

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 11 GEN. 2000

ADDI 11 GEN. 2000 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

| | | | | | |
|-------------|-----------|-----------------|------------|----------|-----------|
| EADALONI | Pietro | Presidente | FEDERICO | Maurizio | Assessore |
| COSENTINO | Lionelio | Vice Presidente | HERMANIN | Giovanni | " |
| ALEANDRI | Livio | Assessore | LUCISANO | Pietro | " |
| AMATI | Matteo | " | MARRONI | Angiolo | " |
| ECNADONNA | Salvatore | " | META | Michele | " |
| CIOFFARELLI | Francesco | " | PIZZUTELLI | Vincenzo | " |
| DONATO | Pasquale | " | | | |

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Saverio Guccione.
 OMISSIS

ASSENTI: COSENTINO - AMATI - DONATO e LUCISANO.

DELIBERAZIONE N° 49

L.R. n° 25/1996 - Nomina dirigenti di
area, di servizio e di strutture equiparate Approvazione delle schede
contenenti le caratteristiche delle posizioni da ricoprire e loro pubblicizzazione.



OGGETTO: L.R. n° 25/1996 – Nomina dirigenti di area, di servizio e di strutture equiparate - Approvazione delle schede contenenti le caratteristiche delle posizioni da ricoprire e loro pubblicizzazione.

La Giunta Regionale

Su proposta dell'Assessore alle Risorse e Sistemi

VISTO l'art. 15, L.R. 1° luglio 1996, n° 25, commi 4, 5 e 6;

VISTA la DGR n° 5758 del 14.12.99 con cui sono stati fissati i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

VISTA la DGR n° 6016 del 20.12.99 contenente le direttive sulle modalità attuative delle procedure in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali medesimi;

CONSIDERATO che nella citata deliberazione n° 6016/99 è previsto che con provvedimento della Giunta regionale – da adottare prima dell'apertura delle domande dei candidati – vengano approvati gli allegati 1/A e 1/B predisposti dai direttori di dipartimento e contenenti la descrizione sommaria delle caratteristiche del posto da ricoprire (tipo professionalità richiesta, attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede);

PRESO ATTO, che al momento della approvazione del presente provvedimento le domande presentate dai candidati alla selezione non sono state ancora aperte;

VISTE le proposte avanzate dai direttori di dipartimento contenute nella modulistica 1/A e 1/B allegata, uno per ciascuna struttura risultante dall'elenco pubblicato sul BURL in data 21.12.99, supplemento ordinario n° 7 al Bollettino n° 35 del 20.12.99;

RITENUTO di dover approvare le schede predisposte unitamente ai contenuti relativi alle caratteristiche delle posizioni dirigenziali a cui riferire il conferimento degli incarichi in questione;

RITENUTO, altresì, di dover pubblicizzare i contenuti delle schede mediante il deposito delle medesime – unitamente alla delibera n° 6016/99 citata in premessa – presso gli UTP e l'URP regionale e conseguente avviso informativo sul BURL, stabilendo che gli interessati possono integrare o modificare le domande già presentate entro il giorno 24 gennaio p.v. con la stessa procedura e modalità indicate nel precedente avviso informativo pubblicato sul BURL n. 35 del 20.12.1999 – Supplemento ordinario n° 7 del 21.12.99.



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/A

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA COMUNICAZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: sociologica con specializzazione in comunicazione di massa

La struttura è preposta a tutte le attività di comunicazione della Regione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

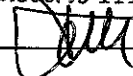
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli strumenti di comunicazione di massa ed istituzionali.
- Capacità di promozione, di elaborazione e di progettazione delle iniziative.
- Spiccata capacità di pubbliche relazioni e di comunicazione in generale.
- Capacità creative e di rapporto con gli altri.
- Conoscenza delle regole inerenti all'attività di rappresentanza ed a quella giornalistica.
- E' richiesta elevata esperienza in comunicazione.
- Costituiscono titoli preferenziali:
 - l'iscrizione all'Ordine dei giornalisti;
 - l'aver espletato attività giornalistica e di direzione di testate giornalistiche;
 - l'aver espletato attività di divulgatore sui temi della comunicazione;
 - la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

(Dott. Roberto TITTARELLI)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/A/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO STRATEGIE DI COMUNICAZIONE

dell'Area Comunicazione

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: sociologica con specializzazione in comunicazione di massa

La struttura è preposta alla elaborazione strategica ed alla gestione di attività di comunicazione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli strumenti di comunicazione di massa ed istituzionale.
- Spiccata capacità di elaborazione e di progettazione di interventi di comunicazione.
- Capacità creative e di relazioni con gli altri.
- Attitudine a promuovere attività di staff.
- E' richiesta elevata esperienza in attività di comunicazione.
- Costituisce titolo preferenziale la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

(Dott. Roberto TITARELLI)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/A/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO

dell'Area Comunicazione

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: sociologica

La struttura è preposta all'attività di relazione con il pubblico.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

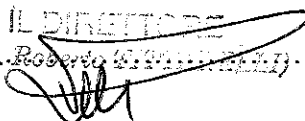
Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza dell'organizzazione e dell'attività interna alla Regione.
- Spiccata capacità di relazione e di recepimento delle istanze altrui.
- Conoscenza dei diritti dell'utenza e naturale propensione al loro soddisfacimento.
- Conoscenza delle tecnologie informatiche.
- Eventuale conoscenza di lingue straniere.
- Attitudine a promuovere attività di gruppo.
- Esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento (.....(Dott. Roberto (S.)).....)

IL DIRETTORE


PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/A/3

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO CERIMONIALE

dell'Area Comunicazione

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: sociologica-amministrativa

La struttura è preposta all'attività di rappresentanza istituzionale e del cerimoniale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata capacità di relazione e di comunicazione istituzionale.
- Conoscenza specifica delle regole del cerimoniale e di rappresentanza istituzionale.
- Conoscenza delle lingue inglese e francese.
- Attitudine alla correttezza formale dei rapporti.
- Attitudine al coordinamento degli interventi anche di tipo immediato.
- Esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
(Dott. Roberto TITTAPELLI)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/B

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA ATTIVITA' ISTITUZIONALI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta alle attività istituzionali del dipartimento.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

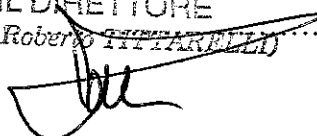
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza dell'ordinamento giuridico-istituzionale interno.
- Conoscenza delle procedure amministrative.
- Capacità di relazione anche istituzionale.
- Esperienza specifica maturata.
- Costituisce preferenza il possesso della laurea in giurisprudenza.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE
(.....(Dott. Roberto TITTAPELLI).....)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/B/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA

dell'Area Attività istituzionali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa

La struttura è preposta alle attività connesse al funzionamento della Giunta regionale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza dell'ordinamento giuridico-istituzionale interno.
- Conoscenza delle procedure amministrative.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Attitudine al rispetto dei vincoli formali.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(Dott. ~~FRANCESCO~~ **FRATELLI**)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/B/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

dell'Area Attività istituzionali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa

La struttura è preposta alle attività connesse agli affari generali del dipartimento.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

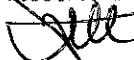
Specifiche:

- Spiccata conoscenza dell'ordinamento giuridico-istituzionale interno.
- Conoscenza delle procedure amministrative.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... ~~Dott. Roberto TITTAZZI~~)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/B/3

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO PROMULGAZIONE E PUBBLICAZIONE

dell'Area Attività istituzionali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa

La struttura è preposta all'attività di promulgazione e di pubblicazione istituzionale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

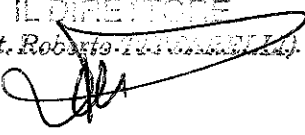
Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza dell'ordinamento giuridico-istituzionale interno.
- Conoscenza delle procedure amministrative.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Attitudine al rispetto dei vincoli formali.
- E' titolo preferenziale l'iscrizione all'Ordine dei giornalisti.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE** )

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/C

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA RELAZIONI COMUNITARIE E INTERNAZIONALI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economica. Costituisce preferenza la laurea in scienze politiche

La struttura è preposta all'attività di relazione esterna a livello comunitario ed internazionale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza dell'organizzazione e dell'attività comunitaria ed internazionale.
- Spiccata capacità di relazione anche istituzionale.
- Conoscenza delle lingue inglese e francese.
- Conoscenza dei mezzi di diffusione delle informazioni.
- Attitudine al coordinamento delle iniziative.
- Costituisce titolo di preferenza:
 - esperienza specifica maturata;
 - la conoscenza di ulteriori lingue straniere;
 - attività svolta presso l'Unione Europea.

Il direttore del dipartimento (..... *(Dott. Roberto Maffei)*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/C/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RELAZIONI COMUNITARIE

dell'Area Relazioni comunitarie e internazionali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economica.

La struttura è preposta all'attività di relazione comunitaria e di collegamento con l'Ufficio di Bruxelles.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza dell'organizzazione e dell'attività comunitaria.
- Spiccata capacità di relazione anche istituzionale.
- Conoscenza delle lingue inglese e francese.
- Capacità di promozione e di coordinamento degli interventi.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(Dott. Roberto M. PARELLI)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/C/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
dell'Area Relazioni comunitarie e internazionali**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economica.

La struttura è preposta all'attività di relazione internazionale e di cooperazione allo sviluppo.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza delle organizzazioni internazionali.
- Spiccata capacità di relazione anche istituzionale.
- Conoscenza delle lingue inglese e francese.
- Capacità di promozione e di coordinamento degli interventi.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo di preferenza la conoscenza di ulteriori lingue straniere.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
(Dott. Roberto TIZIANELLI)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/D

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA RELAZIONI ESTERNE "NAZIONALI"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-amministrativa. Costituisce preferenza la laurea in scienze politiche.

La struttura è preposta all'attività di relazione internazionale con il governo nazionale ed i suoi organismi, con le altre Regioni e con gli Enti locali laziali.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle attività delle PP.AA.
- Spiccata conoscenza degli organismi a cui partecipa la Regione.
- Capacità di relazione istituzionale.
- Conoscenza specifica della legislazione sul decentramento amministrativo.
- Costituiscono titoli di preferenza:
 - esperienza specifica maturata;
 - conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**
(Dott. Roberto FRIGOLI).....)



bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/D/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RELAZIONI ESTERNE

dell'Area relazioni esterne "nazionali"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di relazione internazionale con il governo nazionale ed i suoi organismi, con il Parlamento.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

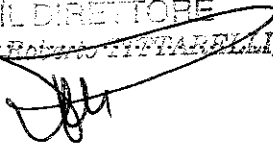
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle attività delle PP.AA.
- Spiccata conoscenza degli organismi a cui partecipa la Regione.
- Capacità di relazione istituzionale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo di preferenza la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(Dott. **Roberto STAFFELLI**)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/D/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RELAZIONI INTERNE

dell'Area relazioni esterne "nazionali"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di relazione internazionale con le altre Regioni e con gli EE.LL. del Lazio.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle attività delle PP.AA.
- Spiccata conoscenza degli organismi a livello regionale a cui partecipa la Regione.
- Capacità di relazione istituzionale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo di preferenza la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento (..... IL DIRETTORE )

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/E

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA RAPPORTI AUTONOMIE LOCALI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-giuridico-amministrativa

La struttura è preposta alla gestione delle attività relative ai rapporti con le autonomie locali del Lazio.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

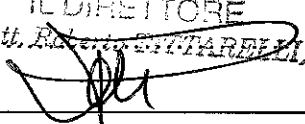
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti delle AA.LL. e degli altri soggetti istituzionali presenti sul territorio.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Spiccata capacità di programmazione degli interventi.
- Propensione alla gestione del cambiamento amministrativo attraverso il decentramento delle funzioni.
- Specifica conoscenza della legislazione sul decentramento amministrativo e sulla finanza locale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**
(*Dott. Roberto TARDINI*))



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/E/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO FINANZA LOCALE

dell'Area Rapporti Autonomie locali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-giuridico-amministrativa

La struttura è preposta all'attività di gestione dei dati finanziari ai fini del controllo.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

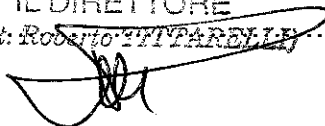
Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti delle AA.LL. e degli altri soggetti istituzionali presenti sul territorio.
- Conoscenza delle normative sulla finanza locale e sulle tendenze evolutive.
- Specifica conoscenza della legislazione sul decentramento amministrativo.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... *(Dott. Roberto TITARELLE)*)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/E/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO AGGREGAZIONI SOVRACOMUNALI
dell'Area Rapporti Autonomie locali**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-giuridico-amministrativa

La struttura è preposta all'attività relativa ai rapporti con le comunità montane e con le università agrarie.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

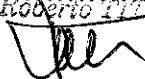
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti delle AA.LL. e degli altri soggetti istituzionali presenti sul territorio.
- Specifica conoscenza della normativa sulle comunità montane.
- Specifica conoscenza della legislazione sul decentramento amministrativo e sulla finanza locale.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(Dott. Roberto TYPHANELLI)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/E/3

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ENTI ASSISTENZIALI E PRIVATI

dell'Area Rapporti Autonomie locali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-giuridico-amministrativa

La struttura è preposta all'attività relativa ai rapporti con gli enti assistenziali presenti sul territorio.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

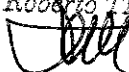
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti delle AA.LL. e degli altri soggetti istituzionali presenti sul territorio.
- Specifica conoscenza della normativa sulle II.PP.AA.BB.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Specifica conoscenza della legislazione sul decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(Don. Roberto TITABENE)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/E/4

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO CONTROLLI, CONSULENZA E ASSISTENZA ENTI LOCALI
dell'Area Rapporti Autonomie locali**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economico-giuridico-amministrativa

La struttura è preposta all'attività di controllo ed alla consulenza verso le AA.LL.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture periferiche preposte alle attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione sul decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

(Dott. Roberto TITARELLI)

[Handwritten signature]

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/G

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA AVVOCATURA E CONSULENZA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa. E' richiesta la laurea in giurisprudenza.

La struttura è preposta all'attività legale della Regione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti giuridici comunitario, nazionale e regionale.
- Spiccata conoscenza dell'assetto istituzionale e dell'organizzazione amministrativa regionale.
- Iscrizione all'Ordine degli avvocati.
- Esperienza maturata nella gestione del contenzioso giudiziario e nell'attività di consulenza legale.
- Capacità di relazione.
- Attitudine alla promozione di attività di staff.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento (..... ~~IL DIRETTORE~~
~~(Dott. Roberto TITTORELLI)~~)





PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/G/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO DI CONSULENZA LEGALE

dell'Area Avvocatura e consulenza

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa. E' richiesta la laurea in giurisprudenza.

La struttura è preposta all'attività di consulenza legale della Regione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

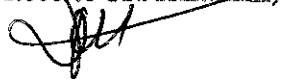
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti giuridici comunitario, nazionale e regionale.
- Spiccata conoscenza dell'assetto istituzionale e dell'organizzazione amministrativa regionale.
- Capacità di relazione e di collaborazione legale.
- Esperienza maturata nella gestione del contenzioso giudiziario e nell'attività di consulenza legale.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

(Dott. Roberto F. ...)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/G/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO SEGRETERIA AMMINISTRATIVA

dell'Area Avvocatura e consulenza

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta al supporto amministrativo all'attività legale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

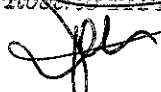
Specifiche:

- Conoscenza dell'assetto istituzionale e dell'organizzazione amministrativa regionale.
- Capacità di gestione delle risorse.
- Capacità di relazione.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... ~~Dot. Roberto Ruffini~~)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/F

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA GIURIDICO LEGISLATIVA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa. E' richiesta la laurea in giurisprudenza.

La struttura è preposta all'attività preliminare di iniziativa legislativa e regolamentare della Giunta regionale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- E' richiesta elevata esperienza in attività di predisposizione di provvedimenti legislativi e di tecnica legislativa.
- Spiccata conoscenza degli ordinamenti giuridici comunitario, nazionale e regionale.
- Spiccata conoscenza dell'assetto istituzionale e dell'organizzazione amministrativa regionale.
- Capacità di relazione.
- Attitudine alla promozione di attività di staff.
- Costituiscono titoli di preferenza:
 - esperienza maturata in attività di consulenza giuridico-legale;
 - esperienza maturata in attività di predisposizione di provvedimenti legislativi;
 - conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE** *(Dott. Roberto SPINARELLI)*)

(Handwritten signature)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/H

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA FONTI INFORMATIVE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: economica con indirizzo strategico. E' richiesta la laurea in economia e commercio.

La struttura è preposta al supporto del processo decisionale e programmatico della Regione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Capacità di analisi economica e di elaborazione dei flussi informatici a livello intersettoriale ai fini della definizione degli scenari economico-sociali.
- Capacità di progettazione e di programmazione strategica.
- Capacità di relazione con la comunità scientifica ed a livello istituzionale.
- Costituiscono titoli di preferenza:
 - esperienze maturate in materia di programmazione strategica;
 - la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

(Dott. Roberto TITTARELLI)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/H/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO REPERIMENTO ED ELABORAZIONE DATI

dell'Area Fonti informative

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: economico-statistica. E' richiesta la laurea in scienze statistiche.

La struttura è preposta al reperimento dei dati statistici ed alla loro elaborazione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

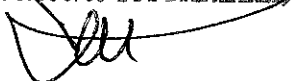
Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza dei sistemi statistici nazionali e regionali e delle fonti informative esistenti.
- Capacità di raccolta dei flussi informativi e della loro analisi ai fini della rappresentazione della realtà regionale.
- Capacità di raccordo con altri sistemi di reperimento dati esistenti nella Regione.
- Capacità di relazione.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo di preferenza la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento (..... ^{IL DIRETTORE} ~~Dott. Roberto GYFIARELLI~~)



luu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/H/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO PROPOSTE, STRATEGIE E MONITORAGGIO

dell'Area Fonti informative

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economica.

La struttura è preposta all'attività di analisi strategica e di monitoraggio dell'attività regionale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Capacità di analisi socio-economica utile alla definizione degli scenari e per la programmazione regionale.
- Capacità di proposta di indirizzi programmatici e di monitoraggio delle attività regionali.
- Capacità di raccordo con le comunità scientifiche presenti sul territorio.
- Capacità di relazione.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo di preferenza la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**
(Dott. Roberto FRARELLI).....)

[Handwritten signature]

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO SPECIALE DI BRUXELLES

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: socio-economica con specializzazione in comunicazione.

La struttura è preposta all'attività di collegamento tra la Regione e l'Unione Europea.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

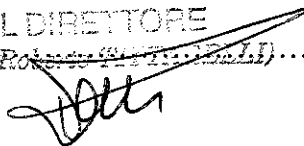
Specifiche:

- Forte capacità di relazione e di comunicazione, anche attraverso strumenti informatici.
- Buona conoscenza e corretto utilizzo di lingue straniere (inglese e francese).
- Conoscenza dell'organizzazione regionale e di quella comunitaria.
- Capacità di progettazione e di promozione delle iniziative.
- Capacità di gestire l'autonomia amministrativa della propria struttura.
- Attitudine a promuovere attività di staff.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... (Dott. Roberto Pizzilli))



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO SPECIALE TEMPORANEO PROGRAMMI E PROGETTI SPECIALI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnico-scientifica ed economico-amministrativa (con indirizzo urbanistico).

La struttura è preposta alla realizzazione di programmi e di progetti speciali.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:


- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti delle PP.AA., oltre che di quello specifico regionale.
- Capacità di programmazione degli interventi e di progettazione e gestione di progetti speciali.
- Conoscenza della legislazione relativa alla gestione del territorio.
- Capacità di organizzare conferenze anche inter-istituzionali.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo preferenziale la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

(Doct. Roberto FERRARELLI)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K2/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO PROGETTI SPECIALI E GRANDI EVENTI

appartenente all'Ufficio speciale temporaneo programmi e progetti speciali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnico-scientifica (con indirizzo urbanistico), od economico-amministrativa.

La struttura è preposta alla realizzazione di programmi e di progetti speciali.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti delle PP.AA., oltre che di quello specifico regionale.
- Capacità di programmazione e di gestione degli interventi relativi a grandi eventi, oltre che di progettazione e gestione di progetti speciali.
- Conoscenza della legislazione relativa alla gestione del territorio.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo preferenziale la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(Dot. ~~Roberto TITTOCELLI~~)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K2/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO CONFERENZE DI SERVIZI E ACCORDI DI PROGRAMMA

appartenente all'Ufficio speciale temporaneo programmi e progetti speciali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnico-scientifica (con indirizzo urbanistico), od economico-amministrativa.

La struttura è preposta all'organizzazione di conferenze di servizi ed accordi di programma.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti e delle organizzazioni delle PP.AA.. oltre che di quelle specifiche regionali.
- Capacità organizzativa e di relazione, anche istituzionale.
- Capacità di programmazione anche nel settore economico.
- Conoscenza della legislazione relativa alla gestione del territorio.
- Eventuale esperienza specifica maturata.
- Costituisce titolo preferenziale la conoscenza delle lingue inglese e francese.

Il direttore del dipartimento (..... *Dott. Roberto LATTANZI*)

IL DIRETTORE

[Firma]

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K3

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE****UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI RIETI****Caratteristiche del posto da ricoprire****Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.****La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL a livello decentrato.****Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:****Generali:**

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(.....)

IL DIRETTORE
(Dott. Roberto ~~.....~~)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K4

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI LATINA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL a livello decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

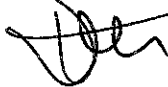
Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... ~~Dott. Roberto TITARELLI~~)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K4/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ESPLETATO ALL'INTERNO DELL'UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI LATINA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL all'interno dell'apposito ufficio decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... ~~Dott. Roberto TITTAPELLI~~)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K5

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI ROMA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL a livello decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

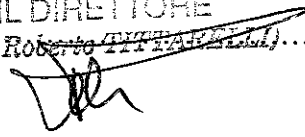
Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(... *(Dott. Roberto FERRARESE)* ...)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K5/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ESPLETATO ALL'INTERNO DELL'UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI ROMA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL all'interno dell'apposito ufficio decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(Dott. Roberto **FITTAPELLI**)





PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K6

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI FROSINONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL a livello decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
(..... *Dott. Roberto TITABELLI*)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K6/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ESPLETATO ALL'INTERNO DELL'UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI FROSINONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL all'interno dell'apposito ufficio decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

IL DIRETTORE

Il direttore del dipartimento

(..... ~~Dott. Roberto TITARELLI~~)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K7

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI VITERBO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL a livello decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

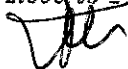
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento (..... ~~IL DIRETTORE~~)

(Dott. Roberto ~~VITTARELLI~~)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K7/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ESPLETATO ALL'INTERNO DELL'UFFICIO SPECIALE DI CONTROLLO DI VITERBO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico-amministrativa.

La struttura è preposta all'attività di controllo e di consulenza verso le AA.LL all'interno dell'apposito ufficio decentrato.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

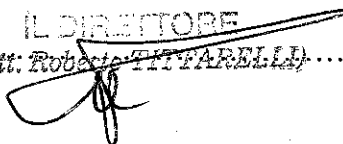
- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Spiccata conoscenza degli ordinamenti e delle normative riferite alle AA.LL.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione ai rapporti di collaborazione e di assistenza istituzionale.
- Capacità di raccordo con le strutture centrali preposte all'attività di controllo.
- Specifica conoscenza della legislazione relativa al decentramento amministrativo.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**
(Don. Roberto TITFABELLI))



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/K8

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO SPECIALE PER LE POLITICHE DI PARI OPPORTUNITA'

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: sociologica o delle scienze sociali.

La struttura è preposta all'attività di gestione delle politiche di pari opportunità.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

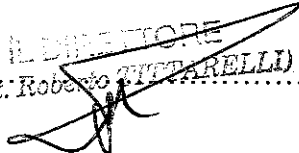
Specifiche:

- Conoscenza degli ordinamenti dell'organizzazione e delle normative riferite alle PP.AA. ed alla Regione in particolare.
- Specifica conoscenza delle normative sulle pari opportunità.
- Capacità di relazione, anche istituzionale.
- Propensione all'attività di raccordo e di collaborazione.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento

(.....)

IL DIRETTORE
(Dott. Roberto CITTARELLI)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE**Struttura 1/X****Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza****INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE****DELL'UFFICIO AUSILIARIO CONTROLLO INTERNO E PIANIFICAZIONE****Caratteristiche del posto da ricoprire****Tipo di professionalità richiesta : giuridico- amministrativo-gestionale.****La struttura è preposta alle attività di controllo interno del dipartimento.****Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:****Generali:**

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza giuridico-amministrativa dell'Ente in modo approfondito.
- Capacità di pianificazione dell'attività interna e del suo costante monitoraggio.
- Capacità di relazione e di rapporto anche con le autorità esterne, oltre che di collaborazione con le altre strutture interne.
- Attitudine al rispetto delle procedure e delle normative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati.
- Attitudine a promuovere l'evoluzione dei processi e dell'organizzazione interna verso risultati di qualità e di efficienza.
- Attitudine a promuovere l'attività di staff.

Il direttore del dipartimento**IL DIRETTORE**(.....*(Dott. Roberto IPPARELLI)*.....)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/W/1

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE, RISORSE STRUMENTALI E SPESA RELATIVA

Appartenente all'Ufficio Ausiliario provveditorato e gestione risorse della Presidenza

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-amministrativo-gestionale

La struttura è preposta alla gestione delle risorse umane e strumentali del dipartimento.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza dell'organizzazione interna.
- Capacità di relazione, sia a livello interpersonale, sindacale e contrattuale.
- Capacità di analizzare il potenziale professionale e il fabbisogno formativo.
- Conoscenza dei contratti di lavoro e capacità della loro applicazione.
- Conoscenza della normativa giuridico-amministrativa applicabile alle risorse umane.
- Capacità di programmazione delle risorse umane e strumentali e di monitoraggio della spesa relativa.
- E' richiesta esperienza specifica.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE** *(Dott. Roberto DELL'ARRELLI)*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/W/2

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO UFFICIALE ROGANTE E ATTIVITA' CONTRATTUALE

Appartenente all'Ufficio Ausiliario provveditorato e gestione risorse della Presidenza

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-amministrativa

La struttura è preposta all'attività contrattuale del dipartimento, nonché a quella di ufficiale rogante della Regione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza dell'ordinamento giuridico-istituzionale.
- Conoscenza delle normative specifiche per lo svolgimento dell'attività contrattuale delle PP.AA.
- Conoscenza delle normative di carattere fiscale e di quelle inerenti l'attività di carattere notarile.
- Attitudine al rispetto formale delle procedure.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento (..... *IL DIRETTORE* ~~(Dott. Roberto SIVIGNELLI)~~)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 1/W/3

Dipartimento Affari strategici, istituzionali e della Presidenza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO GESTIONE UNITA' DI BILANCIO

Appartenente all'Ufficio Ausiliario provveditorato e gestione risorse della Presidenza

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-amministrativo-gestionale

La struttura è preposta alla gestione delle unità di bilancio di competenza del dipartimento.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Generali:

- Attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali, a stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione, ad analizzare il contesto in cui collocare la propria attività.
- Capacità di programmare le attività e di controllare le risorse affidate al fine di migliorare il rapporto costi-benefici.
- Attitudine all'innovazione tecnologica ed organizzativa, alla semplificazione procedurale ed al raggiungimento del risultato.
- Capacità di motivare e coinvolgere il personale assegnato stimolando un clima organizzativo favorevole all'incremento della produttività.

Specifiche:

- Conoscenza della normativa amministrativo-contabile e dei sistemi di contabilità.
- Conoscenza delle procedure amministrative interne e dell'organizzazione regionale.
- Capacità di analisi del fabbisogno finanziario e di monitoraggio della spesa.
- Eventuale esperienza specifica maturata.

Il direttore del dipartimento (.....IL DIRETTORE.....)

(Dott. Roberto TITTAPELLI)



Delibera n° ⁴⁹ ~~6016~~

11 GEN. 2000

bu

del ~~20.12.1999~~

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/A

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA: 2/A: AREA BILANCIO

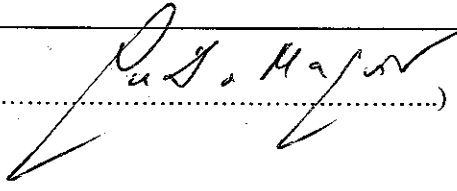
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico - giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi e di definizione di strategie di intervento in materia di gestione di risorse finanziarie, opportunità e tecniche di ricorso ai mercati finanziari, conoscenza della realtà istituzionale ed economico-sociale della regione e delle connessioni con i diversi livelli istituzionali nazionali e comunitari;
- b) con riferimento ai temi di competenza dell'Area, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione e gestione di risorse;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Area;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

49

1 GEN. 2000

Cur

Delibera n° ~~6016~~

del ~~20.12.1999~~

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/A/1

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del SERVIZIO: 2.A.1 : Servizio BILANCIO

(Area Bilancio)

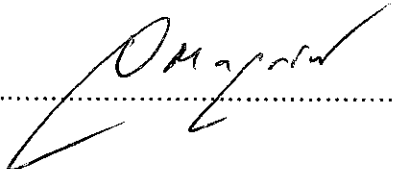
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione e delle connessioni con i diversi livelli istituzionali nazionali e comunitari, conoscenza dei meccanismi di base della gestione di un bilancio pubblico;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione e gestione di risorse;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

49

1 GEN. 2000

Cur

Delibera n° ~~6016~~

del ~~20.12.1999~~

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/A/2

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del SERVIZIO 2.A.2: Servizio Finanza

(Area Bilancio)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta :
Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, di opportunità e tecniche di ricorso ai mercati finanziari;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, costituiscono eventuali ulteriori elementi di professionalità il possesso di titoli di specializzazione e l'esperienza maturata nella direzione di strutture di acquisizione, amministrazione e gestione di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... )

49

1 GEN. 2000

Delibera n° ~~6016~~

del ~~20.12.1999~~

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/A/3

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

del Servizio 2.A.3: Servizio Rendiconto (Area Bilancio)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione e delle connessioni con i diversi livelli istituzionali nazionali e comunitari, conoscenza dei meccanismi di base della gestione e rendicontazione di un bilancio pubblico;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (.....)

49

11 GEN. 2000

Delibera n° ~~6016~~del ~~20-12-1999~~

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE**Struttura Servizio 2/A/4****Dipartimento 2 – Economia e Finanza****INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE***Del SERVIZIO 2.A.4: Servizio Controllo finanziario Enti e funzioni delegate (Area Bilancio)***Caratteristiche del posto da ricoprire****Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale****Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede**

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(.....)

11 GEN. 2000

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20.12.~~1999

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/B

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA : 2/B: RAGIONERIA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi e di definizione di strategie di intervento in materia di gestione di risorse finanziarie, puntuale conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni, nonché delle connessioni con i diversi livelli istituzionali nazionali e comunitari;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Area, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione e gestione di risorse finanziarie;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Area;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(*Dezani*)

Delibera n° ~~6015~~ 49 del ~~20.12.1999~~ 11 GEN. 2000

bu
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/B/1

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del SERVIZIO: 2.B.1: Servizio Gestione contabile spesa funzioni Tit II e III Dpr 616/77 (Area Ragioneria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, costituiscono eventuali ulteriori elementi di professionalità il possesso di titoli di specializzazione e l'esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(.....*Pragnu*.....)

