

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

\*\*\*\*\*

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 20 FEB. 2004

ADDI 20 FEB. 2004 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 313  
ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA.

STORACE	Francesco	Presidente	IANNARULLI	Antonello	Assessori
SIMEONI	Giorgio	Vice Presidente	PRESTABIOVANNI	Bruno	"
AGOSTINO	Antonio	Assessore	ROBILLOTTA	Donato	"
CIARAMELLETTI	Luigi	"	SAPONARO	Francesco	"
DIONISI	Antonio	"	SARACINI	Vincenzo Maria	"
COMISSANO	Anna Teresa	"	VERZAROLI	Mario	"
GIARDANO	Giulio	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO Tommaso MARCONI  
.....COMISSIE

ASSENTI: SIMEONI - SAPONARO -

DELIBERAZIONE N. -109-

OGGETTO:

Atto di consulto. Deliberazione ARSIAL n. 439/03 del 29/12/03 concernente "Piano annuale delle acquisizioni di risorse umane  
esterna e dello sviluppo delle professionalita' all'interno dell'Agenzia, definito nell'ambito del piano strategico relativo alla  
programmazione triennale dei fabbisogni di personale "Adozioni". SCADENZA ATTO DI CONTROLLO:  
26/02/04 APPROVAZIONE

OGGETTO: Atto di controllo. Deliberazione ARSIAL n. 430/CS del 29/12/2003 concernente "Piano annuale delle acquisizioni di risorse <sup>UMANE</sup> esterne e dello sviluppo delle professionalità all'interno dell'Agenzia, definito nell'ambito del piano stralcio relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale. Adozione". **SCADENZA ATTO DI CONTROLLO: 26/02/2004**  
**APPROVAZIONE**

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore all'Agricoltura;

VISTA la L.R. n. 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta Regionale e del Consiglio e disposizioni relative alla Dirigenza ed al Personale";

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale n. 1 del 6 settembre 2002;

VISTA la legge regionale 10 gennaio 1995 n. 2 concernente "Istituzione della Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), come modificata con Legge Regionale 13 giugno 2003 n. 15;

VISTA la deliberazione n. 430/CS del 29/12/2003 del Commissario Straordinario dell'ARSIAL avente per oggetto:

"Piano annuale delle acquisizioni di risorse <sup>UMANE</sup> esterne e dello sviluppo delle professionalità all'interno dell'Agenzia, definito nell'ambito del piano stralcio relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale. Adozione" **APPROVAZIONE;**

VISTO il Verbale di intesa sindacale sottoscritto dalle Parti in data del 18.12.2003, con il quale il Piano, così come proposto e descritto nella sopraccitata deliberazione n. 430/2003, è stato approvato a titolo di accordo decentrato stipulato ai sensi della vigente normativa contrattuale;

VISTA la nota prot. n. 12558 del 2 febbraio 2004 con cui il Direttore della Direzione Organizzazione e Personale, su richiesta della Direzione Regionale Agricoltura, ha comunicato che "nulla vi è da osservare", fermo restando l'obbligo, per l'A.R.S.I.A.L., del rispetto delle norme nazionali e regionali che disciplinano la materia;

RITENUTO, pertanto, sulla base di quanto sopra esposto, di dover procedere alla approvazione del provvedimento di cui trattasi;

RILEVATO che la deliberazione in esame, essendo soggetto al solo controllo da parte della Giunta, non rientra tra quella per cui è stata prevista la concertazione con le parti sociali;

Rilevato, altresì, che la compagine Area "Programmazione e Sviluppo Rurale" della Direzione Regionale Agricoltura risulta una del Direttori responsabili e che il titolare della posizione organizzativa all'interno dell'Area risulta assente. In base, inoltre, relative dimissioni rassegnate dal titolare della

TESTO-1653[1]

chilo; (16/02/04)

1/10

DELIBERA

- di approvare la deliberazione ARSIAL n. 430/CS del 29/12/2003 , ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 15/2003, che ha modificato ed integrato la Legge regionale n. 2/1995 istitutiva di ARSIAL concernente:

"Piano annuale delle acquisizioni di risorse <sup>UMANE</sup> esterne e dello sviluppo delle professionalità all'interno dell'Agenzia, definito nell'ambito del piano stralcio relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale. Adozione"; <sup>APPROVAZIONE</sup>

- di allegare alla presente deliberazione i sottoindicati atti e documenti:
  - Delibera ARSIAL n. 430/CS del 29/12/2003 (A)
  - Verbale di intesa sindacale del 18/12/2003 (B)
  - Parere Direzione Regionale Organizzazione e Personale del 02/02/2004. ( C )

