

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

oooooooooooooooooooooooooooo

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 16 GEN. 2001

=====

ADDI' 16 GEN. 2001 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 - ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

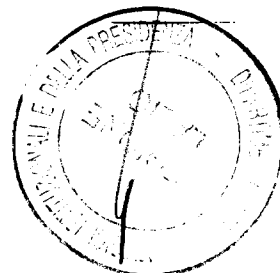
STORACE	Francesco	Presidente	GARGANO	Giulio	Assessore
SIMEONI	Giorgio	Vice Presidente	IANNARILLI	Antonello	"
ARACRI	Francesco	Assessore	ROBILOTTA	Donato	"
AUGELLO	Andrea	"	SAPONARO	Francesco	"
CIARAMELLETTI	Luigi	"	SARACENI	Vincenzo Maria	"
DIONISI	Armando	"	VERZASCHI	Marco	"
FORMISANO	Anna Teresa	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Saverio Guccione.
.....COMISSIS

ASSENTI: SARACENI-

DELIBERAZIONE N° 54

OGGETTO: Approvazione criteri e misure della retribuzione
di posizione della dirigenza regionale e della retribuzione di risultato per l'anno 2000.



Oggetto: approvazione criteri e misure della retribuzione di posizione della dirigenza regionale e della retribuzione di risultato per l'anno 2000.

LA GIUNTA REGIONALE

Su proposta dell'Assessore al personale, demanio, patrimonio e informatica.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale con qualifica dirigenziale dell'Area Regioni – Autonomie locali, sottoscritto in data 23 dicembre 1999 (C.C.N.L.);

Richiamato l'articolo 8, lettera a) del CCNL suddetto il quale prevede che in sede di concertazione con le organizzazioni sindacali siano stabiliti i "criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione";

Considerato che in data 30.11.2000 ha avuto luogo, in sede di concertazione, l'incontro con le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza regionale sulla materia oggetto del presente provvedimento;

Dato atto che la concertazione deve considerarsi conclusa essendo decorso il termine di trenta giorni dalla data della relativa richiesta da parte di alcune organizzazioni sindacali;

Richiamato il "Protocollo d'intesa per la determinazione dei criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali, per la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e criteri di attribuzione per l'anno 1999" sottoscritto in data 13 dicembre 1999, come modificato ed integrato con il protocollo del 13 marzo 2000, con il quale sono state definite le retribuzioni di posizioni attualmente in godimento;

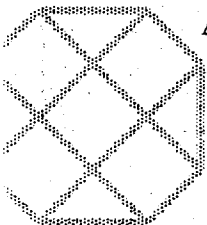
Ritenuto di provvedere ad adeguare la retribuzione di posizione della dirigenza regionale in funzione degli incarichi alla stessa conferiti, previa individuazione dei relativi criteri, nonché di rivedere la definizione dei parametri di graduazione delle responsabilità dei dirigenti di Area, che, una volta attuata avrà decorrenza dal 1° dicembre 2000;

Ritenuto altresì di stabilire nella misura del 20% del fondo complessivo per il salario accessorio che, per l'anno 2000, ammonta a complessive lire 30.178.900.000, l'ammontare globale della retribuzione di risultato.

Richiamata la legge n. 127 del 1997

All'unanimità

DELIBERA



Di approvare, per i motivi detti in narrativa e che qui si richiamano, i criteri per la definizione della retribuzione di posizione e delle relative misure in funzione degli incarichi conferiti, come di seguito indicati:

- a) raggruppamento delle strutture esistenti in tre fasce economiche, la prima di L. 70.000.000 e di L. 75.000.000; la seconda di L. 67.000.000; la terza di L. 57.000.000;
- b) istituzione di una posizione di staff con una retribuzione di posizione di L. 35.000.000, fermo restando che i criteri per l'attribuzione della stessa saranno definiti prima dell'effettiva assegnazione;
- c) mantenimento della differenziazione in due tipologie per la sola struttura di Area, che viene individuata come fondamentale nell'organizzazione regionale e per la quale sono ridefiniti i parametri in funzione del grado di responsabilità gestionale e di complessità delle strutture, come dalla Tabella 1, allegata alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante;
- d) accorpamento della retribuzione di posizione per gli uffici speciali e gli incarichi di progetto in un'unica fascia economica, in attesa di ridefinire tali strutture nell'organizzazione generale;
- e) accorpamento di tutti i servizi, gli uffici ausiliari e quelli affari generali in un unico livello retributivo.