Delibera n° ~~6016~~ ⁴⁹ del ~~20.12.1999~~ **11 GEN. 2000**

lee
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/B/2

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del SERVIZIO: 2.B.2: Servizio Gestione contabile spesa funzioni Tit IV e V Dpr 616/77 (Area Ragioneria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento ()

Delibera n° ~~6046~~ 49 del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/B/3

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.B.3: Gestione contabile delle entrate – Rapporti finanziari UE (Area Ragioneria)

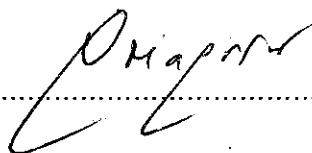
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione in rapporto agli interlocutori istituzionali nazionali e comunitari, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati, conoscenza delle principali normative comunitarie;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (.....)



Delibera n° 6016 49 del 20.12.1999

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/B/4

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.B.4 : Servizio Tesoreria (Area Ragioneria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

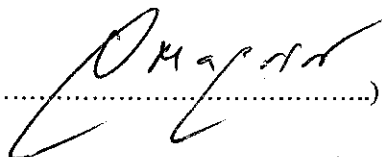
Tipo di professionalità richiesta: Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione in rapporto agli interlocutori istituzionali nazionali e comunitari, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale l'esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (

.....)



Delibera n° 6016 *49* del ~~20.12.1999~~

6
11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura **2/B/5**

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio **2.B.5: Coordinamento informatizzazione procedure di contabilità**
Gestione contabile della spesa per programmi UE (Area Ragioneria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione in rapporto agli interlocutori istituzionali nazionali e comunitari, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati, conoscenza delle problematiche di base della informatizzazione delle procedure;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... )

Delibera n° ~~6016~~ 49 del 20.12.1999

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/C : Area Controllo gestione finanziaria

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA 2.C: AREA Controllo gestione finanziaria

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi e di definizione di strategie di intervento in materia di gestione di risorse finanziarie, puntuale conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni, possesso di conoscenze ed esperienze nell'utilizzo di tecniche e metodologie di analisi e controllo finanziario anche in ambiti diversi dalla pubblica amministrazione;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Area, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione e gestione di risorse finanziarie;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Area;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/C/1

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.C.1: Servizio Centri e parametri di costo (Area Controllo gestione finanziaria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

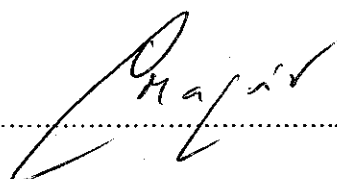
Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati, conoscenza delle problematiche di base della informatizzazione nella P.A;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(.....)



Delibera n° 6046 *49* del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Qu
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura *2/C/2*

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.C.2: Controllo flussi e parametri finanziari di spesa (Area Controllo gestione finanziaria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione in rapporto agli altri interlocutori istituzionali ed economico-sociali, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati, conoscenza delle problematiche di base della informatizzazione nella P.A;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(*Majorani*)

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20.12.1999~~ 11 GEN. 2000

Ces

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/C/3

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.C.3: Aree e indicatori di risultato (Area Controllo gestione finanziaria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale, sociologico o delle scienze sociali

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, conoscenza della realtà istituzionale della regione in rapporto agli altri interlocutori istituzionali ed economico-sociali, conoscenza dei meccanismi di base della gestione, controllo e rendicontazione di bilanci pubblici e/o privati, conoscenza delle problematiche di base della informatizzazione nella P.A;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie ovvero di strutture di analisi e ricerca;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (..... *Ces*)

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

cur
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/C/4

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.C.4: Contenzioso amministrativo (Area controllo gestione finanziaria)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridico, giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di applicazione di normative e procedure amministrative e di contenzioso, conoscenza della realtà istituzionale della regione in rapporto alle istituzioni locali;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, costituiscono eventuali ulteriori elementi di professionalità il possesso di titoli di specializzazione e l'esperienza maturata nella direzione di strutture di amministrazione, gestione, controllo e rendiconto nell'utilizzo di risorse finanziarie ovvero di definizione di normative e procedure amministrative;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... *Orlando*)

Delibera n° ~~6016~~ *49* del ~~20-12-1999~~ *11 GEN. 2000*

bu
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/D : Area Programmazione economico - territoriale

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA 2.D : Area Programmazione economico - territoriale

Caratteristiche del posto da ricoprire

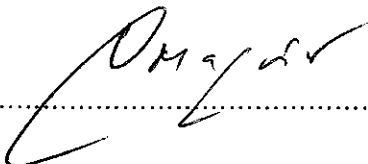
Tipo di professionalità richiesta :

Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi e di definizione di strategie di intervento in materia di programmazione economica e territoriale, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Area, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione economica e territoriale;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Area;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ **L19** del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

lu
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura **2/D/1**

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.D.1: Programmazione economica (Area Programmazione economico territoriale)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta :

Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di programmazione economica e territoriale, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione economica e territoriale o di attuazione di programmi coinvolgenti una pluralità di soggetti economici ed istituzionali;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (

Diagnosi
.....)

Delibera n° 6016-49 del 20.12.1999

1 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/D/2

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2/D/2: Programmazione negoziata (Area Programmazione economico territoriale)

Caratteristiche del posto da ricoprire

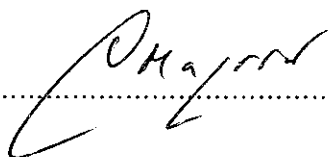
Tipo di professionalità richiesta :

Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di programmazione economica e territoriale, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione economica e territoriale o di attuazione di programmi coinvolgenti una pluralità di soggetti economici ed istituzionali;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... )

Delibera n° 6016 L19 del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/D/3

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.D.3: Programmi subregionali e interregionali (Area Programmazione economico territoriale)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta :
Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di programmazione economica e territoriale, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione economica e territoriale o di attuazione di programmi coinvolgenti una pluralità di soggetti economici ed istituzionali;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... )

Delibera n° ~~4016~~ **49** del ~~20-12-1999~~ **1 GEN. 2000**

Gu
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura **2/D/4**

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.D.4: Completamento programmi stralcio Comunità montane
(Area Programmazione economico territoriale)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta :

Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede


- a) capacità di analisi in materia di programmazione economica e territoriale, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione economica e territoriale o di attuazione di programmi coinvolgenti una pluralità di soggetti economici ed istituzionali;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... *Diapri*)

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/E: Fondi U.E- CABINA DI REGIA REGIONALE

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA : 2.E: Fondi U.E- CABINA DI REGIA REGIONALE

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta :
Economico-giuridica o Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi e di definizione di strategie di intervento in materia di programmazione e coordinamento di programmi economico - territoriali, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle principali normative comunitarie e delle modalità operative ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Area, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione, coordinamento e gestione di programmi comunitari;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Area;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~5016~~ **L.9** del ~~20.12.1999~~ **11 GEN. 2000**

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura **2/E/3**

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.E.3: Cabina di regia (Area fondi UE)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta :

Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di programmazione e coordinamento di programmi economico - territoriali, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle principali normative comunitarie e delle modalità operative ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione, coordinamento e gestione di programmi comunitari;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... )

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20-12-1999~~ 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/E/2

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**Del Servizio 2.E.2: Centro unico di monitoraggio e coordinamento valutazione programmi comunitari
(Area Fondi UE)**

Caratteristiche del posto da ricoprire

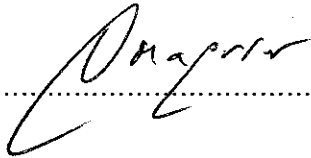
Tipo di professionalità richiesta :

Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica o giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di programmazione e coordinamento di programmi economico - territoriali, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle principali normative comunitarie e delle modalità operative ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione, coordinamento e gestione di programmi comunitari;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (

)

Delibera n° ~~6076~~ **L. 9** del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Cur
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura **2/E/1**

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.E.1: Coordinamento, gestione e vigilanza programmi comunitari (Area Fondi UE)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta :

Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o economico-giuridica

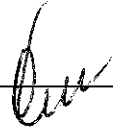
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- a) capacità di analisi in materia di programmazione e coordinamento di programmi economico - territoriali, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle principali normative comunitarie e delle modalità operative ;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione, coordinamento e gestione di programmi comunitari;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (

Caporali
.....)

Delibera n° ~~6046~~ 49 del ~~20.12.1999~~ 11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/F: Tributi e contenzioso tributario

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA 2.F: Tributi e contenzioso tributario

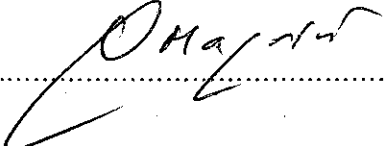
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi e di definizione di strategie di intervento in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle principali normative finanziarie e tributarie italiane e regionali;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Area, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse finanziarie e/o tributarie;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell' Area;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ 49 del 20.12.1999 al 1 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/F/1

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.F.1: Gestione tributi regionali (Area Tributi)

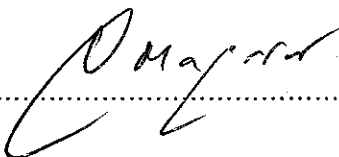
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle principali normative finanziarie e tributarie italiane e regionali;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse finanziarie e/o tributarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(..... )

Delibera n° ~~6016~~ ^{L. 9} del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/F/2

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio **2.F.2: Servizio Gestione Tassa automobilistica (Area Tributi)**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle principali normative finanziarie e tributarie italiane e regionali;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse finanziarie e/o tributarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ *L9* del ~~20.12.1999~~

bw
11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura **2/F/3**

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio **2.F.3: Servizio Controllo, ispettivo e rimborsi (Area Tributi)**

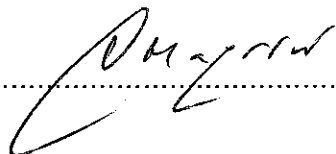
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle principali normative finanziarie e tributarie italiane e regionali;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse finanziarie e/o tributarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ *L.9* del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

ew
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura **2/F/4**

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio 2.F.4: Contenzioso tributario (Area Tributi)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle principali normative finanziarie e tributarie italiane e regionali;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse finanziarie e/o tributarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

(*Magrari*)

Delibera n° ~~6046~~ 49 del 20.12.1999 **11 GEN. 2000**

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/ k1 : Ufficio speciale Tributi passivi

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Dell'Ufficio speciale Tributi passivi

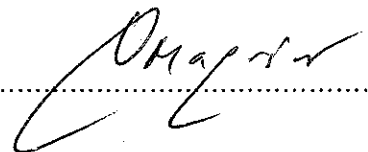
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle principali normative finanziarie e tributarie italiane e regionali, conoscenza dell'articolazione istituzionale della Regione;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse finanziarie e/o tributarie;
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Ufficio speciale ed attitudine alla concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° 6016 *L9* del ~~20.12.1999~~

bu
11 GEN. 2000

Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Dell'UFFICIO AUSILIARIO 2.Y: Studi e ricerche, legislazione

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Dell'UFFICIO AUSILIARIO **2.Y: Studi e ricerche, legislazione**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle metodologie di analisi e sistematizzazione dei dati economico-finanziari e delle fonti normative, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio, attitudine alla organizzazione di iniziative a rilevanza esterna;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Ufficio ausiliario, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di studio, ricerche e legislazione, di gestione di risorse finanziarie;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Ufficio ausiliario ;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20-12-1999~~

11 GEN. 2000

Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Dell'UFFICIO AUSILIARIO 2.X: Programmazione attività, controllo interno, progetti speciali

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Dell'UFFICIO AUSILIARIO 2.X: Programmazione attività, controllo interno, progetti speciali

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse finanziarie, umane e strumentali; conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione; conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ; attitudine al coordinamento di progetti speciali, con particolare riferimento alle tematiche finanziarie;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Ufficio ausiliario, eventuale esperienza maturata in strutture di gestione di risorse finanziarie e di organizzazione di funzioni complesse;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Ufficio ausiliario ;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20.12.1999~~ 11 GEN. 2000

Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Dell'UFFICIO AUSILIARIO 2.W: "AAGG e gestione risorse"

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Dell'UFFICIO AUSILIARIO 2.W: "AAGG e gestione risorse"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica , Giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi e di definizione di strategie di intervento in materia di gestione di risorse umane e strumentali, adeguata conoscenza della normativa in materia, attitudine alla cura degli aspetti organizzativi nella P.A;
- b) Con riferimento ai temi di competenza dell'Ufficio ausiliario, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse umane e strumentali;
- c) capacità di ideazione, programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza dell'Ufficio ausiliario ;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (..... )

Delibera n° ~~6046~~ 49 del ~~20.12.1999~~ 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 2/W/1

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Del Servizio "Risorse umane e strumentali" (Ufficio ausiliario AAGG e gestione risorse)

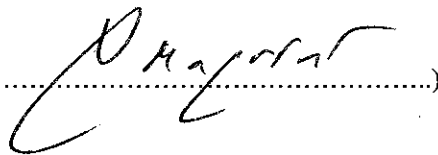
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica , Giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di gestione di risorse umane e strumentali, adeguata conoscenza della normativa in materia, attitudine alla cura degli aspetti organizzativi nella P.A;
- b) Con riferimento ai temi di competenza del Servizio, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di gestione di risorse umane e strumentali;
- c) capacità di programmazione e sintesi nelle attività di coordinamento e direzione per le materie di competenza del Servizio ;
- d) capacità di organizzazione, motivazione, responsabilizzazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate;
- e) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi
- f) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento (.....)



Delibera n° ~~6016~~ 49 del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Posizione di **PROGETTO** "Valutazione progetti, programmi, interventi"

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Della Posizione di **PROGETTO** "Valutazione progetti, programmi, interventi"

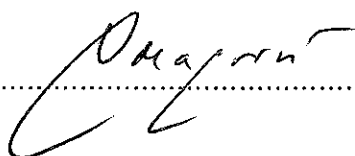
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Economico-giuridica o Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di acquisizione e gestione di risorse finanziarie , conoscenza delle metodologie di valutazione di progetti e programmi, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ;
- b) Con riferimento ai temi della posizione di Progetto, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di ricerca, di gestione di risorse finanziarie, di posizioni di studio
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività connesse alle tematiche del progetto
- d) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- e) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° ~~6016~~ ⁴⁹ del ~~20.12.1999~~

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Posizione di PROGETTO "Diagnosi e scenari sistema Lazio"

Dipartimento 2 – Economia e Finanza

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Della posizione di progetto "Diagnosi e scenari sistema Lazio"

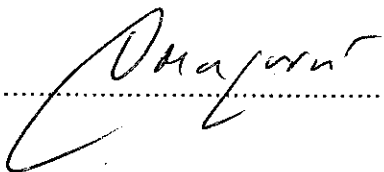
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Tecnico-scientifico con indirizzo territoriale o Economico-giuridica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- a) capacità di analisi in materia di schemi interpretativi e di scenari della realtà socio-economica, conoscenza delle metodologie di valutazione di tendenze e di formulazione di indicatori, conoscenza dell'insieme delle attività svolte dalla Regione in tutte le sue articolazioni nonché dei principali interlocutori economici e sociali della Regione, conoscenza delle caratteristiche economiche e sociali del Lazio ;
- b) Con riferimento ai temi della posizione di Progetto, eventuale esperienza maturata nella direzione di strutture di ricerca, di gestione di risorse finanziarie, di posizioni di studio
- c) capacità di programmazione e sintesi delle attività connesse alle tematiche del progetto
- d) attitudine a ricercare e recepire le innovazioni tecnologiche ed organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi gestionali ed operativi, in un adeguato rapporto costi/benefici;
- e) attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento

()

**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/A**

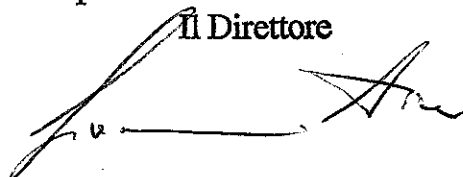
**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Area "Costituzione e gestione del rapporto di
lavoro"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza ed approfondimenti in materia di gestione del personale. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di mantenere rapporti con gli organi di gestione politica. Attitudine alla organizzazione ed alla promozione dello sviluppo delle risorse umane. Capacità di innovazione nelle metodologie di lavoro e di programmazione funzionali. Capacità di gestione di situazioni complesse. Esperienze di direzione in più strutture pubbliche (equiparabili almeno ad Ufficio).

Dipartimento Risorse e Sistemi

Il Direttore



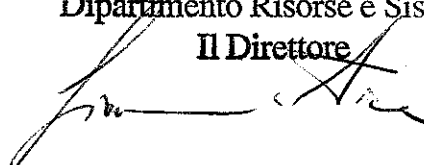
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/A1**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Selezione risorse umane"
dell'Area "Costituzione e gestione del rapporto di
lavoro"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza della disciplina contrattuale e della normativa riguardante il personale con particolare riguardo alle modalità di reclutamento. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine a gestire strutture operative. Capacità di analisi e di razionalizzazione di processi complessi. Attitudine a gestire l'innovazione.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



bu

**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/A2**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Procedure relative alla costituzione del
rapporto di lavoro"
dell'Area "Costituzione e gestione del rapporto di
lavoro"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza della disciplina contrattuale e normativa riguardante il personale. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di gestione di situazioni complesse. Esperienza nel campo dell'analisi e della razionalizzazione di procedure. Capacità di mantenere rapporti con organi di gestione amministrativa, interna ed esterna all'Amministrazione regionale.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore

[Signature]

**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/A3**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Amministrazione normativa, economica,
previdenziale, assicurativa del personale"
dell'Area "Costituzione e gestione del rapporto di
lavoro"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza della disciplina contrattuale e normativa riguardante il personale. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine all'innovazione. Capacità di analisi e di razionalizzazione delle procedure. Esperienza in materia di gestione del personale con particolare riguardo alla materia economica ed assicurativa.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore

**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/A4**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Gestione della previdenza e quiescenza"
dell'Area "Costituzione e gestione del rapporto di
lavoro"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza della disciplina contrattuale e normativa riguardante il personale. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e di razionalizzazione. Attitudine a gestire l'innovazione.. Esperienze in materia di gestione del personale. Attitudine all'interazione con Istituzioni pubbliche e private.

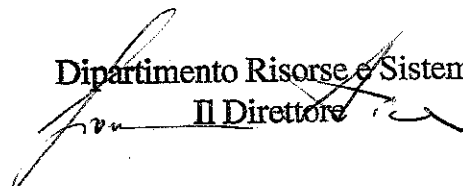
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/B**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Area "Relazioni Sindacali"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienze ed approfondimenti in materia di gestione del personale (con particolare riferimento alle relazioni sindacali). Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Esperienza nella gestione delle relazioni con le OO.SS. Capacità di negoziazione. Capacità di relazionarsi con gli Organi di gestione politica e gestione amministrativa. Esperienze di direzione in più strutture pubbliche equiparabili almeno ad Ufficio. Attitudine alla visione globale dei problemi con capacità di tradurli in programmi di lavoro.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



11 GEN. 2000

Deliberazione n. 119 del

Allegato 1/A

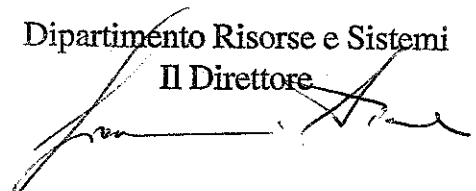
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/B1**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Gestione sistemi premianti e di
valutazione. Contrattazione nazionale, integrativa,
aziendale e coordinamento relazioni con le OO.SS.
confederali e aziendali. Attività socio-ricreative per il
personale"
dell'Area "Relazioni sindacali"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza della disciplina contrattuale e normativa in materia di personale. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di negoziazione. Attitudine ad interagire in contesti in cui è necessario comunicare. Esperienza nel campo delle relazioni sindacali. Capacità di analisi e valutazione di problematiche complesse.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/B2**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Sicurezza sul lavoro nelle sedi regionali"
dell'Area "Relazioni sindacali"**

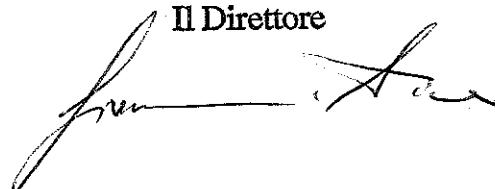
Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza delle normative relative alla sicurezza nelle sedi di lavoro.

Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi. Attitudine a gestire gruppi di lavoro. Capacità nella razionalizzazione e soluzione di problematiche complesse. Capacità a gestire l'innovazione.

Dipartimento Risorse e Sistemi

Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/B3**

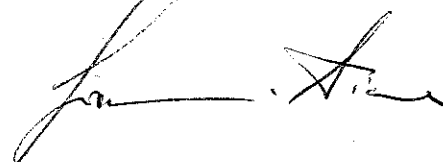
**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Attuazione normativa degli incarichi.
Anagrafe delle prestazioni. Procedure elettive.
Normativa sulla privacy. Trattamenti assicurativi a
favore del personale"
dell'Area "Relazioni sindacali"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza disciplina contrattuale e normativa in materia di personale.

Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e di valutazione. Attitudine a razionalizzare procedure. Capacità di gestione di procedure complesse. Capacità a gestire l'innovazione.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/C**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Area "Programmazione risorse umane e sviluppo
organizzativo"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza delle materie concernenti la struttura e l'organizzazione dell'Amministrazione regionale e dei processi formativi. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi, valutazione e progettazione. Esperienza in materia di gestione del personale. Visione strategica dei problemi. Attitudine allo sviluppo di rapporti oltre che all'interno dell'Ente anche con altre realtà istituzionali. Esperienza di direzione in più strutture pubbliche equiparabili almeno ad Ufficio. Capacità di programmazione del lavoro di organizzazioni particolarmente articolate.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore

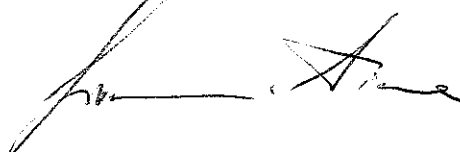
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/C1**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Individuazione fabbisogno e
pianificazione utilizzo risorse umane"
dell'Area "Programmazione risorse umane e sviluppo
organizzativo"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza di sistemi valutativi di organizzazione e di programmazione. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine all'analisi e alla programmazione. Capacità di razionalizzazione delle procedure e delle strutture organizzative. Capacità di pianificazione. Attitudine a relazionarsi con realtà istituzionali pubbliche e private.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/C2**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Formazione e aggiornamento
professionale"
dell'Area "Programmazione risorse umane e sviluppo
organizzativo"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza in materia formativa, valutazione e progettazione.

Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine all'analisi. Capacità di progettazione formativa. Esperienza in materia di valutazione del risultato. Capacità di interagire con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione.

Dipartimento Risorse e Sistemi

Il Direttore

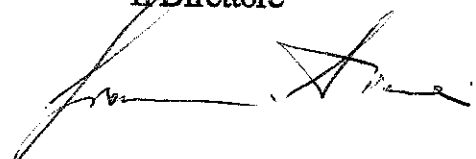
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/D**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Area "Informatica"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza di gestione di sistemi informatici complessi. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine ad organizzazione e dirigere lavori di gruppo. Capacità di analisi di problematiche generali e complesse. Attitudine alla gestione di processi innovativi. Esperienza di direzione in più strutture pubbliche equiparabili almeno ad Ufficio. Attitudine all'analisi e alla razionalizzazione di procedure.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



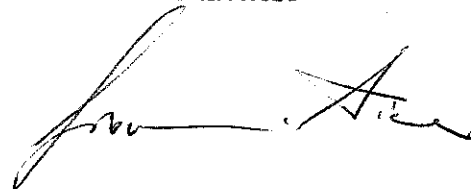
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/D1**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Servizi informativi ed informatici"
dell'Area "Informatica"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza di gestione di servizi informativi. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi. Capacità alla razionalizzazione di problematiche generali e complesse. Attitudine alla gestione di processi innovativi. Capacità di elaborazione e programmazione.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



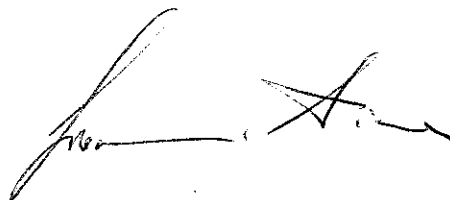
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/D2**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Infrastrutture e tecnologie"
dell'Area "Informatica"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza di gestione di servizi informativi. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine alla valutazione ed all'analisi di problematiche generali. Capacità alla razionalizzazione delle procedure. Attitudine alla gestione di processi innovativi.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/D3**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Coordinamento progetti e servizi"
dell'Area "Informatica"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza di gestione di servizi informativi complessi. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine alla gestione di processi innovativi. Capacità di analisi e razionalizzazione. Capacità di organizzazione e gestione di problematiche complesse. Attitudine all'interazione con strutture pubbliche e private.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/E**

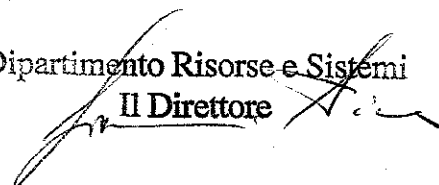
**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Area "Statistica"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza di elaborazione dati e gestione sistemi informativi.

Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine all'analisi e alla valutazione di processi generali e complessi. Attitudine alla definizione dei campi di ricerca nelle materie d'interesse della Pubblica Amministrazione. Capacità di rapportarsi agli Enti ed alle Istituzioni del settore. Esperienze di direzione in più strutture pubbliche equiparabili ad Ufficio. Capacità di curare e sviluppare il sistema di reporting. Capacità di pianificazione ed elaborazione dati.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



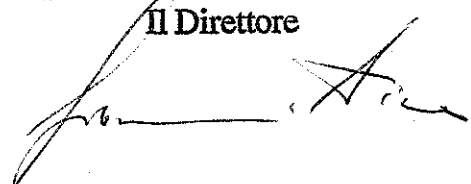
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/E1**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Sistema statistico informativo.
Osservatorio dell'utenza"
dell'Area "Statistica"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza di elaborazione dati e gestione delle procedure. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e valutazione di processi generali e complessi. Attitudine alla razionalizzazione delle procedure. Capacità di interrelazione con strutture pubbliche e private.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/E2

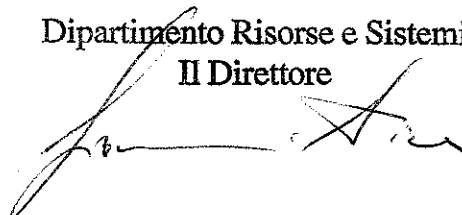
DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Piano statistico regionale. Analisi e
programmazione modelli statistici"
dell'Area "Statistica"

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza di programmazione, elaborazione e pianificazione dati.

Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e di programmazione. Attitudine alla razionalizzazione di processi generali e complessi. Capacità di sviluppo di sistemi di reporting.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



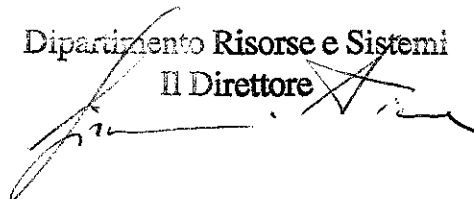
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/F**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Area "Acquisizione e gestione beni e servizi"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o esperienza in materia di acquisizione e gestione di beni e servizi e di conservazione e tutela del patrimonio pubblici. Direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Attitudine ad organizzare e gestire lavori di gruppo. Capacità di progettazione, di analisi dei fabbisogni di beni e servizi della Pubblica Amministrazione. Capacità di programmare la razionalizzazione del patrimonio pubblico. Esperienze di direzione in più strutture regionali equiparabili almeno ad Ufficio. Capacità di curare e sviluppare il sistema di reporting. Capacità di pianificazione ed elaborazione dati.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/F1**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Gestione patrimonio"
dell'Area "Acquisizione e gestione beni e servizi"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di progettazione e valutazione. Attitudine alla programmazione. Attitudine alla interrelazione con soggetti pubblici e privati. Attitudine all'innovazione ed alla razionalizzazione delle procedure.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore

rb *A...*

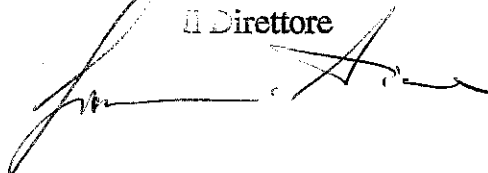
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/F2**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Gestione demanio"
dell'Area "Acquisizione e gestione beni e servizi"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e di valutazione dei fabbisogni di beni e servizi. Capacità di interrelazione con soggetti pubblici e privati. Attitudine all'innovazione ed alla razionalizzazione delle procedure.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



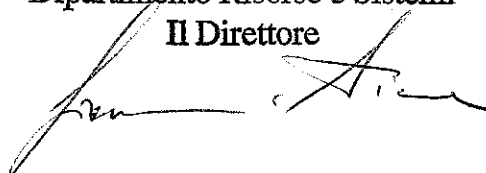
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/F3**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Progettazione e manutenzione"
dell'Area "Acquisizione e gestione beni e servizi"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di organizzazione di procedure complesse. Attitudine alla valutazione di processi generali. Capacità di progettazione. Esperienza di gestione di beni e servizi. Esperienza di manutenzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione o Istituzioni private.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore




**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/F4**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Gestione servizi di carattere generale"
dell'Area "Acquisizione e gestione beni e servizi"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e di valutazione dei fabbisogni dell'Amministrazione Pubblica. Capacità di interrelazione con soggetti pubblici e privati. Attitudine all'innovazione ed alla razionalizzazione delle procedure. Capacità di programmazione di problematiche complesse.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



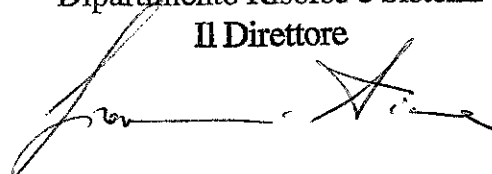
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/F5**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
del Servizio "Servizi di economato, provveditorato,
centro stampa e autoparco"
dell'Area "Acquisizione e gestione beni e servizi"**

Tipo di professionalità richiesta : Possesso di laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e di valutazione dei fabbisogni di beni e servizi. Attitudine ad organizzare e gestire procedure complesse. Capacità di programmazione e pianificazione.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



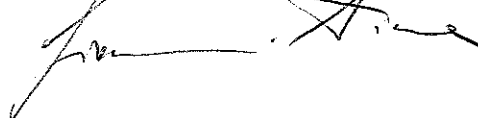
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/Y**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Ufficio Ausiliario "Ufficio Programmazione e
Gestione Progetti"**

Tipo di professionalità richiesta : Laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di progettazione. Attitudine all'analisi e alla valutazione. Capacità di interrelazione con soggetti pubblici e privati. Attitudine all'innovazione. Capacità di gestione di procedure complesse.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



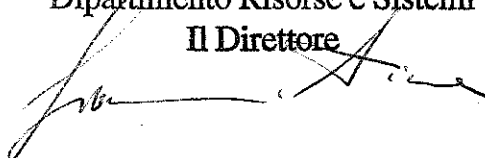
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/Z**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Ufficio Ausiliario "Ufficio Studi e Ricerca"**

Tipo di professionalità richiesta : Laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di progettazione. Attitudine all'analisi e alla valutazione. Capacità di razionalizzazione di processi e procedure complesse. Capacità di comunicazione esterna ed interna all'Amministrazione.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/W**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Ufficio Ausiliario "Ufficio Affari Generali e
Gestione Risorse"**

Tipo di professionalità richiesta : Laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o conoscenza della disciplina contrattuale e normativa in materia di personale.

