

CONTINUAZIONE DEL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL

4 GIUGNO 2004

del 4 GIUGNO 2004
 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CANTO FORDO COLOMBO, 214
 ROMA, SILENTI, ALLA GIUNTA REGIONALE, COUNCILORSHIP

ESTRATTO	Intervento	Presidente	ANNARILLI	Assessori
STEFANO	Giugio	Mario Proietti	PRELACIOVANNI	Unari
ALDELLI	Antonio	Roberto	VORNOTTO	Quarta
GIAMBERTINI	Luigi	-	SAPONARO	Traversi
GIANNI	Arnaldo	-	SARACENI	Versante Maria
ROSPANO	Anna Teresa	-	VERZILLO	Vero
BARBERO	Giulia	-		

ASSISTENTE SEGRETERIO Tommaso NARDINI

SECRETARIO

Mariano - Annarilli - Rosalotta

ASSENTI

DELIBERAZIONE

- 462 -

OGGETTO:

Atto di controllo. Deliberazione ARSLAI n. 5/PR del 19 aprile 2004 concernente "Individuazione criteri generali e disciplina provvisoria delle procedure di selezione relative alle professioni verticali da effettuare in 245 AL sulla base del "Piano triennale dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenda", di cui alla delibera n. 53/CR del 29/12/2002, approvata con delibera n. 107 del 28/02/04. RECEPIMENTO APPROVAZIONE del protocollo di intesa stipulato e sottoscritto dalla delegazione romana del 17 aprile 2004. SCADENZA ATTO DI CONTROLLO. 14 giugno 2004 APPROVAZIONE.



28 - *lf.*

OGGETTO : Atto di controllo. Deliberazione ARSIAL n.5/PR del 29 aprile 2004
concernente: "Individuazione criteri generali e disciplina provvisoria delle procedure di
selezione relativi/e alle progressioni verticali da effettuare in ARSIAL sulla base del "piano
annuale e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia", di cui alla delibera n.
430/CS del 29/12/03, approvata con delibera della G.R. n 109 del 20/02/04.
RECEPIMENTO/APPROVAZIONE del protocollo di intesa sindacale sottoscritto dalla
delegazione trattante nella seduta del 14 aprile 2004. **SCADENZA ATTO DI
CONTROLLO** : 14 giugno 2004 **APPROVAZIONE**

LA GIUNTA REGIONALE



SU PROPOSTA dell'Assessore all'Agricoltura;

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995 n° 2 concernente "Istituzione della Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), come modificata con Legge Regionale 13 giugno 2003 n° 15;

28 lf.

VISTA la deliberazione n° 5/PR del 29/04/2004 del Presidente dell'ARSIAL avente per oggetto: "Individuazione criteri generali e disciplina provvisoria delle procedure relativi/e alle progressioni verticali da effettuare in ARSIAL sulla base del "piano annuale e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia", di cui alla delibera n.430/CS del 29/12/2003, approvata con delibera di G.R. n.109 del 20/02/04;

VISTO il Verbale di intesa sindacale sottoscritto dalle Parti in data 14/04/2004;

VISTA la nota prot. n° 60391 del 7 maggio 2004 con cui il Direttore della Direzione Organizzazione e Personale, su richiesta della Direzione Regionale Agricoltura, ha comunicato che "la proposta ARSIAL relativa alla progressione verticale appare corretta ed in sintonia con quanto attuato dalla Regione sulla stessa materia";

RITENUTO, pertanto, sulla base di quanto esposto, di dover procedere alla approvazione del provvedimento di cui trattasi;

DATO ATTO che la presente deliberazione non rientra tra i provvedimenti per i quali occorre attivare la concertazione con le parti sociali;

DELIBERA

di approvare ai sensi dell'art. 16 della Legge Regionale n.15/2003, che ha modificato ed integrato la Legge Regionale n.2/95 istitutiva di ARSIAL la deliberazione n.5/PR del 28/04/2004 adottata dal Presidente dell'ARSIAL e concernente: "Individuazione criteri generali e disciplina provvisoria delle procedure di selezione relativi/e alle progressioni verticali da effettuare in ARSIAL sulla base del "piano annuale... e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia", di cui alla deliberazione n.430 del 29 dicembre 2003, approvata con deliberazione della Giunta n.109 del 20 febbraio 2004.

