

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE LAZIO

PARTE PRIMA - PARTE SECONDA

Roma, 29 giugno 2002

Si pubblica circolarmente il 10, 20 e 30 di ogni mese

DIREZIONE REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE PRESSO LA PRESIDENZA DELLA GIUNTA REGIONALE - VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 - 00147 ROMA

IL BOLLETTINO UFFICIALE si pubblica a Roma in due distinti fascicoli

- 1) la Parte I (Atti della Regione) e la Parte II (Atti dello Stato e della U.E.)
- 2) la Parte III (Avvisi e concorsi)

Modalità di abbonamento e punti vendita:

L'abbonamento ai fascicoli del Bollettino Ufficiale si effettua secondo le modalità e le condizioni specificate in appendice e mediante versamento dell'importo, esclusivamente sul c/c postale n. 42759001 intestato a Regione Lazio abbonamento annuale o semestrale alla Parte I e II; alla parte III; alle parti I, II e III al Bollettino Ufficiale. Per informazioni rivolgersi alla Regione Lazio - Servizio Promulgazione e Pubblicazione, Tel. 06-51685371 - 06-51685074.

Il Bollettino Ufficiale della Regione Lazio è ora consultabile anche in via telematica tramite Internet accedendo al sito www.regione.Lazio.it

Il Bollettino Ufficiale può essere visualizzato e/o stampato sia in forma testuale che grafica.

Gli utenti sono assistiti da un servizio di "help" telefonico (06-85084200).

Da Gennaio 2001 l'accesso alla consultazione del Bollettino in via telematica tramite INTERNET è gratuito al pubblico previa registrazione on-line.

Si rinvia ugualmente all'appendice per le informazioni relative ai punti vendita dei fascicoli del Bollettino Ufficiale.

S O M M A R I O

PARTE I

ATTI DELLA GIUNTA REGIONALE

- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 aprile 2002, n. 494.

Determinazione tariffa massima di accesso in discarica per RSU, discarica di Capinoro, Bracciano (RM), Società gestrice: S.E.L. Soc. Cons. a r.l. Servizi Ecologici Laziali con sede in via Rossini n. 2 - 24060 Credaro (BG) Pag. 6

- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 3 maggio 2002, n. 560.

Individuazione del periodo di massimo rischio di incendio boschivo anno 2002, con dichiarazione dello «stato di grave pericolosità» dal 30 maggio al 30 settembre 2002. Prescrizioni e divieti, Estensione ad altri periodi di «allerta». Pag. 7

- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 maggio 2002, n. 564.

Legge regionale n. 51/1994, art. 7, comma 5-bis. Alloggi da rendere disponibili in locazione. Protocollo di intesa con INAIL Pag. 12

- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 maggio 2002, n. 577.

Conferimento dell'incarico per la direzione dell'Area 10/C «Risorse umane» della Direzione regionale Servizio Sanitario Regionale Pag. 16

- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 maggio 2002, n. 579.

IPAB Asilo infantile «Mons. Giacci» di Rocca Priora (RM). Nomina consiglio di amministrazione Pag. 18

- DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 maggio 2002, n. 585.

IPAB Opera pia Asilo Savoia di Roma. Nomina commissario regionale Pag. 18

- DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 maggio 2002, n. 238.

Adozione ed approvazione dell'accordo di programma ex art. 34 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per la «Approvazione del progetto di realizzazione del parcheggio di interscambio a servizio stazione FF.SS. di Fossanova», in variante urbanistica al programma di fabbricazione, nel Comune di Priverno (LT) Pag. 20

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

oooooooooooooooooooooooooooooooo

10 MAG. 2002

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL _____

=====

ADDI' **10 MAG. 2002** NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO , IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 - ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

STORACE	Francesco	Presidente	GARGANO	Giulio	Assessore
SIMEONI	Giorgio	Vice Presidente	IANNARILLI	Antorecillo	"
ARACRI	Francesco	Assessore	ROBILOTTA	Donato	"
AUGELLO	Andrea	"	SAPONARO	Francesco	"
CIARAMELLETTI	Luigi	"	SARACENI	Vincenzo Maria	"
DIONISI	Armando	"	VERZASCHI	Marco	"
FORMISANO	Anna Teresa	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Adolfo Papi.
.....OMISSIS

ASSENTI: ARACRI - IANNARILLI -

DELIBERAZIONE N° - 577 -

OGGETTO: _____ "Conferimento dell'incarico per la direzione
dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale."