Direzione di strutture complesse.

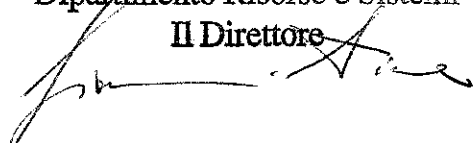
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Esperienza di gestione di personale. Capacità di analisi e valutazione di processi complessi.

Attitudine alla razionalizzazione delle procedure. Attitudine all'innovazione.

Capacità di valutare e programmare il fabbisogno di risorse umane.

Dipartimento Risorse e Sistemi

Il Direttore



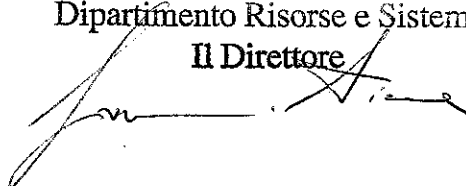
**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 3/X**

**DIPARTIMENTO RISORSE E SISTEMI
Incarico Proposto per la direzione
dell'Ufficio Ausiliario "Ufficio Ispettivo e Controllo
Interno"**

Tipo di professionalità richiesta : Laurea idonea alle funzioni da svolgere e/o direzione di strutture complesse.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede : Capacità di analisi e valutazione. Attitudine alla razionalizzazione di procedure complesse. Conoscenza delle tecniche di comunicazione. Conoscenza di tecniche di analisi procedurali. Attitudine a relazionarsi con soggetti pubblici e privati.

Dipartimento Risorse e Sistemi
Il Direttore



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/A

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA CONSERVAZIONE E QUALITA' DELL'AMBIENTE

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: GIURIDICO – AMMINISTRATIVA;
TECNICO - SCIENTIFICA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture complesse;

Capacità di analisi, sintesi, creatività e risoluzione di problemi;

Capacità di promozione, gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali;

Capacità di gestione, di organizzazione di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di analisi dei costi;

Capacità di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e capacità di collaborazione

Capacità di gestione di funzioni dirigenziali complesse nelle materie di competenza della area 4/A in riferimento anche all'interazione con aree di altri dipartimenti della Regione con le A.S.L., con l'A.R.P.A., e con uffici statali, dell'U.E. e con gli

Enti locali.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza dell'area 4/A.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/A/1

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO CONSERVAZIONE QUALITA' DELL'ARIA, DELL'AREA CONSERVAZIONE E
QUALITA' DELL'AMBIENTE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico - scientifiche;

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/A/1.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti
nelle materie di competenza del servizio 4/A/1.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/A/2

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO CONSERVAZIONE QUALITA' DELLE ACQUE, DELL'AREA CONSERVAZIONE E
QUALITA' DELL'AMBIENTE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico - scientifiche;

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/A/2.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/A/2.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/A/3

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO GEOLOGICO REGIONALE E CONSERVAZIONE QUALITA' DEL SUOLO, DELL'AREA
CONSERVAZIONE E QUALITA' DELL'AMBIENTE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico - scientifiche;

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/A/3.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti
nelle materie di competenza del servizio 4/A/3.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/B

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA CONSERVAZIONE DELLA NATURA E FORESTE

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: TECNICO – SCIENTIFICA
GIURIDICO - AMMINISTRATIVA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture complesse.

Capacità di analisi, sintesi, creatività e risoluzione di problemi;

Capacità di promozione, gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali;

Capacità di gestione, di organizzazione di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di analisi dei costi;

Capacità di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e capacità di collaborazione;

Capacità di gestione, di funzioni dirigenziali complesse nelle materie di competenza dell'area 4/B, in riferimento anche all'interazione con aree di altri dipartimenti della Regione con gli Enti gestori delle aree naturali protette, con l'A.R.P., con i coordinamenti del C.F.S., con uffici statali, dell'U.E. e con gli Enti locali.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza dell'area 4/B.

Il direttore del dipartimento


Dr. Kamero De Filippis

Delibera n° 419 del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/B/1

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE AREE NATURALI PROTETTE E CONSERVAZIONE DELLA
NATURA DELL'AREA CONSERVAZIONE DELLA NATURA E FORESTE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: TECNICO – SCIENTIFICA
GIURIDICO - AMMINISTRATIVA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/B/1

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/B/1.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/B/2

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO DOCUMENTAZIONE, INFORMAZIONE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE DELL'AREA
CONSERVAZIONE DELLA NATURA E FORESTE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

GIURIDICO - AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifica; sociologico e/o delle scienze sociali

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/B/2

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/B/2.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/B/3

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE E GESTIONE RISORSE FORESTALI DELL'AREA
CONSERVAZIONE DELLA NATURA E FORESTE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO – SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/B/3

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/B/3.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/B/4

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO FORESTE DEMANIALI DELL'AREA CONSERVAZIONE DELLA NATURA E FORESTE

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: TECNICO – SCIENTIFICA
GIURIDICO - AMMINISTRATIVA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche, giuridico - amministrative

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/B/4

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/B/4.

Il direttore del dipartimento


Dr. Raffaele De Filippis

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/C

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'AREA
VALUTAZIONE IMPATTO AMBIENTALE E DANNO AMBIENTALE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture complesse;

Capacità di analisi, sintesi, creatività e risoluzione di problemi;

Capacità di promozione, gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali;

Capacità di gestione, di organizzazione di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di analisi dei costi;

Capacità di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e capacità di collaborazione

Capacità di gestione di funzioni dirigenziali complesse nelle materie di competenza della area 4/C in riferimento anche all'interazione con aree di altri dipartimenti della Regione con Enti Regionali con Uffici Statali e della U.E. e con gli Enti locali

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti

nelle materie di competenza dell'area 4/C.

Il direttore del dipartimento


Dr. Raniero De Filippo

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/C/1

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO PROCEDURE
AMMINISTRATIVE V.I.A. DELL'AREA
VALUTAZIONE IMPATTO AMBIENTALE E DANNO AMBIENTALE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

CIVILTARIO - AMMINISTRATIVA

De Filippis

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/C/1.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/C/1.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raffaele De Filippis

Raffaele De Filippis

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/C/2

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO
VALUTAZIONE PIANI, PROGRAMMI, E PROGETTI
DELL'AREA VALUTAZIONE IMPATTO AMBIENTALE E DANNO AMBIENTALE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

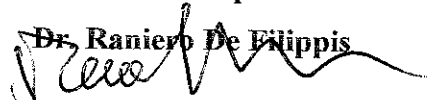
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/C/2.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/C/2.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis


PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/D

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'AREA
ENERGIA E RIFIUTI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: GIURIDICO - AMMINISTRATIVA

TECNICO - SEVEN TIPIA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture complesse;

Capacità di analisi, sintesi, creatività e risoluzione di problemi;

Capacità di promozione, gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali;

Capacità di gestione, di organizzazione di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di analisi dei costi;

Capacità di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e capacità di collaborazione

Capacità di gestione di funzioni dirigenziali complesse nelle materie di competenza della area 4/D in riferimento anche all'interazione con aree di altri dipartimenti della Regione con Enti Regionali con Uffici Statali e della U.E. e con gli Enti locali

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti

nelle materie di competenza dell'area 4/D.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippo

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/D/1

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE
E PROGRAMMAZIONE RIFIUTI DELL'AREA
ENERGIA E RIFIUTI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA
GIURIDICO - AMMINISTRATIVA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche e giuridico amministrative

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/D/1.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/D/1.

Il direttore del dipartimento


Dr. Raniero De Filippis

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/D/2

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO SMALTIMENTO RIFIUTI
E BONIFICA SITI DELL'AREA
ENERGIA E RIFIUTI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/D/2.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/D/2.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/D/3

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE
E PROGRAMMAZIONE COMPARTO ENERGIA DELL'AREA
ENERGIA E RIFIUTI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA
GIURIDICO - AMMINISTRATIVA**

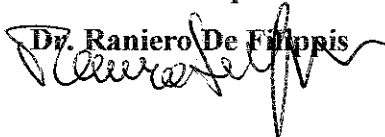
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche e giuridico amministrative

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/D/3.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/D/3.


Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis


Delibera n° 219

del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/D/4

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO INTERVENTI
COMPARTO ENERGIA DELL'AREA
ENERGIA E RIFIUTI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/D/4.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/D/4.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/E

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'AREA
PROTEZIONE CIVILE E INDUSTRIE A RISCHIO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture complesse;

Capacità di analisi, sintesi, creatività e risoluzione di problemi;

Capacità di promozione, gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali;

Capacità di gestione, di organizzazione di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di analisi dei costi;

Capacità di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e capacità di collaborazione

Capacità di gestione di funzioni dirigenziali complesse nelle materie di competenza della area 4/E in riferimento anche all'interazione con aree di altri dipartimenti della Regione con Enti Regionali con Uffici Statali e della U.E. e con gli Enti locali

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti

nelle materie di competenza dell'area 4/E.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/E/1

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE E
PROGRAMMAZIONE PROTEZIONE CIVILE DELL'AREA
PROTEZIONE CIVILE E INDUSTRIA A RISCHIO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/E/1.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/E/1.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/E/2

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO TECNICO OPERATIVO E
VOLONTARIATO DELL'AREA
PROTEZIONE CIVILE E INDUSTRIA A RISCHIO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA
GIURIDICO - AMMINISTRATIVA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche e giuridico amministrative

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/E/2.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/E/2.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis


PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/K/1

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL'UFFICIO SPECIALE
TEMPORANEO AMBIENTE DI FROSINONE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza dell'ufficio speciale 4/K/1, in relazione anche all'interazione con le aree del dipartimento ambiente e protezione civile e con aree di altri dipartimenti della Regione, con gli Enti gestori delle aree naturali protette, e con il coordinamento provinciale del C.F.S. e con gli Enti locali.

Capacità di organizzazione e gestione di servizi tecnici nelle materie di competenza del dipartimento ambiente e protezione civile oggi svolti dal coordinamento provinciale del C.F.S. in relazione alla specifica convenzione tra Regione Lazio e Ministero per le Politiche Agricole e Forestali.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti

nelle materie di competenza del servizio 4/K/1.


Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis


Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/K/2

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO SPECIALE
TEMPORANEO AMBIENTE DI LATINA**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza dell'ufficio speciale 4/K/2, in relazione anche all'interazione con le aree del dipartimento ambiente e protezione civile e con aree di altri dipartimenti della Regione, con gli Enti gestori delle aree naturali protette, e con il coordinamento provinciale del C.F.S. e con gli Enti locali.

Capacità di organizzazione e gestione di servizi tecnici nelle materie di competenza del dipartimento ambiente e protezione civile oggi svolti dal coordinamento provinciale del C.F.S. in relazione alla specifica convenzione tra Regione Lazio e Ministero per le Politiche Agricole e Forestali.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/K/2.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/K/3

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO SPECIALE
TEMPORANEO AMBIENTE DI RIETI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza dell'ufficio speciale 4/K/3, in relazione anche all'interazione con le aree del dipartimento ambiente e protezione civile e con aree di altri dipartimenti della Regione, con gli Enti gestori delle aree naturali protette, e con il coordinamento provinciale del C.F.S. e con gli Enti locali.

Capacità di organizzazione e gestione di servizi tecnici nelle materie di competenza del dipartimento ambiente e protezione civile oggi svolti dal coordinamento provinciale del C.F.S. in relazione alla specifica convenzione tra Regione Lazio e Ministero per le Politiche Agricole e Forestali.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/K/3.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/K/4

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO SPECIALE
TEMPORANEO AMBIENTE DI ROMA**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza dell'ufficio speciale 4/K/4, in relazione anche all'interazione con le aree del dipartimento ambiente e protezione civile e con aree di altri dipartimenti della Regione, con gli Enti gestori delle aree naturali protette, e con il coordinamento provinciale del C.F.S. e con gli Enti locali.

Capacità di organizzazione e gestione di servizi tecnici nelle materie di competenza del dipartimento ambiente e protezione civile oggi svolti dal coordinamento provinciale del C.F.S. in relazione alla specifica convenzione tra Regione Lazio e Ministero per le Politiche Agricole e Forestali.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/K/4.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis


PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/K/5

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO SPECIALE
TEMPORANEO AMBIENTE DI VITERBO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico scientifiche

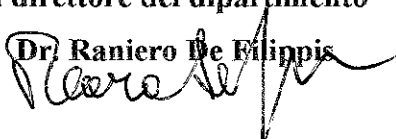
Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza dell'ufficio speciale 4/K/5, in relazione anche all'interazione con le aree del dipartimento ambiente e protezione civile e con aree di altri dipartimenti della Regione, con gli Enti gestori delle aree naturali protette, e con il coordinamento provinciale del C.F.S. e con gli Enti locali.

Capacità di organizzazione e gestione di servizi tecnici nelle materie di competenza del dipartimento ambiente e protezione civile oggi svolti dal coordinamento provinciale del C.F.S. in relazione alla specifica convenzione tra Regione Lazio e Ministero per le Politiche Agricole e Forestali.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/K/5.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/Y

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO AUSILIARIO
PROGRAMMAZIONE GESTIONE PROGETTI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

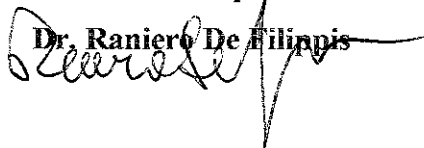
Attitudine alla direzione di strutture tecnico - scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/Y.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti
nelle materie di competenza del servizio 4/Y.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/W

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO AUSILIARIO
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: GIURIDICO AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture giuridico - amministrative

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/W.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/W.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/W/1

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
DELL'UFFICIO AUSILIARIO AFFARI GENERALI E
GESTIONE RISORSE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: GIURIDICO AMMINISTRATIVE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture giuridico amministrative

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/W/1.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/W/1.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 4/W/2

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DEL SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE
DELL'UFFICIO AUSILIARIO AFFARI GENERALI E
GESTIONE RISORSE


Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: ECONOMICO – GIURIDICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Attitudine alla direzione di strutture economico - giuridica

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/W/2.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/W/2.

Il direttore del dipartimento
Dr. Raniero De Filippis


Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/X

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO AUSILIARIO
CONTROLLO INTERNO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: GIURIDICO AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture giuridico - amministrative

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/X.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/X.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis



Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/A

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativi per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "A" "ANZIANI"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA E TECNICA NEL SETTORE SOCIALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria in ambito giuridico – economico – sociale.
- Capacità di gestione amministrativa e di programmazione degli interventi nel settore specifico.
- Attitudine all'analisi dei fenomeni sociali connessi al processo di invecchiamento della popolazione.
- Capacità di promuovere ed implementare soluzioni innovative ed efficienti relativamente alle problematiche emergenti nel settore.
- Capacità di relazione con i diversi soggetti istituzionali interessati.
- Esperienza specifica maturata nel settore.
- Capacità di gestione e controllo delle risorse finanziarie ai fini dell'ottimizzazione degli interventi sotto al profilo del rapporto costi/benefici.
- Capacità di motivazione, promozione e sviluppo professionale delle risorse umane.
- Capacità di assumere le responsabilità in ordine al raggiungimento degli obiettivi

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)





PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/B1

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "B1" INTERVENTI PER LA TOSSICODIPENDENZA,
L'ALCOLISMO E IL DISAGIO PSICHICO**

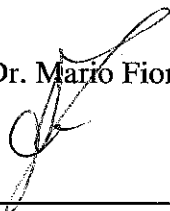
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA E TECNICA NEL SETTORE SOCIO-SANITARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria in ambito umanistico – sociale.
- Competenza nelle materie di interesse del servizio.
- Capacità di progettazione e gestione degli interventi specifici di competenza della struttura.
- Capacità di collaborazione con le altre strutture interessate.
- Capacità di gestione e controllo delle risorse finanziarie ai fini dell'ottimizzazione degli interventi sotto il profilo costi/benefici.
- Capacità di gestione, motivazione, e sviluppo delle risorse umane.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/C

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "C" FAMIGLIA-MATERNITA'-INFANZIA-ADOLESCENZA E GIOVANI

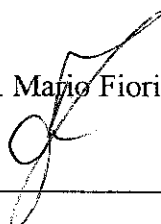
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA TECNICA NEL SETTORE SOCIO- SANITARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria in ambito umanistico- sociale.
- Esperienza di programmazione e gestione degli interventi nel settore socio- sanitario educativo.
- Capacità di studio e analisi delle problematiche inerenti i settori di competenza.
- Capacità di elaborare e promuovere soluzioni innovative ed efficaci in ordine alle problematiche emergenti nei settori di competenza.
- Capacità di relazione con i diversi soggetti istituzionali e le organizzazioni sociali interessate.
- Capacità di gestione e controllo delle risorse finanziarie ai fini dell'ottimizzazione degli interventi sotto il profilo del rapporto costi/benefici.
- Capacità di motivazione, promozione e sviluppo delle risorse umane.
- Capacità di assumere le responsabilità in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 5/C1

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO OSSERVATORIO E CENTRO DOCUMENTAZIONE E DI
ANALISI SULL'INFANZIA


Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta SOCIOLOGICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione in ambito giuridico-economico-sociale.
- Capacità di studio e ricerca nelle materie di competenza.
- Capacità di collaborazione intersettoriale ed interistituzionale.
- Capacità di raccolta ed elaborazione di dati ed informazione.
- Capacità di elaborazione di testi, documenti e report finalizzati al monitoraggio del settore e all'analisi dei fenomeni sociali.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/D

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "D" IPAB E TERZO SETTORE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA E TECNICA NEL SETTORE SOCIALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria e/o post-universitaria in ambito sociologico.
- Competenza in ordine al settore delle IPAB.
- Capacità di rilevazione e analisi dei fenomeni sociali, con particolare riferimento alle dinamiche dell'associazionismo.
- Spiccata attitudine ai rapporti interpersonali con notevole capacità di relazionarsi con gruppi, organismi, istituzioni.
- Capacità di gestione, motivazione, sviluppo delle risorse umane, in special modo orientato al miglioramento dei rapporti con gli interlocutori esterni.
- Capacità di gestione e controllo delle risorse finanziarie ai fini dell'ottimizzazione degli interventi sotto il profilo del rapporto costi/benefici.
- Capacità di assumere le responsabilità in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/D1

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO *GESTIONE REGISTRI, ALBI E RAPPORTI ORGANISMI*
*TERZO SETTORE***


Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA E TECNICA NEL SETTORE SOCIALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione in ambito umanistico sociale.
- Competenza in ordine alle caratteristiche degli organismi del terzo settore.
- Capacità di gestione, delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali.
- Capacità di relazionarsi efficacemente con persone, gruppi, organismi ed istituzioni.
- Capacità di gestione, motivazione, sviluppo delle risorse umane, in special modo orientato al miglioramento dei rapporti con gli interlocutori esterni.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/E

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita.

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'AREA "E" PREVENZIONE CIVICA E DIFESA DELL'IDENTITA'
CULTURALE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA e TECNICA NEL SETTORE SOCIALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria in ambito giuridico – economico – sociale.
- Capacità di studio ed analisi delle problematiche specifiche dell'area.
- Capacità di programmazione ed organizzazione di interventi complessi e plurisettoriali di tipo educativo e di formazione per la qualità della vita.
- Capacità di relazione con diversi soggetti istituzionali ed organismi a livello locale, nazionale ed internazionale.
- Capacità di gestione e controllo delle risorse finanziarie ai fini dell'ottimizzazione degli interventi sotto il profilo del rapporto costi/benefici.
- Esperienza di coordinamento di progetti multisettoriali e gruppi di studio e di lavoro interdisciplinari.
- Notevole capacità di gestione, di organizzazione, di coinvolgimento motivazione e crescita professionale delle risorse umane.
- Capacità di assumere le responsabilità in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/E 1

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativi per la qualità della Vita...

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO *INTERVENTI PER L'EMIGRAZIONE E IMMIGRAZIONE*

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA e TECNICA NEL SETTORE SOCIALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria in ambito giuridico- economico- sociale.
- Capacità di rilevamento ed analisi di fabbisogni nel settore di interesse.
- Capacità di progettazione e gestione di interventi nei confronti di altre istituzioni
- Capacità di gestione e controllo di risorse finanziarie.
- Competenze in ordine a normative vigenti nella materia a livello nazionale ed internazionale.
- Capacità di gestione, organizzazione e sviluppo delle risorse umane.

Il direttore del dipartimento (Dr Mario Fiorito)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/K

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita ...

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'UFFICIO SPECIALE "K" INTEGRAZIONE SOCIO -SANITARIA**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta SOCIO – ECONOMICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria in ambito umanistico – sociale.
- Capacità di studio ed analisi dei problemi sotto il profilo delle loro interconnessioni.
- Capacità di coordinamento e interrelazione fra strutture interdipartimentali interessati agli interventi sociali, sanitari ed educativi.
- Attitudine alla collaborazione ed al recepimento delle istanze diversificate ai fini di un loro coinvolgimento in soluzioni di tipo globale.
- Capacità di gestione di una molteplicità di informazioni e dati, tra loro non sempre omogenei e/o confrontabili.
- Capacità di promuovere ed elaborare progetti per l'integrazione degli interventi e dei servizi sociali, sanitari ed educativi.
- Elevate capacità nell'utilizzo degli strumenti informatici per il rilevamento, l'elaborazione e la gestione di dati complessi.
- Capacità di assumere le responsabilità in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/Y

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO "Y" PIANO SOCIO ASSISTENZIALE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta SOCIOLOGICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria e/o post - universitaria in ambito giuridico – economico – sociale.
- Capacità di studio e ricerca nel settore sociale.
- Attitudine alla collaborazione intersettoriale.
- Capacità di raccolta, gestione ed elaborazione di notevoli quantità di dati e informazioni.
- Capacità di elaborazione di testi e documenti programmatici.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

cu Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/Z

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO "Z" ISPETTIVO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di approccio e studio della normativa specifica nelle materie di competenza del Dipartimento.
- Capacità di analisi e valutazione in ordine alla corretta applicazione delle norme, nonché al perseguimento degli obiettivi e delle finalità fissate dalle norme stesse.
- Spiccata attitudine alle relazioni interpersonali e interistituzionali.
- Competenza in ordine al funzionamento del sistema giudiziario.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



br

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/X

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO AUSILIARIO *PROGRAMMAZIONE E GESTIONE PROGETTI*
*CONTROLLO INTERNO***

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta SOCIO – ECONOMICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria e/o post - universitaria nel settore della scienza dell'amministrazione, con particolare riferimento al controllo di gestione.
- Capacità di programmazione e di coordinamento delle attività a livello intersettoriale.
- Competenze in ordine alle dinamiche e ai processi tipici dell'azione amministrativa in relazione agli obiettivi da perseguire.
- Capacità di progettazione autonoma e di supporto, con specifico riferimento al settore dell'Unione Europea.
- Competenze in ordine ai sistemi e agli strumenti di monitoraggio dei processi di realizzazione dei programmi.
- Competenze in materia di sistemi e processi organizzativi specifici nel settore.
- Spiccata attitudine all'interrelazione e alla collaborazione con altri dirigenti.
- Capacità di indirizzo e coordinamento delle risorse umane al fine di favorirne la formazione e la crescita professionale in ordine alle specifiche attribuzioni della struttura.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)

Mario Fiorito

Delibera n° 49

del

1 FEB. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/X1

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO CONTROLLO INTERNO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO – AMMINISTRATIVA - GESTIONALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione Universitaria nel settore della scienza dell'amministrazione.
- Competenze in ordine alle dinamiche ed ai processi tipici dell'azione amministrativa in relazione agli obiettivi da perseguire.
- Attitudine alla interrelazione e alla collaborazione con gli altri dirigenti.
- Conoscenza dei sistemi e degli strumenti di monitoraggio dell'attività amministrativa.
- Capacità di indirizzo e coordinamento delle risorse umane al fine di favorirne la formazione e la crescita professionale in ordine alle specifiche attribuzioni della struttura.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 5/W

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO AA.GG GESTIONE RISORSE.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ECONOMICO- AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Formazione in ambito tecnico contabile- amministrativo.
- Elevate capacità organizzative e di coordinamento gestionale, nonché di ragioneria generale.
- Esperienza in ambito di contabilità pubblica , bilanci e contratti, di economato, di amministrazione del personale.
- Attitudine alla risoluzione rapida dei problemi operativi emergenti.
- Elevata competenza in ordine alle procedure amministrative e contabili.

Il direttore del dipartimento (Dr. Mario Fiorito)



ew

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/A

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA NORMATIVE TECNICHE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza in discipline tecniche e/o giuridico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale nel campo delle normative tecniche in materia di lavori pubblici.

Comprovata esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Capacità di analisi e attitudine alla programmazione di attività statistiche ed informative.

Esperienza in organizzazione informatica di attività ed in automazione delle procedure, con attitudine all'utilizzo dell'innovazione tecnologica nei sistemi.

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento *(* **DEPARTAMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
Ing. Raimondo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ A/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO NORMATIVE TECNICHE E COLLAUDI
(Area normative tecniche)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline giurico-amministrative .

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nel campo della normazione tecnica ed amministrativa in materia di opere e lavori pubblici.

Esperienze nelle procedure vigenti dei lavori pubblici, con particolare riguardo alla collaudazione delle opere.

Capacità di gestione delle innovazioni.

Attitudine alla ricerca e studio di strumenti normativi, nonché alla proposizione di miglioramenti procedurali.

Attitudine al coinvolgimento ed all'organizzazione della partecipazione delle altre strutture del Dipartimento per la diffusione di direttive.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento **DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO**
Ing. Riccardo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ A/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO ESPROPRI
 (Area normative tecniche)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche e/o giuridico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nel coordinamento di attività relative ai procedimenti di espropriazione.
 Esperienza acquisita in attività relative al coordinamento della istruttoria degli atti.
 Attitudine alla organizzazione ed al coordinamento della gestione informatica delle attività.

.....

Il direttore del dipartimento **DEPARTAMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO**
 DIRETTORE
Ing. Riccardo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ C

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA RISORSE IDRICHE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: ingegnere.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività tecniche relative alla materia delle risorse idriche.

Esperienza nella pianificazione e programmazione delle attività connesse.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Esperienza in organizzazione informatica di attività ed in automazione delle procedure, con attitudine all'utilizzo dell'innovazione tecnologica nei sistemi.

Comprovata capacità di coordinamento della gestione delle risorse umane e di gestione diretta di impianti.

Capacità di analisi, sintesi ed attitudine alla risoluzione di problemi.

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (**DIPARTIMENTO**)
(**OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO**)
IL DIRETTORE
Ing. Raimondo Pesson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ C/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO SERVIZIO IDRICO INTEGRATO
(Area risorse idriche)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : ingegnere.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività tecniche relative agli interventi in materia di acquedotti, reti idriche, fognature e depurazione.

Esperienza in materia di pianificazione e programmazione degli interventi.

Attitudine alla programmazione di attività tecnico amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture esterne, operanti nel settore dei servizi idrici.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (..... **DIPARTIMENTO**)
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
Ing. Gaetano Resson

Delibera n° 49

del 16 FEB. 2006

Car Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ C/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO

OSSERVATORIO REGIONALE SULLA GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

(Area risorse idriche)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche e/o giuridico-economiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nel campo della normativa e dei regolamenti sulla gestione delle risorse idriche, nonché nel coordinamento dei servizi informativi territoriali.

Capacità di analisi e pianificazione statistica e attitudine alla programmazione di attività statistiche informative.

Attitudine alla organizzazione ed al coordinamento della gestione informatica delle attività.

Capacità di correlarsi con altre strutture operanti nella materia delle risorse idriche.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (**DEPARTAMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO**)

Ing. Palmiro Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ C/4

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO : BILANCIO IDRICO REGIONALE E PIANO REGOLATORE
GENERALE DEGLI ACQUEDOTTI
(Area risorse idriche)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività tecniche relative all'uso delle risorse Idriche.

Esperienza nel campo della normativa e dei regolamenti sull'uso delle risorse idriche.

Esperienza in pianificazione e programmazione dell'uso dell'acqua.

Attitudine alla organizzazione ed al coordinamento della gestione informatica delle attività.

Capacità di correlarsi con altre strutture operanti nella materia delle risorse idriche.

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (**DIPARTIMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
DIREZIONE
Ing. Raimondo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ D

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA DIFESA DEL SUOLO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività tecniche relative alla materia della difesa del suolo.

Esperienza nella pianificazione e programmazione delle attività connesse.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Esperienza in organizzazione informatica di attività ed in automazione delle procedure, con attitudine all'utilizzo dell'innovazione tecnologica nei sistemi.

Capacità di coordinamento di attività tecniche ed amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture di altri Dipartimenti.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)
[Signature]
DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
CANTONE
IN CARICATO

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ D/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE E GESTIONE INTERVENTI
(Area difesa del suolo)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in materie tecnico-scientifiche

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività tecniche relative agli interventi in materia di opere idrauliche e di difesa delle coste.

Esperienza in materia di pianificazione e programmazione degli interventi.

Attitudine alla programmazione di attività tecnico amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture esterne, operanti nel settore della difesa del suolo.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (**DEPARTAMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
Ing. Remondino Besson)

Delibera n° 2,9

del

11 GEN. 2000

Qui Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ D/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO EVENTI CALAMITOSI

(Area difesa del suolo)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecniche e/o amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative agli interventi in materia di prevenzione e ripristino.

Esperienza in materia di pianificazione e programmazione degli interventi.

Attitudine alla programmazione di attività tecnico amministrative.

Capacità di correlarsi con strutture di altro Dipartimento, nonché con strutture esterne, operanti nel settore della protezione civile.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

DEPARTAMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

IL DIRETTORE
Ing. Riccardo Boscon

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ D/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO OSSERVATORIO REGIONALE DEI LITORALI
(Area difesa del suolo)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche..

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative alle opere marittime, nonché nella gestione e coordinamento di servizi informativi territoriali.

Capacità di analisi e pianificazione statistica e attitudine alla programmazione di attività statistiche informative.

Attitudine alla organizzazione ed al coordinamento della gestione informatica delle attività.

Capacità di correlarsi con altre strutture operanti nella materia della difesa del suolo.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (.....
DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
Ing. Riccardo Besson)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ E

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA INFRASTRUTTURE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: ingegnere o architetto.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Comprovata esperienza professionale in materia di pianificazione territoriale.

Comprovata esperienza nel campo della programmazione di grandi interventi infrastrutturali.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Capacità di correlarsi e confrontarsi con strutture statali e di altre Regioni.

Attitudine all'analisi ed alla sintesi di attività complesse.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (**DIPARTIMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL CAPORE
Ing. Raffaele Lessa

Delibera n° 49

del

13.1.2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ E/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO VIABILITA'

(Area infrastrutture)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative agli interventi in materia di opere viarie.

Esperienza in materia di pianificazione e programmazione degli interventi.

Attitudine alla programmazione di attività tecnico amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture esterne, operanti nel settore.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

(OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRIGENTE
Ing. Francesco Perrone

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ E/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO PORTI E APPRODI
(Area infrastrutture)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative agli interventi in materia di opere marittime e portuali.

