

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL

22 FEB. 2000

ADDI' **22 FEB. 2000**

NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

BADALONI	Pietro	Presidente	FEDERICO	Maurizio	Assessore
COSENTINO	Lionello	Vice Presidente	HERMANIN	Giovanni	"
ALEANDRI	Livio	Assessore	LUCISANO	Pietro	"
AMATI	Matteo	"	MARRONI	Angiolo	"
BONADONNA	Salvatore	"	META	Michele	"
CIOFFARELLI	Francesco	"	PIZZUTELLI	Vincenzo	"
DONATO	Pasquale	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Saverio Guccione.
..... CMISSIS

BADALONI, BONADONNA DONATO, MARRONI, META.

ASSENTI: _____

DELIBERAZIONE N° 480

Oggetto: L.R. 1.7.1996, n.25 - Conferimento dell'incarico di Direzione della struttura "Consulenza sul Contenzioso Giudiziario" all'Avv. Aldo Rivela.



OGGETTO: L.R. 1.7.1996, n. 25 - Conferimento dell'incarico di direzione della struttura
"CONSULENZA SUL CONTENZIOSO GIUDIZIARIO" all'Avv. Aldo RIVELA.

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore Risorse e Sistemi;

RICHIAMATE le sottoelencate leggi e deliberazioni:

- 1° luglio 1996, n. 25, e in particolare l'art. 15, commi 1 - 2 - 3;
- delibera G.R. n. 2876 del 25.6.1998, modificata dalla delibera G.R. n. 2251 del 26.4.1999, con la quale è stata definitivamente approvata la costituzione dei dipartimenti, delle aree e delle strutture di diretta collaborazione alla funzione di direzione politica;
- delibera G.R. n. 4451 del 4.8.1998, modificata dalla delibera G.R. n. 2253 del 26.4.1999, con la quale è stato definito il trattamento economico per i direttori di dipartimento e strutture equiparate ed approvati gli schemi-tipo di contratto di diritto privato a tempo determinato, dando mandato al Presidente della Giunta regionale di stipulare i relativi contratti individuali;

VISTA la deliberazione della G.R. n. 435 del 9.2.1999 concernente: "Esecutività, ai sensi del comma 4, dell'art. 14 della L.R. n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 4.8.1998 avente ad oggetto: "Specificazione delle attribuzioni e dei compiti connessi alla direzione dei dipartimenti ed alle funzioni dirigenziali di supporto all'attività di direzione politica";

RITENUTO di dover ora procedere, nell'ambito dell'attività di alta amministrazione della Giunta, al conferimento degli incarichi di direzione dei dipartimenti ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 25/96;

PRESO ATTO che la normativa di riferimento pone come uniche condizioni al potere discrezionale della Giunta:

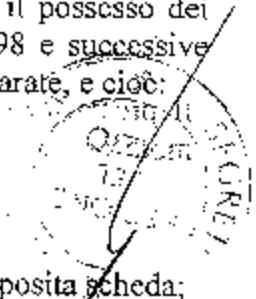
- la verifica della professionalità, della capacità e attitudini adeguate alle funzioni da svolgere, sulla base dei risultati e delle esperienze acquisite in funzioni dirigenziali, svolte nel settore pubblico e privato;
- il rispetto del vincolo di provenienza dall'esterno dell'amministrazione regionale nella misura massima del 60%;

ATTESO che, per il conferimento dell'incarico in questione, è necessario il possesso dei requisiti stabiliti con la deliberazione della Giunta regionale n. 3714 del 23.7.1998 e successive modifiche, relativamente agli incarichi di direzione dei dipartimenti e strutture equiparate, e cioè:

- il diploma di laurea;
- 5 anni di esperienza dirigenziale;
- la iscrizione ad albi professionali, se richiesta per il posto da ricoprire;
- il non superamento del 65° anno di età all'atto della sottoscrizione del contratto;
- gli specifici requisiti professionali richiesti dal posto da ricoprire, indicati nell'apposita scheda; nonché la non esistenza delle condizioni impeditive indicate nella richiamata deliberazione della Giunta regionale n. 3714/98;

VISTA la proposta avanzata dal Presidente della Giunta regionale attraverso la scheda allegata che contiene l'indicazione dell'Avv. Aldo RIVELA, dirigente interno alla Regione, alla quale affidare la direzione della struttura equiparata al dipartimento "Consulenza sul contenzioso giudiziario" in cui sono indicati:

- le caratteristiche del posto da ricoprire;