Oggetto: Conferimento dell'incarico per la direzione dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale.

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore alla Sanità, di concerto con l'Assessore al personale, demanio, patrimonio e informatica;

VISTO l'art. 41 della legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, che differisce l'efficacia delle disposizioni relative al personale alla data di entrata in vigore del regolamento di organizzazione, mantenendo in vigore, fino a quella data, la disciplina previgente;

VISTI gli artt. 15 e 19, comma 3, della legge regionale 1° luglio 1996, n. 25 e successive modificazioni ed integrazioni, in materia di procedimento e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e di copertura dei posti della qualifica dirigenziale con persone esterne all'amministrazione pubblica;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 5758 del 14 dicembre 1999, così come modificata con successiva deliberazione n. 228 dell'8 febbraio 2000, contenente i criteri per il conferimento dell'incarico di dirigente di area, di servizio, di ufficio ausiliario e strutture equiparate;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 78 del 25 gennaio 2002, con la quale, nel ravvisare la necessità di ricoprire il posto di dirigente dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale con un dirigente di altra pubblica amministrazione, è stato dato avvio al relativo procedimento mediante la pubblicazione dell'Avviso informativo, allegato alla citata deliberazione, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, avvenuta il 9 marzo 2002, B.U.R.L. n. 7, parte prima;

CONSIDERATO che il termine ultimo per la presentazione delle domande da parte dei candidati è scaduto il 29 marzo 2002 e che sono pervenute nei termini n. 4 domande, descritte alla pag. 1 dell'allegato A alla presente deliberazione;

Qu VISTA la proposta in data Dell'Assessore alla Sanità di concerto con l'Assessore al personale, demanio, patrimonio ed informatica, previo parere del Direttore della Direzione regionale Servizio sanitario regionale e del Direttore della Direzione regionale Risorse e sistemi, formulata mediante comparazione dei requisiti rilevati dai curricula inviati dagli interessati e contenuta nell'Allegato A, che forma parte integrante della presente deliberazione e alla quale si rimanda in ordine alla motivazione del presente provvedimento, dalla quale si rileva che il candidato prescelto è COLETTI MARIA CHIARA....., nato a SACILE (PN) 12/08/1964..;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di affidare l'incarico per la direzione dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale alla ditta COLETTI M. CHIARA nato a SACILE (PN) 12/08/1964....., con il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni legislative e normative regionali;

RITENUTO, inoltre, di dover determinare la durata dell'incarico in argomento di un anno, rinnovabile, ma non oltre il termine di cui all'art. 15, comma 5, della legge regionale 1° luglio 1996, n. 25, fermo restando che l'incarico cessa comunque alla conclusione del processo di riorganizzazione delle strutture regionali in atto;



RITENUTO, altresì, di fissare la data dell'assunzione e dell'affidamento dell'incarico alla data del *presente provvedimento*;

RITENUTO, infine, di demandare al Direttore della Direzione regionale Risorse e Sistemi l'adozione dei conseguenti provvedimenti attuativi;

all'unanimità

DELIBERA

1. Per quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente richiamato, di affidare l'incarico per la direzione dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale *alla d.lla COLETTI MARIA CHIARA*, nato a *SAGILE (PM)*, con il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni legislative e normative regionali.
2. Di specificare che la durata dell'incarico è di un anno, rinnovabile, ma non oltre il termine di cui all'art. 15, comma 5, della legge regionale 1° luglio 1996, n. 25, fermo restando che l'incarico cessa comunque alla conclusione del processo di riorganizzazione delle strutture regionali in atto.
3. Di fissare la data dell'assunzione e dell'affidamento dell'incarico alla data del *presente provvedimento*.
4. Di demandare al Direttore della Direzione regionale Risorse e Sistemi l'adozione dei conseguenti provvedimenti esecutivi.
5. Di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Il presente atto non è soggetto a controllo.

IL PRESIDENTE: F.to Francesco STORACE
IL SEGRETARIO: F.to Dott. Adolfo Papi

13 MAG. 2002

Allegato "A"

ALLEG. alla DELIB. N. 577

DEL 11.04.2002

Oggetto: Conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale, di cui all'Avviso Informativo approvato con deliberazione della Giunta regionale 25 gennaio 2002, n. 78 e pubblicato sul BURL n. 7, parte prima, del 9 marzo 2002.

