;
- avvio dei contatti per sperimentare la comunicazione con gli enti esterni;
- avvio sperimentazione per la lettura delle banche dati delle amministrazioni provinciali;
- avvio sperimentazione delle applicazioni web per i procedimenti gestiti dall'Agenzia che andranno a confluire nel SIL regionale.

Collaborazione alla progettazione, realizzazione e manutenzione del Nodo Regionale della Borsa Lavoro

- partecipazione al gruppo di analisi del sistema in grado di tradurre gli orientamenti regionali in termini di trasparenza, regolazione del ruolo e dell'ambito di competenza degli attori della rete e supporto alle forme di lavoro meno precarie in funzionalità tecniche;
- collaborazione con gli esperti incaricati della costruzione del prototipo e avvio della sperimentazione, supporto alla manutenzione dei contenuti e alla promozione dello strumento in ambito regionale.

Sviluppo azioni di sistema

- coordinamento e implementazione del Progetto di Assistenza tecnica alle Province (Dgr 465/2004) per la gestione delle attività Por 2004/2006 OB.3 a loro delegate con deliberazioni n. 1047/02 e 737/04. Tale assistenza sarà realizzata entro dicembre 2007, attraverso diversificate forme di intervento, dal trasferimento di fondi alle Province per il rafforzamento del personale e potenziamento delle strutture e delle strumentazioni informatiche alla consulenza sulla gestione degli interventi di FSE (dalla programmazione alla attuazione e rendicontazione delle attività);
- progettazione interventi per il rafforzamento della rete dei servizi pubblici e privati per l'impiego (Ob 3 asse A1 annualità 2005/2006);
- progettazione interventi per lo sviluppo della rete dei servizi di informazione e orientamento destinate ai giovani in cerca di occupazione e adulti inoccupati e/o disoccupati (ob. 3 asse A2 2005/2006).



EURES (Rete regionale Eures)

- attivazione del nodo regionale della rete Eures in attuazione con le direttive nazionali e comunitarie;
- implementazione della rete Eures in accordo con i servizi locali per l'impiego e per l'orientamento.

4) Attuazione politiche del lavoro

La L.R.38/98 (ed altri atti normativi regionali che hanno recepito e formalizzato precedenti attribuzioni all'ex AIL di funzioni assegnate da leggi nazionali), attribuiscono all'Agenzia funzioni relative all'attuazione ed alla gestione di interventi/misure di politica del lavoro emanazione di norme nazionali regionali e interventi per lo sviluppo di politiche attive. L'Agenzia è comunque impegnata nello snellimento delle procedure amministrative e nel decentramento di alcuni adempimenti.

Gestione di adempimenti amministrativi

Compilazione ed aggiornamento della lista regionale dei lavoratori in mobilità e relativo servizio di preselezione

- gestione delle istruttorie relative alla mobilità ai sensi della legge 223/91 (licenziamenti collettivi) e delle richieste di iscrizione in lista ai sensi della 236/93;
- compilazione e approvazione della lista regionale di mobilità trasmessa ai CPI ed alle sedi INPS territorialmente competenti;
- informazione e consulenza ai soggetti pubblici e privati interessati;
- partecipazione alla definizione e realizzazione di procedimenti tesi alla semplificazione degli adempimenti amministrativi;
- realizzazione della preselezione mediante uno sportello per lavoratori ed aziende, servizio fruibile online sul sito web dell'Agenzia e costantemente aggiornato. E' in corso la sua delocalizzazione nei CPI.

Gestione, in collaborazione con le province dell'elenco del personale in disponibilità delle P.P.A.A.

- certificazioni agli organismi competenti inviate p.c. al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Gestione dei Contratti di Formazione e Lavoro (attualmente limitati alla P.A.)

Gestione dell'art.12 della L.R. 29/96

- raccolta delle richieste, istruttoria di ammissibilità, stesura delle determinazioni dirigenziali da inviare con allegata documentazione alla Regione che predispose i mandati di pagamento, archiviazione cartacea ed informatica delle pratiche, report annuale dell'attività svolta.

Gestione dell'art.20 della legge 266/97

- raccolta delle richieste di contributo inviate dalle aziende;
- istruttoria di ammissibilità, riunione del Comitato Consultivo per l'esame e l'approvazione delle richieste;
- stesura delle determinazioni dirigenziali di approvazione, inoltro di queste alle aziende, all'INPS ed al Ministero del Lavoro;
- gestione dell'archivio e della BD informatizzata dei profili professionali dei dirigenti disoccupati;
- report annuale dell'attività svolta.

