

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO  
\*\*\*\*\*

27 APR. 2000

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL

ADDI' 27 APR. 2000 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

BADALONI	Pietro	Presidente	FEDERICO	Maurizio	Assessore
COSENTINO	Lionello	Vice Presidente	HERMANIN	Giovanni	"
ALEANDRI	Livio	Assessore	LUCISANO	Pietro	"
AMATI	Matteo	"	MARONI	Angiolo	"
BONADONNA	Salvatore	"	META	Michele	"
CIOFFARELLI	Francesco	"	PIZZUTELLI	Vincenzo	"
DONATO	Pasquale	"			

ASSISTE IL VICE SEGRETARIO Dott. Adolfo Papi.  
..... OMISSIS

COSENTINO ❖ ALEANDRI ❖ BONADONNA ❖ DONATO ❖  
FEDERICO - META

ASSENTI: \_\_\_\_\_

DELIBERAZIONE N° 1466

OGGETTO: L.R. 25.07.96 n. 29, Capo IV. Approvazione e finanziamento del progetto di lavori socialmente utili denominato: "Monitoraggio ed informatizzazione dei dati relativi al personale e agli atti della Regione con particolare riferimento all'acquisizione e alla verifica delle ricette farmaceutiche, anche con l'ausilio di programmi di video scrittura", con l'utilizzo di 9 lavoratori ex C.E.R. per la durata di mesi quattro per una spesa di L. 77.000.000. cap. 24130 esercizio finanziario 2000. Impegno n.....



PROGETTO DI UTILIZZAZIONE DI LAVORATORI DISOCCUPATI PER CRISI  
AZIENDALE

Premesso che il fenomeno sotteso alle crisi aziendali dell'area di Roma e del Lazio ha prodotto frequenti ricorsi alla Cassa Integrazione Guadagni e la Regione è parte attiva per il recupero dei lavoratori emarginati dal ciclo produttivo che potrebbero invece essere positivamente riutilizzati a parziale recupero del costo sociale sopportato dalla collettività.

Rilevato, inoltre, che la Regione è impossibilitata ad assumere personale da adibire a mansioni di medio contenuto professionale e perciò ritiene indispensabile ricorrere alla attivazione di progetti di Lavori Socialmente Utili con i quali è possibile utilizzare i lavoratori licenziati per crisi aziendale.

In considerazione del fatto che la Regione con detti progetti può attivare interventi che altrimenti non potrebbe realizzare.

Visto che ai sensi della vigente legislazione il rapporto di utilizzazione che si viene a costituire con il personale addetto a Lavori Socialmente Utili non instaura alcun rapporto di lavoro.

Considerato che tale tipologia di progetti non arreca turbative sia alla produttività che alla organizzazione del lavoro di questa Regione.

Preso atto del verbale n. 14 del 03.05.99 con il quale la Commissione Regionale per l'Impiego del Lazio ha deliberato l'intento di esaminare ed eventualmente approvare le domande di proroga dei progetti di L.S.U. per i quali gli enti non abbiano già predisposto progetti di L.P.U. di tipologia a), nelle more dell'attivazione del percorso finalizzato ad occupazione stabile.

NATURA DELL'INTERVENTO.

Il progetto individua, nel rispetto della erogazione di servizi, attività di ~~completamento~~ miglioramento di alcuni di essi, meglio definibili come:

- a) ottimizzazione dei servizi ordinari di ausilio all'informatizzazione dei dati istruttori;
- b) interventi straordinari di riordino degli archivi, da realizzare con l'ausilio di supporti informatici;
- c) acquisizione e verifica delle ricette farmaceutiche.



24/06  
M

Gli interventi, così come prevede la legislazione vigente, saranno a tempo determinato e relativi a particolari mansioni non sostitutive di quelle ordinarie giacchè riferite a condizioni di particolare straordinarietà che se non svolte limiterebbe l'azione della Regione aumentando sensibilmente le gravi carenze ancor oggi esistenti.

In particolare all'intervento di cui al punto a) potrà seguire un corso di formazione per il personale utilizzato nel progetto di L.S.U. che verrà realizzato secondo quanto previsto dalle norme comunitarie.

Si prevede per tutti gli interventi la durata complessiva massima di 12 mesi ed il personale utilizzato verrà debitamente addestrato e coordinato dal personale interno agli Uffici competenti per materia.

## IL PROGETTO

### 1. TIPOLOGIA DELL'INTERVENTO

1.a. Sperimentazione e/o riorganizzazione dei servizi, informatizzazione dei dati mediante schede specifiche per tipologia di progetto che, monitorate ed informatizzate, possono essere in corso d'opera modificate al fine di raggiungere la stimizzazione standard.

1.b. Sistemazione cronologica e logica dell'archivio finalizzata ad una valutazione qualitativa e riordino dell'archivio dei progetti e delle professionalità utilizzati distinti per età e sesso.

Il progetto ha durata di 12 mesi per tutte le azioni su descritte che partiranno successivamente all'approvazione del progetto da parte della Commissione Regionale per l'Impiego e all'accensione delle obbligatorie assicurazioni.

**In riferimento agli interventi previsti si utilizzeranno n. 67 addetti di IV livello.**

### L'ADDESTRAMENTO

Il progetto prevede una fase di addestramento con l'obiettivo di :

- far conoscere gli scopi e le modalità di intervento agli addetti coinvolti;
- approfondimento delle tematiche connesse agli interventi.

Le fasi di addestramento sono seguite nella sede di lavoro con la collaborazione del personale interno all'Amministrazione regionale.



24/16 M

Sono previste riunioni periodiche con gli addetti coinvolti per verificare lo stato di avanzamento del progetto.

### CALCOLO DELLE RETRIBUZIONI

Ai fini del calcolo delle spettanze dei lavoratori connesse alla utilizzazione di personale in disoccupazione da più di 24 mesi nel presente progetto sono assunti i seguenti parametri di calcolo:

retribuzione oraria spettante ad un IV livello regionale al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali = lire 13.267

ore di integrazioni settimanali = 16

integrazione annua per ogni lavoratore socialmente utile =  $13.267 \times 16 \text{ ore} \times 52 \text{ settimane} = 11.038.144$

totale costo del progetto =  $11.038.144 \times 67 \text{ lavoratori} = \text{lire } 740.000.000$

PER COPIA CONFORME

ms/LDP/BC  
DELCER99



22