- il profilo e le caratteristiche del dirigente proposto estratto dal relativo curriculum allegato all'autosegnalazione pervenuta a seguito degli avvisi informativi pubblicati sul B.U.R.L. n. 21 del 30.7.1998, n. 22 del 10.8.1998 e n. 23 del 20.8.1998;

VERIFICATO che, sulla base delle modalità indicate nell'allegato "A" alla deliberazione della Giunta regionale n. 3714/98, il profilo e le caratteristiche del dirigente proposto corrispondono alle caratteristiche del posto da ricoprire e che il medesimo possiede i requisiti e non si trova nelle condizioni impeditive come sopra indicati;

RITENUTO di accettare la proposta avanzata dal Presidente della Giunta e di dover, quindi, conferire l'incarico di direzione della struttura equiparata a dipartimento "Consulenza sul contenzioso giudiziario" all'Avv. Aldo RIVELA per le motivazioni indicate nella stessa scheda di proposta allegata;

DATO ATTO che la spesa relativa al conferimento dell'incarico graverà sul capitolo 14112 degli esercizi finanziari di competenza;

VISTO il parere espresso dalla competente Commissione Consiliare;

VISTA la legge 127/97;

all'unanimità

Con l'adesione dell'onorevole Ferruccio...

DELIBERA

Per i motivi illustrati in premessa:

1. di affidare l'incarico di direzione della struttura equiparata al dipartimento "Consulenza sul contenzioso giudiziario" all'Avv. Aldo RIVELA, dirigente interno alla Regione Lazio, sulla base della proposta e delle motivazioni contenute nella scheda allegata, e alle condizioni stabilite nell'allegato "A" e nello schema-tipo di contratto individuale approvati con la richiamata delibera G.R. n. 4451/98, come modificata con deliberazione della Giunta regionale n. 2253 del 26.4.1999;
2. di assegnare al sopra nominato dirigente le attribuzioni indicate nella deliberazione della G.R. n. 435 del 9.2.1999 e successive modificazioni;
3. di dare atto che la spesa relativa al conferimento dell'incarico graverà sul capitolo 14112 degli esercizi finanziari di competenza.

Il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi della legge 127/97 e successive modifiche e integrazioni.

IL VICE PRESIDENTE: F.to Lignello COSENTINO

IL SEGRETARIO: F.to Dott. Saverio GUCCIONE



CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO
 VIII COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE
 AFFARI GENERALI - PERSONALE - DEMANIO E
 PATRIMONIO - PROVVEDITORATO - INFORMATICA

Prot. Rif. C.R. 001534/11.02.2000
 Int.936/C/10.02.2000

800P

Roma, 21.2.2000

REGIONE LAZIO SEGRETERIA GENERALE	
22 FEB. 2000	
CLASSIFICA	NUMERO 50716

CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO	
S	001886 21.02.00
CAT.	CL. FASC.

Al Presidente
 Del Consiglio Regionale
 SEDE

All'Ufficio Pareri
 SEDE

OGGETTO: S.D. n. 1172/8^ prot. G.R. 50534 concernente - "L.R. 1.07.96, n. 25 Conferimento dell'incarico di direzione della struttura "CONSULENZA SUL CONTENZIOSO GIUDIZIARIO" all'Avv. Aldo RIVELA".

Si comunica che questa Commissione nella seduta n. 169 del 21 febbraio 2000, esaminato lo schema di cui all'oggetto, ha espresso parere favorevole a maggioranza, contrario il consigliere Babusci, al testo assegnato.



IL PRESIDENTE
 Umberto Cerri
Umberto Cerri

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO E STRUTTURA EQUIPARATA

CARATTERISTICHE DEL POSTO DA COPRIRE

Dipartimento o struttura equiparata: CONSULENZA SUL CONTENZIOSO GIUDIZIARIO.....

Tipo di professionalità: AVVOCATO ABILITATO ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE ALLE MAGISTRATURE SUPERIORI.....

Obiettivi prioritari del Dipartimento o della struttura equiparata:

ASSICURARE AL PRESIDENTE E ALLA GIUNTA LA TEMPESTIVA CONOSCENZA DEL CONTENZIOSO DI PARTICOLARE RILEVANZA E SAPER PROSPETTARE CON SOLLECITUDINE LE STRATEGIE PRATICABILI IN SEDE GIUDIZIALE E STRAGIUDIZIALE. PROSPETTAZIONE DI SOLUZIONI DI CARATTERE GENERALE PER UNA MIGLIORE GESTIONE DEL CONTENZIOSO CARATTERIZZATA DA EFFICIENZA, TEMPESTIVITA' ED ECONOMICITA'. ASSISTENZA E COORDINAMENTO PROGETTUALE PER IL RILANCIO E LA RIORGANIZZAZIONE DELL'AVVOCATURA REGIONALE.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