Esperienza in materia di pianificazione e programmazione degli interventi.

Attitudine alla programmazione di attività tecnico amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture esterne, operanti nel settore.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (.....)

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
PIACENZA
Ing. Riccardo Dossan

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ G

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA BONIFICA E IRRIGAZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche..

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative alla programmazione e gestione delle opere e dei lavori pubblici, nonché a quelle sul controllo degli atti amministrativi.

Esperienza nella pianificazione e programmazione delle attività connesse.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Esperienza in organizzazione di attività ed in automazione delle procedure, con attitudine all'utilizzo dell'innovazione tecnologica nei sistemi.

Capacità di coordinamento di attività tecniche ed amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture esterne.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

DEPARTAMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
DIREZIONE
Ing. *[Signature]*
Ing. Riccardo Esposito

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ G/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO BONIFICA, IRRIGAZIONE E MANUTENZIONE

(Area bonifica e irrigazione)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline giuridico-economiche e/o tecnico-scientifiche..

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative alla programmazione e gestione di opere pubbliche.

Esperienza in materia di pianificazione e programmazione degli interventi.

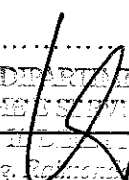
Attitudine alla programmazione di attività tecnico amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture esterne, operanti nel settore della difesa del suolo.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
(OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)



Ing. *Roberto Sesson*

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ G/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO CONTROLLO ATTI DEI CONSORZI DI BONIFICA
(Area bonifica e irrigazione)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline giuridico-economiche..

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative alla vigilanza e controllo degli atti amministrativi.

Esperienza in materia di bilanci di enti pubblici.

Attitudine alla programmazione di attività tecnico amministrative.

Capacità di correlarsi con altre strutture del Dipartimento, nonché con strutture esterne, operanti nel settore della difesa del suolo.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (**DIPARTIMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
DIRETTORE
Ing. Riccardo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ H

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA DECENTRATA DI ROMA E PROVINCIA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: ingegnere abilitato all'esercizio della professione.
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo dei lavori pubblici e degli interventi sulle opere pubbliche.

Esperienza nel coordinamento di attività di progettazione di interventi concernenti i lavori pubblici.

Capacità di gestione di attività complesse, di analisi e sintesi dei problemi.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Attitudine al miglioramento organizzativo e procedurale.

.....

.....

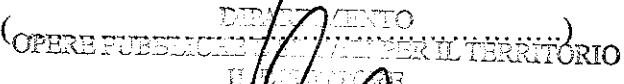
.....

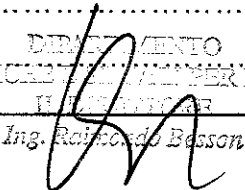
.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento ()


Ing. Raimondo Besson

Delibera n° 49 del

11.03.2011

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ H/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO TECNICO STRUMENTALE

(Area decentrata di Roma e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza n discipline giuridico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nella gestione delle risorse umane e delle normative sul personale.

Capacità nella gestione organizzativa e delle risorse finanziarie.

Attitudine alla organizzazione informatica delle attività.

Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi ed

esperienza in contratti della pubblica amministrazione.

Il direttore del dipartimento

(**DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO**)

IL CALESTRORE
Ing. Raimondo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ H/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO SISTEMI INFRASTRUTTURALI ED EDILIZIA

(Area decentrata di Roma e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative all'edilizia pubblica e sociale, nonché delle infrastrutture pubbliche.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
EDILIZIA
Ing. *Enrico Esposito*

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ H/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO RISORSE IDRICHE, DIFESA DEL SUOLO, EVENTI CALAMITOSI
(Area decentrata di Roma e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative alle materie della difesa del suolo e delle risorse idriche .

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudini alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (**DIPARTIMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
E LE SUE ATTIVITÀ
Ing. Romano Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ L

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA DECENTRATA DI CASSINO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ingegnere abilitato all'esercizio della professione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo dei lavori pubblici e degli interventi sulle opere pubbliche.

Esperienza nel coordinamento di attività di progettazione di interventi concernenti i lavori pubblici.

Capacità di gestione di attività complesse, di analisi e sintesi dei problemi.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Attitudine al miglioramento organizzativo e procedurale.

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (..... DEPARTAMENTO.....)
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
Ing. Raimondo Besson

Delibera n° 49

del

10 GEN. 2006

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ L/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO TECNICO STRUMENTALE

(Area decentrata di Cassino)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline giuridico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nella gestione delle risorse umane e delle normative sul personale.

Capacità nella gestione organizzativa e delle risorse finanziarie.

Attitudine alla organizzazione informatica delle attività.

Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi ed

esperienza in contratti della pubblica amministrazione.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

(.....)
DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

.....
.....
.....

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ L/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO SISTEMI INFRASTRUTTURALI ED EDILIZIA
(Area decentrata di Cassino)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative all'edilizia pubblica e sociale, nonché delle infrastrutture pubbliche.
- Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.
- Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.
- Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

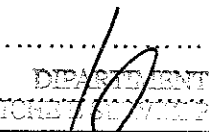
.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento **DIPARTIMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO


UFFICIO REGIONALE
L. 23/05/2006

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ L/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO RISORSE IDRICHE, DIFESA DEL SUOLO, EVENTI CALAMITOSI
(Area decentrata di Cassino)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative alle materie della difesa del suolo e delle risorse idriche .

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (.....DIPARTIMENTO.....)
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL CAPO UFFICIO
Ing. Romano Bescon

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ M

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA DECENTRATA DI FROSINONE E PROVINCIA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ingegnere abilitato all'esercizio della professione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo dei lavori pubblici e degli interventi sulle opere pubbliche.

Esperienza nel coordinamento di attività di progettazione di interventi concernenti i lavori pubblici.

Capacità di gestione di attività complesse, di analisi e sintesi dei problemi.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Attitudini al miglioramento organizzativo e procedurale.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

(DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)
DELL'AREA DECENTRATA DI FROSINONE E PROVINCIA

Ing. Simona Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ M/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO TECNICO STRUMENTALE
(Area decentrata di Frosinone e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza in discipline giuridico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Esperienza nella gestione delle risorse umane e delle normative sul personale.
- Capacità nella gestione organizzativa e delle risorse finanziarie.
- Attitudine alla organizzazione informatica delle attività.
- Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.
- Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi ed esperienza in contratti della pubblica amministrazione.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento *(firma)*
DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
Ing. Roberto Besson

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ M/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO SISTEMI INFRASTRUTTURALI ED EDILIZIA

(Area decentrata di Frosinone e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative

all'edilizia pubblica e sociale, nonché delle infrastrutture pubbliche.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudini alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
(OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)

Ing. *Enrico Dessori*

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2008

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ M/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RISORSE IDRICHE, DIFESA DEL SUOLO, EVENTI CALAMITOSI

(Area decentrata di Frosinone e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative alle materie della difesa del suolo e delle risorse idriche .

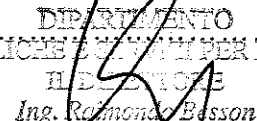
Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudini alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento


DIPARTIMENTO
(OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)
RISORSE
Ing. Romano Basson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ N

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA DECENTRATA DI LATINA E PROVINCIA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ingegnere abilitato all'esercizio della professione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo dei lavori pubblici e degli interventi sulle opere pubbliche.

Esperienza nel coordinamento di attività di progettazione di interventi concernenti i lavori pubblici.

Capacità di gestione di attività complesse, di analisi e sintesi dei problemi.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Attitudini al miglioramento organizzativo e procedurale.

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
DIRETTORE
Ing. Gaetano Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ N/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO TECNICO STRUMENTALE
(Area decentrata di Latina e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza in discipline giuridico-amministrative..

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nella gestione delle risorse umane e delle normative sul personale.

Capacità nella gestione organizzativa e delle risorse finanziarie..

Attitudine alla organizzazione informatica delle attività.

Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi ed in contratti della pubblica amministrazione.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (..... **DIPARTIMENTO**)
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRIGENTE
Ing. Edmondo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ N/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO SISTEMI INFRASTRUTTURALI ED EDILIZIA

(Area decentrata di Latina e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative all'edilizia, pubblica e sociale, nonché delle infrastrutture pubbliche.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (*[firma]* **DEPARTAMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IN CARICHIAMORE
Ing. Gaetano Besson)

Delibera n° 49

del 11 GEN. 2003

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ N/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RISORSE IDRICHE, DIFESA DEL SUOLO, EVENTI CALAMITOSI

(Area decentrata di Latina e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative alle materie della difesa del suolo e delle risorse idriche .

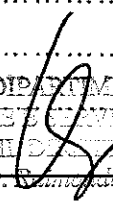
Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento


DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
Ing. *Romaldo Jessor*

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ Q

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA DECENTRATA DI RIETI E PROVINCIA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ingegnere abilitato all'esercizio della professione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo dei lavori pubblici e degli interventi sulle opere pubbliche.

Esperienza nel coordinamento di attività di progettazione di interventi concernenti i lavori pubblici.

Capacità di gestione di attività complesse, di analisi e sintesi dei problemi.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Attitudine al miglioramento organizzativo e procedurale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)
IL DIRETTORE
Ing. Raimondo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ Q/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO TECNICO STRUMENTALE
(Area decentrata di Rieti e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza in discipline giuridico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nella gestione delle risorse umane e delle normative sul personale.

Capacità nella gestione organizzativa e delle risorse finanziarie..

Attitudine alla organizzazione informatica delle attività.

Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi ed in contratti della pubblica amministrazione.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento *(* **DIPARTIMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
UFFICIO
Ing. Raimondo Besson

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ Q/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO SISTEMI INFRASTRUTTURALI ED EDILIZIA

(Area decentrata di Rieti e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative

all'edilizia, pubblica e sociale, nonché delle infrastrutture pubbliche.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
SEZIONE
ING. RENZO BISSON

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ Q/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RISORSE IDRICHE, DIFESA DEL SUOLO, EVENTI CALAMITOSI

(Area decentrata di Rieti e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative alle materie della difesa del suolo e delle risorse idriche .

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO



Ing. Raimondo Besson

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ R

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA DECENTRATA DI VITERBO E PROVINCIA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ingegnere abilitato all'esercizio della professione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo dei lavori pubblici e degli interventi sulle opere pubbliche.

Esperienza nel coordinamento di attività di progettazione di interventi concernenti i lavori pubblici.

Capacità di gestione di attività complesse, di analisi e sintesi dei problemi.

Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.

Attitudine al miglioramento organizzativo e procedurale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

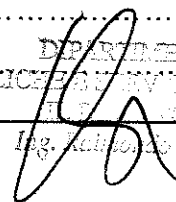
.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)



Ing. Riccardo Besson

Delibera n° 49

del 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ R/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO TECNICO STRUMENTALE

(Area decentrata di Viterbo e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: : competenza in discipline giuridico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza nella gestione delle risorse umane e delle normative sul personale.

Capacità nella gestione organizzativa e delle risorse finanziarie.

Attitudine alla organizzazione informatica delle attività.

Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi ed in contratti della pubblica amministrazione.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
(OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)

INGEGNERE
Ing. Romano Besson

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ R/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO SISTEMI INFRASTRUTTURALI ED EDILIZIA

(Area decentrata di Viterbo e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative all'edilizia, pubblica e sociale, nonché delle infrastrutture pubbliche.

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

IL DIRETTORE

Ing. Romano Basso

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/ R/3

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO RISORSE IDRICHE, DIFESA DEL SUOLO, EVENTI CALAMITOSI
(Area decentrata di Viterbo e provincia)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle attività relative
alle materie della difesa del suolo e delle risorse idriche .

Esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Capacità di assumere responsabilità e attitudine alla soluzione dei problemi.

Capacità di organizzazione e coinvolgimento del personale.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
IL DIRETTORE
[Handwritten Signature]
Ing. *[Handwritten Name]*

Delibera n° 49

del 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ K

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO SPECIALE PRIMA ATTUAZIONE DELLE RIFORME IN

MATERIA DI SERVIZI IDRICI INTEGRATI E DIFESA DEL SUOLO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline tecnico-scientifiche e/o giuridico-economiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza in materia di pianificazione territoriale e nella programmazione e gestione di servizi ed interventi multisettoriali.

Esperienza nella applicazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale nelle materie di cui sopra.

Capacità di analisi, sintesi ed attitudine all'approccio informatico delle attività.

Attitudine al coordinamento di attività statistiche informative.

Attitudine all'organizzazione di attività multisettoriali ed al coinvolgimento di strutture competenti in materie diverse.

.....

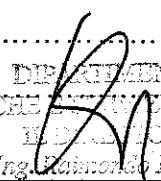
.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento ()

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
DIREZIONE
Ing. *Raymondo Besson*

Delibera n° 49

del

12.06.2008



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/ Y/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO.

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

(dell'Ufficio ausiliario Programmazione e gestione progetto)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline economico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza di programmazione nel campo delle opere pubbliche.

Esperienza, almeno ventennale nelle procedure amministrative della pubblica amministrazione.

Esperienza in materia finanziaria e nel campo dei bilanci delle pubbliche amministrazioni.

Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.

Attitudine al coordinamento di attività varie e capacità di coinvolgimento.

Esperienza e qualificazione professionale nel settore economico-finanziario.

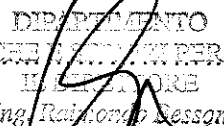
Capacità di promuovere forme di cooperazione tra le varie Aree per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

.....
.....

Il direttore del dipartimento

(OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
DIRETTORE
Ing. Reinhold Sessor



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/W

Dipartimento 7 OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'UFFICIO AUSILIARIO AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE

Caratteristiche del posto da ricoprire

- Tipo di professionalità richiesta:** competenza in discipline giuridico-economiche.
- Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede**
- Esperienza in materia finanziaria e nel campo dei bilanci delle pubbliche amministrazioni.
- Esperienza in materia di normativa sul personale.
- Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.
- Esperienza e capacità di organizzazione e di coordinamento di strutture di direzione.
- Attitudine al coordinamento di attività varie.
- Capacità di motivare il personale.
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Il direttore del dipartimento (**DIPARTIMENTO**
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
UD. CALINOVE
Ing. Raimondo Besson

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/W/1

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO.

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE, STRUMENTALI E MATERIALI.

(Ufficio ausiliario affari generali e gestione risorse)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline giurido-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita nel campo delle normative regionali e nazionali sul personale e nel campo dei contratti collettivi di lavoro.

Esperienza nella gestione delle risorse umane.

Capacità di gestione di organizzazioni.

Attitudine alla organizzazione informatica delle attività.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento

(OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO)

DIPARTIMENTO
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
UFFICIO AUSILIARIO
Ing. *Enrico Niconi*

Delibera n° 49

del

10/1/2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 7/W/2

Dipartimento OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO

GESTIONE RISORSE FINANZIARIE, GARE E CONTRATTI

(Ufficio ausiliario affari generali e gestione risorse)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline economico-amministrative.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Comprovata esperienza e capacità nella gestione di risorse finanziarie.

Esperienza in materia di norme sulla Contabilità generale dello Stato e della Regione.

Esperienza in materia finanziaria e nel campo dei bilanci delle pubbliche amministrazioni.

Esperienza, almeno ventennale nelle procedure amministrative della pubblica amministrazione.

Comprovata esperienza in materia di appalti pubblici di lavori, forniture e servizi.

Acquisita esperienza in contratti della pubblica amministrazione.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento

(.....
 DIPARTIMENTO
 OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
 INCARICO

Ing. Riccardo Deceglia

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 7/X

Dipartimento 7 OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'UFFICIO AUSILIARIO ISPETTIVO E CONTROLLO INTERNO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline giuridico-amministrativa-gestionale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Esperienza professionale acquisita in attività relative al controllo interno, correttezza e pianificazione delle procedure.

Capacità di gestione delle innovazioni, di proposizione di miglioramenti organizzativi e procedurali.

Attitudine al controllo delle attività e della gestione.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (..... **DIPARTIMENTO**.....)
OPERE PUBBLICHE E SERVIZI PER IL TERRITORIO
UFFICIO AUSILIARIO ISPETTIVO E CONTROLLO INTERNO

[Signature]



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA "SERVIZI TECNICI"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

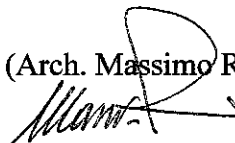
Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti;

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte.

Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "SEGRETERIA DEL C.T.C.R."

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo RIVERSI.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "SISTEMA INFORMATIVO REGIONALE"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo RIVERSI.)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA: PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : TECNICA-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro
capacità di coinvolgere il personale,
capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti;
capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi, attitudine
a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono.
Esperienza nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili
dalle attività svolte.

Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo Rinversi.)
Massimo Rinversi

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "PIANIFICAZIONE PAESISTICA"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)





PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "PIANIFICAZIONE DI SETTORE"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "PIANIFICAZIONE TERRITORIALE"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'AREA: "PIANIFICAZIONE COPIANIFICAZIONE
COMUNALE NORD"**

.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ...TECNICA-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti;

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi, attitudine
a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono.

Esperienza nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili

dalle attività svolte.

Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo Rinversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO: "PIANIFICAZIONE COMUNALE E CONTROLLO ATTIVITA'
URBANISTICA ED EDILIZIA (AREA NORD)"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)

Massimo Roversi

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO: "TUTELA VINCOLI EX-LEGGE 431/85 e 1497/39 E CONTROLLO
ATTIVITA' DELEGATE (AREA NORD)"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-
AMMINISTRATIVA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Esperienze significative di direzione in cui la guida ed il coordinamento delle risorse, in particolare di quelle umane, sono stati elementi centrali nel processo di gestione e conseguimento dei risultati.

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'AREA:: "PIANIFICAZIONE COPIANIFICAZIONE
COMUNALE CENTRO "**

.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICA-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti;

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi, attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono.

Esperienza nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili

dalle attività svolte.

Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo Rinversi.)



lu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO: "PIANIFICAZIONE COMUNALE E CONTROLLO ATTIVITA'
URBANISTICA ED EDILIZIA (AREA CENTRO)"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinvieri.)



Cur

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO: "TUTELA VINCOLI EX-LEGGE 431/85 e 1497/39 E CONTROLLO
ATTIVITA' DELEGATE (AREA CENTRO)"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Esperienze significative di direzione in cui la guida ed il coordinamento delle risorse, in particolare di quelle umane, sono stati elementi centrali nel processo di gestione e conseguimento dei risultati

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)

Massimo Roversi

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'AREA: "PIANIFICAZIONE COPIANIFICAZIONE
COMUNALE SUD"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICA-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti;

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi, attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono.

Esperienza nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte.

Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo RIVERSI.)



bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO: "PIANIFICAZIONE COMUNALE E CONTROLLO ATTIVITA'
URBANISTICA ED EDILIZIA (AREA SUD)"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)

Massimo Roversi

cu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO: "TUTELA VINCOLI EX-LEGGE 431/85 e 1497/39 E CONTROLLO
ATTIVITA' DELEGATE (AREA SUD)"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Esperienze significative di direzione in cui la guida ed il coordinamento delle risorse, in particolare di quelle umane, sono stati elementi centrali nel processo di gestione e conseguimento dei risultati

..... Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo Roversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'AREA: " PROGRAMMI URBANI ED EDILIZIA
RESIDENZIALE PUBBLICA "**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro, capacità di coinvolgere il personale, capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti, capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi, attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono. Esperienze significative di direzione in cui la guida ed il coordinamento delle risorse, in particolare di quelle umane, sono stati elementi centrali nel processo di gestione e conseguimento dei risultati.

Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo Roversi.)

Massimo Roversi

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "PROGETTI SPECIALI E PROGRAMMI COMPLESSI"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi)

Massimo Rinversi

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO: "EDILIZIA SOVVENZIONATA"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,
capacità di coinvolgere il personale,
capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,
capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo Rinversi.)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "EDILIZIA AGEVOLATA"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "GESTIONE FINANZIARIA."

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-GIURIDICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative, finanziarie e amministrative desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)



bu

~~Delibera n° 6016 del 20 dicembre 1999~~

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA : " PROGETTI PROMOZIONALI "

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro, capacità di coinvolgere il personale, capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti, capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi, attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono. Esperienze significative di direzione in cui la guida ed il coordinamento delle risorse, in particolare di quelle umane, sono stati elementi centrali nel processo di gestione e conseguimento dei risultati.

Capacità di operare in modo integrato e collaborativo con le singole componenti del sistema organizzativo.

Il direttore del dipartimento (.Arch. Massimo Roversi.)

Massimo Roversi

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "PROGRAMMI DI SVILUPPO LOCALE."

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "PROGRAMMI DI RISANAMENTO AMBIENTALE."

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO AUSILIARIO: " PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO
ATTIVITA' "**

.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-GIURIDICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte.

..... **Il direttore del dipartimento** (Arch. Massimo Rinversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "ORGANIZZAZIONE E AMMINISTRAZIONE."

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA,
ECONOMICO-GIURIDICA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,
- capacità di coinvolgere il personale,
- capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,
- capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,
- attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono.

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "INFORMATICA E COMUNICAZIONE"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-GIURIDICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinversi.)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "STUDI E RICERCHE"

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: GIURIDICO-AMMINISTRATIVA,
ECONOMICO-GIURIDICA**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni

organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO AUSILIARIO: "COORDINAMENTO
NORMATIVE"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,
capacità di coinvolgere il personale,
capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,
capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,
Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative e tecniche desumibili dalle attività svolte.

..... **Il direttore del dipartimento** (.Arch. Massimo RIVERSI.)

Massimo RIVERSI

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "DOCUMENTAZIONE"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: "CONTENZIOSO."

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,
- capacità di coinvolgere il personale,
- capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,
- capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)

11 GEN. 2000

ALLEG. alla DELIB. N. 49 DEL

Delibera n° 6016 del 20 dicembre 1999

Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO: "GESTIONE E RISORSE"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative desumibili dalle attività svolte.

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)

lu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO: "ISPETTIVO E CONTROLLO INTERNO"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

Attitudine a programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che intervengono

Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative desumibili dalle attività svolte.

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Roversi.)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura URBANISTICA e CASA

Dipartimento Urbanistica e Casa

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO AUSILIARIO: "SEGRETERIA DEL COMITATO REGIONALE PER
L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA"**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICA, GIURIDICO-AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzare e razionalizzare il lavoro,

capacità di coinvolgere il personale,

capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti,

capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi,

..... Il direttore del dipartimento (Arch. Massimo Rinyersi.)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.A

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "Strutture turistiche e sportive"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico-amministrativo, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di definizione di strategie d'intervento in tema di investimenti pubblici nei settori di interesse dell'area;
- capacità di ideazione e di sintesi nelle attività di coordinamento e di programmazione in materia di turismo e di sport in generale ed in particolare nella ricettività alberghiera ed extralberghiera, nel termalismo e nelle professioni turistiche, negli impianti sportivi;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali complesse e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione o nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.A.1

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Interventi normativi e finanziari per gli enti e le imprese"
(nell'ambito dell'Area "Strutture turistiche e sportive")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico-amministrativo, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in materia sia di ricettività alberghiera ed extralberghiera, sia di termalismo accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale
- capacità di correlare una visione complessiva delle problematiche inerenti alla ricettività e al termalismo con una individuazione degli obiettivi da perseguire;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.A.2

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Impiantistica sportiva"
(nell'ambito dell'Area "Strutture turistiche e sportive")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

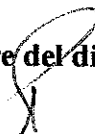
Tipo di professionalità richiesta

- Tecnico-scientifico, applicabile al settore specifico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di impiantistica sportiva accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa in materia;
- capacità di sintesi nella programmazione degli interventi in relazione alle risorse finanziarie disponibili ed alla fruibilità degli interventi da parte dell'utenza;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.A.3

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Demanio marittimo, lacuale e fluviale"
(nell'ambito dell'Area "Strutture turistiche e sportive")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico o tecnico-scientifico, con indirizzo urbanistico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di demanio marittimo, lacuale e fluviale accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa in materia;
- capacità di sintesi e progettualità operativa in grado di proporre soluzioni finalizzate al controllo ed allo sviluppo delle aree sotto tutela demaniale, con esperienza nella gestione economica di beni pubblici siano essi demaniali o patrimoniali;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture in tema di interventi di recupero, tutela e valorizzazione del patrimonio demaniale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.A.4

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Disciplina delle imprese e delle professioni turistiche"
(nell'ambito dell'Area "Strutture turistiche e sportive")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di imprese e professioni turistiche, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa in materia;
- capacità di sintesi nella pianificazione degli interventi, particolarmente nel campo degli insediamenti e delle strutture delle agenzie di viaggio;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.B

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "Promozione turistica e sportiva"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico-amministrativo, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di promozione turistica e sportiva, con conoscenza della situazione regionale e delle caratteristiche della domanda turistica nazionale e internazionale;
- capacità di ideazione e di sintesi nella attività di programmazione, coordinamento e realizzazione delle attività promozionali relative ai settori di competenza, unitamente a doti di concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali complesse e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione o nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.B.1

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Promozione dello sport e del tempo libero"
(nell'ambito dell'Area "Promozione turistica e sportiva")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico-amministrativo, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di promozione sportiva e del tempo libero, con sufficiente conoscenza della situazione regionale e della normativa in ambito nazionale;
- capacità di sintesi nella attività di programmazione, coordinamento e realizzazione delle attività promozionali, unitamente a doti di concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.B.2

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Promozione turistica"
(nell'ambito dell'Area "Promozione turistica e sportiva")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico-amministrativo, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in materia turistica, con sufficiente conoscenza della situazione regionale e delle caratteristiche della domanda turistica nazionale e internazionale;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione, coordinamento e realizzazione delle attività promozionali, unitamente a doti di concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.B.3

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO "Enti turistici"
(nell'ambito dell'Area "Promozione turistica e sportiva")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico-amministrativo, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in materia gestionale e finanziaria, con particolare riferimento al settore del turismo;
- capacità di sintesi nelle attività di finanziamento, vigilanza e controllo, unitamente a doti di concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nell'esercizio di compiti di responsabilità nell'organizzazione di enti turistici o nella direzione di progetti o di strutture in materia turistica.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.C

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "Beni culturali e Centro Regionale di Documentazione"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Umanistico o tecnico-scientifico, nel settore specifico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di servizi culturali, della loro organizzazione e delle possibili interrelazioni funzionali, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale;
- capacità di ideazione di programmi tesi alla conservazione, valorizzazione e migliore fruizione del patrimonio culturale;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione culturale e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali complesse e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di strutture culturali o di strutture di programmazione oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.C.1

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Soprintendenza ai beni librari"

(nell'ambito dell'Area "Beni Culturali e Centro Regionale di Documentazione")

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Umanistico, sociologico o delle scienze sociali, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di servizi bibliotecari, della loro organizzazione e delle possibili interrelazioni funzionali, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale;
- capacità di ideazione di programmi tesi alla conservazione, valorizzazione e migliore fruizione dei beni librari, nonché allo sviluppo della funzione sociale delle biblioteche;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione relative ai beni librari e ai servizi bibliotecari e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nelle attività di ricerca, di programmazione o di organizzazione nel campo dei beni librari e dei servizi bibliotecari, nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



Delibera n° 49 del

11 GEN. 2009

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.C.2

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Musei e Beni culturali"

(nell'ambito dell'Area "Beni culturali e Centro Regionale di Documentazione")

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Umanistico o tecnico-scientifico, nel settore specifico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di servizi museali, della loro organizzazione e delle possibili interrelazioni funzionali, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale;
- capacità di ideazione di programmi tesi alla conservazione, valorizzazione e migliore fruizione dei beni culturali, nonché allo sviluppo della funzione scientifica e divulgativa dei musei;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione relative ai beni culturali e ai servizi museali e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nelle attività di ricerca, di programmazione o di organizzazione in tema museologico o museografico, nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.C.3

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Archivi storici, ricerca storica e istituti culturali regionali"
(nell'ambito dell'Area "Beni culturali e Centro Regionale di Documentazione")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Umanistico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di servizi archivistici, della loro organizzazione e delle possibili interrelazioni funzionali, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale;
- capacità di ideazione di programmi tesi alla conservazione, valorizzazione e migliore fruizione della documentazione storica, nonché allo sviluppo della funzione didattica e divulgativa degli archivi storici;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione relative ai beni, ai servizi e agli istituti culturali e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nelle attività di ricerca o di programmazione in materia storica, di organizzazione e valorizzazione dei beni archivistici, nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.C.4

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Centro Regionale per la Documentazione dei beni culturali e ambientali"
(nell'ambito dell'Area "Beni culturali e Centro Regionale di Documentazione")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Umanistico o tecnico-scientifico, nel settore specifico, tenendo anche conto degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi nella rilevazione e nella organizzazione scientifica e documentaria dei dati relativi ai beni culturali e ambientali, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale;
- capacità di ideazione di programmi tesi alla elaborazione, valorizzazione e diffusione della documentazione sui beni culturali e ambientali;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione di servizi di consultazione, di coordinamento con una pluralità di archivi di dati, di organizzazione di campagne di rilevazione e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nelle attività di ricerca, di programmazione o di organizzazione in materia di beni culturali o ambientali, nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.D

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "Spettacolo, attività culturali e comunicazione"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, sociologico o delle scienze sociali, umanistico o in scienze della comunicazione, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di attività culturali e dello spettacolo, con conoscenza della realtà territoriale e delle esperienze nelle altre Regioni;
- capacità di ideazione di programmi e progetti tesi a promuovere un riequilibrio dell'offerta di cultura e spettacolo nel Lazio con capacità di ricadute economiche ed occupazionali;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione relative ai settori di competenza, unitamente a doti di concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi, con particolare riferimento alla conoscenza dei "nuovi media" come mezzi idonei a realizzare progetti di comunicazione pubblica;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali complesse e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione o nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.D.1

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Promozione culturale"

(nell'ambito dell'Area "Spettacolo, attività culturali e comunicazione")

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, sociologico o delle scienze sociali, umanistico, tenendo anche conto degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di promozione culturale accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia;
- capacità di ideazione di programmi tesi allo sviluppo culturale della comunità regionale anche al fine di perseguire obiettivi di riequilibrio territoriale;
- capacità di sintesi nelle attività di programmazione relative alla promozione culturale e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.D.2

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Promozione dello spettacolo"
(nell'ambito dell'Area "Spettacolo, attività culturali e comunicazione")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, sociologico o delle scienze sociali, umanistico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di attività dello spettacolo accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia;
- capacità di ideazione di programmi tesi allo sviluppo qualitativo e quantitativo dell'offerta di "spettacolo", anche al fine di perseguire obiettivi di riequilibrio territoriale con capacità di ricadute economiche ed occupazionali;
- capacità di sintesi nella programmazione delle attività di spettacolo e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.D.3

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO "Sviluppo delle strutture per le attività culturali"
(nell'ambito dell'Area "Spettacolo, attività culturali e comunicazione")**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Tecnico-scientifico applicabile al settore specifico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi dei progetti in tema di interventi strutturali accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia;
- capacità di selezione e di sintesi nella programmazione di interventi strutturali e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture in materia di interventi "strutturali" oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.D.4

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Centro Audiovisivo (CARL)"

(nell'ambito dell'Area "Spettacolo, attività culturali e comunicazione")

Caratteristiche del posto da ricoprire

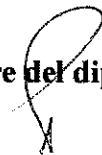
Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, sociologico o delle scienze sociali, umanistico o in scienze della comunicazione, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi dei progetti in tema di produzione e diffusione di materiale audiovisivo, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia;
- capacità di ideazione di programmi e prodotti audiovisivi nell'ambito di una politica tesa alla valorizzazione culturale del territorio e allo sviluppo culturale della comunità regionale;
- capacità di sintesi nella programmazione delle attività e concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di progetti o di strutture oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei con riferimento ai temi di competenza.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.K

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO SPECIALE TEMPORANEO "Agenzia promozione turistica"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico-amministrativo, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di elaborazioni legislative e di organizzazione di enti regionali strumentali;
- capacità di sintesi nella individuazione di efficaci strumenti legislativi e di programmazione ai fini della istituzione e della gestione di enti di emanazione regionale, con particolare riferimento al settore turistico;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata nella direzione di strutture di programmazione su temi inerenti al turismo, con particolare riferimento agli enti di promozione turistica.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.Y

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO "Programmazione dell'attività"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, sociologico o delle scienze sociali, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di elaborazione di documenti di programmazione, con particolare riferimento allo studio delle interrelazioni funzionali;
- capacità di sintesi nel coordinamento dei programmi e capacità di organizzazione delle attività di monitoraggio;
- capacità di organizzazione delle attività di informazione e "comunicazione";
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata in relazione ad attività di programmazione o a progetti di comunicazione oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei.

