

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 25 GEN. 2000

ADDI' **25 GEN. 2000** NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

BADALONI	Pietro	Presidente	FEDERICO	Maurizio	Assessore
COSENTINO	Lionello	Vice Presidente	HERMANIN	Giovanni	"
ALEANDRI	Livio	Assessore	LUCISANO	Pietro	"
AMATI	Matteo	"	MARRONI	Angiolo	"
BONADONNA	Salvatore	"	META	Michele	"
CIOFFARELLI	Francesco	"	PIZZUTELLI	Vincenzo	"
DONATO	Pasquale	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Saverio Guccione.
..... OMISSIS

AMATI, BONADONNA, DONATO, LUCISANO, MARRONI E META.

ASSENTI: _____

DELIBERAZIONE N° 155

Oggetto: Bando di selezione per l'assunzione del Direttore dell'Azienda di promozione Turistica di Rieti.



OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA DI PROMOZIONE TURISTICA DI RIETI.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la L.R. n. 9 del 15.5.97 avente per oggetto: "Nuove norme in materia di organizzazione turistica del Lazio";

VISTO in particolare l'art. 23 della normativa citata, nella parte in cui stabilisce le procedure per l'assunzione del Direttore dell'Azienda di Promozione Turistica del Lazio;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale del Lazio n. 495 del 20.1.1999 con la quale si è provveduto alla nomina del Consiglio di Amministrazione dell'A.P.T. di Rieti;

ESAMINATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'A.P.T. di Rieti n. 15 del 23.11.1999 avente per oggetto: "Approvazione del bando di concorso per il conferimento dell'incarico di direttore dell'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Rieti";

VISTA la L.R. n. 25 dell'1.7.1998 ed in particolare l'art. 19;

VISTA la legge n. 127/97;

SC proposta dell'Assessore alle Politiche per la Promozione della Cultura, dello Spettacolo, del Turismo e dello Sport;

all'unanimità

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa di approvare lo schema di bando allegato alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'A.P.T. di Rieti n. 16 del 23.11.1999.

La delibera in oggetto ed i relativi allegati, saranno pubblicati sul B.U.R.L.

Il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi della legge n. 127/97

IL PRESIDENTE : F.to PIETRO BADALONI

IL SEGRETARIO : F.to Dott. Saverio GUCCIONE



ALLEG. alla DELIB. N. 155
DEL 25 GEN. 2001

km

**BANDO DI CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELL'AZIENDA DI PROMOZIONE TURISTICA DELLA PROVINCIA DI RIETI**

L'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Rieti, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n° 16 del 23/11/1999, indica una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento dell'incarico di direttore dell'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Rieti.

Possono partecipare alla selezione i dirigenti regionali, i dirigenti in servizio presso enti dipendenti dalla Regione, dirigenti di altre pubbliche amministrazioni, persone esterne all'amministrazione in possesso dei requisiti culturali, professionali e di esperienza nel settore turistico nonché di capacità ed attitudini adeguati alle funzioni da svolgere, valutati sulla base dei risultati e delle esperienze acquisite in funzioni dirigenziali svolte nel settore pubblico e privato in conformità a quanto previsto dalla L.R. 25/1996.

Il conferimento dell'incarico ai dirigenti regionali ed ai dirigenti degli enti dipendenti dalla Regione determina il loro collocamento in aspettativa senza assegni per la durata dell'incarico.

Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza, di previdenza e dell'anzianità di servizio.

Il trattamento giuridico è disciplinato dal contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato; il trattamento economico del Direttore dell'APT corrisponde a quello previsto per il Dirigente di area dell'amministrazione regionale ai sensi delle leggi regionali 25/1996 e 9/1997.

Il direttore dell'APT è assunto nel rispetto dei criteri indicati dalle leggi sopracitate, con contratto di diritto privato stipulato per non più di cinque anni e rinnovabile per una sola volta, tenuto conto dei risultati ottenuti dallo stesso nello svolgimento dell'incarico di direzione, in relazione alle conferite responsabilità dirigenziali.