VERBALE

Il giorno 10 aprile 2002, alle ore 11,45, alla presenza del dott. Vincenzo SAGNOTTI, Direttore della Direzione regionale Risorse e Sistemi, del dott. Policarpo DE LEONARDIS, Dirigente dell'Area 3/A e della dott.ssa Grazia Maria FERRI, cat. D5 in servizio presso l'Ufficio 3/Z, con funzioni verbalizzanti, si è proceduto all'apertura delle buste, trasmesse dall'Ufficio 3/W con nota 18066 del 2 aprile 2002, contenenti le domande per la selezione in oggetto indicate prodotte dai candidati indicati nel prospetto che segue:

N. d'ordine	n. di protocollo	cognome e nome candidato	annotazioni
1.	18013/3/W del 02.04.2002	COLETTI Maria Chiara	Domanda nei termini (19.03.2002) composta di due fogli curriculum composto di ventitre fogli
2.	18016/3/W del 02.04.2002	COROMALDI Giancarlo	Domanda nei termini (25.03.2002) composta di un foglio curriculum composto di quattro fogli
3.	18017/3/W del 02.04.2002	SIMONETTI Stefano	Domanda nei termini (26.03.2002) composta di un foglio curriculum composto di quattro fogli
4.	18018/3/W del 02.04.2002	DE LUCA Claudio Pierluigi	Domanda nei termini (27.03.2002) composta di un foglio curriculum composto di dodici fogli

Si rimettono gli atti alla dott.ssa Ferri per la conseguente istruttoria.

La seduta è chiusa alle ore 12,20.

Dott. Vincenzo Sagnotti

Dott. Policarpo De Leonardis

Dott.ssa Grazia Maria Ferri



DIREZIONE REGIONALE RISORSE E SISTEMI

INCARICO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA 10/C "RISORSE UMANE"
DELLA DIREZIONE REGIONALE SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Deliberazione della Giunta regionale: 25 gennaio 2002, n. 78
Pubblicata sul B.U.R.L. n. 7, parte prima, del 9 marzo 2002
Scadenza il 29 marzo 2002

N. d'ordine	n. di protocollo	nome e cognome candidato	annotazioni
1.	18013/3/W del 02.04.2002	COLETTI Maria Chiara	Domanda nei termini (19.03.2002) composta di due fogli curriculum composto di ventitre fogli
2.	18016/3/W del 02.04.2002	COROMALDI Giancarlo	Domanda nei termini (25.03.2002) composta di un foglio curriculum composto di quattro fogli
3.	18017/3/W del 02.04.2002	SIMONETTI Stefano	Domanda nei termini (26.03.2002) composta di un foglio curriculum composto di quattro fogli
4.	18018/3/W del 02.04.2002	DE LUCA Claudio Pierluigi	Domanda nei termini (27.03.2002) composta di un foglio curriculum composto di dodici fogli

PROFILO DEL CANDIDATO N. 1.

Candidato: COLETTI MARIA CHIARA

nato a SACILE (PN) IL 12 AGOSTO 1961

- età: anni 40, mesi 8

recapito: VIA DELL'ARCO DEL TRAVERTINO, 8 - ROMA

- Dirigente Regione Lazio - Dirigente di altra P.A. - Persona esterna alla P.A.

REQUISITI		
FONDAMENTALI	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di laurea (giuridico-amministrativa) - Comprovata esperienza professionale acquisita in pubbliche amministrazioni o in aziende pubbliche 	<p>SI</p> <p>SI</p>

MOTIVI IMPEDITIVI E/O OSTATIVI	
<ul style="list-style-type: none"> - condanna, anche non definitiva a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale 	NO
<ul style="list-style-type: none"> - stato di sottoposizione a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza 	NO
<ul style="list-style-type: none"> - avvenuta sottoposizione, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art.15 della legge 3 agosto 1988, n.327 (Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale) 	NO
<ul style="list-style-type: none"> - sottoposizione a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata 	NO

PROFILO DEL CANDIDATO	
<ul style="list-style-type: none"> - Titolo di studio: 	Laurea in Sociologia
<ul style="list-style-type: none"> - Altri titoli significativi in relazione all'incarico da conferire: 	<ul style="list-style-type: none"> - Corso di perfezionamento post universitario in "Relazioni industriali e del lavoro"; - Corso di aggiornamento in "Relazioni interpersonali e relazioni pubbliche";