Di stabilire, in attesa della revisione dell'attuale struttura organizzativa dell'ente, collegata, in particolare, ai processi di decentramento di funzioni dallo Stato alla Regione e da questa agli Enti locali, che la retribuzione di posizione in funzione degli incarichi esistenti nella struttura organizzativa regionale è quella riportata nella Tabella 2, che costituisce parte integrante del presente atto.

Di disporre, altresì, che:

- le nuove misure delle retribuzioni di posizione, eccettuata quella relativa all'incarico di Area 1, avranno effetto a decorrere dal 1 marzo 2000; per il solo anno 2000 la somma complessiva annua è ripartita in undici mensilità;
- l'attribuzione della retribuzione connessa all'incarico di Area 1, come individuata con il meccanismo di cui all'allegata Tabella 1, decorre, in sede di prima attuazione, dal 1° dicembre 2000;
- le retribuzioni di cui trattasi potranno essere riviste in funzione dell'eventuale variazione della dotazione del fondo del salario accessorio ed in concomitanza con la ridefinizione della struttura organizzativa dell'ente.

Di stabilire che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato è stabilita nel 20% del fondo complessivo per il salario accessorio e quindi, per l'anno 2000, in lire 6.035.780.000, da suddividersi tra i dirigenti in servizio nell'anno 2000 e da erogarsi sulla base del vigente sistema di valutazione.

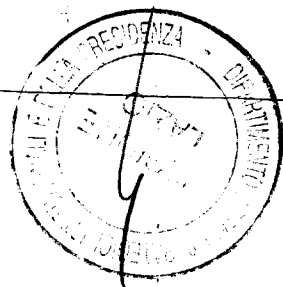
Di dare atto che alla spesa, a valere sul fondo del salario accessorio, provvederà la competente struttura del Dipartimento Risorse e sistemi.

Di dichiarare il presente atto non soggetto a controllo ai sensi della legge n. 127 del 1997.

Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della regione Lazio.

IL PRESIDENTE: F.to Francesco STORAGE

IL SEGRETARIO: F.to Dott. Saverio GUCCIONE



17 GEN. 2001

lu

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA DI AREA

Individuazione degli indici di pesatura		Valori massimi possibili
A	Complessità strutturale	30
B	Risorse attribuite	30
C	Rilevanza strategica	40
TOTALE		100

INDIVIDUAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELL'AREA		
AREA 1	valore uguale o superiore a	75
AREA 2	valore inferiore a	75

N.B.	In fase di prima attuazione, qualora gli indici b2 (risorse finanziarie) e b3 (risorse strumentali) non fossero determinati in tempo utile, il valore di 75 verrà conseguentemente ridotto.
------	---

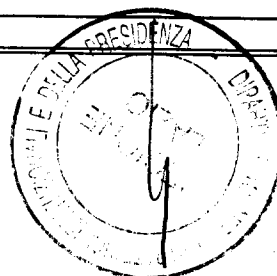
Complessità strutturale	
La complessità strutturale si determina come segue:	
$A = a \times 5 + a1 \times 2,5$	
dove a = numero dei servizi in cui è articolata l'area	
a1 = numero di posizioni di funzioni non inserite nei servizi o posizioni dirigenziali non preposte ai servizi (es. staff).	
N.B.	In fase di prima applicazione sarà utilizzato solo il parametro a

[Handwritten signature]