CAPACITA' DI SINTESI DEI PROBLEMI SOSTANZIALI E PROCEDURALI POSTI DALLE SITUAZIONI DI CONTENZIOSO, PROSPETTAZIONE DELLE STRATEGIE E DELLE SOLUZIONI PRATICABILI ALLA LUCE DELLA SITUAZIONE DI FATTO DELLE TENDENZE GIURISPRUDENZIALI E DELLE ELABORAZIONI DOTTRINALI. CAPACITA' DI ADEGUARE I METODI DELLA GESTIONE DEL CONTENZIOSO DI FRONTE ALLE EVOLUZIONI STATISTICHE E QUALITATIVE CHE LA DIMENSIONE DEL CONTENZIOSO ATTIVO E PASSIVO PONE. ESPERIENZA PLURIENNALE DI RAPPRESENTANZA E DIFESA DI ENTE PUBBLICO DINANZI ALLE MAGISTRATURE SUPERIORI E ALLE GIURISDIZIONI DI MERITO CIVILE E AMMINISTRATIVA. ESPERIENZA DI CONSULENZA IN MATERIA DI PROCEDIMENTI ARBITRALI E SU IPOTESI TRANSATTIVE CAPACITA' PROGETTUALE DI COORDINAMENTO DELLE RISORSE UMANE E STRUMENTALI.



PROFILO DEL DIRIGENTE PROPOSTO

Nominativo Avv. Aldo RIVELA

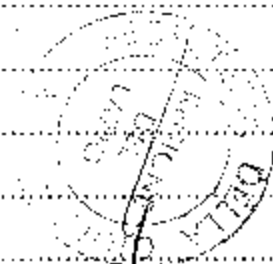
Titolo di studio DIPLOMA DI LAUREA IN GIURISPRUDENZA
AVVOCATO CASSAZIONISTA ISCRITTO ALL'ALBO SPECIALE
DELLA REGIONE LAZIO.....

Altri titoli significativi in relazione all'incarico da attribuire:

- Funzionario Direttivo del Ministero del Tesoro dal 1967 al 1970;
- Dirigente dell'Ufficio Affari Generali della Presidenza della Giunta dal 1970 al 1986 e del Settore Segreteria Amministrativa dal 1986 al 1993, ove ha fornito assistenza diretta amministrativa ed istituzionale a tutti i Presidenti della Giunta succedutesi negli anni
- Avvocato Cassazionista ha diretto la Posizione di Consulenza Legale dal 1993 ad oggi, svolgendo contemporaneamente attività giudiziaria a difesa della Regione
- Commissario straordinario dell'Ente Ospedaliero S. Anna
- Commissario Regionale dell'Opera Pia Casa della Divina Provvidenza
- Commissario Regionale per oltre 5 anni dell'Opera Universitaria di Roma e Presidente dell'Idisu
- Docente in Scuole di specializzazione (Università del S. Cuore e Scuola Superiore della P.P.A.A. ed autore di numerose pubblicazioni regionali (Codice delle Leggi Regionali)

Esperienze professionali significative in relazione alla peculiarità del posto e agli obiettivi da raggiungere

Negli ultimi 5 anni ha difeso con risultati più che positivi la Regione in oltre 1000 cause presso la Corte Costituzionale, Cassazione, Consiglio di Stato, TAR e Tribunali



⇒ **CARATTERISTICHE DEL DIRIGENTE:**

(individuare tra le capacità sotto elencate quelle che caratterizzano maggiormente il dirigente fornendo oggettive motivazioni)

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi e del relativo contesto

(motivazione)

Presso la Regione Lazio ha contribuito alla stesura dello Statuto e di tutte le leggi attuative dei trasferimenti delle funzioni del 1972 e di quelle del 1978, nonché alla organizzazione amministrativa e funzionale degli uffici e delle strutture regionali nella fase di avvio dell'istituzione regionale.

Per l'esperienza maturata presso le strutture regionali, in oltre 30 anni di attività, possiede ampia e collaudata capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi e del relativo contesto.....