Il Direttore dell'APT durante lo svolgimento del mandato, non può contemporaneamente essere titolare di altro rapporto di lavoro pubblico o privato, a tempo determinato o indeterminato, né può svolgere alcuna attività di lavoro autonomo, a qualsiasi titolo.

Nella procedura concorsuale, ai sensi della legge 125/91, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 30 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni (art. 43, comma 8 decreto legislativo 80/98).



1

Requisiti per l'ammissione

Per essere ammesso alla selezione è necessario che l'aspirante:

- a) abbia il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b) non abbia riportato condanne penali e non abbia procedimenti penali in corso;
- c) abbia l'esercizio dei diritti civili e politici;
- d) abbia l'idoneità fisica all'impiego accertata prima dell'ammissione in servizio a cura della ASL;
- e) sia in possesso del diploma di laurea, corso ordinario;
- f) sia in possesso di uno dei seguenti requisiti:
 - 1) dirigente del settore pubblico in una delle due fattispecie che seguono: vincitore di concorso o nominato con contratto di diritto privato;
 - 2) dirigente di azienda privata ovvero di azienda operante al di fuori del settore pubblico che abbia maturato un'esperienza nella qualifica dirigenziale almeno triennale nell'arco degli ultimi cinque anni nello specifico settore turistico, culturale, del marketing e della comunicazione;
 - 3) professionista regolarmente iscritto ad albo professionale, da almeno cinque anni, con specifica esperienza nel settore turistico, culturale, del marketing e della comunicazione.

Il possesso dei requisiti di cui al punto 1) deve essere dimostrato attraverso la presentazione di una certificazione rilasciata dal dirigente competente dell'Amministrazione pubblica dalla quale risulti la qualifica dirigenziale, il profilo professionale e l'anzianità di servizio;

Il possesso del requisito di cui al punto 2) deve essere dimostrato attraverso l'esibizione del contratto di lavoro, con data anteriore di almeno tre anni dalla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, dal quale risulti la qualifica dirigenziale, il profilo professionale e l'anzianità di servizio.

Il possesso del requisito di cui al punto 3) deve essere dimostrato attraverso l'esibizione dell'attestato di iscrizione all'albo professionale dal quale risulti l'anzianità d'iscrizione e dell'eventuale certificazione rilasciata dal legale rappresentante di Ente o Società presso cui si esercita l'attività professionale;

- g) abbia conoscenza scritta e parlata della lingua inglese e di almeno un'altra lingua compresa tra francese, tedesco, spagnolo;
 - h) conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Titoli preferenziali

- a) titoli di specializzazione nel settore dell'organizzazione con particolare riferimento al settore marketing, della comunicazione, del turismo e pubbliche relazioni;
- b) pubblicazioni in materia di organizzazione, turismo e beni culturali;
- c) possesso altre lauree.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.



Or

[Signature]

Presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno essere indirizzate all'Azienda di Promozione Turistica della provincia di Rieti, con sede in Rieti, via Cintia n. 87 e dovranno pervenire all'ufficio protocollo entro e non oltre le ore 12 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Le domanda si considereranno presentate in tempo utile anche se spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine sopra indicato, ma pervenute non oltre il quarantesimo giorno successivo alla pubblicazione. In tal caso farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di trasmissione della domanda a mezzo posta per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa. Non si terrà, peraltro, conto delle domande non firmate dall'aspirante o presentate oltre i termini di cui sopra.

Gli aspiranti devono indicare nella domanda:

- 1) cognome e nome, data e luogo di nascita e residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- 3) il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- 4) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
- 5) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documentazione falsa o viziata da invalidità non sanabile;
- 6) l'Università presso la quale è stato conseguito il diploma di laurea e la data del conseguimento;
- 7) di avere conoscenza di almeno due lingue scritte e parlate (indicare quali).
- 8) Luogo ove si desidera che eventuali comunicazioni gli/le siano effettuate.