	<ul style="list-style-type: none"> - Corso di aggiornamento in "L'organizzazione e la gestione dei gruppi"; - Corso in "Sistemi, strumenti e tecniche di controllo nella AUSL"; - Corso in "La contabilità analitica per centri di costo delle Aziende Sanitarie: principi generali"; - Corso di aggiornamento su "Legge 675 del 31.12.1996".
- Formazione manageriale:	<ul style="list-style-type: none"> - Corso di formazione in "Direzione e gestione manageriale"; - Corso di formazione per la Dirigenza amministrativa e sanitaria;
- Esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire o in attività affini rispetto all'incarico da conferire:	<ul style="list-style-type: none"> - Ha acquisito la propria esperienza professionale nel settore <u>sanitario</u> (USL e Aziende Ospedaliere); - ha curato in modo particolare la gestione del <u>personale</u>, del <u>provveditorato</u>, il <u>controllo di gestione</u>, con individuazione del budget e degli obiettivi, con conseguente valutazione del personale e corresponsione della retribuzione di risultato; - è componente del Comitato Budget presso la ASL RM/B; - è autore di pubblicazioni in materia di contabilità.
- Posizioni organizzative ricoperte in precedenza:	<ul style="list-style-type: none"> - Attualmente dirigente presso la ASL RM/B, ove dirige il Dipartimento Pianificazione, programmazione e gestione, composto da tre unità organizzative; - Precedentemente dirigente della ASL RM/A, della ASL RM/B, della Azienda Ospedaliera San Giovanni - Addolorata e San Camillo - Forlanini ove dichiara di aver diretto Unità Organizzative a struttura complessa; - Dirigente dall'1 ottobre 1998.

ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI

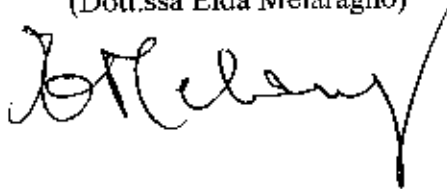
- a) **Capacità di analisi, sintesi, creatività e problem solving:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali svolte;
- b) **Capacità di promozione e gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali svolte;
- c) **Capacità di gestione, cioè di decisione, di organizzazione, di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di attenzione ai costi:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali svolte, con particolare riferimento alle attività dirette alla gestione del personale e al controllo di gestione;
- d) **Capacità di assumere responsabilità, in relazione agli obiettivi assegnati, e capacità di collaborazione:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali svolte.



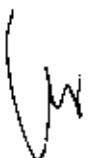
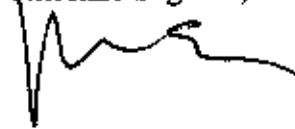
RISULTATI CONSEGUITI

- a) **Esito della valutazione in relazione allo svolgimento di attività rilevanti agli effetti dell'incarico da conferire:**
Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, con particolare riferimento a quella manageriale, risulta adeguata all'incarico da ricoprire.
L'esperienza professionale acquisita nel settore sanitario, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla direzione di unità organizzative addette al controllo di gestione, risulta adeguata a quanto richiesto dal bando.
- b) **Osservazioni ed elementi integrativi:**
Si ritiene che il candidato possieda le attitudini, le capacità e l'esperienza adeguate all'incarico da ricoprire.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
(Dott.ssa Elda Melaragno)



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
RISORSE E SISTEMI
(Dott. Vincenzo Sagnotti)



PROFILO DEL CANDIDATO N. 2.

Candidato: COROMALDI GIANCARLO

nato a ROMA IL 25 MARZO 1946

- età: anni 56, mesi 0

recapito: CORSO VITTORIA COLONNA, 109 - 00047 MARINO (RM)

- Dirigente Regione Lazio - Dirigente di altra P.A. - Persona esterna alla P.A.

REQUISITI		
FONDAMENTALI	- Diploma di laurea (giuridico-amministrativa)	SI
	- Comprovata esperienza professionale acquisita in pubbliche amministrazioni o in aziende pubbliche	SI

MOTIVI IMPEDITIVI E/O OSTATIVI	
- condanna, anche non definitiva a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale	NO
- stato di sottoposizione a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza	NO
- avvenuta sottoposizione, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art.15 della legge 3 agosto 1988, n.327 (Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale)	Non dichiarato
- sottoposizione a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata	Non dichiarato

PROFILO DEL CANDIDATO	
- Titolo di studio:	Laurea in Economia e Commercio
- Altri titoli significativi in relazione all'incarico da conferire:	- Corso di aggiornamento in "Il regime delle assunzioni nel pubblico impiego"; - Corso di formazione sui sistemi informativi ed informatici delle A.A.S.S.J.;