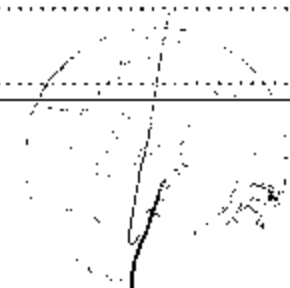
capacità di comprensione e di governo della molteplicità dei fattori dinamici che determinano i processi organizzativi:

(motivazione)

capacità di gestione di un sistema articolato di funzioni e relazioni, cioè capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti e di programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che via via intervengono:

(motivazione)

Nell'attività di consulenza svolta negli ultimi anni a favore delle strutture regionali ha sempre fornito puntuale assistenza giuridico legale, in relazione anche al conteso delle situazioni sociali e del territorio



Capacità di definizione di obiettivi e strategie operative per l'attuazione dei Programmi e degli indirizzi definiti dagli organismi di direzione politica, in associazione alla capacità di operare in modo integrato e collaborativo con le singole componenti del sistema organizzativo:

(motivazione)

Ha confermato capacità di definizione degli obiettivi e delle strategie operative assegnate alla Consulenza Legale per l'attuazione dei Programmi e degli indirizzi definiti dagli organismi di direzione politica, in associazione alla capacità di operare in modo integrato e collaborativo con le singole componenti del sistema organizzativo

.....
.....
.....

capacità di negoziazione in un contesto organizzativo in cui è necessario saper comunicare ed interagire con i molteplici fattori delle varie professionalità:

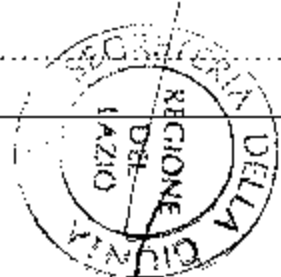
(motivazione)

Ha svolto un intenso e proficuo collegamento con gli Assessori Regionali, i Dirigenti e le strutture regionali per assicurare una puntuale consulenza ed un tempestiva difesa giudiziaria dell'Amministrazione regionale

.....
.....

altre (specificare)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



⇒ **Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative, finanziarie e amministrative desumibili dalle attività svolte nel settore pubblico e privato, con particolare riferimento a:**

• **azioni di razionalizzazione e di riorganizzazione di strutture complesse:**

(motivazioni)

Nel periodo in cui ha diretto le strutture operative della Presidenza della Giunta ha positivamente contribuito allo snellimento ed alla riorganizzazione delle procedure interne anche attraverso significative proposte legislative.

Nell'attività di Consulenza Legale e di difesa dell'Amministrazione regionale ha contribuito alla riorganizzazione e razionalizzazione sia dell'attività di consulenza svolta da numerose strutture regionali, sia a quella di coordinamento dell'azione giudiziaria.....

• **esperienze significative di direzione in cui la guida e il coordinamento delle risorse e, in particolare, di quelle umane, sono stati elementi centrali nel processo di gestione e di conseguimento dei risultati:**

(motivazione)

• **realizzazione di economie e di azioni dirette a contenere i costi di gestione:**

(motivazione)

Grazie ad un costante impegno professionale ha svolto negli ultimi 5 anni una intensa attività giudiziaria a difesa dell'Amministrazione regionale con la discussione in udienza di oltre 200 ricorsi l'anno, contribuendo così in maniera rilevante a ridurre l'affidamento del contenzioso all'Avvocatura di Stato ed ai Legali del Libero Foro, con conseguente riduzione degli oneri a carico dell'Amministrazione regionale

• **adesione a prassi etiche di comportamenti manageriali e capacità di comunicazione del proprio sistema di valori:**

(motivazione)

Le esperienze sopra descritte confermano la piena adesione alle consolidate prassi etiche di comportamenti manageriali



- **riconoscimento della centralità delle risorse umane nel processo organizzativo e capacità di motivazione dei collaboratori:**

(motivazione)

La stima ed il rispetto sempre goduto all'interno dell'Amministrazione dimostrano la grande capacità di gestione delle risorse umane dipendenti e la capacità di motivare i propri collaboratori in relazione agli obiettivi da perseguire.....

.....
.....
.....
.....

- **orientamento al miglioramento dei servizi e alla gestione del cambiamento e delle innovazioni:**

(motivazioni)

.....
.....
.....

- **conoscenza dei sistemi politici, istituzionali, economici e sociali regionali, nel quadro dei rapporti fra Stato, Regioni ed Autonomie Locali:**

(motivazione)

Il trentennale curriculum professionale dimostra la perfetta conoscenza dei sistemi politici istituzionali ed economici della nostra Regione in relazione anche al rinnovato quadro dei rapporti fra Stato, Regioni ed Autonomie locali

.....
.....
.....
.....
.....
.....

⇒ Eventuali osservazioni ed elementi integrativi:

La presente proposta è formulata sulla base e nel rispetto dei criteri definiti dalla Giunta Regionale nella seduta del 23.7.1998 con provvedimento n. 3714.

L'organo politico proponente
E competente per materia

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE
(Pietro Badaloni)

Roma, li _____