IL PRESIDENTE: F.to Francesco STORACE

IL SEGRETARIO: F.to Tommaso Nardini

All. A

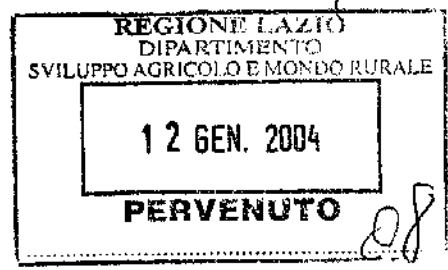
ALLEG. alla DELIB. N. 109  
DEL .....



ARSIAL

agenzia regionale per lo sviluppo  
e l'innovazione dell'agricoltura del lazio

**UFFICIO AFFARI LEGALI**



Prot. n° 162

Roma, li 9 GEN, 2004

Assessorato all'Agricoltura  
Regione Lazio  
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7  
00145 ROMA

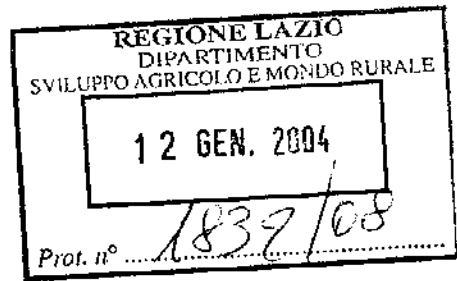
e, p.c. Presidenza della Giunta Regionale  
Regione Lazio  
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7  
00145 ROMA

Oggetto: trasmissione deliberazione concernente Piano annuale delle acquisizioni di risorse umane esterne e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia, definito nell'ambito del piano stralcio relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale. Adozione/approvazione.

**CONTROLLO DI LEGITTIMITA' E DI MERITO**

Si trasmette in triplice copia, per il previsto controllo di legittimità e di merito, di cui all'art. 16, della Legge Regionale 13 giugno 2003, n. 15, la deliberazione n. 430/CS di cui all'oggetto, adottata dal Commissario Straordinario di questa Agenzia in data 29 dicembre 2003.

Distinti saluti



Giuseppe Di Lella  
Direttore Generale

All.



# ARSIAL

**Agenzia regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio**

DELIBERAZIONE n. 630/CS del 29-12-03 2003

**OGGETTO:** Piano annuale delle acquisizioni di risorse umane esterne e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agenzia, definito nell'ambito del piano stralcio relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale. **Adozione \ approvazione.**

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTA** la legge regionale 10 gennaio 1995 n. 2, relativa all'istituzione dell'agenzia regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL), così come successivamente modificata ed integrata, ivi compreso, da ultimo, in particolare, con L.R. 13 giugno 2003 n. 15;

**RICHIAMATO E VISTO** il Decreto 20 novembre 2001 n. 679, della sua nomina a Commissario Straordinario di ARSIAL, a firma del Presidente della Giunta Regionale del Lazio, nonché l'ulteriore Decreto 10 maggio 2002 n. 213, a firma dello stesso Presidente, che ne ha disposto il rinnovo, tuttora in vigore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, comma 1°, della citata L.R. n. 15/2003;

**RICHIAMATA E VISTA**, altresì, la precedente propria deliberazione n. 392\CS del 16 settembre 2003, sottoposta, ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 2\95, istitutiva di ARSIAL, così come integralmente sostituito dall'art. 16 della L.R. n. 15\03, al controllo regionale e regolarmente approvata con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 1054 del 24 ottobre 2003, relativa alla provvisoria individuazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 34, comma 3°, della L. 27 dicembre 2002 n. 289 (legge finanziaria 2003), della nuova dotazione organica di ARSIAL, la quale, allo stato, presenta le seguenti definitive risultanze:

Dirigenti	n. 20
Cat. D	n. 103
Cat. C	n. 60
Cat. B	n. 51
Cat. A	n. 7
<b>TOTALE</b>	<b>n. 241</b>

**CONSIDERATO** inderogabile, nelle more di rideterminazione della nuova e definitiva dotazione organica del personale dipendente, a cui l'ARSIAL è tenuta per l'espressa previsione normativa, sia dell'art. 34, comma 1°, della citata legge finanziaria 2003 (L. 27.12.2002 n. 289) che degli artt. 4, comma 3°, lett. a), 8°ter e 17 della L. R. n. 2\95,

istitutiva dell'Agazia, così come modificati e/o integrati con la recente L.R. n. 15\03, continuare ad assicurare la piena operatività delle diverse strutture, dotandole delle necessarie risorse umane, soprattutto in possesso di profili tecnico-professionali, ritenute indispensabili per garantirne il regolare e pieno funzionamento rispetto alla "missione" ed agli obiettivi da perseguire;