Risorse attribuite		
B = b1 + b2 + b3		
b1 - risorse di personale b2 - risorse finanziarie b3 - risorse strumentali e tecnologiche		
b1	se il personale stabilito nell'organigramma è inferiore alla media di quello previsto per tutte le aree del dipartimento, è =	4
	se, nell'ipotesi precedente, il personale in servizio è inferiore all'80% di quello assegnato all'area, è =	8
	se il personale stabilito nell'organigramma è uguale o superiore alla media di quello previsto per tutte le aree del dipartimento, è =	10
	se, nell'ipotesi precedente, il personale in servizio è inferiore all'80% di quello assegnato all'area, è =	14
b2	se la quantità di risorse finanziarie attribuite all'area è inferiore alla media delle risorse attribuite alle aree del dipartimento, è =	4
	se la quantità di risorse finanziarie attribuite all'area è uguale o superiore alla media delle risorse attribuite alle aree del dipartimento, è =	8
	se non è prevista l'attribuzione di risorse finanziarie, è =	0
b3	se la quantità di risorse strumentali attribuite all'area è inferiore alla media delle risorse attribuite alle aree del dipartimento, è =	4
	se la quantità di risorse strumentali attribuite all'area è uguale o superiore alla media delle risorse attribuite alle aree del dipartimento, è =	8

Rilevanza strategica		
per una rilevanza strategica bassa	C =	10
per una rilevanza strategica media	C =	25
per una rilevanza strategica alta	C =	40
<p>Il grado di rilevanza strategica è determinato: sia per le strutture della Giunta regionale sia per quelle del Consiglio regionale dal Direttore di Dipartimento competente in funzione del programma annuale della Giunta regionale e dell'attività del Consiglio regionale, sulla base di una comparazione degli obiettivi assegnati alle diverse aree del dipartimento</p>		

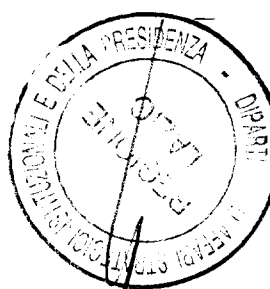


lu

DIRIGENZA REGIONE LAZIO

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE ANNO 2000

		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
STRUTTURA	Procedimento	Nuovo impiego	
AREA AUTONOMA DEL CONSIGLIO REGIONALE	L. 78.000.000	AREA 1	L. 75.000.000
AREA 1	L. 68.000.000	AREA 1	L. 75.000.000
AREA 2	L. 65.000.000	AREA 2	L. 70.000.000
LEGALE CASSAZIONISTA	L. 65.000.000	LEGALE CASSAZIONISTA	L. 70.000.000
PROGETTO 1	L. 65.000.000	Progetto	L. 67.000.000
PROGETTO 2	L. 51.000.000		
UFFICIO SPECIALE 1	L. 64.000.000	Ufficio speciale	L. 67.000.000
UFFICIO SPECIALE 2	L. 62.000.000		
Servizio funzionamento Giunta	L. 60.000.000	Servizio funzionamento Giunta	L. 67.000.000
UFFICIO AUSILIARIO AA.GG. articolato in servizi	L. 55.000.000	Servizio - Ufficio ausiliario	L. 57.000.000
UFFICIO AUSILIARIO AA.GG. non articolato in servizi	L. 54.000.000		
UFFICIO AUSILIARIO 1	L. 52.000.000		
UFFICIO AUSILIARIO 2	L. 50.000.000		
LEGALE	L. 51.000.000		
SERVIZIO 1	L. 51.500.000		
SERVIZIO 2	L. 49.500.000		
INCARICO DIRIGENTE DI STAFF			L. 35.000.000
Funzioni vicarie direttore di dipartimento	L. 10.000.000		L. 10.000.000



RETRIBUZIONI DI RISULTATO ANNO 2000

Fondo salario accessorio anno 2000	L. 30.178.900.000
Stanziamiento globale retribuzione di risultato 20%	L. 6.035.780.000

[Handwritten signature]