Il direttore del dipartimento

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.Z

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO "Studio e ricerca"

Caratteristiche del posto da ricoprire

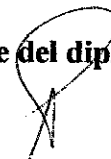
Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, sociologico o delle scienze sociali, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di elaborazioni legislative, di attuazione di programmi europei, di programmazione sui temi di interesse del dipartimento;
- capacità di sintesi nella individuazione di efficaci strumenti legislativi e di programmazione sui temi di interesse del dipartimento;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata in attività di analisi e di elaborazione legislativa o di programmazione oppure nella responsabilità dell'attuazione di programmi europei.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.W

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO "Affari generali e gestione risorse"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di organizzazione delle risorse umane e strumentali, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa in materia;
- capacità e rapidità nella organizzazione dei servizi, accompagnata da una concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- conoscenza dei temi legati al bilancio e alle attività contrattuali, ivi comprese le relative normative;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.W.1

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Gestione risorse umane, protocollo e archivio"

(nell'ambito dell'Ufficio Ausiliario "Affari generali e gestione risorse")

Caratteristiche del posto da ricoprire

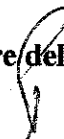
Tipo di professionalità richiesta

- Giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di organizzazione delle risorse umane e della documentazione, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa in materia;
- capacità e rapidità nella gestione dei temi legati alla organizzazione del personale e a quella degli archivi, accompagnata da una concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.W.2

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Gestione bilancio, attività contrattuale, economato e risorse strumentali"

(nell'ambito dell'Ufficio Ausiliario "Affari generali e gestione risorse")

Caratteristiche del posto da ricoprire

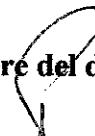
Tipo di professionalità richiesta

- Giuridico-amministrativo-gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi in tema di organizzazione delle risorse strumentali, accompagnata da una sufficiente conoscenza della normativa in materia;
- capacità e rapidità nella organizzazione dei servizi, accompagnata da una concretezza nella gestione delle problematiche connesse;
- conoscenza dei temi legati al bilancio e alle attività contrattuali, ivi comprese le relative normative;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.X.1

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Controllo, correttezza e regolarità attività"

(nell'ambito dell'Ufficio Ausiliario "Attività ispettive e controllo interno")

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi su temi relativi alla organizzazione delle società, all'esercizio di attività professionali, alla gestione dei bilanci e della contabilità;
- conoscenza della normativa nazionale e regionale relativa ai temi di competenza del dipartimento;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata in materia di attività ispettive di natura giuridica o finanziario-contabile.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 8.X.2

Dipartimento "Promozione della cultura, dello spettacolo, del turismo e dello sport"

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO "Controllo di gestione"

(nell'ambito dell'Ufficio Ausiliario "Attività ispettive e controllo interno")

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta

- Economico-giuridico, tenendo conto anche degli elementi desumibili dai titoli di studio posseduti

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- capacità di analisi su temi relativi alla organizzazione e gestione del personale;
- conoscenza della normativa nazionale e regionale relativa ai temi di competenza del servizio;
- attitudine a recepire le innovazioni tecnologiche e organizzative trasferendole con la necessaria tempestività e flessibilità nei processi operativi;
- capacità di organizzazione, di motivazione e di responsabilizzazione delle risorse umane assegnate, anche favorendo una stretta interrelazione tra la operatività funzionale e la crescita professionale;
- attitudine all'assunzione di responsabilità dirigenziali e capacità di stabilire efficaci rapporti di collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale;
- esperienza maturata in materia di organizzazione e gestione del personale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE**Struttura 9/A****Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO****INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE****DELL'AREA OSSERVATORIO REGIONALE DELLE POLITICHE PER IL LAVORO,
PER LA FORMAZIONE E PER L'ISTRUZIONE****Caratteristiche del posto da ricoprire****Tipo di professionalità richiesta :**

Competenza in discipline e tecniche di ricerca socio-economica e in analisi statistica.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Il dirigente deve svolgere funzioni di staff nei confronti del dipartimento con la duplice finalità di fornire assistenza nella fase di programmazione e di svolgere attività di valutazione delle politiche.

Si richiede una forte attitudine cooperativa per poter gestire in modo non burocratico funzioni di staff nei confronti degli altri responsabili di area e in collaborazione con direttore del dipartimento.

Si presuppone una capacità di indirizzo e gestione di relazioni, anche esterne alla struttura, sia perché la scarsa dotazione di personale dell'area impone di commissionare attività anche all'esterno, sia perché è necessario, per lo svolgimento delle funzioni dell'osservatorio, sviluppare rapporti con interlocutori privati (ad esempio le parti sociali) e istituzionali (provinciali, regionali, nazionali ed europei).

E' necessaria un'esperienza estesa anche alle altre competenze del dipartimento, che faciliti e renda possibile una interpretazione dei fenomeni "dall'interno".

E' essenziale una qualificata competenza informatica.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

(... Alessandro Ferrucci ...)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/A/1

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE POLITICHE

Caratteristiche del posto da ricoprire

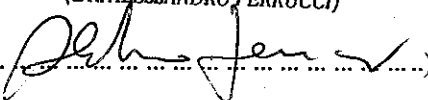
Tipo di professionalità richiesta : Competenza in materia di ricerca, di statistica e di organizzazione della documentazione

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: Esperienza di ricerca e analisi maturata anche all'esterno del dipartimento.

Attitudine al lavoro di gruppo e capacità di organizzazione e gestione di piccoli gruppi.
Competenza informatica.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

(..........)

CW

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/A/2

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO VALUTAZIONE POLITICHE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Competenza socio-economica.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: Attitudine ad operare in gruppo. Esperienze di valutazione di politiche.
Competenza informatica.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

(*Alessandro Ferrucci*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/B

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA POLITICHE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE DELLE RISORSE UMANE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza giuridico - amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Dovendo gestire una competenza regionale, da un lato in corso di delega alle amministrazioni provinciali, dall'altro profondamente influenzata dalle procedure imposte dai Regolamenti Comunitari oggi modificati e dai relativi finanziamenti, il dirigente deve possedere fondamentalmente le due tipologie di competenze:

Competenze programmatiche amministrativo- gestionali e rendicontuali in materia di formazione professionale con conoscenze approfondite in materia di Fondo Sociale Europeo.

Si richiede, inoltre una forte capacità organizzativa che permetta l'ordinato passaggio di alcune competenze alle Province, la gestione contemporanea di processi di attrezzatura corretta di quelle istituzionali per l'attivazione della gestione ed il successivo mantenimento di un sistema sempre più decentrato sul territorio. E' necessaria una attitudine all'impegno in prima persona e al coinvolgimento di tutti i dirigenti dell'area per garantire la consapevole collaborazione a fronte dei nuovi processi sia regionali che comunitari. Sono fondamentali le esperienze acquisite, specialmente nel versante della gestione dei fondi comunitari sia per quella ordinaria che per quella delle così dette "iniziative comunitarie".

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

Delibera n° *49* del

11 GEN. 2000

bu
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/B/1

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Competenze giuridico-amministrative con riferimento alla programmazione amministrativa.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: Esperienza in processi di programmazione, capacità di guida di gruppi di lavoro, attitudine al lavoro di staff che faciliti l'integrazione di competenze. Competenze in materia di programmazione e progettazione formativa finalizzata alla costituzione di standard formativi, di qualifica ed al riconoscimento di crediti formativi.

Il direttore del dipartimento

(*Alessandro Ferrucci*)
(.....)

Delibera n° *129* del **11 GEN. 2000**

[Signature] Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/B/2

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO OFFERTE FORMATIVE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza giuridico-amministrativa.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Competenze prevalenti nel settore dell'orientamento con attenzione allo sviluppo delle risorse formative e buona conoscenza del sistema dell'istruzione e della formazione.

Capacità di gestione di rapporti con istituzioni e privati. Esperienza nel settore della formazione e dell'istruzione scolastica e universitaria. Attitudine al lavoro congiunto con altre strutture interne ed esterne.

Il direttore del dipartimento

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

[Signature]

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/B/3

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE ATTIVITA'

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Approfondite competenze giuridico-amministrative e tecniche di settore, necessarie per il coordinamento dell'attività organizzativo - gestionale, con particolare attenzione ai processi di delega delle funzioni alla Amministrazioni Provinciali.

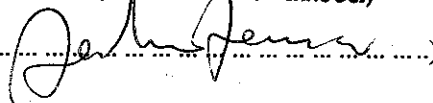
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: E' necessaria una forte capacità organizzativa essendo il servizio preposto ad una funzione cruciale per tutto il settore.

Sono funzionali esperienze acquisite nell'ambito della formazione professionale, ma non solo.

Competenza informatica.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

()

Delibera n° *129* del

1 1 GEN. 2000

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/B/4

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO VERIFICA QUALITA'

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza giuridico - amministrativa.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Competenze tecniche in materia di valutazione, dovendo programmare e coordinare attività di valutazione è necessaria una professionalità costruita sulla valutazione di qualità.

Il servizio interferisce costruttivamente con gli altri servizi dell'area e in particolare con la funzione di programmazione: tale finalità implica una forte attitudine cooperativa.

Costituisca elemento preferenziale il possesso di esperienza nel campo delle verifiche e in quello della elaborazione di software applicativi.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

(*Alessandro Ferrucci*)

Delibera n° *129* del

11 GEN. 2000

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/B/5

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO CONTROLLO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Si tratta sostanzialmente di una professionalità, basata su competenze giuridico-amministrative e finanziarie.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: E' necessaria esperienza giuridico-amministrativa e di gestione finanziaria. Al dirigente si richiede buona capacità di autonoma gestione della struttura, avendo il servizio il compito di garantire la correttezza della gestione finanziaria.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

(.....*Alessandro Ferrucci*.....)

Delibera n° del

Allegato 1/A

le

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 9/C

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Professionalità complessa legata a competenze :

- giuridico - amministrative di settore;
- gestione di relazioni.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: E' fondamentale l'attitudine al lavoro integrato con le strutture interne ed esterne al Dipartimento. Sono rilevanti le esperienze acquisite nel settore e quelle eventualmente costruite in precedenza anche in altri settori.

E' altresì rilevante l'aver accumulato esperienza amministrativo - gestionale operando su leggi di settore e su fondi comunitari: la rilevanza è imposta dalla prioritaria gestione del F.S.E. per almeno il prossimo settennio su progetti finalizzati all'occupazione.

Il direttore del dipartimento (..... *Alessandro Ferrucci*)
DR. ALESSANDRO FERRUCCI

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/C/1

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DEL SERVIZIO RAPPORTI CON GLI EE.LL. PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI
DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI LOCALI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta :

Competenza giuridico-amministrativa.

Competenze specifiche riferite all'ordinamento delle autonomie locali.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- Esperienze di organizzazione del lavoro e di gestione del personale mirate al conseguimento di obiettivi prefissati.
- Attitudine ai rapporti esterni con amministratori pubblici e con funzionari degli EE.LL. sia per il supporto tecnico-giuridico alla predisposizione di progetti sia per il controllo di legittimità e di merito nella fase di realizzazione di progetti medesimi.
- Attitudine all'osservanza di norme e disposizioni.
- Capacità di controllo nella gestione delle risorse finanziarie.
- Attitudine all'aggiornamento ed alla formazione continua per adattarsi alla gestione di nuovi servizi.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

(*Alessandro Ferrucci*)

b

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/C/2

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO : SERVIZIO PER L'IMPIEGO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Competenza giuridico-amministrativa con approfondimento nella materia del diritto del lavoro.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- Precedente esperienza nell'ambito dei servizi per l'impiego almeno con funzioni direttive già di competenza del Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale.
- Attitudine ad attività di promozione e di coordinamento anche attraverso la partecipazione e/o la direzione di lavoro di gruppo.
- Capacità di relazionare in seminari e/o convegni.
- Attitudine all'aggiornamento ed alla formazione continua per affrontare la trattazione di nuove competenze.
- Capacità di elaborazione di atti a carattere normativo.

Il direttore del dipartimento

(**DR. ALESSANDRO FERRUCCI**)
(Firma)

Qu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/C/3

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO RELAZIONI INDUSTRIALI E SVILUPPO DELL'IMPRENDITORIALITA'

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Competenza giuridico amministrativa con competenza specifica in materia societaria, anche nella forma cooperativistica.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- Capacità di organizzazione delle attività e di gestione delle risorse umane in relazione alle diverse esigenze della struttura.
- Attitudine all'aggiornamento ed alla formazione per mantenere la propria preparazione a livelli adeguati alla continua modificazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale nella materia del sostegno al P.M.I.
- Esperienze di rapporti con gli altri Enti sia per favorire la massima collaborazione sinergica sia per attività di controllo.

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

Il direttore del dipartimento

(*Alessandro Ferrucci*)

Delibera n° *119* del

11 GEN. 2000

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/D

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA DIRITTO ALLO STUDIO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : competenza giuridico-amministrativa.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Necessita di una visione strategica del settore di intervento: oltre alle attitudini ed alle capacità specifiche, risulta essenziale una professionalità in parte specialistica, in parte vocata alla interrelazione e alla visione sistemica.

Partendo da una esperienza di settore anche operativa si rende essenziale la capacità di gestire relazioni anche all'esterno della struttura dipartimentale.

Inserendosi alcune delle attività settoriali nell'ambito del finanziamento del F.S.E., è essenziale anche esperienza organizzativo-amministrativa e di gestione finanziaria di progetti comunitari.

Il direttore del dipartimento

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

(*Alessandro Ferrucci*)

Delibera n° *119* del

11 GEN. 2000

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/D/1

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Competenze giuridico-amministrative applicate a processi programmatori.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: Capacità di coordinamento e di sintesi.

Esperienza di gestione di processi di programmazione. Attitudine alla gestione di relazione.

Competenza informatica.

Il direttore del dipartimento

(..... **DR. ALESSANDRO FERRUCCI**)

Delibera n° *119* del **11 GEN. 2000**

bu
Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/D/2

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ATTUAZIONE INTERVENTI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Giuridico-amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: Dovendosi gestire relazioni con altre istituzioni (Scuola, Università, E.E.L.L. ecc.) risulta utile un'esperienza pregressa nel settore ed una attitudine alla gestione dei rapporti con altri soggetti, istituzionali e non.

La competenza sui processi educativi è valutabile come rilevante.

Il direttore del dipartimento

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

(Alessandro Ferrucci)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/D/3

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO ASSISTENZA - VIGILANZA - CONTROLLO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Giuridico - amministrativa con forte connotazione nel settore dei controlli

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:
Trattandosi di una figura che gestisce funzioni "orizzontali" rispetto alle altre dell'area, sono necessarie attitudini alla comunicazione ed all'ascolto.
Dovendo intervenire su funzioni specifiche di verifica e controllo è essenziale l'aver acquisito esperienze significative o per quantità o per qualità.
Competenza informatica

Il direttore del dipartimento

(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)

(.....*Alessandro Ferrucci*.....)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/Y

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Competenze giuridico-amministrative abbinate a competenze programmatorie.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: Attitudine al coordinamento, all'integrazione dei processi.

- Esperienza anche settoriale, con riferimenti concreti alla gestione di fondi comunitari.
- Competenza informatica.
- Competenza in materia finanziaria.
- Capacità di gestione delle relazioni.

Il direttore del dipartimento

(*Alessandro Ferrucci*
DR. ALESSANDRO FERRUCCI
.....)

Delibera n° *49* del **11 GEN. 2000**

bu
Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 9/X

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO CONTROLLO INTERNO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Le competenze giuridiche integrate con competenze in materia di valutazione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- Si richiede una sviluppata capacità di gestione di relazioni da esercitare con tutte le strutture interne del dipartimento.
- Sono richieste competenze giuridiche.
- Sono utili competenze informatiche.
- Sono necessarie esperienze di valutazione.

Il direttore del dipartimento (.....
(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)
.....)

Delibera n° *129* del

11 GEN. 2000



Allegato 1/B

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 9/W

Dipartimento SCUOLA, FORMAZIONE E POLITICHE PER IL LAVORO
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'UFFICIO AUSILIARIO AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Competenze giuridico-amministrative e informatiche.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede: Forte capacità organizzativa, con esperienze nel settore della gestione delle risorse umane. Attitudine alla comunicazione ed eventuale esperienza specifica nella comunicazione istituzionale. Essenziali conoscenze informatiche.

Il direttore del dipartimento (.....
(DR. ALESSANDRO FERRUCCI)
Alessandro Ferrucci.....)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura : 10 A

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

dell'AREA : 10 A - PIANIFICAZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Tecnico – scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e loro determinanti e capacità di operare per obiettivi attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approcci flessibili in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo dell'azione amministrativa.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto sull'andamento dell'organizzazione, sulla identificazione di eventuali scostamenti rispetto alle ipotesi progettuali orientando i contributi ed i comportamenti al superamento degli aspetti critici evidenziati.
- Capacità di promuovere, introdurre e governare le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi in linea con i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.
- Capacità di indirizzare gli investimenti in conto capitale in coerenza con le scelte e le priorità fissati nella programmazione
- Capacità di instaurare rapporti all'interno e all'esterno con le diverse componenti del sistema costruendo una rete stabile di scambio reciproco.
- Capacità di motivare la dirigenza all'assunzione delle responsabilità gestionali promuovendo più elevati livelli di autonomia negli specifici ambiti decisionali.
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini di bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali.
- Esperienza pluriennale nel settore pubblico e nel settore privato acquisita in funzioni di direzione di unità organizzative ovvero in programmi, progetti anche sperimentali di elevata rilevanza scientifico - assistenziali.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura: 10 A1

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

**DEL SERVIZIO: 10 A 1 Livelli di assistenza
Area : Pianificazione**

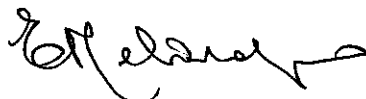
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : tecnico - scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione accogliendo positivamente i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Capacità di gestire le risorse assegnate in termini di economicità, efficienza ed efficacia attivando gli strumenti necessari per verifica dei costi.
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali relativamente alla propria area di riferimento.
- Esperienza pluriennale acquisita in funzioni di direzione di unità organizzative ovvero in programmi, progetti anche sperimentali di rilevanza scientifica assistenziale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 A/2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

del SERVIZIO: 10 A/2 Offerta Servizi e prestazioni

Area: Pianificazione

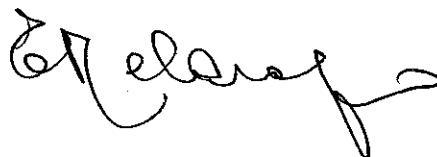
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Tecnico scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi organizzativi e capacità di orientare e promuovere le scelte aziendali in coerenza con gli obiettivi sanitari regionali e locali
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche promuovendo occasioni permanenti di confronto e di approfondimento.
- Capacità di programmare e gestire l'assegnazione di risorse finanziarie per investimenti fissando adeguati procedure e strumenti valutativi
- Conoscenza dei sistemi organizzativi, dell'assetto dei servizi, della appropriatezza, adeguatezza e qualità dell'offerta e capacità di promuovere sperimentazioni organizzative per aree di attività e di bisogni particolari.
- Esperienza pregressa nel settore pubblico e/o privato, acquisita in funzioni di direzione di unità organizzative ovvero di programmi, progetti, sperimentazioni di rilevanza scientifica ed assistenziale

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 B

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

dell'AREA: 10 B - Giuridico Normativa

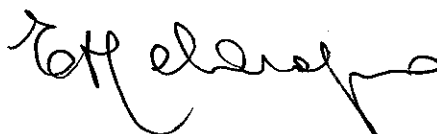
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : Giuridico - amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti istituzionali e alla analisi delle innovazioni normative e capacità di individuare con tempestività gli ambiti di applicazione e la tipologia dei provvedimenti di competenza da adottare
- Attitudine a gestire il cambiamento ed a motivarsi e motivare sulle innovazioni, orientando i propri comportamenti, lo stile di direzione in senso progettuale ancorchè con approccio sperimentale per ciò che concerne l'uso degli strumenti e delle metodologie.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle innovazioni adottando approcci flessibili, in grado di gestire cambiamenti di modalità operative, garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo dell'azione amministrativa.
- Capacità di instaurare rapporti all'interno e all'esterno con le diverse componenti istituzionali del sistema per la costruzione di un raccordo permanente
- Capacità di promuovere l'instaurazione di un clima organizzativo adeguato agli obiettivi da raggiungere e favorevole alla produttività, improntato alla integrazione tra servizi e sistemi, alla valorizzazione delle professionalità e delle attitudini dei singoli, anche attraverso l'interdisciplinarietà degli approcci tecnico-amministrativi.
- Capacità di impostazione dell'azione amministrativa attraverso specifici e coerenti indirizzi e direttive volti a coinvolgere attivamente la dirigenza responsabilizzandola nell'attuazione degli obiettivi concordati e nei risultati attesi
- Esperienza pluriennale nel settore pubblico acquisita in funzioni di direzione di unità organizzative.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 B/1

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: 10 B/1 – Disciplina giuridica del Servizio sanitario regionale

Area giuridico normativa

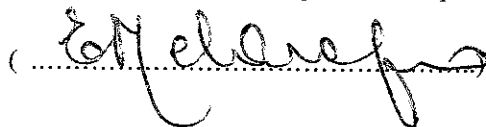
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-normativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti istituzionali ed alle analisi delle innovazioni, cogliendone gli aspetti essenziali e rilevanti ai fini dei provvedimenti da predisporre.
- Capacità di promuovere l'affermazione di una nuova cultura organizzativa improntata alla flessibilità ed alle esigenze dinamiche del sistema.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione, stimolando i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 B/2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: 10 B/2 Organi del Servizio sanitario regionale

Area giuridico normativa

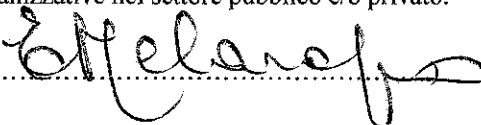
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-Istituzionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine alla individuazione di obiettivi generali e specifici e alla fissazione degli indicatori di riferimento.
- Capacità di costruire un sistema di valutazione, individuando metodi e modalità per il controllo dei risultati.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e capacità di rendere operativa la normativa stessa nell'organizzazione dei sistemi e nella qualificazione dei servizi.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione, stimolando i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.

Il direttore del dipartimento (



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 C

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA: 10 C – Risorse Umane

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di responsabilizzare i dirigenti rispetto a definiti ambiti di discrezionalità esplicitamente riconosciuti, promuovendo più elevati livelli di autonomia e favorendo lo sviluppo di capacità decisionali.
- Capacità di costituire base di riferimento il più possibile omogenea ed oggettiva per gli indirizzi riferiti all'applicazione dei sistemi incentivanti monetari e non.
- Conoscenza approfondita delle norme generali e specifiche che regolano il rapporto di lavoro in Sanità.
- Capacità di indirizzo e direttive per l'applicazione omogenea degli istituti contrattuali all'interno delle aziende sanitarie e per l'applicazione delle disposizioni relative al personale ivi compreso quello universitario.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro
- Attitudine a gestire il cambiamento ed a motivarsi e motivare sulle innovazioni orientando i propri comportamenti, lo stile di direzione in senso progettuale ancorchè con approccio sperimentale per ciò che concerne l'uso degli strumenti e delle metodologie.
- Capacità di promuovere l'instaurazione di un clima organizzativo adeguato agli obiettivi da raggiungere e favorevole alla produttività, improntato alla integrazione tra servizi e sistemi ed alla valorizzazione delle professionalità.
- Esperienza pregressa preferibilmente nel settore sanità di durata pluriennale con funzioni di direzione unità organizzativa.
- Attitudine alla analisi dei contesti e dei processi assistenziali e della incidenza delle innovazioni anche tecnologiche sulla collocazione organizzativa del personale e sulle esigenze di formazione continua e di riqualificazione e specializzazione.
- Capacità di costruire strategie, fissare modalità e costruire strumenti di verifica continua nel rapporto tra risorse ed esigenze del sistema sia in termini quantitativi che qualitativi (specializzazioni).

Il direttore del dipartimento (*Eleonora...*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 C/1

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO: 10 C/1 – Personale e Contratti SSR
Area Risorse Umane

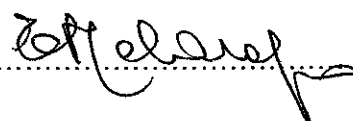
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di collegamento tra gli obiettivi della programmazione sanitaria e la disponibilità di risorse sia in termini quantitativi che di specifica professionalità.
- Attitudine a relazionarsi con le forze sociali costruendo una rete di scambio permanente su questioni generali con particolare riferimento alla applicazione contrattuale ed alla formazione continua su questioni specifiche e di rilevanza territoriale o categoriale.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Conoscenza specifica della normativa relativa ai contratti di lavoro del sistema sanitario.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.
- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e dell'area specifica di intervento e capacità di rendere operativa la normativa stessa sull'organizzazione dei sistemi, e sulla qualificazione dei servizi.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

Il direttore del dipartimento

()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 C/2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: 10 C/2 – Accordi collettivi nazionali

Area Risorse Umane

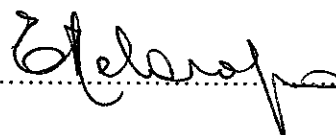
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Attitudine a relazionarsi con le forze sociali con le Organizzazioni di categoria, costruendo una rete di scambio permanente su questioni generali con particolare riferimento e applicazione contrattuale alla formazione e su questioni specifiche anche di rilevanza territoriale.
- Conoscenza specifica della normativa relativa agli accordi collettivi di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali dei singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.

Il direttore del dipartimento

()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 C/3

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: 10 C/3 – Formazione

Area Risorse Umane

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Tecnico-Scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine a socializzare le conoscenze ed a motivare i collaboratori sulla cultura della formazione e dell'aggiornamento continuo.
- Capacità di promuovere ed indirizzare la rilevazione dei bisogni di formazione a livello aziendale in relazione alle esigenze del sistema sanitario
- Capacità di costruire una strategia di programmazione della formazione continua e della formazione manageriale con l'apporto gestionale degli Organismi e delle Istituzioni accreditate riservandosi la programmazione diretta ad iniziative formative di livello regionale ed interregionale.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Attitudine e capacità di realizzare uno scambio permanente con le istituzioni universitarie, in attuazione delle disposizioni vigenti in materia di formazione del personale non medico e di specializzazione del personale medico curando contestualmente i raccordi con i livelli ministeriali.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione stimolando i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Conoscenza della normativa sanitaria con particolare riferimento a quella riferita al sistema universitario.
- Esperienza progressiva di durata pluriennale con funzioni di direzione unità organizzativa ovvero di programmi, progetti e sperimentazione di rilevanza scientifica.

Il direttore del dipartimento

(*[Signature]*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 D

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

Dell'Area 10 - D AUTORIZZAZIONI/ACCREDITAMENTO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico - amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare per obiettivi attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali.
- Capacità di promuovere, introdurre e governare le innovazioni tecnologiche e procedimentali, i conseguenti processi formativi in linea con i principi di efficienza, efficacia economicità dell'azione amministrativa.
- Attitudine a gestire il cambiamento ed a motivarsi e motivare sulle innovazioni orientando i propri comportamenti, lo stile di direzione in senso progettuale ancorchè con approccio sperimentale per ciò che concerne l'uso degli strumenti e delle metodologie.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo dell'azione amministrativa.
- Conoscenza specifica dei sistemi di verifica della qualità.
- Esperienza pregressa preferibilmente nel settore sanità di durata pluriennale con funzioni di direzione di unità organizzativa.

Il direttore del dipartimento

(..........)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 D/1

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: 10 D/1 – Autorizzazioni

Area autorizzazione e accreditamento

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico-amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e dell'area specifica di intervento e capacità di rendere operativa la normativa stessa sull'organizzazione dei sistemi e sulla qualità dei servizi.
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali relativamente alla propria area di riferimento.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica riferita ai requisiti minimi ed alle procedure per il rilascio dell'autorizzazione al funzionamento e capacità di rendere operativa la normativa incidendo nella organizzazione dell'attività, nelle metodologie di verifica e di controllo delle strutture e servizi.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione, stimolando i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.

Il direttore del dipartimento

(*E. Melarego*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 D/2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: 10 D/2 – Accreditamento istituzionale

Area autorizzazione e accreditamento

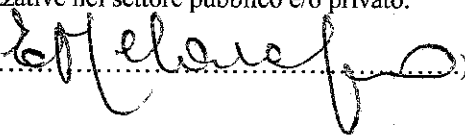
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Tecnico - scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali relativamente alla propria area di riferimento e con particolare attenzione alle disposizioni sui requisiti minimi e sui requisiti per l'accreditamento
- Capacità di individuare indicatori specifici anche per la costruzione di un sistema di valutazione e monitoraggio della qualità delle prestazioni rese dalle strutture accreditate.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e dell'area specifica di intervento e capacità di rendere operativa la normativa stessa nell'organizzazione dei sistemi e nella qualificazione dei servizi.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione stimolando i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Conoscenza dei sistemi di verifica della qualità.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.

Il direttore del dipartimento

(..... 