**RICHIAMATA** la normativa di legge e contrattuale vigente in materia di procedure per "il reclutamento del personale", e atteso l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di provvedere per la preventiva programmazione triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 della L. 27 dicembre 1997 n. 449;

**VISTO E RICHIAMATO**, in proposito, anche l'art. 202 del vigente Regolamento Regionale 6 settembre 2002 n. 1, a cui ARSIAL è tenuta a conformarsi, in quanto Ente strumentale della Regione Lazio, ai sensi e per quanto espressamente previsto nell'art. 8 della L.R. 18 febbraio 2002 n. 6;

**CONSIDERATA** l'opportunità e rilevata l'esigenza, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, definita in termini di piano stralcio, di provvedere all'elaborazione e all'adozione, alla luce di quanto sopra e per l'espressa previsione del citato art. 202, comma 3°, del su richiamato Regolamento Regionale, di un piano annuale delle acquisizioni esterne e dello sviluppo di professionalità all'interno dell'Agazia, da attuarsi, concretamente, nel corso dell'anno 2004, e ciò anche al fine di ridurre in parte la notevole carenza di posti, allo stato, scoperti rispetto alla dotazione organica vigente;

**TENUTO CONTO E RILEVATO** che, rispetto alle risultanze della vigente pianta organica, così come provvisoriamente individuata in forza della propria precedente deliberazione n. 392\CS\2003, regolarmente approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 1054 del 24 ottobre 2003, già sopra richiamata, si evidenzia, per ogni singola e distinta categoria d'ingresso, la seguente situazione di posti vacanti:

Categoria d'ingresso	Posti risultanti in Pianta organica	Posti coperti	Posti vacanti
DU	20	14	6
D3	49	34	15
D1	54	34	20
C	60	52	8
B3	21	20	1
B1	30	27	3
A	7	7	0
Totale	241	188	53

intendendosi, comunque, per posti vacanti anche quelli che complessivamente risulteranno tali e, quindi, non coperti da personale di ruolo, a tempo indeterminato, alla data del 1° febbraio 2004, in ragione delle dimissioni dal servizio preventivate e alla data odierna già regolarmente accolte;

**RITENUTO**, alla luce di quanto sopra, di dover definire un piano stralcio dei fabbisogni triennali che, in relazione alle vacanze individuate, si ritiene debba come di seguito articolarsi:

DELIBERAZIONE n° 430/cs

- numero posti di cui si prevede la copertura nel 2004: n° 37
- numero posti di cui si prevede la copertura nel 2005: n° 19
- numero posti di cui si prevede la copertura nel 2006: n° 20

dando atto che nel numero di posti riportati in termini di fabbisogni da coprire, rispettivamente, con l'anno 2005 e 2006, vi sono ricompresi anche quei posti che si prevede andranno a liberarsi in ragione di alcune progressioni verticali che si ha in animo di realizzare nel prossimo anno 2004;

**VISTO E RICHIAMATO nel merito il verbale di intesa sindacale**, sottoscritto il 18 dicembre 2003, **che**, relativamente al citato piano stralcio dei fabbisogni e all'interno dello stesso, in relazione alla previsione dei n. 37 (trentasette) posti di cui si prevede la copertura nel prossimo anno 2004, **individua e definisce**, secondo le risultanze sotto riportate, **il piano annuale delle acquisizioni esterne e dello sviluppo delle professionalità all'interno dell'Agenzia:**

- n. 3 posti di dirigente da coprire tramite concorso;
- n. 10 posti di cat. D (relativamente a profili tecnico-professionali) da coprire tramite concorso;
- n. 10 posti di cat. D da coprire attraverso progressione verticale;
- n. 7 posti di cat. C da coprire attraverso progressione verticale;
- n. 7 posti di cat. B da coprire attraverso progressione verticale;

con riserva da parte dell'Amministrazione di coprire, fin da subito, altri n. 3 posti vacanti attraverso l'istituto del trasferimento da altre amministrazioni pubbliche (art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001);

**SU PROPOSTA** del Direttore Generale dell'Agenzia, formulata sulla base e sulla scorta delle risultanze dell'istruttoria compiuta a cura della competente Area Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Richiamata la normativa di legge e contrattuale vigente in materia,