Gestione delle misure regionali in materia di LSU

- gestione dei procedimenti istruttori relativi alle richieste di proroga, di incentivi alle stabilizzazioni e dei contributi una - tantum;
- sistematizzazione e predisposizione di materiale documentario ed informativo per gli enti utilizzatori e lavoratori socialmente utili;
- informazioni telefoniche o dirette alle diverse utenze, risponde a quesiti.



Semplificazione dei procedimenti amministrativi e delocalizzazione

- introduzione di processi informatizzati da sviluppare in sintonia con quanto realizzato attraverso il progetto FSF "12 azioni per fare sistema" e in coerenza con il Sistema informativo lavoro;
- adeguamento/aggiornamento delle professionalità del personale in relazione alle nuove modalità di gestione/erogazione del servizio;
- creazione c/o messa a regime di una rete stabile di relazioni operative formalizzate con gli altri attori coinvolti nei processi di attuazione degli interventi;
- coinvolgimento delle Province e trasferimento agli operatori dei principali CPI delle competenze e degli strumenti necessari a gestire la compilazione e l'aggiornamento della lista regionale di mobilità nonché per supportare percorsi di ricollocazione tramite il servizio di outplacement.

Politiche attive

Stabilizzazione occupazionale degli LSU

L'Agenzia a supporto dell'attività gestionale in materia di proroghe dei lavori socialmente utili e quella relativa alle misure volte alla fuoriuscita volontaria dei lavoratori socialmente utili e/o alla stabilizzazione presso enti pubblici ed aziende private, svolge una costante attività informativa e consulenziale nei confronti degli enti utilizzatori, venendo a costituire per questi ultimi un interlocutore privilegiato in materia di lavoratori socialmente utili.

Nello stesso tempo, sulla base dei dati acquisiti attraverso la gestione di queste iniziative, l'Agenzia svolge una attività di monitoraggio che si ritiene debba essere ulteriormente sviluppata in modo sistematico, alla luce delle linee guida concordate con la Regione in funzione di specifiche finalità conoscitive.

L'Agenzia intende rafforzare il suo ruolo operativo attraverso:

- assistenza tecnica finalizzata alla predisposizione degli interventi più efficaci rispetto all'obiettivo della stabilizzazione;
- coordinamento tra gli attori coinvolti nel processo di stabilizzazione;
- potenziamento delle attività di monitoraggio;
- studio ed analisi (composizione e caratteristiche LSU, analisi delle competenze, individuazione dei bisogni formativi in riferimento alla ricognizione posti vacanti nelle dotazioni organiche ed alla rilevazione delle opportunità occupazionali).

Outplacement

- progettazione di interventi di outplacement in collaborazione con i servizi territoriali pubblici e privati per l'impiego;
- gestione "Progetto di outplacement" per la ricollocazione di 300 lavoratori (DGR 466/2004).

Tirocini formativi e di orientamento

L'Agenzia Lazio Lavoro ha sperimentato modalità di svolgimento del percorso di tirocinio mirate alla ricerca di standard qualitativi elevati, attraverso la progettazione e l'attuazione del "servizio tirocinio", l'assistenza tecnica ai Centri per l'impiego e ai CILO", la stesura del "Manuale per la gestione del servizio tirocini", la "Guida al monitoraggio dei tirocini, la realizzazione di progetti finanziati con i fondi comunitari (già a partire dal 1998).

L'Agenzia si propone di sviluppare

Promozione e sviluppo del sistema tirocinio

- snellimento delle procedure amministrative necessarie alla stipula delle convenzioni;
- campagne di sensibilizzazione presso le aziende ed attivazione di un sistema di incentivazioni per le aziende;
- progettazione interventi di sistema da finanziare a valere del Fsc Ob 3 asse c annualità 2005/2006 (quali sperimentazione di "bonus" per la copertura degli oneri assicurativi e per i rimborsi, creazione di una lista di "tutors pubblici" e relativa formazione).

5. Informatizzazione dei servizi e delle procedure

L'Agenzia ha realizzato nel corso di questi anni interventi di informatizzazione e messa on line di servizi e procedure amministrative grazie anche ai finanziamenti ad hoc a valere di fondi nazionali e comunitari:

- CFL on line;



- banca dati apprendistato;
- preselezione on line;
- servizio mobilità on line : creazione prototipo (Ge.li.mo.) per la gestione della lista regionale di mobilità;
- gestione informatizzata procedure ASU;
- gestione informatizzata delle comunicazioni sui tirocini.

L'Agenzia intende sviluppare e mettere a regime alcuni dei processi :

- ricevere ed elaborare atti procedimentali on line;
- facilitare e snellire procedure;
- realizzare e condividere banche dati.