	<ul style="list-style-type: none"> - Corso in "Formazione per formatori"; - Corso di aggiornamento in "Moneta unica europea (EURO); - Corso di aggiornamento in "Il regime delle assunzioni del personale in sanità"; - Corso di formazione in "Il nuovo regolamento concorsuale del comparto sanità";
- Formazione manageriale:	<ul style="list-style-type: none"> - Seminario di formazione in "Riordino della sanità – le Aziende sanitarie e le Aziende Ospedaliere: l'organizzazione, la dirigenza, la responsabilità"; - Seminario di formazione in "L'analisi e la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei dirigenti delle Aziende Sanitarie Locali"; - Aggiornamento professionale in "La direzione per obiettivi";
- Esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire o in attività affini rispetto all'incarico da conferire:	<ul style="list-style-type: none"> - Ha acquisito la propria esperienza professionale nel settore sanitario (ASL RM/29); - ha curato in modo particolare la gestione del personale in tutti i suoi aspetti, anche con riferimento ai processi negoziali con le OO.SS.; - Ha gestito il budget economico assegnato alla Direzione Generale di appartenenza.
- Posizioni organizzative ricoperte in precedenza:	<ul style="list-style-type: none"> - Attualmente dirigente presso la ASL RM/29, ove dirige l'unità organizzativa Reclutamento sviluppo e formazione risorse umane; - Dirigente dall'1 novembre 1997.

ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI

- a) **Capacità di analisi, sintesi, creatività e problem solving:**
Non pienamente rilevabile dal curriculum, se non in relazione alle funzioni dirigenziali svolte;
- b) **Capacità di promozione e gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali:**
Non pienamente rilevabile dal curriculum, se non in relazione alle funzioni dirigenziali svolte;
- c) **Capacità di gestione, cioè di decisione, di organizzazione, di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di attenzione ai costi:**
Non pienamente rilevabile dal curriculum, se non in relazione alle funzioni dirigenziali svolte e con particolare riferimento alla gestione del budget economico assegnato alla Direzione Generale di appartenenza;
- d) **Capacità di assumere responsabilità, in relazione agli obiettivi assegnati, e capacità di collaborazione:**
Non pienamente rilevabile dal curriculum, se non in relazione alle funzioni dirigenziali svolte e con particolare riferimento all'attività di negoziazione con le OO.SS..

RISULTATI CONSEGUITI

c) Esito della valutazione in relazione allo svolgimento di attività rilevanti agli effetti dell'incarico da conferire:

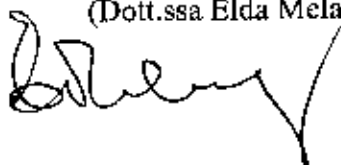
Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, anche in relazione a quella manageriale, non risulta pienamente adeguata all'incarico da ricoprire.

L'esperienza professionale acquisita nel settore sanitario, anche se notevole dal punto di vista della gestione del personale, non risulta del tutto adeguata a quanto richiesto dal bando.

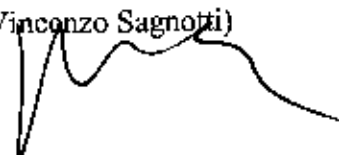
d) Osservazioni ed elementi integrativi:

Si ritiene che le capacità, le attitudini e l'esperienza evidenziate dal candidato, anche se adeguate alle funzioni svolte, non siano pienamente rispondenti a quelle richieste dal bando.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
(Dott.ssa Elda Melaragno)



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
RISORSE E SISTEMI
(Dott. Vincenzo Sagnotti)



PROFILO DEL CANDIDATO N. 3.

Candidato: SIMONETTI STEFANO

nato a ROMA IL 28 MAGGIO 1952

- età: anni 49, mesi 10

recapito: VIA DOMENICO MORICHINI, 41 – 00161 ROMA

- Dirigente Regione Lazio - Dirigente di altra P.A. - Persona esterna alla P.A.