### **DELIBERA**

In conformità con le premesse, che formano parte integrale e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione,

**DI ADOTTARE**, relativamente al prossimo anno 2004, nell'ambito del piano stralcio triennale dei fabbisogni, come nella parte narrativa della presente definito, **il seguente piano annuale delle acquisizioni esterne e delle progressioni verticali**, da realizzarsi come sviluppo delle professionalità interne all'Agenzia:

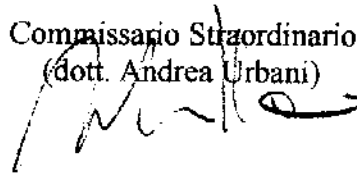
- **n. 3 posti di dirigente** da coprire tramite concorso;
- **n. 10 posti vacanti di cat. "D"** da coprire tramite concorso relativamente ai seguenti profili professionali:
  - n. 6 agronomi;
  - n. 1 meteorologo;
  - n. 1 esperto di promozione e marketing;
  - n. 1 esperto in economia e finanza;
  - n. 1 biologo marino.
- **n. 10 posti vacanti di cat. "D"** da coprire tramite progressioni verticali dalla cat. "C";
- **n. 7 posti vacanti di cat. "C"** da coprire tramite progressioni verticali dalla cat. "B";
- **n. 7 posti vacanti di cat. "B"** da coprire tramite progressioni verticali dalla cat. "A".

**DI DARE ATTO** che, sulla base dell'accordo sindacale stipulato, altri n. 3 (tre) posti, rispetto alle vacanze presenti, potranno essere coperti, fin da subito, in relazione ad urgenti ed indifferibili necessità, attraverso l'istituto del trasferimento da altre amministrazioni pubbliche (art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001);


**DI DARE ATTO**, altresì ed infine, che la spesa conseguente sarà subordinata all'approvazione del bilancio previsionale 2004 da parte della Regione.

La presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4°, della L.R. n. 2/95, così come integralmente sostituito dall'art. 16 della L.R. n. 15/03, è soggetta a controllo di merito.

Il Commissario Straordinario  
(dott. Andrea Urbani)



COMMISSARIO STRAORDINARIO  
MICHAEL BELLONTORE





## Publicazione All'Albo

n.° 430 del Registro delle pubblicazioni all'Albo

La presente Deliberazione n.° 430 / CS dell'Area Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo dell'Agenzia in data odierna e vi rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Roma, li 02-04-04

L'impiegato  
Addetto

Manenti

IL TITOLARE DI P.O.  
RESPONSABILE

.....



109  
All. B  
DEL .....2.0.FEB.2004.....

A.R.S.I.A.L.

Agenzia regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio

**Verbale di intesa sindacale riferito al piano annuale delle acquisizioni e dello sviluppo di professionalità interne da realizzare nell'ambito del piano stralcio dei fabbisogni di personale dell'Agenzia (rif. Punti a, b e c di cui all'o.d.g. predisposto per la riunione della delegazione trattante del 10 dicembre 2003) nel corso del prossimo anno 2004.**

Sono presenti:

**Per la delegazione di parte pubblica**

Giuseppe Di Lella

Direttore generale - Presidente

Dott. Salvatore Buccola

Componente

Dott. Franco Cardinali

Componente

Dott.ssa Bruna Spagnoli

Componente

**Per la delegazione di parte sindacale**

Domenico Ercolani, Antonio Dell'Orco

in rappresentanza della RSU dipendenti

Remo Coniglio, Gregorio Santelli

in rappresentanza della CISL

Amedeo Formaggi, Mariano Mampieri

in rappresentanza della CGIL

Luigi De Simone, Maurizio Targa

in rappresentanza della CISAL

E' presente il sig. Roberto Polegri quale esperto dell'Area Risorse Umane.