[Faint circular stamp and handwritten signature]



ALLEGATO B

AGENZIA LAZIO LAVORO

PIANO OPERATIVO 2006

Premesso che il Piano di seguito riportato non esaurisce l'insieme degli interventi svolti e che oltre alle attività di carattere gestionale e ricorrente già citate nell'allegato A, assicura in modo continuativo:

- servizi di accoglienza, informazione, autoconsultazione ed orientamento al lavoro;
- comunicazione e relazioni con l'esterno: gestione e aggiornamento del sito web dell'Agenzia (con particolare attenzione alle opportunità di formazione e di lavoro), gestione pagine televideo;
- consulenza, documentazione, comunicazione specialistica in materia di servizi per l'impiego e politiche del lavoro (Cedoc, newsletter, assistenza tecnica on line).

Si riportano gli interventi/progetti che l'Agenzia è chiamata a sviluppare nel corso del 2006 sulla base di nuovi incarichi

1. Sviluppo del sistema regionale di monitoraggio
2. Portale regionale del lavoro, sistema informativo regionale lavoro e del nodo regionale della borsa lavoro
3. Assistenza tecnica alle province per le attività delegate alle province (per ob. 3 2000/06 asse F1 e F2 2004/2006)
4. Progettazione e realizzazione di interventi volti alla stabilizzazione Lsu
5. Interventi di outplacement

1. SVILUPPO DEL SISTEMA REGIONALE DI MONITORAGGIO *llly*

Attività	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento gruppo di lavoro - Costituzione della rete di Operatori ed Enti / strutture nazionali/regionali - Formalizzazione di accordi (protocolli/convenzioni) - Raccolta e scambio di dati - Stesura di rapporti / pubblicazioni
Articolazione attività	<ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo Piano di lavoro monitoraggio su Politiche del lavoro, Servizi per l'impiego, Mercato del lavoro per ciascuno di questi ambiti si propone di: <ul style="list-style-type: none"> ➤ ricostruire il quadro attuale, presentando gli elementi di struttura e di contesto, a partire dai quali si trova ad operare la nuova giunta regionale (<i>monitoraggio ex ante</i>); ➤ formulare suggerimenti in grado di migliorare l'assetto organizzativo del sistema regionale di monitoraggio; ➤ fare sistema, ovvero costruire una rete informativa attraverso rapporti formali tra i soggetti operanti a vario titolo nel md, di



	<p>creare sinergie, arricchire le informazioni per una più completa ed approfondita lettura delle dinamiche del lavoro, condividere standard ed indicatori per il monitoraggio;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ procedere, a cadenze temporali definite, alle verifiche sullo sviluppo del quadro in precedenza riportato, segnalando gli scostamenti dallo standard proposto e le evoluzioni della situazione occupazionale (<i>monitoraggio in itinere ed ex post</i>); ➤ fornire elementi per una valutazione del modo in cui la Legge Biagi si è implementata nel territorio regionale e per una valutazione delle misure di politica del lavoro poste in essere a sostegno della occupazione o di contrasto alla disoccupazione.
Obiettivi	Riorganizzazione del sistema regionale di monitoraggio del mercato del lavoro, delle politiche del lavoro, dei servizi per l'impiego
Destinatari/ Soggetti coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Lazio - ISTAT, INPS, INAIL, Unioncamere (CCIAA), ISFOL, Banca d'Italia, Italia Lavoro Enti regionali (BIC, Litorale Attivo, Sviluppo Lazio, Filas, Agenzia Lazio ecc) Province, Comuni, (CILO, COL) ed in particolare con il Comune di ROMA (ufficio statistico, ufficio orientamento, osservatorio sul lavoro, ecc.) - Associazioni datoriali, sindacali, enti bilaterali per le analisi congiunturali, studi su specifici ambiti - Enti di ricerca (Censis, Tagliacarne, ecc.), Comitati (es. Comitato per l'emersione), altre regioni, università, ecc.
Dimensioni /durata intervento	Pluriennale