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 E

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

DELL'AREA: 10 E – FINANZIAMENTO DEL SSR

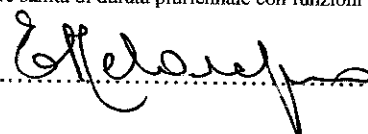
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Economico-finanziaria

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di impostazione dell'azione amministrativa attraverso specifici e coerenti indirizzi e direttive volti a coinvolgere attivamente la dirigenza responsabilizzandola nell'attuazione degli obiettivi definiti e nei risultati attesi.
- Capacità di analisi dei processi con lo scopo di monitorare costi e risultati
- Capacità di costruire protocolli e linee guida per il perseguimento dell'economicità efficienza ed efficacia.
- Capacità di relazione permanente e di mediazione ai fini della quantificazione delle risorse economiche da assegnare in riferimento agli obiettivi prefissati e concordati.
- Capacità di costruire strumenti e metodologie per un monitoraggio continuo dei costi di gestione.
- Conoscenza approfondita della normativa generale e specifica riferita al settore contabile finanziario e cura dei raccordi con livelli centrali soprattutto anche ai fini dell'individuazione e della costruzione dei criteri di assegnazione delle risorse alle Regioni.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo della azione amministrativa.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione stimolando i contributi della dirigenza ed orientando i comportamenti dei singoli al superamento degli aspetti critici .
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali.
- Capacità di governare l'impatto della normativa sull'organizzazione dei sistemi garantendo la continuità dell'offerta assistenziale e le sue qualificazioni.
- Capacità di motivare la dirigenza all'assunzione delle responsabilità gestionali promuovendo più elevati livelli di autonomia negli specifici ambiti decisionali.
- Esperienza pregressa preferibilmente nel settore sanità di durata pluriennale con funzioni di direzione unità organizzative.

Il direttore del dipartimento

()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 E

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

DELSERVIZIO: 10 E/1 – Determinazione finanziamenti

Area Finanziamento del SSR

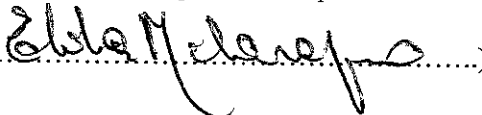
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Economico-finanziaria

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di utilizzare le informazioni sull'andamento della gestione anche al fine di pianificare i finanziamenti.
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali e della capacità d'impiego delle risorse.
- Capacità di relazione permanente e di mediazione ai fini della quantificazione delle risorse economiche da assegnare in riferimento agli obiettivi prefissati ovvero della specificità dei contesti.
- Capacità di instaurare rapporti all'interno e all'esterno con le diverse componenti del sistema costruendo una rete stabile di scambio reciproco soprattutto con le aziende sanitarie.
- Capacità di gestire le risorse assegnate in termini di economicità, efficienza ed efficacia costruendo ed utilizzando gli strumenti necessari per la verifica dei costi.
- Conoscenza approfondita della normativa generale e specifica nel settore finanziario e contabile, capacità di raccordo con i livelli centrali per gli aspetti di competenza soprattutto nella fase di fissazione dei criteri di assegnazione delle risorse alle regioni.
- Capacità di pianificare le attività e di stabilire e mantenere i rapporti all'interno ed all'esterno con atteggiamento volto a cogliere i bisogni e le richieste, a dare le risposte adeguate con atteggiamento innovativo e flessibile, motivando sugli obiettivi e sulle azioni, i collaboratori.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generale un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento delle organizzazione stimolando i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.

Il direttore del dipartimento

()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 E/2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

DELSERVIZIO: 10 E/2 – Controllo di gestione e contabilità aziendale

Area Finanziamento del SSR

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Economico-finanziaria

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali, e della capacità di impiego delle risorse.
- Conoscenza della normativa generale e specifica riferita al settore finanziario e cura del raccordo con i livelli ministeriali per quanto di competenza.
- Attitudine alla verifica e valutazione dei risultati economici conseguiti attraverso specifici report.
- Capacità di fissare strumenti e modalità per monitorare le risorse effettivamente assegnate in relazione ai vari processi produttivi
- Conoscenza approfondita della normativa generale e specifica relativa alla contabilità economica-patrimoniale.
- Capacità di pianificare le attività e di stabilire e mantenere i rapporti all'interno ed all'esterno con atteggiamento volto a cogliere i bisogni e le richieste, a dare le risposte adeguate con atteggiamento innovativo e flessibile, motivando sugli obiettivi e sulle azioni, i collaboratori.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione stimolando i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa in unità organizzative nel settore pubblico e/o privato.

Il direttore del dipartimento

(..... *Car*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 F

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

Dell'Area: 10 F – PREVENZIONE COLLETTIVA E SERVIZI VETERINARI

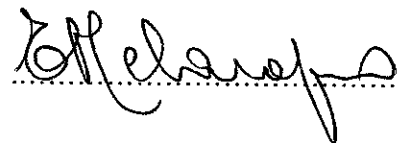
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Tecnico-scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti capacità di operare per obiettivi attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali, del livello generale di sicurezza.
- Conoscenza della normativa specifica e capacità ed attitudine ad interagire con i diversi organismi del sistema per la costruzione di strategie programmatiche ed azioni comuni nei contesti interessati costruendo una rete stabile di scambio reciproco
- Attitudine a gestire il cambiamento ed a motivarsi e motivare sulle innovazioni orientando i propri comportamenti, lo stile di direzione in senso progettuale ancorchè con approccio sperimentale per ciò che concerne l'uso degli strumenti e delle metodologie.
- Capacità di responsabilizzare i dirigenti rispetto a definiti ambiti di discrezionalità esplicitamente riconosciuti, promuovendo più elevati livelli di autonomia e favorendo lo sviluppo di capacità decisionali.
- Capacità di promuovere la costruzione di modalità e strumenti per l'espletamento delle funzioni aziendali di vigilanza e monitoraggio e di monitorare il livello di sicurezza.
- Esperienza pregressa preferibilmente nel settore sanità di durata pluriennale con funzioni di direzione unità organizzativa.

Il direttore del dipartimento

()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 F/1

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

Del Servizio 10 F/1 – Igiene e sanità pubblica

Area Prevenzione collettiva e servizi veterinari

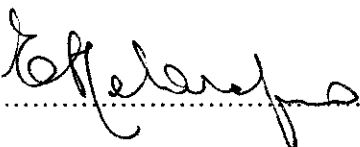
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Tecnico-scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di promuovere indurre e governare le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi in linea con i principi di efficienza, efficacia economicità dell'azione amministrativa.
- Capacità di instaurare rapporti all'interno e all'esterno con le diverse componenti del sistema costruendo una rete stabile di scambio reciproco.
- Capacità di impostazione dell'azione amministrativa attraverso specifici e coerenti indirizzi e direttive volti a coinvolgere attivamente il personale responsabilizzandolo nell'attuazione degli obiettivi concordati e definiti e nei risultati attesi.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e del settore veterinario in particolare e delle aree a stretta integrazione e capacità di governare l'impatto della normativa stessa sull'organizzazione dei sistemi.
- Esperienza pregressa preferibilmente nel settore sanità di durata pluriennale con funzioni di direzione unità organizzativa.
- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali, del livello generale di sicurezza.

Il direttore del dipartimento

()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 F/2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

Del Servizio 10 F/2 – Ambienti di lavoro-medicina dello sport

Area prevenzione collettiva e servizi veterinari

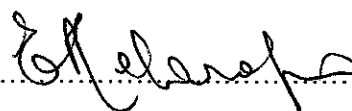
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Giuridico - amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Conoscenza del sistema istituzionale economico e sociale, del quadro epidemiologico in termini bisogni, tipologia di domanda, livello della qualità dell'offerta, dell'assetto dei servizi, delle specificità e delle criticità dei singoli territori aziendali.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì accogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione (stimolando accogliendo positivamente) i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa preferibilmente nel settore sanità di durata pluriennale con funzioni di direzione unità organizzativa.
- Conoscenza della normativa specifica e capacità ad interagire con i sistemi a diverso titolo competenti nella materia – in materia soprattutto di sicurezza negli ambienti di lavoro e di promozione della tutela sanitaria delle attività sportive.
- Capacità di costruire ed indicare procedure, modalità e strumenti omogenei per l'espletamento delle funzioni aziendali di vigilanza e controllo oltrechè di prevenzione ed individuazione precoce delle situazioni a rischio.
- Capacità di effettuare il monitoraggio dei livelli di sicurezza attraverso l'uso di strumenti adeguati.

Il direttore del dipartimento

()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura:10 F 3

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

Del SERVIZIO: 10 F 3 - Veterinario

Area: Prevenzione Collettiva e Servizi Veterinari

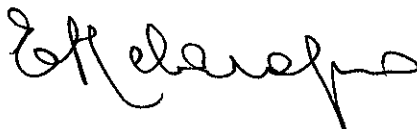
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : tecnico - veterinaria

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Conoscenza approfondita della normativa nazionale e comunitaria di settore
- Capacità di instaurare e mantenere rapporti continuativi, a livello ministeriale e con i vari organismi istituzionali, per la definizione di regole e di indirizzi concordati per le strategie e lo sviluppo di programmi e di attività di sorveglianza e di prevenzione
- Capacità di organizzare l'espletamento di compiti inerenti l'applicazione della normativa, anche comunitaria, nelle aree della prevenzione e della vigilanza e controllo da parte del sistema sanitario.
- Capacità di instaurare rapporti di scambio e collaborazione permanente con le istituzioni e gli organismi a vario titolo competenti, con particolare riferimento all'Istituto Zooprofilattico Sperimentale.
- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di gestire le risorse assegnate in termini di economicità, efficienza ed efficacia attivando gli strumenti necessari per verifica dei costi.
- Esperienza pregressa nel settore pubblico e/o privato, acquisita in funzioni di direzione di unità organizzative ovvero di programmi, progetti, sperimentazioni di rilevanza scientifica ed assistenziale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 K1

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

Dell'UFFICIO SPECIALE : 10 K 1 - Tutela soggetti deboli

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Tecnico – scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza del sistema istituzionale, del quadro economico, delle situazioni sociali, del quadro epidemiologico in termini di bisogni espressi dai settori di competenza, della entità e tipologia di domanda, del livello e dell'appropriatezza dell'offerta, dell'assetto dei servizi sanitari, delle esigenze e delle criticità dei singoli territori, del livello di integrazione socio-sanitaria.
- Capacità di impostare la programmazione di settore in coerenza con gli indirizzi nazionali e nel rispetto delle disposizioni nazionali e regionali in materia.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e delle aree a stretta integrazione e capacità di governare l'impatto della normativa stessa sull'organizzazione dei sistemi, sulla qualità dei servizi nonché sulla qualità e la quantità delle prestazioni.
- Attitudine a gestire il cambiamento ed a motivarsi e motivare sulle innovazioni, orientando i propri comportamenti, lo stile di direzione in senso progettuale, ancorché con approccio sperimentale, per ciò che concerne l'uso degli strumenti e delle metodologie.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile, in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative, garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo dell'azione amministrativa.
- Capacità di promuovere l'instaurazione di un clima organizzativo adeguato agli obiettivi da raggiungere e favorevole alla produttività, improntato alla integrazione tra servizi e sistemi, alla valorizzazione delle professionalità e delle attitudini dei singoli, anche attraverso l'interdisciplinarietà degli approcci tecnico-amministrativi.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto sull'andamento dell'organizzazione, sulla identificazione di eventuali scostamenti rispetto alle ipotesi progettuali, orientando i contributi ed i comportamenti al superamento degli aspetti critici evidenziati.
- Capacità di impostazione dell'azione amministrativa attraverso specifici e coerenti indirizzi e direttive volti a coinvolgere attivamente la dirigenza responsabilizzandola nell'attuazione degli obiettivi definiti e nei risultati attesi.
- Capacità di instaurare rapporti all'interno e all'esterno con le diverse componenti del sistema costruendo una rete stabile di scambio reciproco.
- Esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali acquisita di unità organizzative ovvero di programmi, progetti, sperimentazioni di rilevanza scientifica assistenziale

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 K1 / 1

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

DEL SERVIZIO: 10 K1/1- Salute mentale e soggetti deboli

Ufficio speciale : Tutela soggetti deboli

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Tecnico – scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza del quadro epidemiologico, della domanda e dell'offerta dei servizi del settore specifico, della qualità dell'assetto organizzativo, delle esigenze e delle criticità dei singoli settori aziendali, del livello di integrazione socio-sanitaria.
- Capacità di impostare la programmazione di settore in coerenza con gli indirizzi nazionali e nel rispetto delle disposizioni nazionali e regionali in materia.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e dell'area specifica di intervento e capacità di rendere operativa la normativa stessa sull'organizzazione dei sistemi e sulla qualità dei servizi.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione accogliendo positivamente i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa di direzione di unità organizzative ovvero di programmi progetti sperimentazioni di rilevanza scientifica assistenziale

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura : 10 K 1/2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

Del Servizio: 10 K 1/2 - Interventi per la prevenzione , la cura e la riabilitazione delle tossicodipendenze e dell'alcolismo
Ufficio speciale: Tutela soggetti deboli

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : tecnico – scientifica nel settore specifico

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e delle loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza del quadro epidemiologico, della domanda e dell'offerta dei servizi del settore specifico, della qualità dell'assetto organizzativo, delle esigenze e delle criticità dei singoli settori aziendali, del livello di integrazione socio-sanitaria.
- Capacità di impostare la programmazione di settore in coerenza con gli indirizzi nazionali e nel rispetto delle disposizioni nazionali e regionali in materia.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e dell' area specifica di intervento e capacità di rendere operativa la normativa stessa sull'organizzazione dei sistemi e sulla qualità dei servizi.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione accogliendo positivamente i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Esperienza pregressa di direzione di unità organizzative ovvero di programmi progetti sperimentazioni di rilevanza scientifica assistenziale

Il direttore del dipartimento

[Handwritten signature]

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura :10 K1/3

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

**del SERVIZIO: 10 K 1/3 - Integrazione socio – sanitaria
Ufficio speciale : Tutela soggetti deboli**

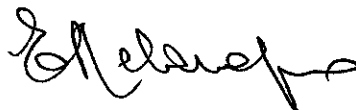
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : tecnico nel campo delle scienze sociologiche e sociali

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudini all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e loro determinanti e capacità di operare per obiettivi attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza del quadro epidemiologico in termini di bisogni espressi nelle aree a forte integrazione, dello stato e del livello dei servizi sanitari, dell'appropriatezza dell'offerta del livello di integrazione tra i servizi sanitari e i servizi sociali, del livello di coordinamento tra le politiche sanitarie e quelle sociali.
- Capacità di governare le innovazioni introdotte dalla normativa nel settore della integrazione, promuovendo coerenti ed adeguati modelli organizzativi, procedure e strumenti.
- Attitudine a gestire il cambiamento, motivando i collaboratori e coinvolgendoli nella costruzione di strategie, di modalità che sensibilizzino le istituzioni alla promozione dell'integrazione a tutti i livelli.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Capacità di promuovere permanenti occasioni di incontro e confronto con gli Enti locali e le Aziende Sanitarie per la costruzione di ipotesi procedurali ed operative che realizzino l'integrazione specie a livello distrettuale.
- Esperienza pregressa con funzioni di direzione in unità organizzative ovvero di programmi progetti sperimentazioni di rilevanza scientifica assistenziale

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura :10 K1/4

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

del SERVIZIO: 10 K 1/4 – Lotta alle diseguaglianze

Ufficio speciale : Tutela soggetti deboli

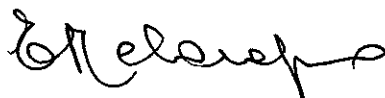
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : tecnico - scientifico

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e loro determinanti e capacità di operare per obiettivi attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Capacità di promuovere la conoscenza delle situazioni di emarginazione, di disagio sociale, di diseguaglianza di accesso ai servizi attraverso la costruzione di strumenti di indagine ed il supporto alle rilevazioni stesse
- Attitudine e capacità a promuovere e governare strategie, a progettare azioni finalizzate a contrastare le diseguaglianze ed a garantire le esigibilità dei diritti dei soggetti svantaggiati, coinvolgendo le istituzioni interessate e gli organismi no-profit.
- Capacità di attivare azioni volte allo sviluppo di politiche intersettoriali di salvaguardia della salute degli immigrati e di progettare iniziative formative finalizzate ad approcci interculturali nella tutela della salute
- Attitudine a gestire il cambiamento, motivando i collaboratori e coinvolgendoli nella costruzione di strategie, di modalità che sensibilizzino le istituzioni alla promozione dell'integrazione a tutti i livelli.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche con il coinvolgimento responsabile dei collaboratori.
- Capacità di promuovere permanenti occasioni di incontro e confronto con gli Enti locali e le Aziende Sanitarie per la costruzione di ipotesi procedurali ed operative che realizzino l'integrazione specie a livello distrettuale.
- Esperienza pregressa con funzioni di direzione in unità organizzative ovvero di programmi progetti sperimentazioni di rilevanza scientifica assistenziale

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura : 10 K 2

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

dell': UFFICIO SPECIALE 10K2 - Emergenza - Giubileo

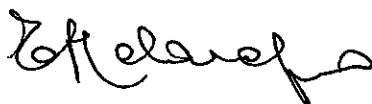
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta : tecnico - scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e loro determinanti e capacità di operare secondo gli obiettivi assegnati attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza e padronanza della normativa e delle disposizioni nazionali e regionali nelle materie specifiche nonché conoscenza dello stato dei servizi e delle iniziative.
- Capacità di promuovere e gestire il raccordo ed il coordinamento delle attività e dei servizi e di operare per progetti condivisi e appropriati.
- Capacità di governare il cambiamento le straordinarietà orientando il proprio comportamento nonché quello dei collaboratori e lo stile di direzione in senso progettuale.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto programmate sull'andamento dell'organizzazione accogliendo positivamente i contributi degli operatori ed orientando i comportamenti al superamento degli aspetti critici individuati.
- Capacità di gestire le risorse assegnate in termini di economicità, efficienza ed efficacia attivando gli strumenti necessari per la verifica dei costi
- Esperienza pregressa nel settore pubblico e/o privato, acquisita in funzioni di direzione di unità organizzative ovvero di programmi, progetti, sperimentazioni di rilevanza scientifica ed assistenziale.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura : 10 W

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

dell'UFFICIO AUSILIARIO : 10 W Affari generali

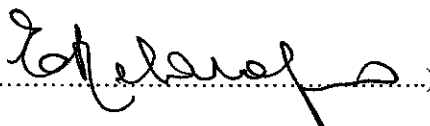
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico - amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di organizzazione e gestione degli adempimenti connessi all'utilizzo di beni e servizi strumentali, alla cura e tenuta dell'inventario, alla classificazione e archiviazione degli atti amministrativi.
- Attitudine capacità ad organizzare e gestire per quanto di competenza i molteplici e vari aspetti connessi al personale
- Attitudine alla promozione e introduzione tempestiva di nuove metodologie ed innovazioni tecnologiche e procedurali dirette a miglioramenti funzionali di gestione dati del personale.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile, assicurando l'operatività dell'azione amministrativa.
- Capacità di organizzare modalità e strumenti adeguati per la gestione degli adempimenti connessi alle determinazioni dirigenziali ed ai procedimenti per l'accesso agli atti e ai documenti amministrativi.
- Conoscenza approfondita della normativa relativa al personale regionale nonché i contenuti dei contratti di lavoro sia per la dirigenza che per il comparto e della normativa relativa ai procedimenti amministrativi (Accesso, trasparenza, privacy etc.)
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali di singoli promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Attitudine a modulare le attività in relazione alle esigenze emergenti con approccio flessibile in grado di gestire criticità e cambiamenti di modalità operative garantendo contestualmente il livello quantitativo e qualitativo delle azioni amministrative assegnate.
- Capacità di rispettare e di far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi bensì cogliendone tutte le opportunità.
- Esperienza pregressa nella gestione diretta di beni, servizi e risorse finanziarie e dei relativi capitoli di bilancio.

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 10 X

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

dell'UFFICIO AUSILIARIO : 10 X Controllo interno

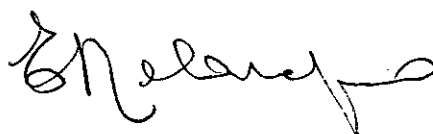
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: giuridico amministrativo gestionale

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Attitudine all'analisi dei contesti, dei processi, delle criticità e loro determinanti e capacità di operare per obiettivi attraverso azioni coerenti e funzionali al loro perseguimento.
- Conoscenza dei sistemi di valutazione dei risultati; capacità di costruire strumenti per la valutazione comparativa dei costi e dei rendimenti .
- Conoscenza dei metodi di controllo di gestione e di progettazione di un sistema di indicatori coerenti con gli obiettivi prefissati, misurabili e quantificabili.
- Conoscenza del sistema regionale in termini di ruolo, di funzioni da svolgere, di attività da gestire, in relazione alle finalità da perseguire, nonché conoscenza dello stato delle funzioni e dei livelli di responsabilità della dirigenza.
- Capacità di promuovere occasioni di confronto sull'andamento dell'organizzazione, sulla identificazione di eventuali scostamenti rispetto alle ipotesi progettuali, orientando i contributi ed i comportamenti al superamento degli aspetti critici evidenziati in termini economicità, efficienza ed efficacia .

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura : 10 Z

DIPARTIMENTO SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Incarico proposto per la direzione

dell'UFFICIO AUSILIARIO : 10 Z - Documentazione

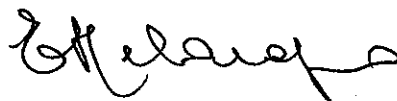
Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnico della comunicazione e/o elaborazione dati e documentazione

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Capacità di organizzazione e sviluppo delle risorse documentali e progettazione dello sviluppo di un sistema inteso come concorso alla crescita di programmi innovativi nel campo della promozione della salute
- Capacità di raccogliere, di diffondere dati, documenti tematici e prodotti di informazione, individuando i destinatari appropriati e utilizzando adeguati strumenti e metodologie tecniche anche per l'accesso.
- Attitudine alla produzione documentale secondo aree di sviluppo e settori tematici di interesse sociale e capacità di promuovere i rapporti di scambio nell'area dell'informazione e collaborazioni anche con partners esterni per la progettazione delle azioni.
- Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.
- Capacità di utilizzare le risorse disponibili valorizzando le attitudini e le esperienze professionali dei collaboratori promuovendo comportamenti orientati alla costruzione e alla condivisione degli obiettivi e all'assunzione delle responsabilità sui risultati attesi.
- Capacità di concorrere all'integrazione del servizio all'interno e all'esterno del sistema dipartimentale e di programmare le attività attraverso prassi e sinergie operative coerenti agli indirizzi e direttive tecnico-politiche.
- Conoscenza e padronanza della normativa generale e specifica del settore sanitario e delle aree a stretta integrazione.
- Attitudine a gestire il cambiamento ed a motivarsi e motivare sulle innovazioni, orientando i propri comportamenti, lo stile di direzione in senso progettuale, ancorchè con approccio sperimentale, per ciò che concerne l'uso degli strumenti e delle metodologie.
- Esperienza pregressa nel settore pubblico/privato acquisita in funzioni di direzione di unità organizzative

Il direttore del dipartimento



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / A

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'AREA A - SERVIZI DI SVILUPPO, INFORMAZIONE
SOCIO-ECONOMICA E RICERCA**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta **TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO /
ECONOMICO GIURIDICO**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a cogliere l'essenziale tra le molteplici informazioni di carattere tecnico, economico e scientifico disponibili per individuare le azioni sulle quali concentrare l'operatività, nonché a collaborare con le strutture dipartimentali e interdipartimentali.

di promozione delle innovazioni tra gli operatori agricoli utilizzando tutto il personale dell'area e coinvolgendo anche quello di tutte le strutture dipartimentali e dell'ARSIAL, in un contesto di massimizzazione operativa che preveda l'impiego dei più moderni sistemi tecnologici di diffusione;

di canalizzare la ricerca e la sperimentazione in un contesto organico e finalizzato alle esigenze degli operatori;

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di assumere responsabilità per conseguire gli obiettivi assegnati;

di risolvere i problemi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza di direzione di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività dell'area.

IL DIRETTORE

Il direttore del dipartimento (..... *Dr. Anna Maria Tomicca*)

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/A/1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Servizi di sviluppo rurale e informazione socio-economica) dell'AREA A –
SERVIZI DI SVILUPPO, INFORMAZIONE SOCIO-ECONOMICA E RICERCA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO /
ECONOMICO E SOCIO-ECONOMICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a cogliere l'essenziale tra le molteplici informazioni di carattere tecnico, economico e scientifico disponibili per individuare le azioni sulle quali concentrare l'operatività.

Capacità:

di promozione dell'innovazione tra gli operatori agricoli coinvolgendo il personale sia delle strutture centrali che periferiche del dipartimento e dell'ARSIAL in un contesto di massimizzazione operativa che preveda l'impiego dei più moderni sistemi tecnologici di diffusione;

di organizzazione e gestione dei servizi agli utenti motori agricoli nel contesto di sussidiarietà previsto dalle normative regionali vigenti;

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti;

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(.....Dr. *[firma]*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 11/A/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
(Ricerca, sperimentazione e agrometeorologia) dell'AREA A -
SERVIZI DI SVILUPPO, INFORMAZIONE SOCIO-ECONOMICA E RICERCA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI /

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a cogliere l'essenziale tra le molteplici informazioni di carattere tecnico, economico e scientifico disponibili per individuare le azioni sulle quali concentrare l'operatività di ricerca e sperimentazione

Capacità:

- di canalizzare la ricerca e la sperimentazione in un contesto organico e finalizzato alle esigenze degli operatori;
- di collegamento con il servizio della divulgazione per consentire la promozione dell'innovazione tra gli operatori agricoli provenienti dalla ricerca, dalla sperimentazione e dal servizio di agrometeorologia;
- di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;
- di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;
- di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
Dr. Armando Ferlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / B

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA B - PRODUZIONI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO
ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a coniugare le conoscenze tecniche con le esigenze di carattere amministrativo, e alla visione interdisciplinare dei problemi.

Capacità:

di collaborare con le strutture dipartimentali e interdipartimentali e con le organizzazioni rappresentative dei produttori;

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori del mondo agricolo e rurale nel campo della produzione e della trasformazione, nonché nel settore della cooperazione e dell'associazionismo, avendo a base la programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione inseriti nel contesto dei principi di sussidiarietà;

di organizzare e guidare l'attività operativa dei servizi con il coinvolgimento del personale assegnato per raggiungere gli obiettivi prefissati, in particolare quelli che consentono l'utilizzazione delle risorse europee;

di risolvere i problemi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale di direzione di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività dell'area.

IL DIRETTORE

Il direttore del dipartimento (..... *Dr. Arnaldo Ferlicca*)

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / B / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Produzione vegetale)
dell'AREA B - PRODUZIONI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'azione operativa per la realizzazione di interventi attuabili nell'ambito di programmi regionali (Piano di sviluppo rurale 2000-2006), soprattutto in cofinanziamento con l'Unione europea.

Capacità:

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di una visione di insieme delle organizzazioni comuni di mercato, soprattutto quelle della ortofrutticoltura, della vitivinicoltura e della olivicoltura;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

IL DIRETTORE

Dr. Annalisa Fariccia

Il direttore del dipartimento (.....)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/B/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
(Produzione animale)
dell'AREA B - PRODUZIONI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI O VETERINARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'azione operativa per l'applicazione delle normative comunitarie, nazionali e regionali concernenti le produzioni zootecniche.

Capacità:

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di una visione di insieme delle organizzazioni comuni di mercato nel comparto zootecnico e di gestione delle "quote latte";

di organizzare la selezione del bestiame nell'ambito delle associazioni di allevatori, nonché l'assistenza specializzata per le aziende zootecniche;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

IL DIRETTORE

Il direttore del dipartimento (..... *Dn. Armando Ferlicca*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / B / 3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 3
(Trasformazione, commercializzazione, cooperazione)
dell'AREA B – PRODUZIONI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'azione operativa per la realizzazione di interventi attuabili nell'ambito di programmi regionali (Piano di sviluppo rurale 2000-2006), soprattutto in cofinanziamento con l'Unione Europea.

Capacità:

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di una visione di insieme della struttura agroindustriale del Lazio in tutti i settori produttivi e di coordinamento degli interventi effettuati sia dal dipartimento sia dall'ARSIAL;

di una visione di insieme della cooperazione agricola laziale e di proposizione per il relativo sostegno;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

Dr. Armando Ferlicca

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / C

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'AREA C -
PROPRIETA' FONDIARIA, INFRASTRUTTURE CIVILI, AVVERSITA'
E CREDITO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO
AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla visione generale dei problemi per collocare le azioni dell'area
in un contesto di supporto all'attività produttiva agricola e del mondo rurale.

Capacità:

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze
provenienti dal territorio regionale e dagli operatori agricoli e rurali per
finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione
dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di organizzare, guidare e implementare l'attività dei servizi con il
coinvolgimento del personale assegnato per raggiungere gli obiettivi
prefissati;

di collaborazione con le strutture dipartimentali e interdipartimentali;

di risolvere i problemi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale di direzione di struttura complessa possibilmente con
competenze analoghe in almeno una delle attività dell'area.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

Dr. Ammonio Tarlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 11 / C / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Riordino fondiario e infrastrutture civili)
dell'AREA C – PROPRIETA' FONDIARIA, INFRASTRUTTURE CIVILI,
AVVERSITA' E CREDITI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla visione territoriale dei problemi economici in cui operano le aziende agricole laziali al fine di attivare azioni in grado di ampliarne la superficie unitaria necessaria per raggiungere l'economicità delle attività produttive e di migliorare le infrastrutture di base al servizio delle aziende agricole stesse.

Capacità:
di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;
di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;
di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.
Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
Dr. Ines Maria Salicrú

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/C/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
Credito, calamità naturali e avversità atmosferiche) dell'AREA C – PROPRIETA'
FONDIARIA, INFRASTRUTTURE CIVILI, AVVERSITA' E CREDITO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O
AFFINI / ECONOMICO E SOCIO-ECONOMICO / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi di gestione delle aziende agricole allo scopo di attivare gli interventi di supporto alla relativa conduzione, nonché le azioni di ripristino delle condizioni di competitività dopo il verificarsi di danni da calamità naturali o avversità atmosferiche, nei limiti consentiti dall'Unione Europea.

Capacità:

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

Dr. Giuseppe Ferriccia

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / D

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

dell'AREA D - QUALITA' E PROMOZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ECONOMICO-GIURIDICO / SCIENZA DELLA COMUNICAZIONE / TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a privilegiare le attività che si pongono a valle della produzione agricola attraverso le quali si creano e si implementano gli sbocchi commerciali.

Capacità:

di tenere sotto controllo l'andamento dei mercati e di analizzarne le conseguenze operative in relazione a quanto si produce nel territorio regionale;

di cogliere le indicazioni dei mercati per attivare e orientare la qualificazione dei prodotti attraverso le normative europee, nazionali e internazionali;

di organizzare, guidare e implementare l'attività dei servizi con il coinvolgimento del personale assegnato per raggiungere gli obiettivi prefissati;

di collaborazione con le strutture dipartimentali e con l'ARSIAL in un contesto programmatico di attività.

Esperienza pluriennale di direzione di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività dell'area.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... *D. ...*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/D/1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Qualità delle produzioni)
dell'AREA D - QUALITA' E PROMOZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO
O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla osservazione delle tendenze dei mercati per coglierne le potenzialità e conseguentemente promuovere l'attivazione dei meccanismi che prevedono la qualificazione dei prodotti, in particolar modo quelli comunitari.

Capacità:

di organizzazione operativa del servizio per monitorare l'evoluzione delle denominazioni di qualità già riconosciute e proporre gli eventuali necessari adeguamenti, nonché per stimolare gli operatori ad attivare le procedure per il riconoscimento delle denominazioni di nuovi prodotti tipici regionali;

di acquisizione delle conoscenze tecniche e normative per la redazione dei disciplinari richiesti dalle normative sia europee sia internazionali;

di collaborazione con le strutture dipartimentali e con l'ARSIAL in un contesto programmatico di attività, nonché di rapporto con gli organismi nazionali e comunitari.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

Veronica

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Car Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/D/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
(Promozione e marketing)
dell'AREA D - QUALITA' E PROMOZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta SCIENZA DELLA COMUNICAZIONE /
TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-
GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a privilegiare le attività che si pongono a valle della produzione agricola attraverso le quali si creano e si implementano gli sbocchi commerciali.