Il giorno 18 dicembre 2003, alle ore 15, 30 e seguenti in Roma, via R. Lanciani n. 38, presso la Sede centrale di Arsial, sulla base dell'originaria proposta dell'amministrazione a seguito della discussione e del confronto sviluppatosi anche nelle precedenti sedute della delegazione trattante, rispettivamente, del 10 e 15 dicembre uu.ss., le parti, per quanto in epigrafe indicato, rispetto alla vigente pianta organica approvata dalla Regione Lazio con deliberazione della G.R. n. 1054 del 24/X/2003, conclusivamente convengono:

- avvio delle procedure per l'attuazione di una progressione orizzontale riguardante tutto il personale dipendente con decorrenza e a valere dal 1 gennaio 2003;
- attuazione di una ulteriore progressione orizzontale anch'essa riservata a tutto il personale dipendente da realizzarsi per il 2004, previa verifica della disponibilità economica delle risorse decentrate relativamente allo stesso anno 2004, ricercando, nell'eventualità negativa, delle soluzioni alternative per trasferire le necessarie risorse dall'interno delle risorse decentrate esistenti;
- attivazione di progressioni verticali riguardanti i passaggi di categoria sotto riportati da realizzarsi secondo la rispettiva tempistica orientativamente indicata:
  - n. 10 passaggi dalla cat "C" alla cat. "D" (da concludere entro i primi quattro mesi del 2004);
  - n. 7 passaggi dalla cat. "B" alla cat "C" (da concludere entro il 30 giugno 2004);
  - n. 7 passaggi dalla cat "A" alla cat "B" (da concludere entro il 10 settembre 2004);

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

A fronte delle progressioni orizzontali e verticali di cui sopra l'Amministrazione provvederà contestualmente ad attivare le procedure concorsuali per l'acquisizione dall'esterno delle seguenti figure professionali:

- n. 6 agronomi
- n. 1 meteorologo
- n. 1 specialista di marketing
- n. 1 specialista in Economia e Finanza
- n. 1 biologo marino

Per quanto riguarda l'accesso dall'esterno, l'Amministrazione, nel comunicare che attiverà procedure concorsuali anche per l'assunzione di n. 3 qualifiche dirigenziali, si riserva, poi, di individuare altre figure professionali che consentano di bilanciare le progressioni verticali interne secondo il principio normativamente fissato, legato al vincolo di garantire, per l'acquisizione di nuove risorse umane ovvero per la copertura dei posti vacanti, l'accesso dall'esterno in misura adeguata (orientativamente nella misura del 50% dall'interno e del 50% dall'esterno).

Nella quota esterna, l'Amministrazione ritiene di dover inserire, inoltre, anche alcuni trasferimenti di personale da altre amministrazioni pubbliche per la copertura di posti per cui è già stata manifestata l'urgenza in relazione alla specificità delle professionalità possedute ("internal auditing" e Assistente per l'Ufficio Gare e Appalti) o di cui si dovesse in futuro palesare l'esigenza; indica, a tal proposito, nel numero di 3 (tre) le unità di personale acquisibile all'esterno tramite l'istituto del trasferimento.

La presente proposta così come articolata e descritta viene integralmente condivisa ed approvata dalle parti a costituire preciso accordo decentrato stipulato ai sensi della normativa contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per l'Amministrazione di ARSIAL**

**Il presidente**

**Dott. Giuseppe Di Lella Direttore generale**

**I Componenti**

**Dott. Salvatore Buccola**

**Dott. Franco Cardinali**

**Dott.ssa Bruna Spagnoli**

**Per le organizzazioni sindacali**

**R.S.U. Domenico Ercolani, Antonio dell'Orco**

**CISL Remo Coniglio, Gregorio Santelli**

**CGIL Amedeo Formaggi, Mariano Mampieri**

**CISAL Luigi de Simone, Maurizio Targa**

The image shows a series of handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to the names listed on the left. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The first signature is the largest and most prominent, followed by several smaller ones. The lines are horizontal and extend across the width of the page.



**REGIONE LAZIO**

DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE

*Direzione Regionale Organizzazione e Personale*

*Il Direttore*

*2004*

012478

Roma, li .....

Al Direttore Regionale  
Agricoltura  
SEDE

Oggetto Richiesta parere.

Si fa riferimento alla nota n. 4711/3D del 19 gennaio 2004, con la quale si richiede il preventivo parere per la verifica delle conformità del provvedimento dell'ARSIAL di acquisizione delle risorse umane esterne e dello sviluppo delle professionalità all'interno dell'agenzia.

Al riguardo si comunica che nulla vi è da osservare rispetto alla delibera ARSIAL di cui trattasi; corre, però, l'obbligo di ricordare che il Consiglio Regionale del Lazio, nella seduta del 30/1/04, ha approvato un'emendamento che vincola gli enti subregionali a riservare - nelle assunzioni per la dirigenza - una quota del 70% della dotazione organica ai dirigenti della Regione Lazio.

**DIRETTORE REGIONALE  
AGRICOLTURA**  
- 3 FEB. 2004  
Prot. N° 10512

Dott. Vittorio Cao