REQUISITI		
FONDAMENTALI	- Diploma di laurea (giuridico-amministrativa)	SI
	- Comprovata esperienza professionale acquisita in pubbliche amministrazioni o in aziende pubbliche	SI

MOTIVI IMPEDITIVI E/O OSTATIVI	
- condanna, anche non definitiva a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale	NO
- stato di sottoposizione a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza	NO
- avvenuta sottoposizione, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art.15 della legge 3 agosto 1988, n.327 (Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale)	NO
- sottoposizione a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata	NO

PROFILO DEL CANDIDATO	
- Titolo di studio:	Laura in Giurisprudenza
- Altri titoli significativi in relazione all'incarico da conferire:	- Diploma di specializzazione in Diritto del lavoro; - Corso di perfezionamento in organizzazione e programmazione dei servizi sanitari;

- Formazione manageriale:	Non rilevabile dal curriculum.
- Esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire o in attività affini rispetto all'incarico da conferire:	<ul style="list-style-type: none"> - Ha acquisito la propria esperienza professionale nel settore <u>sanitario</u> (USL, Aziende Ospedaliere, Presidenza del Consiglio dei Ministri e A.Ra.N.); - ha curato in modo particolare la gestione del <u>personale</u>, con particolare riferimento all'attività negoziale con le OO.SS. per il comparto S.S.N.; - ha svolto notevole attività didattica per il personale del S.S.N.; - è autore di numerose pubblicazioni in materia di personale del S.S.N.; - è stato titolare di incarichi di consulenza.
- Posizioni organizzative ricoperte in precedenza:	<ul style="list-style-type: none"> - Attualmente dirigente della ASL RM/1 in posizione di aspettativa in quanto direttore amministrativo dell'Azienda ospedaliera S. Filippo Neri di Roma; - è stato direttore amministrativo della ASL di Rieti; - è stato dirigente presso l'A.Ra.N. quale responsabile del comparto di negoziazione del personale del S.S.N.; - ha svolto attività di direzione tecnica di coordinamento ed indirizzo per il personale S.S.N. presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri; - ha svolto funzioni vicarie di Capo Settore del Personale, posto vacante, presso la USL RM/1; - Dirigente ai sensi dell'art. 26, comma 2 ter, d.lgs. 29/93, introdotto dall'art. 14 d.lgs. 546/93.

ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI

- e) **Capacità di analisi, sintesi, creatività e problem solving:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali e agli incarichi svolti;
- f) **Capacità di promozione e gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali e agli incarichi svolti, con particolare riferimento all'attività esercitata presso l'A.Ra.N.;
- g) **Capacità di gestione, cioè di decisione, di organizzazione, di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di attenzione ai costi:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali e agli incarichi svolti;
- h) **Capacità di assumere responsabilità, in relazione agli obiettivi assegnati, e capacità di collaborazione:**
Rilevabile dal curriculum in relazione alle funzioni dirigenziali e agli incarichi svolti.

RISULTATI CONSEGUITI

e) Esito della valutazione in relazione allo svolgimento di attività rilevanti agli effetti dell'incarico da conferire:

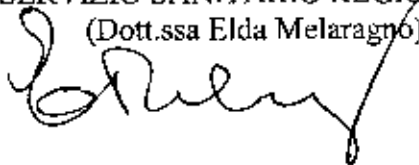
Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, anche se non particolarmente riferita a quella manageriale, risulta adeguata all'incarico da ricoprire.

La notevole esperienza professionale acquisita nel settore sanitario, con particolare riferimento alla direzione amministrativa di Aziende del S.S.N. e all'incarico presso l'A.Ra.N., risulta adeguata a quanto richiesto dal bando.

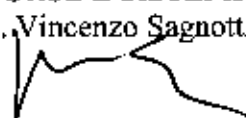
f) Osservazioni ed elementi integrativi:

Si ritiene che il candidato possieda le attitudini, le capacità e l'esperienza adeguate all'incarico da ricoprire.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
(Dott.ssa Elda Melaragno)



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
RISORSE E SISTEMI
(Dott. Vincenzo Sagnotti)



PROFILO DEL CANDIDATO N. 4.

Candidato: DE LUCA CLAUDIO PIERLUIGI

nato a ROMA IL 21 GIUGNO 1960

- età: anni 41, mesi 10

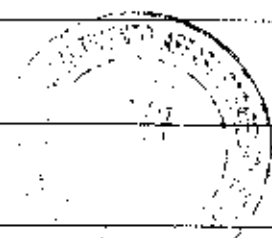
recapito: VIA AMSTERDAM, 132 - 00144 ROMA

- Dirigente Regione Lazio | | - Dirigente di altra P.A. | | - Persona esterna alla P.A. | |

REQUISITI		
FONDAMENTALI	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di laurea (giuridico-amministrativa) - Comprovata esperienza professionale acquisita in pubbliche amministrazioni o in aziende pubbliche 	<p>SI</p> <p>SI</p>