Capacità:

di tenere sotto controllo l'andamento dei mercati e di analizzarne le conseguenze operative in relazione a quanto si produce nel territorio regionale;

di proporre e di organizzare interventi di promozione e marketing tenendo conto delle ricadute positive per l'incremento della presenza dei prodotti laziali sui mercati nazionali ed internazionali;

di collaborazione con le strutture dipartimentali e con l'ARSIAL in un contesto programmatico di attività.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... *Dr. ...*)

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Cur Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / E

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE dell'AREA E -
PREVENZIONE E SICUREZZA**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a organizzare l'attività per la difesa del patrimonio vegetazionale d'interesse agrario della Regione dalle insidie dei parassiti endogeni ed esogeni a seguito degli scambi commerciali, nonché delle risorse genetiche dalle insidie della eccessiva specializzazione produttiva.

Capacità:

di organizzazione dei servizi con il coinvolgimento del personale assegnato e di quello utilizzato presso le strutture periferiche del dipartimento per raggiungere gli obiettivi prefissati;

di attivare il monitoraggio dei parassiti per consentire le azioni di prevenzioni necessarie;

di collaborazione con le strutture dipartimentali (Area A e B soprattutto) e con l'ARSIAL per attivare azioni sinergiche;

di collegamento con gli organismi scientifici e con le strutture amministrative sovraregionali.

Esperienza pluriennale di direzione di struttura complessa con competenze analoghe a quelle di almeno un servizio dell'area.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE

(..... *Dr. Armando Ferlicca*)

Delibera n° 49

del

10 GEN. 2000

Quin

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / E / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Servizio fitosanitario regionale)
dell'AREA E - PREVENZIONE E SICUREZZA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a organizzare l'attività per la difesa del patrimonio vegetazionale d'interesse agrario della Regione dalle insidie dei parassiti endogeni ed esogeni a seguito degli scambi commerciali.

Capacità:

di organizzazione e di coinvolgimento del personale centrale e periferico del dipartimento per raggiungere gli obiettivi prefissati;

di attivare il monitoraggio dei parassiti per consentire le azioni di prevenzione necessarie;

di collaborazione con le strutture dipartimentali (Area A e B soprattutto) e con l'ARSIAL per attivare azioni sinergiche;

di collegamento con gli organismi scientifici e con le strutture amministrative sovraregionali, anche al fine di attivare il laboratorio di diagnostica fitopatologica ed entomologica.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

IL DIRETTORE

Dr. Armando Ferlicca

Il direttore del dipartimento (.....)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / E / 2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
(Servizio risorse genetica di interesse agricolo)
dell'AREA E - PREVENZIONE E SICUREZZA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a organizzare l'attività per la difesa del patrimonio vegetazionale d'interesse agrario della Regione dalle insidie della eccessiva specializzazione produttiva.

Capacità:

di organizzazione e di coinvolgimento del personale centrale e periferico del dipartimento per raggiungere gli obiettivi prefissati;

di attivare il monitoraggio delle risorse genetiche di interesse agrario in funzione della specifica legge regionale e delle normative sovraregionali;

di collaborazione con le strutture dipartimentali (Area A e B soprattutto) e con l'ARSIAL per attivare azioni sinergiche;

di collegamento con gli organismi scientifici e con le strutture amministrative sovraregionali.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

IL DIRETTORE

Il direttore del dipartimento (..... *Dr. Armando Ferlicca*)

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

Qu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / F

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

dell'AREA F – USI CIVICI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO
O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla salvaguardia dei patrimoni collettivi dalle insidie della speculazione, attraverso l'applicazione scrupolosa delle normative.

Capacità:

di tenere sotto controllo l'evoluzione complessiva dei terreni gravati di uso civico al fine della attivazione di interventi correttivi se necessario;

di attivare azioni idonee a massimizzare le competenze professionali dei periti demaniali;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale assegnato nonché di collaborazione sia con le strutture dipartimentali ed interdipartimentali, che con gli enti locali.

Esperienza pluriennale di direzione di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe a quelle dell'area.

IL DIRETTORE

Il direttore del dipartimento (..... *Dr. Armando Ferlicca*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / F / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Diritti collettivi e di usi civici) dell'AREA F - USI CIVICI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO
O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla salvaguardia dei patrimoni collettivi dalle insidie della speculazione,
attraverso l'applicazione scrupolosa delle normative.

Capacità:

di tenere sotto controllo l'evoluzione complessiva dei terreni gravati di uso civico al
fine della attivazione di interventi correttivi se necessario;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei
procedimenti;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale assegnato, nonché di
collaborazione sia con le strutture dipartimentali ed interdipartimentali sia con gli enti
locali.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente
con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**
Dr. Armando Ferticca)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / F / 2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
 (Conciliazioni e albo dei periti demaniali)
 dell'AREA F – USI CIVICI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla salvaguardia dei patrimoni collettivi dalle insidie della speculazione, attraverso l'applicazione scrupolosa delle normative.

Capacità:

- di tenere sotto controllo l'evoluzione complessiva dei terreni gravati di uso civico al fine della attivazione di interventi correttivi se necessario;
- di attivare azioni idonee a massimizzare le competenze professionali dei periti demaniali, nonché a gestirne il relativo albo;
- di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti;
- di organizzazione e di coinvolgimento del personale assegnato, nonché di collaborazione sia con le strutture dipartimentali ed interdipartimentali sia con gli enti locali.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
 Dr. Annalisa Perlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 11 / G

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE
**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE dell'AREA G -
FORESTE, CACCIA, PESCA, ATTIVITA' COMPLEMENTARI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ECONOMICO / TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla versatilità delle azioni da attivare in un contesto di sussidiarietà..

Capacità:
di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e degli operatori interessati per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;
di collaborazione con le strutture dipartimentali e interdipartimentali in un contesto di coinvolgimento delle organizzazioni rappresentative degli operatori di base;
di organizzare, gestire e implementare l'attività dei servizi con il coinvolgimento del personale assegnato per raggiungere gli obiettivi prefissati;
di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale di direzione di struttura complessa possibilmente con compiti analoghi a quelli di almeno un servizio dell'area.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE** *Dr. Armando Ferlicca*)

Delibera n° 49

del

11 GEN 2000

Cur Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/G/1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Forestazione produttiva, vivaismo e trasformazione prodotti della selvicoltura)
dell'AREA G – FORESTE, CACCIA, PESCA, ATTIVITA' COMPLEMENTARI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO
O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla proposizione di programmi operativi e al loro coordinamento in fase attuativa relativi alla forestazione produttiva, al vivaismo forestale ed alla trasformazione dei prodotti della selvicoltura.

Capacità:

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

Dr. Antonio Ferlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/G/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
(Pianificazione faunistico-venatoria) dell'AREA G -
FORESTE, CACCIA, PESCA, ATTIVITA' COMPLEMENTARI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO
O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla salvaguardia del patrimonio faunistico regionale, coniugato con le esigenze venatorie espresse dai cacciatori.

Capacità:

di coordinamento delle attività connesse al funzionamento delle aziende faunistico-venatorie ed agrituristico-venatorie;

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
Donatella Ferriccia

Delibera n° 49

del

10 1 GEN. 2000

Cur Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / G / 3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 3
(Pesca e acquacoltura) dell'AREA G -
FORESTE, CACCIA, PESCA, ATTIVITA' COMPLEMENTARI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO
O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'operatività nel comparto della pesca e dell'acquacoltura in relazione alle specificità in esso riassunte, che si differenziano in modo netto da quelle proprie del comparto zootecnico tradizionale.

Capacità:

di proposizione di programmi operativi e di provvedere al loro coordinamento in fase attuativa relativi alla pesca, all'acquacoltura ed alla trasformazione e commercializzazione di prodotti ittici;

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
Dr.

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/G/4

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 4
(Agriturismo e altre attività complementari)
dell'AREA G – FORESTE, CACCIA, PESCA, ATTIVITA' COMPLEMENTARI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ECONOMICO-GIURIDICO / TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla operatività in ambito rurale, anziché nel contesto prettamente agricolo, per incentivare le attività complementari a quelle agricole, in particolare di tipo artigianale e agrituristico.

Capacità:

di proposizione di programmi operativi e di provvedere al loro coordinamento in fase attuativa relativi alla pesca, all'acquacoltura ed alla trasformazione e commercializzazione di prodotti ittici;

di elaborazione di documenti complessi che sappiano interpretare le esigenze provenienti dal territorio regionale e dagli operatori interessati nel campo di competenza del servizio per finalizzare gli interventi possibili nell'ambito della programmazione dell'Unione Europea, dello Stato e della Regione;

di organizzazione e di coinvolgimento del personale utilizzabile sia in sede centrale che nelle strutture periferiche del dipartimento;

di risolvere i problemi ed i contenziosi in un contesto di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa nell'ambito di una struttura di pari complessità possibilmente con competenze analoghe a quelle del servizio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

Di Amministratore Perlicca

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO SPECIALE K -
COORDINAMENTO PIANI PROGRAMMI E STUDI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO /
ECONOMICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi delle realtà territoriali (agricole e rurali) e alla programmazione degli interventi.

Capacità:

di promozione di studi ed elaborazioni complesse finalizzati a documenti di programmazione agricola e rurale di carattere generale o settoriale;

di collaborazione con il dipartimento e con tutte le strutture dipartimentali e collegamento interdipartimentale, in un contesto di innovazione a vari livelli;

di rapporto con gli organismi regionali, con le istituzioni nazionali ed europee;

di coordinamento dei programmi cofinanziati tra UE - Stato e Regione;

di organizzazione, di guida e implementazione dell'attività operativa dei servizi con il coinvolgimento del personale assegnato per raggiungere gli obiettivi prefissati;

di risolvere i problemi in un contesto di semplificazione dei procedimenti;

Esperienza pluriennale di direzione di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività dell'ufficio speciale.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

Dr. Armando Ferlicca

Delibera n° 49 del

12.11.2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1

(Programmazione regionale e studi, piano di sviluppo rurale e programmi comunitari dell'UFFICIO SPECIALE K - COORDINAMENTO PIANI PROGRAMMI E STUDI)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO / ECONOMICO E SOCIO-ECONOMICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi delle realtà territoriali (agricole e rurali) e alla programmazione degli interventi.

Capacità:

di promozione di studi ed elaborazioni complesse finalizzati a documenti di programmazione agricola e rurale di carattere generale o settoriale;

di collaborazione nell'ambito della struttura con visione aperta dei problemi e delle soluzioni;

di rapporto con le istituzioni nazionali ed europee e con l'ARSIAL;


di coordinamento dei programmi cofinanziati tra UE - Stato e Regione;

di risolvere i problemi in un contesto di semplificazione dei procedimenti;

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)

Dr. Annalisa Carlicca



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K / 2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2

(Vigilanza e controllo ARSIAL, programmi orizzontali e interregionali, gestione bilancio) dell'UFFICIO SPECIALE K - COORDINAMENTO PIANI PROGRAMMI E STUDI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ECONOMICO-GIURIDICO / TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine ad operare in un contesto di rapporti con istituzioni nazionali ed europee.

Capacità:

di collaborazione con le strutture dipartimentali e con l'ARSIAL nell'ottica del coordinamento delle attività;

di analisi critica di documenti e di proposizione di elaborati complessi nell'ambito delle competenze del servizio;

di risolvere i problemi in un contesto di semplificazione dei procedimenti;

di coordinamento nella gestione dei capitoli di bilancio e al monitoraggio della spesa e di attivazione delle necessarie collaborazioni con i Dipartimenti interessati.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento

(..... **IL DIRETTORE**)
Dr. Antonio Carlucci

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 11 / K1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO
E MONDO RURALE DI FROSINONE K1

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi dei problemi con gli operatori agricoli e rurali del territorio per coglierne le esigenze e incanalarle nell'ambito delle normative regionali nazionali e comunitarie ai fini dello sviluppo.

Capacità:

- di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale di ogni livello assegnato, per attuare nei tempi previsti le iniziative promosse dalla Regione o dagli Enti locali nel campo agricolo e rurale;
- di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e di collaborazione con le strutture dipartimentali di ogni livello;
- di promozione di iniziative territoriali e di risoluzione dei problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale acquisita nella direzione di struttura complessa preferibilmente di livello territoriale e con competenze analoghe a quelle dell'ufficio speciale.

Il direttore del dipartimento (..... *Dr. Anna Maria Farlicca*)

IL DIRETTORE

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K1 / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Assistenza tecnica, Informazione socio-economica, Ricerca, Qualità e promozione, Prevenzione e sicurezza) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI FROSINONE K1

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa nell'ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE
Dr. Armando Ferlicca

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K1 / 2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2

(Produzione vegetale, Zootecnia, Trasformazione, commercializzazione e cooperazione) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI FROSINONE K1

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
Dr. Armando Ferlicca)

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K1 / 3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 3

(Proprietà fondiaria, Infrastrutture civili, Credito, Foreste, Caccia, Pesca, Attività complementari) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI FROSINONE K1

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE

Dr. Armando Ferlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K1 / 4

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 4
(Affari generali e gestione risorse, programmazione, controllo interno)
dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO
RURALE DI FROSINONE K1

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-ECONOMICO /
TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla organizzazione dei servizi logistici, alla gestione del personale e al controllo delle attività.

Capacità:

di rapportarsi con tutte le strutture dell'ufficio speciale e del Dipartimento per collaborare al conseguimento degli obiettivi delle strutture stesse;

di cogliere le esigenze operative delle strutture e del personale selezionando gli interventi sui quali operare per migliorare l'azione complessiva;

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato, nonché di risolvere i problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa preferibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE

Dr. Antonio Ferlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO
E MONDO RURALE DI LATINA K2**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi dei problemi con gli operatori agricoli e rurali del territorio per coglierne le esigenze e incanalarle nell'ambito delle normative regionali nazionali e comunitarie ai fini dello sviluppo.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale di ogni livello assegnato, per attuare nei tempi previsti le iniziative promosse dalla Regione o dagli Enti locali nel campo agricolo e rurale;

di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e di collaborazione con le strutture dipartimentali di ogni livello;

di promozione di iniziative territoriali e di risoluzione dei problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale acquisita nella direzione di struttura complessa preferibilmente di livello territoriale e con competenze analoghe a quelle dell'ufficio speciale.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
Dr. Armando Ferlicca)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K2 / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Assistenza tecnica, Informazione socio-economica, Ricerca, Qualità e promozione, Prevenzione e sicurezza) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI LATINA K2

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa nell'ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
Dr. Armando Ferlicca)

Delibera n° 49

del 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K2 / 2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2
 (Produzione vegetale, Zootecnia, Trasformazione, commercializzazione e cooperazione) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI LATINA K2

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

- di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;
- di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;
- di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

IL DIRETTORE
(Handwritten signature)

Il direttore del dipartimento (..... *D. Amadio Ferricca*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K2/3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 3

(Proprietà fondiaria, Infrastrutture civili, Credito, Foreste, Caccia, Pesca, Attività complementari) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI LATINA K2

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... *Dr. Annarita Ferlicca*)

IL DIRETTORE

Dr. Annarita Ferlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K2 / 4

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 4
(Affari generali e gestione risorse, programmazione, controllo interno)
dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO
RURALE DI LATINA K2

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-ECONOMICO /
TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla organizzazione dei servizi logistici, alla gestione del personale e al controllo delle attività.

Capacità:

di rapportarsi con tutte le strutture dell'ufficio speciale e del Dipartimento per collaborare al conseguimento degli obiettivi delle strutture stesse;

di cogliere le esigenze operative delle strutture e del personale selezionando gli interventi sui quali operare per migliorare l'azione complessiva;

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato, nonché di risolvere i problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa preferibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE
Dr. Armando Ferlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11/K3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO
E MONDO RURALE DI RIETI K3**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi dei problemi con gli operatori agricoli e rurali del territorio per coglierne le esigenze e incanalarle nell'ambito delle normative regionali nazionali e comunitarie ai fini dello sviluppo.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale di ogni livello assegnato, per attuare nei tempi previsti le iniziative promosse dalla Regione o dagli Enti locali nel campo agricolo e rurale;

di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e di collaborazione con le strutture dipartimentali di ogni livello;

di promozione di iniziative territoriali e di risoluzione dei problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale acquisita nella direzione di struttura complessa preferibilmente di livello territoriale e con competenze analoghe a quelle dell'ufficio speciale.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRIGENTE
Dr. Anna Maria Faricca

Delibera n° 49

del

7 GEN. 2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K3 / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1

(Assistenza tecnica, Informazione socio-economica, Ricerca, Qualità e promozione, Prevenzione e sicurezza) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI RIETI K3

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa nell'ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

IL DIRETTORE

Il direttore del dipartimento (..... *Dr. Armando Ferlicca*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K3/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2

(Produzione vegetale, Zootecnia, Trasformazione, commercializzazione e cooperazione) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI RIETI K3

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE
Dr. Armando Ferlicca

(.....)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K3/3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 3

(Proprietà fondiaria, Infrastrutture civili, Credito, Foreste, Caccia, Pesca, Attività complementari) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI RIETI K3

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento

IL DIRETTORE
Dr. Armando Ferlicca

(.....)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K3 / 4

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 4
(Affari generali e gestione risorse, programmazione, controllo interno)
dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO
RURALE DI RIETI K3

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-ECONOMICO /
TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla organizzazione dei servizi logistici, alla gestione del personale e al controllo delle attività.

Capacità:

di rapportarsi con tutte le strutture dell'ufficio speciale e del Dipartimento per collaborare al conseguimento degli obiettivi delle strutture stesse;

di cogliere le esigenze operative delle strutture e del personale selezionando gli interventi sui quali operare per migliorare l'azione complessiva;

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato, nonché di risolvere i problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa preferibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... )

IL DIRETTORE

Dr. Antonio F. ...

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K4

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO
E MONDO RURALE DI ROMA K4**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi dei problemi con gli operatori agricoli e rurali del territorio per coglierne le esigenze e incanalarle nell'ambito delle normative regionali nazionali e comunitarie ai fini dello sviluppo.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale di ogni livello assegnato, per attuare nei tempi previsti le iniziative promosse dalla Regione o dagli Enti locali nel campo agricolo e rurale;

di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e di collaborazione con le strutture dipartimentali di ogni livello;

di promozione di iniziative territoriali e di risoluzione dei problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale acquisita nella direzione di struttura complessa preferibilmente di livello territoriale e con competenze analoghe a quelle dell'ufficio speciale.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE

[Signature]

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K4 / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Assistenza tecnica, Informazione socio-economica, Ricerca, Qualità e promozione, Prevenzione e sicurezza) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI ROMA K4

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa nell'ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... **EL DIRETTORE**)
D: **De Luca**

Delibera n° 49

del

1 GEN. 2000

Allegato 1/A

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K4/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2

(Produzione vegetale, Zootecnia, Trasformazione, commercializzazione e cooperazione) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI ROMA K4

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE
Dr. *[Signature]* *Fallicca*

lu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 11 / K4/3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 3
(Proprietà fondiaria, Infrastrutture civili, Credito, Foreste, Caccia, Pesca, Attività complementari) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI ROMA K4

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

- di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;
- di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;
- di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
Dr. Anna Ferlicca)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K4/4

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 4
(Affari generali e gestione risorse, programmazione, controllo interno)
dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO
RURALE DI ROMA K4

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-ECONOMICO /
TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla organizzazione dei servizi logistici, alla gestione del personale e al controllo delle attività.

Capacità:

di rapportarsi con tutte le strutture dell'ufficio speciale e del Dipartimento per collaborare al conseguimento degli obiettivi delle strutture stesse;

di cogliere le esigenze operative delle strutture e del personale selezionando gli interventi sui quali operare per migliorare l'azione complessiva;

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato, nonché di risolvere i problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa preferibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE
Dr. Armando Ferlicca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K5

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO
E MONDO RURALE DI VITERBO K5**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi dei problemi con gli operatori agricoli e rurali del territorio per coglierne le esigenze e incanalarle nell'ambito delle normative regionali nazionali e comunitarie ai fini dello sviluppo.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale di ogni livello assegnato, per attuare nei tempi previsti le iniziative promosse dalla Regione o dagli Enti locali nel campo agricolo e rurale;

di assumere responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati e di collaborazione con le strutture dipartimentali di ogni livello;

di promozione di iniziative territoriali e di risoluzione dei problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza pluriennale acquisita nella direzione di struttura complessa preferibilmente di livello territoriale e con competenze analoghe a quelle dell'ufficio speciale.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE
Dr. Annunziata Caricca

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K5 / 1

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 1
(Assistenza tecnica, Informazione socio-economica, Ricerca, Qualità e promozione, Prevenzione e sicurezza) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI VITERBO K5

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa nell'ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

EL DIRETTORE

D:cca

Il direttore del dipartimento (.....)

Delibera n° 49

del

17 1 GEN. 2000

Allegato 1/A

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K5/2

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 2

(Produzione vegetale, Zootecnia, Trasformazione, commercializzazione e cooperazione) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI VITERBO K5

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (.....)

IL DIRETTORE
Dr. Arnaldo Ferlicca

b

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K5/3

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 3

(Proprietà fondiaria, Infrastrutture civili, Credito, Foreste, Caccia, Pesca, Attività complementari) dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE DI VITERBO K5

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI / ECONOMICO-GIURIDICO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla realizzazione degli adempimenti tecnici e amministrativi connessi ai programmi operativi approvati dalla Regione ed alla collaborazione con le strutture di livello superiore.

Capacità:

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato ai fini del conseguimento degli obiettivi prefissati;

di apportare innovazioni e di promuovere iniziative coerenti con i compiti del servizio, nonché di risoluzione dei problemi con metodi semplificati;

di analisi delle realtà del territorio e di individuazione delle questioni prioritarie sulle quali concentrare l'azione operativa.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa possibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
Dr. *[firma]* **Carlicca**)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / K5 / 4

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE del SERVIZIO 4
(Affari generali e gestione risorse, programmazione, controllo interno)
dell'UFFICIO SPECIALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO E MONDO
RURALE DI VITERBO K5

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-ECONOMICO /
TECNICO-SCIENTIFICO DI TIPO AGRARIO O AFFINI

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla organizzazione dei servizi logistici, alla gestione del personale e al controllo delle attività.

Capacità:

di rapportarsi con tutte le strutture dell'ufficio speciale e del Dipartimento per collaborare al conseguimento degli obiettivi delle strutture stesse;

di cogliere le esigenze operative delle strutture e del personale selezionando gli interventi sui quali operare per migliorare l'azione complessiva;

di organizzazione del lavoro e di coinvolgimento del personale assegnato, nonché di risolvere i problemi con semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa preferibilmente con competenze analoghe in almeno una delle attività del servizio.

Il direttore del dipartimento (..... **EL DIRETTORE**
Dr. Armando Ferlicca)

6

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / W

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO AUSILIARIO W
- AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE**

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVO
-GESTIONALE**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine all'analisi dei fabbisogni di risorse umane e strumentali al fine di dotare le strutture dipartimentali di quanto necessario per espletare i compiti a ciascuna assegnati.

Capacità:

di rapporto con le organizzazioni sindacali e di gestione del contenzioso del personale;

di gestione dell'attività contrattuale;

di organizzazione del lavoro con il coinvolgimento del personale assegnato e di introduzione delle innovazioni operative per conseguire gli obiettivi prefissati.

Esperienza maturata nella direzione di struttura complessa con compiti possibilmente analoghi a quelli indicati per l'ufficio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
Dn. Anna Maria Ferlicca)

6

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / Y

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO AUSILIARIO Y
- PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' E GESTIONE PROGETTO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVO
-GESTIONALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine a impostare e gestire il progetto per il raggiungimento degli obiettivi assegnati al dipartimento.

Capacità:

di seguire l'evolversi dell'attuazione del progetto nelle varie articolazioni delle strutture dipartimentali al fine di proporre le direttive necessarie e di relazionare sull'avanzamento del progetto nel corso dell'anno e al termine;
di curare tutte le attività relative alla gestione del sistema informatico del dipartimento;

di risoluzione dei problemi nell'ottica di semplificazione dei procedimenti.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa preferibilmente con competenze analoghe a quelle dell'ufficio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
..... *Dn. Armando Ferlicca*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 11 / X

Dipartimento 11 - SVILUPPO AGRICOLO E MONDO RURALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO AUSILIARIO X
- CONTROLLO INTERNO E ISPETTIVO**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO-AMMINISTRATIVO
-GESTIONALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla verifica dell'attività svolta da altre strutture del dipartimento.

Capacità:

di risolvere problemi di conflittualità amministrativa nell'esercizio dell'attività ispettiva;

di esercitare il controllo di gestione e supportare le strutture per raggiungere efficienza operativa, efficacia ed economicità delle azioni;

di rapportarsi con le strutture del dipartimento per la verifica del funzionamento al fine di proporre gli adeguamenti necessari.

Esperienza lavorativa in ambito di struttura complessa preferibilmente con competenze analoghe a quelle dell'ufficio in argomento.

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**)
Dr. Armando Ferlicca

6

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/A

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA A
TERRITORIO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICA ECONOMICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di programmazione, di analisi dei sistemi infrastrutturali delle attività produttive e commerciali, di elaborazioni progettuali. Conoscenza della legislazione urbanistica. Capacità di assunzione di responsabilità; di verifica delle progettazioni rapportate alla valutazione di costi-benefici.

Esperienza specifica precedentemente maturata in relazione alle competenze proprie dell'area.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (*[Signature]*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/A/1

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 1 – PROGRAMMAZIONE DI PIANI INSEDIATIVI

AREA A

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Capacità di presiedere alla realizzazione di insediamenti produttivi sotto il profilo urbanistico. Capacità di assumere responsabilità.
Attitudini alla comprensione dei sistemi infrastrutturali.
Esperienze proprie delle competenze del Servizio maturate presso la P.A. anche per la concessione di finanziamenti.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
Il direttore del dipartimento (*fu*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/A/2

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 2 – PIANI PER LE ATTIVITA' COMMERCIALI

AREA A

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVO ECONOMICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di analisi delle problematiche del settore Commercio e del Terziario.
Capacità di programmazione.

Attitudine alla soluzione dei problemi.

Esperienze proprie delle competenze dell'Ufficio maturate presso la P.A. o altri organismi.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (*gfy*)

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/B

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA B
CREDITO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO ECONOMICO FINANZIARIA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di analisi delle problematiche inerenti il credito con particolare riferimento alle esigenze finanziarie delle PMI e dell'Artigianato. Capacità di messa in opera di soluzioni di ingegneria finanziaria.

Attitudine a relazionare con le Associazioni imprenditoriali e con il sistema bancario.

Esperienza specifica maturata nella gestione dei fondi di garanzia destinati ai Consorzi, di garanzia fidi PMI ed all'Artigianato.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (*bu*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12/B/1

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

SERVIZIO 1 – CREDITO DI GARANZIA

AREA B

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO ECONOMICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di analisi e gestione, di comprensione del sistema creditizio. Capacità di monitoraggio degli interventi.

Attitudine a relazionarsi con organismi che trattano la materia.

Esperienze maturate nella gestione di fondi pubblici gestiti da Consorzi di garanzia o di organismi similari.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (*[Signature]*)

Delibera n°

119

del

11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12/B/2

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

SERVIZIO 2 - FINANZIAMENTI AGEVOLATI

AREA B

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO ECONOMICA

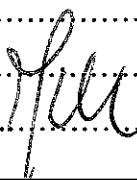
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di analisi e di comprensione del sistema creditizio riferito alla concessione di finanziamenti agevolati. Capacità di monitoraggio degli interventi.

Attitudine a relazionarsi con gli Istituti di credito.

Esperienze proprie delle competenze del Servizio maturate presso la P.A. o altri organismi.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento ()

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12/C

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA C

INCENTIVI AGLI INVESTIMENTI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di gestione ed organizzazione, di attuazione di miglioramenti procedurali. Capacità di gestione e di analisi dei costi.

Attitudine alla semplificazione dei procedimenti ed alla introduzione di sistemi innovativi, alla assunzione di responsabilità derivanti dall'impiego di pubblico denaro.

Esperienza conseguita, per incarichi precedentemente svolti, nella messa a punto di procedimenti amministrativi finalizzati alla concessione di incentivi alla produzione previsti da fondi di ogni provenienza con particolare riguardo a risorse U.E.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (*flu*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12/C/1

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

SERVIZIO 1 - CONTRIBUTI PER GLI INVESTIMENTI PRODUTTIVI

AREA C

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzazione e di gestione, di assumere responsabilità.

Attitudine alla semplificazione procedurale ed al coordinamento.

Esperienze proprie delle competenze del Servizio maturate presso le PP.AA.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento ()

Delibera n° *129* del 11 GEN. 2000

bu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12/C/2

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

SERVIZIO 2 – CONTRIBUTI PER GLI INVESTIMENTI DERIVANTI DA

FONDI COMUNITARI

AREA C

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzazione, di gestione, di assumere responsabilità.

Attitudine alla semplificazione procedurale ed al coordinamento di gruppi di lavoro.

Esperienze acquisite nelle procedure di erogazione di incentivi mediante avvisi pubblici.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
Il direttore del dipartimento (*gh*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/D

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA D
SVILUPPO DELLA COOPERAZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA GESTIONALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di analisi dei fenomeni economici con particolare riferimento a quelli che possano determinare lo svolgimento di attività produttive o di servizi in forma associata ed a quelle che comportano introduzioni di innovazione tecnologica nei sistemi produttivi.

Attitudine alla promozione ed alla animazione economica tale da generare coinvolgimenti e crescita del tessuto produttivo.

Esperienza di tipo manageriale maturata nelle specifiche competenze dell'area.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (..... *[Signature]*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/D/2

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 2 - SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DEL MOVIMENTO
COOPERATIVO E DELLE FORME ASSOCIATIVE
AREA D

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ECONOMICO GESTIONALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di analisi dei fenomeni economici in particolare per la promozione delle attività svolte in forma associativa.

Attitudine alla promozione ed alla animazione economica e sensibilità verso la innovazione tecnologica.

Esperienze proprie del Servizio maturate presso organismi pubblici o privati, anche di tipo manageriale.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

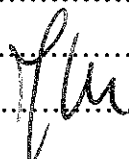
.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento ()



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/F/1

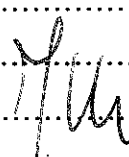
Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 1 - PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE
PRODUZIONI
AREA F

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta ECONOMICO AMMINISTRATIVA
COMUNICAZIONE E MARKETING

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Capacità di analisi dei fenomeni economici e produttivi, di animazione e di coinvolgimento.
Attitudine alle relazioni esterne.
Esperienze acquisite nel campo della promozione e marketing o della comunicazione ovvero possesso di attestati formativi; di utilizzo dei mezzi informatici della comunicazione.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento ()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/G

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA G
ATTIVITA' ESTRATTIVE MINERARIE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di analisi e valutazione delle problematiche economico sociali del settore minerario. Capacità spiccata di applicazione degli Istituti autorizzatori e concessori . Capacità di assunzione di responsabilità nei confronti degli utenti.