2. PORTALE REGIONALE DEL LAVORO, SISTEMA INFORMATIVO REGIONALE LAVORO E DEL NODO REGIONALE DELLA BORSA LAVORO

Attività (breve descrizione)	<p>I. Agenzia partecipa al tavolo tecnico istituito dalla direzione regionale e contribuisce alla</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizzazione di spazio web in cui riversare contenuti e servizi dei diversi attori che a livello regionale e territoriale operano nell'ambito del lavoro; - progettazione e messa in funzione un Sistema Informativo del lavoro; - avvio della Borsa continua del lavoro: progettazione e gestione dei Nodi regionali della Borsa lavoro.
Articolazione attività	<p>1. Portale Regionale lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - adozione del CMS - content management system- realizzato dall'Agenzia nell'ambito del progetto FSE "Interventi per lo sviluppo dei servizi per l'impiego" (D.G.R. n. 732/03); - gestione e sviluppo dei contenuti del portale; - promozione e raccordo con gli attori/enti coinvolti. <p>2. Sistema Informativo Regionale del lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - sperimentazione delle funzioni di comunicazione telematica dei sistemi informativi delle province; - avvio dei contatti per sperimentare la comunicazione con gli enti esterni; - sperimentazione per la lettura delle banche dati delle amministrazioni provinciali; - sperimentazione delle applicazioni web per quei procedimenti gestiti dall'Agenzia e che andranno a confluire nel SIL regionale. <p>3. Nodo Regionale della Borsa Lavoro Nazionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - analisi del sistema; - costruzione del prototipo e avvio della sperimentazione; - supporto alla manutenzione dei contenuti.
Obiettivi	<p>Contribuire alla realizzazione del Sistema informativo in linea con quanto avviato in altri contesti regionali. Rafforzare la capacità di interazione tra i sistemi informativi provinciali.</p>
Destinatari/beneficiari Altri soggetti coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione - Province - attori pubblici e privati della rete dei servizi per l'impiego - Lazioinformatica s.p.a.
Dimensioni/durata intervento	Attività già avviata sarà sviluppata nel corso del 2006.



3. ASSISTENZA TECNICA ALLE PROVINCE PER LE ATTIVITÀ DELEGATE ALLE PROVINCE (POR OB. 3 2000/06 ASSE F1 E F2 2004/2006)

Attività (breve descrizione)	Il Progetto si propone di fornire assistenza alle Province per la gestione delle attività dell'ob 3 Por 2004/2006 loro delegate (delibcre1047/02 e 737/04). Tale assistenza sarà rcalizzata attraverso diversificate forme di intervento, dal trasferimento di fondi alle Province per il rafforzamento dei personale e potenziamento delle strutture e delle strumentazioni informatiche alla consulenza sulla gestione di tutte le fasi degli interventi (dalla programmazione alla rendicontazione).
Articolazione attività	<ul style="list-style-type: none"> - Progettazione di dettaglio - Istituzione comitato di raccordo (ALL, Province e Regione) - Trasferimento fondi alle Province - Formazione operatori - Comunicazione/informazione (spazio web dedicato, eventi di programmazione partecipata) - Gestione operativa e amministrativa - Rendicontazione
Obiettivi	Potenziare e supportare le strutture operative provinciali che gestiscono gli interventi del Por ob 3 Fse
Destinatari/beneficiari	Regione , Province, enti attuatori
Dimensioni/durata intervento	Finanziamento 5.000.000,00 € Chiusura attività Dicembre 2007



**4. PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI INTERVENTI
VOLTI ALLA STABILIZZAZIONE LSU**

Attività	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborazione programma operativo, attuazione di progetti e misure finalizzate alla trasformazione dei lavori socialmente utili in occupazione stabile - Promozione e pubblicizzazione delle misure finalizzate alla fuoriuscita dal bacino - Assistenza e consulenza agli enti
Articolazione attività	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio degli interventi volti alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili - Ricognizione dotazioni organiche - Monitoraggio bacino LSU, composizione e caratteristiche socio-professionali - Analisi competenze e fabbisogni formativi; - Definizione possibili percorsi di inserimento
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> - Valutazione efficacia interventi realizzati - Definizione nuove misure programma operativo - Riduzione bacino LSU
Destinatari/beneficiari	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Lazio - Enti utilizzatori - Lavoratori Socialmente Utili
Dimensioni intervento	<ul style="list-style-type: none"> - Al 1° luglio 2005 il bacino LSU risulta composto da 3.705 lavoratori distribuiti su 193 enti utilizzatori, diretti destinatari degli interventi del programma operativo



5. INTERVENTI di OUTPLACEMENT
(D.G.R. n. 466/2004)

Attività	Fornire a 300 lavoratori in CIGS/mobilità una consulenza di outplacement per tentarne la ricollocazione
Articolazione dell'attività	<ul style="list-style-type: none">- Progettazione dell'intervento (sett. 2004)- Selezione partecipanti (novembre 2004)- Approntamento gara d'appalto (dic. 2004-feb.2005)- Aggiudicazione e contratti (mar. 2005)- Inizio attività sul campo- Coordinamento iniziative (mar. 2005 – mar. 2006)- Gestione amministrativa del progetto
Obiettivi	Sostenere i livelli occupazionali in aree a forte tensione occupazionale
Destinatari/beneficiari	Lavoratori in CIGS/mobilità
Durata dell'intervento	Chiusura attività giugno 2006