MOTIVI IMPEDITIVI E/O OSTATIVI	
<ul style="list-style-type: none"> - condanna, anche non definitiva a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale 	NO
<ul style="list-style-type: none"> - stato di sottoposizione a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza 	NO
<ul style="list-style-type: none"> - avvenuta sottoposizione, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art.15 della legge 3 agosto 1988, n.327 (Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale) 	NO
<ul style="list-style-type: none"> - sottoposizione a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata 	NO

PROFILO DEL CANDIDATO	
<ul style="list-style-type: none"> - Titolo di studio: 	<p>Laura in Economia e Commercio</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Altri titoli significativi in relazione all'incarico da conferire: 	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di specializzazione in Statistica sanitaria; - Ha conoscenza della lingua francese (ottima) e inglese (base); - Ha ampie conoscenze informatiche.



W

- Formazione manageriale:	Non rilevabile.
- Esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire o in attività affini rispetto all'incarico da conferire:	<ul style="list-style-type: none"> - Ha acquisito la propria esperienza professionale nel <u>settore economico e finanziario</u>; - ha curato in modo particolare la gestione dei servizi legati all'economato; - Ha elaborato il budget aziendale per la ASL RM/D, legato al sistema premiante del personale; - è componente della Commissione del budget aziendale 2002; - è responsabile del budget dipartimentale e controllo interno.
- Posizioni organizzative ricoperte in precedenza:	<ul style="list-style-type: none"> - Attualmente dirigente presso la ASL RM/D, ove dirige l'unità organizzativa Economato; - precedentemente dirigente del Distretto III della ASL RM/D; - dirigente dall'agosto 1999.

ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI

- a) **Capacità di analisi, sintesi, creatività e problem solving:**
rilevabile dal curriculum, anche se soltanto in relazione alle materie oggetto delle funzioni dirigenziali svolte;
- b) **Capacità di promozione e gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali:**
rilevabile dal curriculum, anche se soltanto in relazione alle materie oggetto delle funzioni dirigenziali svolte;
- c) **Capacità di gestione, cioè di decisione, di organizzazione, di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di attenzione ai costi:**
rilevabile dal curriculum, anche se soltanto in relazione alle materie oggetto delle funzioni dirigenziali svolte e con particolare riferimento alla elaborazione e gestione del budget aziendale;
- d) **Capacità di assumere responsabilità, in relazione agli obiettivi assegnati, e capacità di collaborazione:**
rilevabile dal curriculum, anche se soltanto in relazione alle materie oggetto delle funzioni dirigenziali svolte.

RISULTATI CONSEGUITI

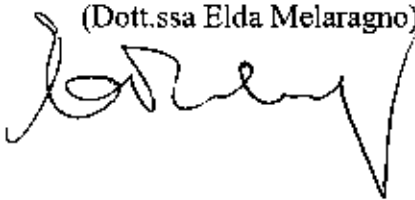
g) Esito della valutazione in relazione allo svolgimento di attività rilevanti agli effetti dell'incarico da conferire:

Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, anche se non particolarmente riferita a quella manageriale, non risulta pienamente adeguata all'incarico da ricoprire. L'esperienza professionale, anche se formata alle dipendenze di aziende sanitarie, risulta acquisita nel settore economico e finanziario.

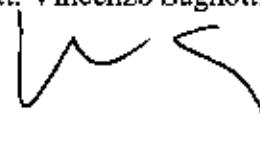
h) Osservazioni ed elementi integrativi:

Si ritiene che le capacità, le attitudini e l'esperienza evidenziate dal candidato, anche se adeguate alle funzioni svolte, non siano rispondenti a quelle richieste dal bando.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
(Dott.ssa Elda Melaragno)



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
RISORSE E SISTEMI
(Dott. Vincenzo Sagnotti)



ESAME COMPARATIVO DI SINTESI DELLE DOMANDE

1. Candidato: **COLETTI Maria Chiara**

Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, con particolare riferimento a quella manageriale, risulta adeguata all'incarico da ricoprire.

L'esperienza professionale acquisita nel settore sanitario, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla direzione di unità organizzative addette al controllo di gestione, risulta adeguata a quanto richiesto dal bando.

Si ritiene che il candidato posseda le attitudini, le capacità e l'esperienza adeguate all'incarico da ricoprire.

2. Candidato: **COROMALDI Giancarlo**

Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, anche in relazione a quella manageriale, non risulta pienamente adeguata all'incarico da ricoprire.

L'esperienza professionale acquisita nel settore sanitario, anche se notevole dal punto di vista della gestione del personale, non risulta del tutto adeguata a quanto richiesto dal bando.