RECEPIMENTO/APPROVAZIONE del protocollo di intesa sindacale sottoscritto dalla delegazione trattante nella seduta del 14 aprile 2004;

di allegare alla presente deliberazione i sottoindicati atti e documenti:

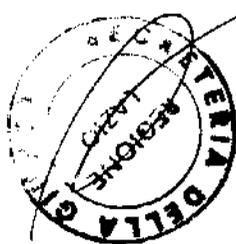
Verbale di intesa sindacale del 14 aprile 2004;

Parere Direzione Regionale Organizzazione e Personale del 7 maggio 2004 n.60391.

IL PRESIDENTE: F.to Francesco STORACE

IL SEGRETARIO: F.to Tommaso Nardini

7 GIU 2004





ARSIAL

Agenzia regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio

DELIBERAZIONE n. 5/PR del 28 APR. 2004 2004

OGGETTO: Individuazione criteri generali e disciplina provvisoria delle procedure di selezione relative alle progressioni verticali da effettuare in ARSIAL sulla base del "piano annuale.....e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia", di cui alla deliberazione n. 430\CS del 29 dicembre 2003, approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 109 del 20 febbraio 2004. **RECEPIMENTO\APPROVAZIONE** del protocollo di intesa sindacale sottoscritto dalle delegazioni trattanti nella seduta del 14 aprile 2004.

IL PRESIDENTE

VISTA la legge regionale 10 gennaio 1995 n. 2, relativa all'istituzione dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), così come successivamente modificata ed integrata, ivi compreso, da ultimo, in particolare, con L.R. 13 giugno 2003 n. 15;

RICHIAMATA E VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale n. 172 del 10 marzo 2004 con la quale, ai sensi e per quanto previsto nell'art. 4, comma 1°, della L.R. n. 2\95, istitutiva di ARSIAL, così come integralmente sostituito con pari articolo della L.R. n. 15\03, è stato nominato, giusta proposta di cui al provvedimento della Giunta Regionale n. 1220 del 21 novembre 2003, **Presidente dell'Agenzia fino alla durata del mandato dell'attuale medesimo Consiglio Regionale;**

RICHIAMATO E VISTO, altresì, il protocollo di intesa sindacale sottoscritto dalle parti il 18 dicembre 2003, riferito al piano annuale delle acquisizioni e dello sviluppo di professionalità interne da realizzare, nell'ambito del piano stralcio dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, nel corso dell'anno 2004, recepito con deliberazione n. 425\CS del 19 dicembre 2003;

ATTESO CHE, in ragione del citato protocollo di intesa sindacale, è stata assunta la deliberazione n. 430\CS del 29 dicembre 2003, approvata con atto della Giunta Regionale n. 109 del 20 febbraio 2004, con la quale è stato adottato il piano annuale delle acquisizioni di risorse umane esterne e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia, definito nell'ambito del piano stralcio relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, che prevede, tra l'altro, le seguenti progressioni di categoria:

- n. 10 posti vacanti di cat. "D" da coprire tramite progressioni verticali dalla cat. "C";
- n. 7 posti vacanti di cat. "C" da coprire tramite progressioni verticali dalla cat. "B";
- n. 7 posti vacanti di cat. "B" da coprire tramite progressioni verticali dalla cat. "A";

RICHIAMATA E VISTA, nel merito, la vigente normativa contrattuale e, nella fattispecie, l'art. 4 del C.C.N.L. - Comparto Regioni-Autonomie Locali - del 31 marzo 1999, dove viene testualmente previsto che "gli enti disciplinano, con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti,..... le procedure selettive per la progressione verticale finalizzate al passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore del nuovo sistema di classificazione";