Attitudine a relazionarsi con le altre strutture e con le organizzazioni di categoria ed alla soluzione di problematiche interpretative e sensibilità verso le questioni ambientali.

Esperienza maturata nel settore estrattivo e propensione alla valorizzazione delle risorse minerarie e geotermiche.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (*Ylu*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/G/1

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 1 - FUNZIONI AMMINISTRATIVE E TECNICHE DELLE
ATTIVITÀ MINERARIE
AREA G

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA O TECNICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Capacità di analisi e comprensione delle problematiche delle attività minerarie e dei connessi aspetti ambientali e urbanistici.
Attitudine alla interrelazione ed alla assistenza verso gli operatori e gli Enti locali.
Esperienze eventuali acquisite presso la P.A., presso organismi pubblici o privati.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (*Mu*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/G/2

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 2 – POLIZIA MINERARIA

AREA G

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta TECNICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Possesso di cognizioni tecniche, geologiche, minerarie derivanti da formazione specifica. Conoscenza della normativa che disciplina le attività che si svolgono in cava o in miniera e delle norme di sicurezza del lavoro.
Esperienze proprie delle funzioni di vigilanza sull'osservanza delle norme di polizia mineraria.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
Il direttore del dipartimento (*[Handwritten Signature]*)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12/H

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA H

ATTUAZIONE E GESTIONE PROGRAMMI U.E.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVO ECONOMICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità organizzative e di gestione, di miglioramenti procedurali e di analisi riferite in modo particolare all'utilizzo dei fondi Comunitari.

Attitudine spiccata alla assunzione di responsabilità e di sollecite decisioni nonché al coinvolgimento delle risorse umane.

Esperienza specifica pluriennale nella attuazione dei Regolamenti e gestione dei fondi Comunitari maturata direttamente e concretamente.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (..... )

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/H/1

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 1 – RAPPORTI E RACCORDI ESTERNI PROGRAMMI U.E.

AREA H

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVO

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Capacità di analisi e di sintesi delle problematiche e delle questioni derivanti dall'applicazione dei Regolamenti Comunitari.
Attitudine alle relazioni ed alla collaborazione.
Esperienze specifiche acquisite precedentemente presso P.A., Enti pubblici o Aziende private ovvero cognizioni acquisite tramite corsi formativi specifici.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (*Yu*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 12/H/2

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
SERVIZIO 2 COORDINAMENTO GESTIONE MISURE E AZIONI
PROGRAMMI COMUNITARI
AREA H

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta **AMMINISTRATIVO GESTIONALE**

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
Capacità di organizzazione, di gestione di miglioramenti procedurali e delle innovazioni. Possesso di conoscenze ed applicazione di sistemi informatici.
Possesso di conoscenze specifiche dei Regolamenti Comunitari.
Esperienze specifiche maturate presso P.A., Enti pubblici o acquisite per specifica formazione.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (*Cur*)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO

AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta GIURIDICO AMMINISTRATIVA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di organizzazione di servizi strumentali, di ricerca ed introduzioni di innovazioni dirette ai miglioramenti funzionali. **Capacità gestionali** e di interrelazioni con le altre strutture.

Attitudine alla comprensione ed alla risoluzione dei problemi generali ed alla collaborazione con le altre strutture.

Esperienza di tipo amministrativo maturata presso la P.A.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (..... *[Signature]*))

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 12

Dipartimento SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO

PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta AMMINISTRATIVA GESTIONALE

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Capacità di gestione, di organizzazione e programmazione, di analisi dei costi di verifica e monitoraggio, di attività o di progetto. Capacità di elaborazione progettuali-statistiche e di studio.

Attitudini spiccate alla direzione di una struttura di tipo orizzontale.

Esperienze proprie delle competenze dell'ufficio maturate presso la PP.A.A. o altri organismi pubblici e privati.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (*bu*)

bu

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 14/A

Dipartimento ...FUNZIONE ISTITUZIONALE.....

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA "LAVORI AULA CONSIGLIO"**

I compiti assegnati sono particolarmente delicati e complessi, da attuarsi con approccio flessibile pur nel rispetto delle procedure regolamentari.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in Giurisprudenza
o Laurea equivalente

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Conoscenze giuridiche, notevoli esperienze, anche di natura operativa, maturate, oltre che nella specifica materia, in altri settori della amministrazione regionale;
- * Conoscenza approfondita delle procedure consiliari;
- * Possesso di doti caratteriali e di comportamento che ne facciano un punto di riferimento per i Consiglieri nell'esercizio delle loro funzioni;

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

[Handwritten signature]

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/A/1

SERVIZIO SEGRETERIA

Dipartimento FUNZIONE ISTITUZIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Il servizio gestisce l'attività propedeutica organizzativa dei lavori dell'Assemblea, nonché le problematiche a valenza istituzionale relative ai Gruppi Consiliari e le relative procedure regolamentari attuative delle competenze del servizio medesimo.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Diploma di Laurea o Diploma di Scuola Superiore

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

* Conoscenza delle procedure e dei Regolamenti inerenti i lavori dell'Assemblea dei Organi Istituzionali, acquisita mediante specifica esperienza operativa o derivate da funzioni espletate per attività strettamente connesse;

* Capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al servizio per il migliore raggiungimento degli obiettivi;

* Attitudine e rilevante esperienza nella gestione ed organizzazione dell'attività preventiva del Consiglio regionale e nel rapporto con gli Organi Istituzionali, acquisita mediante specifica esperienza operativa o per attività strettamente connesse;

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

Delibera n° 19 del 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/A/2

SERVIZIO "LEGGI E PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI"

Dipartimento **FUNZIONE ISTITUZIONALE**

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Il servizio fornisce la opportuna assistenza tecnico-giuridica per la corretta attuazione delle procedure regolamentari durante i lavori dell'Assemblea, cura altresì, la trascrizione ed il successivo perfezionamento dei provvedimenti nell'ambito delle competenze del servizio.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Diploma di Laurea in Giurisprudenza
o Scienze Politiche

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Conoscenza delle procedure e dei Regolamenti inerenti i lavori dell'Assemblea e degli Organi Istituzionali, acquisita mediante specifica esperienza operativa o derivante da funzioni espletate per attività strettamente connesse;
- * Capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al servizio per il migliore raggiungimento degli obiettivi;
- * Conoscenza della tecnica giuridica di coordinamento formale delle leggi e dei provvedimenti amministrativi adottati dal Consiglio regionale.

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/B

Dipartimento ... FUNZIONE ISTITUZIONALE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA "COMMISSIONI"**

La centralità delle Commissioni nel nuovo rapporto tra esecutivo e legislativo rende necessario che il dirigente della struttura possieda capacità ed esperienze di rilievo per coniugare gli aspetti organizzativi con l'attività di supporto ai Consiglieri.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in Giurisprudenza o
Laurea equivalente

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Vasta preparazione giuridica e regolamentare acquisita sia nello svolgimento di attività pregressa sia attraverso attività formative e di perfezionamento;
- * Capacità organizzativa volta a garantire la massima coerenza nella attività di supporto tecnico giuridico in Commissione da parte di altri Settori del Consiglio regionale a ciò deputati;
- * Spiccate doti caratteriali e di comportamento per il più proficuo rapporto con l'organo politico di cui la struttura è servente;

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

Qu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 14/B/1
SERVIZIO "COORDINAMENTO TECNICO ORGANIZZATIVO COMMISSIONI CONSILIARI PERMANENTI"

Dipartimento FUNZIONE ISTITUZIONALE
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
Il servizio assicura il supporto organizzativo per il corretto funzionamento delle Commissioni mediante la gestione delle risorse umane e funzionali attribuite.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Diploma di Laurea o Diploma di Scuola Superiore
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
* Conoscenza delle procedure e dei Regolamenti inerenti i lavori dell'Assemblea e degli Organi Istituzionali, acquisita mediante specifica esperienza operativa o derivante da funzioni espletate per attività strettamente connesse;
* Capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al servizio per il migliore raggiungimento degli obiettivi.

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

h

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

Cur Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/B/2

SERVIZIO "COORDINAMENTO TECNICO ORGANIZZATIVO COMMISSIONI SPECIALI"

Dipartimento FUNZIONE ISTITUZIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Il servizio assicura il supporto organizzativo per il corretto funzionamento delle Commissioni mediante la gestione delle risorse umane e funzionali attribuite.

Caratteristiche del posto da ricoprire

- Tipo di professionalità richiesta** Diploma di Laurea o Diploma di Scuola Superiore
- Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede**
- * Conoscenza delle procedure e dei Regolamenti inerenti i lavori dell'Assemblea e dei Organi Istituzionali, acquisita mediante specifica esperienza operativa derivante da funzioni espletate per attività strettamente connesse;
 - * Capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al servizio per il migliore raggiungimento degli obiettivi.

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

LI

Delibera n° *h9* del **11 GEN. 2000**

Cui Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/C

DipartimentoFUNZIONE ISTITUZIONALE.....

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA "LEGISLATIVO, STUDI E BIBLIOTECA"

La materia "legislativa" costituisce senz'altro la funzione più qualificata di un'Assemblea parlamentare e quindi anche del Consiglio regionale per evidente assimilazione;

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in Giurisprudenza o
Laurea equivalente

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Vasta ed approfondita preparazione giuridica maturata anche attraverso esperienze acquisite nella specifica materia;.....
- * Apertura culturale e flessibilità per recepire ed attivare tutte le innovazioni che discendono dal mutato quadro istituzionale (controllo di fattibilità delle leggi, monitoraggio legislativo);.....
- * Capacità di coinvolgimento e di direzione di un personale altamente qualificato onde massimizzarne la produttività;.....
- * Possesso di doti caratteriali e di comportamento che consentano lo svolgimento di un lavoro di equipe con altre strutture dipartimentali, interdipartimentali, interregionali e nazionali.....

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa *Concetta Insenga*)



Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

Cur

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/C/1

SERVIZIO "ASSISTENZA TECNICO-GIURIDICA"

Dipartimento FUNZIONE ISTITUZIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Il servizio svolge attività di ausilio tecnico giuridico, preventivo al soggetto committente, nonché di ricerca, sulla materia di competenza della Regione ed al relativo coordinamento delle strutture del servizio medesimo.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Diploma in Giurisprudenza o Laurea equivalente

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

*...Conoscenza...delle...procedure...e...dei...Regolamenti...inerenti...i...lavori...dell'Assemblea...e...degli...Organi...Istituzionali,.....acquisita.....mediante.....specifiche...esperienze...operative...o...derivante...da...funzioni...espletate...per...materie...equivalenti;.....

*...Capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al servizio per il migliore raggiungimento degli obiettivi;.....

*...Rilevante conoscenza delle problematiche socio-economiche del territorio regionale rapportata ad una capacità di analisi attuativa dei provvedimenti legislativi di competenza della Regione.....

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

[Handwritten signature]

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/8/2

SERVIZIO "FATTIBILITA', COMPATIBILITA' DELLE LEGGE E MONITORAGGIO DELLA LORO ATTUAZIONE"

Dipartimento .. FUNZIONE ISTITUZIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Il servizio svolge, in stretto collegamento della struttura n.1 della stessa area, l'esame della compatibilità della legge proposta con la normativa comunitaria, norme costituzionali e la normativa statale. In tale contesto individua eventuali dilatazioni procedimentale sulle proposte legislative, elabora la ipotesi di ricaduta di natura economica e sociale nel territorio.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Diploma di Laurea in Giurisprudenza

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Conoscenza delle leggi regionali e statali, acquisita mediante specifica esperienza operativa nell'ambito regionale o da altre esperienze maturate in materia strettamente connessa;
- * Conoscenza approfondita del diritto comunitario e delle relative procedure attuative;
- * Capacità di elaborazione dei contenuti delle proposte di legge regionale, rapportata alla incidenza socioeconomica per grandi settori di programmazione nel territorio;
- * Capacità di analizzare le leggi regionali al fine dell'adozione degli eventuali correttivi derivanti dall'attuazione delle leggi stesse, nonché della sussistenza delle condizioni per instaurare il procedimento autorizzatorio da parte della Commissione Europea;
- * Capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al servizio per il migliore raggiungimento degli obiettivi.

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/C/3

SERVIZIO "BIBLIOTECA - STUDI E RICERCHE"

Dipartimento ... FUNZIONE ISTITUZIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

Il servizio cura la raccolta e la conservazione organica degli atti, il rapporto con le altre biblioteche; elabora e redige indici telematici e pubblicazioni organiche per materia.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Diploma di Laurea o di Scuola Superiore

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

* Conoscenza delle procedure e dei regolamenti inerenti la conservazione e tenuta degli archivi storici;

* Elevata conoscenza delle procedure regolamentari regionali e nazionali relative alla gestione delle biblioteche negli Enti Pubblici acquisita mediante specifiche esperienze o derivante da funzioni espletate per materie equivalenti;

* Capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al servizio per il migliore raggiungimento degli obiettivi;

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura K1

Dipartimento ...FUNZIONE ISTITUZIONALE.....

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO SPECIALE TEMPORANEO PER IL COORDINAMENTO
DELLE RACCOLTE NORMATIVE TEMATICHE (Testi Unici)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in Giurisprudenza o equivalente
Diploma Scuola Superiore con esperienze maturate

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

*..Vasta preparazione giuridica maturata anche attraverso
esperienze pregresse o da corsi formativi di attività
connesse con l'incarico.....

*...Doti caratteriali e di comportamento che consentono
la gestione e il coordinamento di un lavoro di equipe
con strutture dipartimentali ed interdipartimentali...

*..Capacità organizzativa delle risorse umane finalizzata
all'organica revisione delle raccolte normative.....

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/W.....(sigla).....

Dipartimento FUNZIONE ISTITUZIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

**DELL'UFFICIO AUSILIARIO PROGRAMMAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE
E STRUMENTALI AFFARI GENERALI ED ELETTORALI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in giurisprudenza o laurea equivalente ...

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- conoscenza delle procedure dei regolamenti inerenti l'attività del Consiglio regionale acquisita mediante esperienze maturate nell'ambito dello stesso o derivate da funzioni espletate per materie equivalenti;
- capacità di direzione, gestione ed organizzazione delle risorse umane assegnate al Dipartimento per il migliore raggiungimento degli obiettivi;
- conoscenza delle procedure amministrative e delle norme relative alla previsione e gestione della spesa necessaria per la funzionalità del Dipartimento, maturata nella specifica attività amministrativa o equivalente;
- capacità di proposizione delle risorse umane e strumentali assegnate al Dipartimento per il migliore raggiungimento degli obiettivi.

.....
.....
**Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(Dr.ssa Concetta Insenga)**

1

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 14/X.....(*sigla*).....

Dipartimento FUNZIONE ISTITUZIONALE

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

CONTROLLO INTERNO.

.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in economia e commercio o laurea equivalente

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Conoscenza delle procedure e dei regolamenti inerenti i lavori dell'Assemblea e degli Organi Istituzionali, acquisita mediante specifica esperienza o derivante da funzioni espletate per materie strettamente connesse;
- Spiccata attitudine all'analisi dei processi formativi dei provvedimenti di competenza del Dipartimento finalizzata al riscontro della correttezza dell'azione amministrativa della struttura dipendente;
- Capacità di organizzazione delle risorse umane e strumentali assegnate al Dipartimento per il migliore raggiungimento degli obiettivi.

Dipartimento Funzione Istituzionale
Il Direttore
(*Dr.ssa Concetta Insenga*)

[Handwritten signature]

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 15/A

Dipartimento Funzione Amministrativa del Consiglio
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA
Lavori Ufficio di Presidenza e Relazioni esterne

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in Discipline giuridiche o diploma di Scuola superiore

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Assoluta riservatezza
- Pregressa esperienza di coordinamento e supervisione di attività di supporto ad organismi collegiali
- Piena consapevolezza della valenza "politica" dell'esercizio delle funzioni svolte

.....
..... **Per copia conforme all'originale**
..... **IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U. F.**
..... **(Alfio CURSO)**
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il direttore del dipartimento (..... **IL DIRETTORE**
..... **DEL DIPARTIMENTO**
..... **FUNZIONE AMMINISTRATIVA**
..... **(Dr. Aldo CIULLA)**)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 15/A/F2

Dipartimento Funzione Amministrativa del Consiglio
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DEL SERVIZIO Informazione
.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in scienze della comunicazione o in discipline giuridiche o in lettere o giornalista professionista

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Idonea conoscenza del mondo della comunicazione, delle sue regole, dei suoi Ritmi e delle sue consuetudini
- Estrema facilità nei rapporti umani e sociali
- Capacità di coinvolgimento di uno staff in attività in cui l'immagine è elemento determinante

.....

Per copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE DEL RUFF. LL. U d P
(ALFIO D'ARSO)

.....

IL DIRETTORE
DEL DIPARTIMENTO
FUNZIONE AMMINISTRATIVA
(Dr. ALDO CIULLA)

Il direttore del dipartimento (.....)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 15/A/F1

Dipartimento Funzione Amministrativa del Consiglio

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO Lavori Ufficio di Presidenza

.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in discipline giuridiche
o diploma di scuola superiore

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Doti di riservatezza
- Equilibrio e facilità nei rapporti interpersonali
- Esperienza di collaborazione e di rapporti con organismi collegiali
- Adeguata consapevolezza della valenza "politica" delle funzioni svolte

.....

.....

Per copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U & P

(**Aldo CIULLA**)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento (

IL DIRETTORE
DEL DIPARTIMENTO
FUNZIONE AMMINISTRATIVA

(**Dr. Aldo CIULLA**)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 15/C/F2

Dipartimento Funzione Amministrativa del Consiglio

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO Tecnico Strumentale

.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in ingegneria civile o edile o in architettura o diploma di geometra

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Adeguata capacità di gestione dei contratti relativi alla manutenzione ordinaria e straordinaria dei lavori edili e degli impianti del Consiglio
- Equilibrio e flessibilità nella conduzione dei rapporti con il personale addetto all'autoparco del Consiglio
- Esperienza o capacità di gestione delle attività connesse al mantenimento del Parco Rabin in cui insiste il complesso del Consiglio regionale

.....

Per copia conforme all'originale

IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U. & P.

(ALFIO DIURSO)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Il direttore del dipartimento

(

IL DIRETTORE

DEL DIPARTIMENTO

FUNZIONE AMMINISTRATIVA

(Dr. ALFIO DIURSO)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
Struttura 15/X

Dipartimento Funzione Amministrativa del Consiglio
INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'UFFICIO AUSILIARIO Controllo interno e Ispettivo
.....

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta Laurea in discipline giuridiche o economiche o diploma di scuola superiore

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- Doti di profondo equilibrio
- Facilità nei rapporti interpersonali, soprattutto con i colleghi dirigenti preposti alle strutture del Dipartimento
- Capacità di discernimento e di attenta valutazione dei compiti e degli obiettivi del Dipartimento
- Attitudine ad una visione dinamica del proprio ruolo, coniugata ad una spiccata capacità propositiva circa l'organizzazione interna del Dipartimento

.....

..... **Per copia conforme all'originale**
..... **IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U & P.**
..... **(Alfio D'URSO)**

..... **IL DIRETTORE**
..... **DEL DIPARTIMENTO**
..... **FUNZIONE AMMINISTRATIVA**

Il direttore del dipartimento (..... **Dr. Aldo CULLA**)

Delibera n° 109

del 11 GEN. 2000

Allegato

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Area Autonoma Collegio Revisori dei Conti

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

La materia richiede capacità, esperienza contabile e riservatezza dovendo l'Ufficio verificare la rispondenza a legge degli atti amministrativi posti in essere dagli Organi regionali.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Laurea in Scienze Economiche o equiparata

Attitudini, capacità di esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Ampia conoscenza della legislazione sul Bilancio e delle procedure contabili;
- * Esperienza in materia di ragioneria;
- * Riservatezza e consapevolezza della valenza "politica" dell'esercizio delle funzioni svolte.

Per copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U. e P.
(Allo I. RSO)

MR

Delibera n° 29

del 11 GEN. 2000

bu

Allegato

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Area Autonoma Collegio Revisori dei Conti

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: Affari Generali e Consiglio.

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: Laurea in Scienze Economiche o
Diploma di Ragioniere**

Attitudini, capacità di esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * **Conoscenza delle problematiche relative ai Bilanci ;**
- * **Esperienza nelle attività connesse alla ragioneria;**
- * **Capacità di affrontare e risolvere i problemi generali di gestione organizzativa di un Ufficio.**

Per copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U. e P.
(Alfio LURSO)

Delibera n° 149 del 11 GEN. 2000

 Allegato

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Area Autonoma Collegio Revisori dei Conti

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: Giunta Regionale.

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: Laurea in Scienze Economiche o
Diploma di Ragioniere**

Attitudini, capacità di esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Esperienza nel campo della gestione delle attività contabili ;
- * Capacità di verifica dei rendiconti dei Funzionari delegati;

Per copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U d P
(Alto D'URSO)

Delibera n° 19

del 11 GEN. 2000

bu

Allegato

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Area Autonoma del Difensore Civico

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

i compiti assegnati sono particolarmente delicati e complessi, soprattutto nella fase di avvio per le nuove competenze assegnate dalla Legge all'Ufficio.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Laurea in Giurisprudenza o equiparata

Attitudini, capacità di esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * approfondita preparazione giuridica e vasta conoscenza dell'organizzazione della Pubblica Amministrazione;
- * apertura culturale e flessibilità per recepire ed attivare tutte le innovazioni introdotte dal decentramento delle competenze Istituzionali;
- * possesso di doti caratteriali e di comportamento per il proficuo rapporto con il Difensore civico di cui la Struttura è servente.

Per copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U & P
(Alfio D'URSO)

bu

Delibera n° 119 del 11 GEN. 2000

Allegato

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Area Autonoma Del Difensore Civico

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: Regione ed Enti Sub regionali.

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Laurea in Giurisprudenza o
Titolo di Studio adeguato

Attitudini, capacità di esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Adeguata conoscenza dell'attività e dell'organizzazione degli Uffici del Consiglio e degli Enti sub regionali;
- Preparazione giuridica e conoscenza delle procedure amministrative;
- * Capacità nei rapporti interpersonali, soprattutto con i colleghi dirigenti degli Uffici e degli Enti.

Per copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U d P
(ANNO D'ORSO)

Delibera n° 29

del 11 GEN. 2000

lu Allegato

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Area Autonoma Del Difensore Civico

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO: Altre Amministrazioni Pubbliche.

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Tipo di professionalità richiesta: Laurea in Giurisprudenza o
Titolo di Studio adeguato**

Attitudini, capacità di esperienza che il ruolo da svolgere richiede

- * Vasta conoscenza della realtà organizzativa delle Amministrazioni pubbliche;
- * Capacità di valutazione delle questioni da derimere;
- * Attitudine ai rapporti interpersonali.

Per copia conforme all'originale
IL DIRIGENTE DELL'UFF. LL. U & P
(AMM. DIRSO)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 4/Z

Dipartimento AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE DELL'UFFICIO AUSILIARIO
SISTEMA INFORMATIVO REGIONALE SULL'AMBIENTE.**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: TECNICO - SCIENTIFICA

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudine alla direzione di strutture tecnico - scientifiche

Capacità di analisi, sintesi, di gestione delle innovazioni, di organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane assegnate di assunzione di responsabilità, con particolare riferimento alla gestione di funzioni dirigenziali nelle materie di competenza del servizio 4/Z.

Comprovata esperienza prioritariamente nella conduzione di strutture operanti nelle materie di competenza del servizio 4/Z.

Il direttore del dipartimento

Dr. Raniero De Filippis


PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE**Struttura 6/A****Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI****INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'AREA TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU GOMMA****Caratteristiche del posto da ricoprire****Tipo di professionalità richiesta: tecnica in materia di trasporto pubblico****Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede**

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

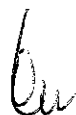
Il Dirigente, inoltre, in possesso di diploma di laurea, deve avere acquisito particolare esperienza professionale in materia di T.P.L. su gomma, sia per aver ricoperto con successo ruoli con responsabilità affini, sia per aver ottenuto risultati significativi nello svolgimento degli incarichi precedentemente assunti, sia per aver conseguito titoli di qualificazione professionale post lauream e di specializzazione attinenti al ruolo da svolgere.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento (..... )

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/B

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU IMPIANTI FISSI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnica in materia di trasporto pubblico

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente, inoltre, in possesso di laurea in discipline giuridico-economiche o tecnico-scientifiche, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di T.P.L. su impianti fissi, sia per aver svolto con successo ruoli con responsabilità affini, sia per aver ottenuto risultati significativi nello svolgimento degli incarichi precedentemente assunti, sia per aver conseguito titoli di qualificazione professionale post lauream e/o specializzazioni attinenti al ruolo da svolgere.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento (..........)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/B.1

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

**INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
FERROVIE IN CONCESSIONE A FS SPA DELL'AREA
DEL SERVIZIO TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU IMPIANTI FISSI**

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnica in materia di T.P.L. su impianti fissi

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente deve avere acquisito particolare esperienza professionale in materia di T.P.L. su impianti fissi, sia per aver ricoperto con successo ruoli con responsabilità affini, sia per aver ottenuto risultati significativi nello svolgimento degli incarichi precedentemente assunti, sia per aver conseguito titoli di qualificazione professionale e di specializzazione attinenti al ruolo da svolgere.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento (.....)

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/C

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA

TRASPORTO MERCI ED INFRASTRUTTURE

Caratteristiche del posto da ricoprire


Tipo di professionalità richiesta: tecnica in materia di trasporto ed infrastrutture

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente, inoltre, in possesso di laurea in discipline tecnico-scientifiche, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di trasporto merci e nella realizzazione di infrastrutture, sia per aver svolto con successo ruoli con analoghe responsabilità, sia per i risultati significativi ottenuti durante i precedenti incarichi, sia per aver conseguito titoli di qualificazione professionale post lauream e/o di specializzazione attinenti al ruolo da svolgere.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento  (.....)



PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/C.1

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO MERCI

dell'Area Trasporto Merci ed infrastrutture

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnica in materia di trasporto merci

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente, inoltre, esperto in discipline tecnico-scientifiche, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di trasporto merci, sia per aver svolto con successo ruoli con analoghe responsabilità, sia per i risultati significativi ottenuti durante i precedenti incarichi, sia per aver conseguito titoli di qualificazione professionale di specializzazione attinenti al ruolo da svolgere.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento ()

Delibera n° 49

del

11 GEN. 2000



Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/C.2

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO INFRASTRUTTURE PER L'INTERMODALITA' E

PARCHEGGI E PISTE CICLABILI

dell'Area Trasporto Merci ed infrastrutture

Caratteristiche del posto da ricoprire


Tipo di professionalità richiesta: tecnica in materia di infrastrutture

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente, inoltre, esperto in discipline tecnico-scientifiche, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di realizzazione di infrastrutture e parcheggi, sia per aver svolto con successo ruoli con analoghe responsabilità, sia per i risultati significativi ottenuti durante i precedenti incarichi, sia per aver conseguito titoli di qualificazione professionale di specializzazione attinenti al ruolo da svolgere.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento ()

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/D

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: economico-finanziaria e giuridico-amministrativa.

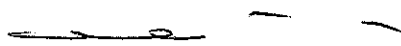
Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente, inoltre, in possesso di laurea in discipline giuridico-economiche o tecnico-scientifiche, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di affari economico-finanziari applicata al T.P.L. sia per aver svolto con successo ruoli con responsabilità affini, sia per i risultati ottenuti durante i precedenti incarichi.


Particolare importanza è data dal possesso di titoli di qualificazione professionale e di specializzazione post lauream, riguardanti specificamente la finanza regionale, la struttura delle tariffe e l'analisi delle componenti dei costi del T.P.L.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento (..........)

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/D.1

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DEL SERVIZIO FONDO REGIONALE TRASPORTI

dell'Area Affari economici e finanziari

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: economico-finanziaria e giuridico-amministrativa

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente, inoltre, esperto in discipline tecnico-amministrative, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di affari economico-finanziari applicata al T.P.L. sia per aver svolto con successo ruoli con analoghe responsabilità, sia per i risultati ottenuti durante i precedenti incarichi.

Particolare importanza è data dal possesso di titoli di qualificazione professionale e di specializzazione riguardanti specificamente la finanza regionale, la strutture delle tariffe e l'analisi delle componenti dei costi del T.P.L.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento ()

Delibera n° 49 del

11 GEN. 2000

Qu Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/E

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'AREA OSSERVATORIO DELLA MOBILITA'

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: Tecnico-scientifica

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.


Il Dirigente, inoltre, in possesso di laurea in discipline tecnico-scientifiche, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di monitoraggio e controllo della mobilità regionale, nonché nello sviluppo di modelli di pianificazione dei trasporti e rappresentativi della mobilità mediante l'uso di appropriati sistemi informatizzati.

Particolare importanza è attribuita al possesso di titoli di qualificazione professionale e di specializzazione attinenti al ruolo da ricoprire.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento (*[firma]*)

Delibera n° 49 del 11 GEN. 2000

 Allegato 1/A

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/K

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO SPECIALE PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: tecnico-scientifica in materia di programmazione e pianificazione.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede

Il Dirigente deve possedere le attitudini e le capacità necessarie per poter assumere le responsabilità proprie delle funzioni riconducibili al ruolo da svolgere.

Il Dirigente, inoltre, in possesso di laurea in discipline tecnico-scientifiche, deve aver acquisito una particolare esperienza professionale in materia di programmazione e pianificazione ed in particolare del trasporto pubblico locale, sia per aver svolto con successo ruoli con responsabilità affini, sia per aver ottenuto risultati significativi nello svolgimento degli incarichi precedentemente assunti, sia per aver conseguito titoli di qualificazione professionale post lauream e/o specializzazioni attinenti al ruolo da svolgere.

Particolare importanza è attribuita alla esperienza acquisita per aver partecipato direttamente a progetti nell'ambito dei programmi di ricerca e sviluppo in materia di economia, ambiente e trasporti finanziati della Commissione Europea.

La conoscenza di lingue straniere ed in particolare della lingua inglese, nonché dell'uso di sistemi e procedure informatizzate costituirà titolo di preferenza.

Il direttore del dipartimento (..........)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/W/1

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza giuridico-amministrativa e tecnico-economica.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Esperienza in materia finanziaria e nel campo di bilanci delle pubbliche amministrazioni.

Esperienza in materia di normativa sul personale.

Esperienza di materia di norme sulla contabilità generale dello Stato e della Regione.

Esperienza e capacità di organizzazione e coordinamento di strutture di direzione.

Attitudine al coordinamento di attività varie.

Capacità di motivare il personale.

Il direttore del dipartimento  (.....)

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura 6/W/2

Dipartimento MOBILITA' E TRASPORTI

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE

DELL'UFFICIO AUSILIARIO ISPETTIVO E CONTROLLO INTERNO

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipo di professionalità richiesta: competenza in discipline giuridico-amministrativa-gestionale.

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

Esperienza professionale acquisita in attività relative al controllo interno, correttezza e pianificazione delle procedure.

Capacità di gestione delle innovazioni, di proposizione di miglioramenti organizzativi e procedurali.

Attitudine al controllo delle attività e della gestione ed alla funzione ispettiva.

Il direttore del dipartimento (.....)