Si ritiene che le capacità, le attitudini e l'esperienza evidenziate dal candidato, anche se adeguate alle funzioni svolte, non siano pienamente rispondenti a quelle richieste dal bando.

3. Candidato: **SIMONETTI Stefano**

Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, anche se non particolarmente riferita a quella manageriale, risulta adeguata all'incarico da ricoprire.

La notevole esperienza professionale acquisita nel settore sanitario, con particolare riferimento alla direzione amministrativa di Aziende del S.S.N. e all'incarico presso l'A.Ra.N., risulta adeguata a quanto richiesto dal bando.

Si ritiene che il candidato posseda le attitudini, le capacità e l'esperienza adeguate all'incarico da ricoprire.

4. Candidato: **DE LUCA Claudio Pierluigi**

Dal curriculum prodotto dal candidato si rileva che la formazione culturale e professionale, anche se non particolarmente riferita a quella manageriale, non risulta pienamente adeguata all'incarico da ricoprire.

L'esperienza professionale, anche se formata alle dipendenze di aziende sanitarie, risulta acquisita nel settore economico e finanziario.

Si ritiene che le capacità, le attitudini e l'esperienza evidenziate dal candidato, anche se adeguate alle funzioni svolte, non siano rispondenti a quelle richieste dal bando.



Parere:

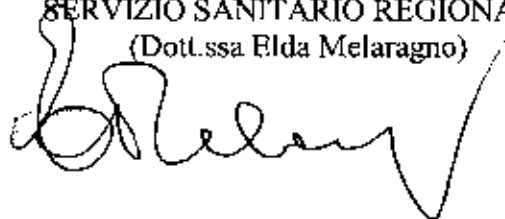
Dalla valutazione delle domande prodotte dai candidati e dall'esame comparativo dei risultati conseguiti, si ritiene che i candidati dott.ssa Maria Chiara COLETTI e dott. Stefano SIMONETTI siano entrambi in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione per la copertura del posto di direzione dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale.

Si evidenzia, in proposito, che il candidato dott.ssa Maria Chiara COLETTI è in possesso di una notevole formazione culturale manageriale, mentre l'esperienza professionale, sebbene ricca, risulta limitata alle funzioni dirigenziali svolte presso le ASL. Il dott. Stefano SIMONETTI, pur non avendo dimostrato di essere in possesso di titoli attestanti la formazione manageriale, è tuttavia dotato di una notevole esperienza professionale acquisita non soltanto quale direttore amministrativo di Aziende del S.S.N., ma anche a livello statale quale dirigente dell'A.Ra.N..

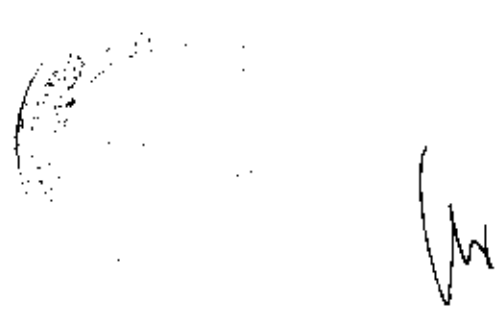
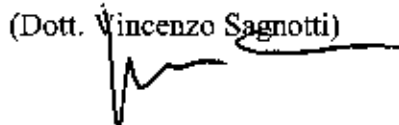
Si rimette, pertanto, alla valutazione degli Assessori interessati la scelta sul se privilegiare, in relazione alle esigenze connesse al posto da ricoprire, la formazione culturale dei candidati, ovvero l'esperienza professionale acquisita.

Roma,

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
(Dott.ssa Elda Melaragno)



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
REGIONALE
RISORSE E SISTEMI
(Dott. Vincenzo Sagnotti)



ALLEGATO "A".

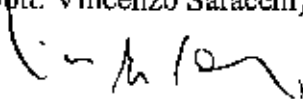
PROPOSTA

In relazione alla copertura dell'incarico di direzione dell'Area 10/C "Risorse umane" della Direzione regionale Servizio sanitario regionale, si ritiene di proporre il candidato ~~dot. COLETTI MARIA CHIARA~~....., in quanto *la sua formazione*

manageriale soddisfa più compiutamente le specifiche esigenze proprie della direzione della struttura.

Roma,

L'ASSESSORE
ALLA SANITA'
(Dott. Vincenzo Saraceni)



L'ASSESSORE
AL PERSONALE, DEMANIO,
PATRIMONIO ED INFORMATICA
(Ing. Giulio Gargano)