Documentazione da allegare alla domanda

Gli aspiranti oltre a presentare la documentazione richiesta al punto f) del parag. *Requisiti per l'ammissione*, dovranno presentare il proprio curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, dal quale emergono le attività di studio e le esperienze lavorative idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale e l'intera esperienza maturata dai medesimi nella qualifica dirigenziale nel settore del turismo, nonché la capacità e l'attitudine a ricoprire l'incarico di Direttore dell'APT. Le attività e le esperienze di cui sopra, per essere valutate, dovranno essere adeguatamente documentate o certificabili.

Gli aspiranti, inoltre, dovranno presentare a corredo della domanda, in originale o copia autenticata ai sensi di legge, tutti quei documenti che riterranno di produrre nel loro interesse.

Della documentazione allegata deve essere redatto un elenco, in carta libera ed in duplice copia, debitamente firmato.



lu

30/01/2011
3

Modalità di selezione

La commissione predisporrà l'elenco degli aspiranti e, valutati i requisiti di partecipazione, provvederà ad escludere coloro che non ne risultino in possesso.

Prove d'esame.

due lingue straniere indicate nella domanda.

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio saranno comunicati ai candidati idonei, a cura della Commissione, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Al termine dei colloqui la Commissione procederà a formare la graduatoria finale ed a proporre il vincitore che verrà assunto dal Consiglio di Amministrazione.

Criteria e valutazione dei titoli e delle prove d'esame

La Commissione dispone di complessivi 60 punti ripartiti nel seguente modo:

- a) Curriculum formativo e professionale: fino ad un massimo di 16 punti;
- b) Specializzazioni nel settore dell'organizzazione con particolare riferimento nel settore del marketing, della comunicazione, del turismo e delle pubbliche relazioni fino ad un massimo di 8 punti;
- c) Pubblicazioni in materia di organizzazione, turismo e beni culturali: fino ad un massimo di 4 punti;
- d) Altre lauree fino ad un massimo di 2 punti;
- e) Prova scritta in lingua inglese punti 10;
- f) Prova tecnico-pratica di informatica punti 10;
- g) Colloquio punti 10.

La prova scritta, la prova tecnico-pratica ed il colloquio non si intenderanno superate qualora il candidato riporterà una votazione inferiore ai 7/10.

Nomina ed assunzione del vincitore

Il candidato, risultato al primo posto nella graduatoria finale, sarà assunto dal Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 23 della Legge Regione Lazio n. 9/97, con contratto di lavoro individuale di diritto privato, per un periodo di cinque anni.

L'incarico è comunque subordinato ad un periodo di prova di sei mesi, al termine del quale il Consiglio di Amministrazione valuterà la capacità dirigenziale dimostrata in relazione ai risultati raggiunti.

Il candidato vincitore dovrà presentare la seguente documentazione:

- 1) Titolo di studio originale o copia autentica;
- 2) Certificato plurimo contestuale di cittadinanza, residenza e godimento dei diritti politici;
- 3) Estratto dell'atto di nascita;



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Cun".

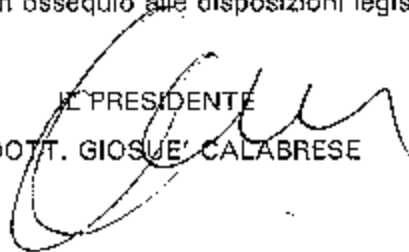
A handwritten signature in black ink, appearing to be "Cun".

- 4) Certificato generale del Casellario Giudiziale;
- 5) Certificato dei carichi pendenti presso le Procure di Pretura e Tribunali competenti;
- 6) Certificato medico di idoneità fisica all'impiego, rilasciato dall'A.S.L..

Norma finale

Il Consiglio di Amministrazione si riserva di richiedere al candidato vincitore tutta la documentazione idonea a conferire l'incarico in ossequio alle disposizioni legislative vigenti.

IL PRESIDENTE
DOTT. GIOSUE' CALABRESE



C.F.

