

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

oooooooooooooooooooooooooooo

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 30 NOV. 2001

=====

30 NOV. 2001

ADDI' NELLA SEDE DEL CONSIGLIO REGIONALE, IN VIA DELLA PISANA, 1301 - ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

STORACE	Francesco	Presidente	GARGANO	Giulio	Assessore
SIMEONI	Giorgio	Vice Presidente	IANNARILLI	Antonello	"
ARACRI	Francesco	Assessore	ROBILOTTA	Donato	"
AUGELLO	Andrea	"	SAPONARO	Francesco	"
CIARAMELLETTI	Luigi	"	SARACENI	Vincenzo Maria	"
DIONISI	Armando	"	VERZASCHI	Marco	"
FORMISANO	Anna Teresa	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Saverio Guccione.
.....OMISSIS

ASSENTI: CIARAMELLETTI - FORMISANO - GARGANO -

DELIBERAZIONE N° 1814

OGGETTO: _____ : _____ Competenze dell'Ufficio 3Y in merito ai sistemi di
valutazione del personale regionale.



Oggetto: competenze dell'Ufficio 3Y in merito ai sistemi di valutazione del personale regionale.

LA GIUNTA REGIONALE

Su proposta dell'Assessore al personale, demanio, patrimonio, e informatica

VISTO il CCNL dell'1.4.1999, ed in particolare l'art. 17, il quale prevede di "promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficacia e di efficienza degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività, anche pluriennali, e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali quantitativo dei risultati";

VISTO il CCNL del 31 marzo 1999, ed in particolare l'art. 6, il quale prevede che ogni ente adotti un sistema di valutazione basato su metodologie permanenti di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale sia ai fini della progressione economica sia per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il Contratto decentrato integrativo per il personale delle categorie sottoscritto il 20 settembre 2000, e successive modificazioni, ed in particolare l'articolo 5 che definisce le finalità del sistema di valutazione;


RICHIAMATO il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998-2001 ed in particolare l'art. 14 relativo alla verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti;

VISTO il Contratto decentrato integrativo per la dirigenza regionale del 21 dicembre 2000;

DATO ATTO, come specificato dall'art. 5 comma 3, del CCDI del 20.9.2000 che "la valutazione complessiva dei dipendenti appartenenti alla medesima struttura deve essere coerente con la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi affidati al Dirigente responsabile della struttura medesima";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale 27 luglio 1999, n. 4118 con la quale è stata approvata l'organizzazione interna del Dipartimento Risorse e sistemi;

CONSIDERATO che l'organizzazione del Dipartimento risorse e sistemi è stata modificata con successive deliberazioni ed in particolare con deliberazione della Giunta regionale n. 2529 del 12 dicembre 2000 è stata soppressa l'area "Costituzione e gestione del rapporto di lavoro" e sono state istituite l'Area A "Costituzione e gestione amministrativa del rapporto di lavoro" e l'Area G "Trattamento economico, quiescenza e previdenza";



CONSIDERATO che per effetto di tale modifica appare opportuno specificare meglio i confini di interferenza tra le aree e le altre strutture organizzative dipartimentali, ferme restando le declaratorie delle funzioni definite con la deliberazione della Giunta regionale n. 4118 del 1999, sopra citata, e successive modificazioni;

DATO ATTO che pertanto non si richiede l'invio del presente atto alla Commissione consiliare per il parere di cui all'art. 14 della legge regionale 1 luglio 1996, n. 25, in quanto non vengono modificate le declaratorie delle funzioni stabilite nella deliberazione sopra citata;

CONSIDERATO che appare opportuno specificare che lo sviluppo del sistema integrato di valutazione, che deve svolgersi per programmi e progetti strumentali, come previsto dall'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999, rientra nelle competenze dell'Ufficio 3Y "Programmazione e gestione progetti" e che le competenze in questa materia dell'Area B "Relazioni Sindacali" attengono al solo momento della gestione della contrattazione integrativa, dell'informazione e della concertazione con le organizzazioni sindacali;

Richiamati gli articoli 31 e 32 della legge 15 maggio 1997 n. 127

All'unanimità

DELIBERA

Di dare atto che le competenze in materia di sistemi di valutazione previste dalla declaratoria di funzioni dell'Area B "Relazioni Sindacali" attengono esclusivamente alle competenze già previste nel sistema di relazioni sindacali per quanto concerne lo svolgimento delle trattative per il contratto integrativo e gli accordi di concertazione;

Di attribuire, per i motivi detti in narrativa e che qui si richiamano, all'Ufficio 3Y "Programmazione e gestione progetti", lo sviluppo e la gestione del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale e quello relativo allo scorrimento economico all'interno delle categorie, sia per il personale delle categorie che per la dirigenza, come previsto dai CCNL e dai CCDI in premessa indicati, compresa l'adozione dei relativi provvedimenti.

Di dichiarare il presente atto non soggetto a controllo ai sensi della legge n. 127 del 1997.

IL PRESIDENTE: F.to Francesco STORAGE

04.03.2001

IL SEGRETARIO: F.to Dott. Saverio GUCCIONE