VISTO, altresì, l'art. 16 dello stesso citato C.C.N.L., che demanda alla concertazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali la definizione dei criteri generali per la disciplina dello "svolgimento delle selezioni per i passaggi tra qualifiche";

VISTO, ancora, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.), relativo ai dipendenti non dirigenti di ARSIAL, sottoscritto in data 14 novembre 2000;

ATTESO E PRESO ATTO che, in attesa che l'intera materia trovi più organica disciplina in apposito "Regolamento sugli accessi" ovvero all'interno del "Regolamento di Organizzazione", di prossima adozione, ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale di riforma n. 15\03, si rende, allo scopo, necessario definire i criteri generali e la disciplina provvisoria delle procedure di selezione relative alle progressioni da effettuare in ARSIAL sulla base degli atti deliberativi sopra richiamati;

PRESO ATTO, ancora, che, sulla base del confronto in merito sviluppatosi, è stato sottoscritto tra le delegazioni trattanti del personale dell'Agenzia, a conclusione delle specifiche riunioni tenutesi sull'argomento, di cui l'ultima il 14 aprile 2004, apposito verbale di intesa che, esaminato nel suo contenuto, si ritiene di poter approvare e recepire, dando atto che lo stesso formerà parte integrante e sostanziale della presente;

VISTA la legge regionale 27 febbraio 2004 n. 3, ed in particolare il suo art. 50 con il quale viene approvato per il corrente anno 2004 il bilancio di previsione dell'Agenzia adottato con deliberazione n. 431\CS del 31 dicembre 2003;

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, formulata sulla base delle direttive ricevute e sulla scorta della risultanze dell'istruttoria compiuta a cura della Posizione Organizzativa "Stato Giuridico, Concorsi e Reclutamento del Personale";

SENTITO il parere del Direttore Generale circa la conformità dell'atto agli indirizzi programmatici adottati dall'Agenzia;

DELIBERA

In conformità con le premesse, che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

DI RECEPIRE ED APPROVARE il protocollo di intesa sindacale sottoscritto in data 14 aprile 2004 tra le delegazioni trattanti del personale dell'Agenzia, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, **relativo all'adozione dei criteri generali ed alla disciplina provvisoria delle procedure di selezione relative alle progressioni verticali da effettuare in ARSIAL sulla base dell'intesa sindacale sottoscritta il 18 dicembre 2003** ovvero sulla base del "Piano annuale delle acquisizioni di risorse umane esterne e di sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia" di cui alla deliberazione n. 430\CS del 29 dicembre 2003 approvata, senza osservazioni, con atto della Giunta Regionale n. 109 del 20 febbraio 2004;

DI AUTORIZZARE, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, il Direttore Generale ovvero il Dirigente dell'Area Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane ad adottare, una volta divenuta esecutiva la presente, tutti gli atti di gestione necessari a rendere operanti gli accordi raggiunti nel citato protocollo di intesa, con il vincolo del pieno rispetto e dell'osservanza della disciplina regolamentazione in esso contenuta.

La presente deliberazione, in quanto atto avente forza regolamentare, perché disciplinante, per espressa previsione contrattuale (rif. art. 4 C.C.N.L. del 31.03.99), le procedure selettive per progressioni verticali da effettuare, come in narrativa meglio specificato, dall'Agenzia, viene rimessa alla Regione Lazio per il previsto controllo di legittimità e di merito da esercitarsi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), della Legge Regionale n. 2\95, così come integralmente sostituito con l'art. 16 della Legge Regionale n. 15\03.

Il Presidente
(Dott. Andrea Urbani)

COPIA DI ATTO FORNITA ALL'ORIGINALE

Wellcutore

2

Pubblicazione All'Albo

n.° 5..... del Registro delle pubblicazioni all'Albo

La presente Deliberazione n.° 5 / P dell'Area Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo dell'Agenzia in data odierna e vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Roma, li 29 APR. 2004

L'impiegato
Addetto

Diannanti

IL TITOLARE DI P.O.
RESPONSABILE

.....

