

+ inserimento  
R

\* U. De Luca

REPUBBLICA ITALIANA

# BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE LAZIO

PARTE PRIMA - PARTE SECONDA

Roma, 19 giugno 1999

Si pubblica normalmente il 10, 20 e 30 di ogni mese

DIREZIONE REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE PRESSO LA PRESIDENZA DELLA GIUNTA REGIONALE - VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 - 00147 ROMA

IL BOLLETTINO UFFICIALE si pubblica a Roma in due distinti fascicoli:

- 1) la Parte I (Atti della Regione) e la Parte II (Atti dello Stato e della U.E.)
- 2) la Parte III (Avvisi e concorsi)

Modalità di abbonamento e punti vendita:

L'abbonamento ai fascicoli del Bollettino Ufficiale si effettua secondo le modalità e le condizioni specificate in appendice e mediante versamento dell'importo, esclusivamente sul c/o postale n. 42759001 intestato a Regione Lazio abbonamento annuale o semestrale alla Parte I e II; alla parte III; alle parti I, II e III al Bollettino Ufficiale.

Si rinvia ugualmente all'appendice per le informazioni relative ai punti vendita dei fascicoli del Bollettino Ufficiale.

## SOMMARIO

### PARTE I

#### ATTI DELLA GIUNTA REGIONALE

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 748.

Legge regionale 1° luglio 1996, n. 25. Schema di deliberazione per il conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento della funzione istituzionale del Consiglio regionale alla dott.ssa Concetta Insenga ..... Pag. 3

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 749.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Opere pubbliche e servizi per il territorio al dott. Raimondo Besson» Pag. 4

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 750.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Mobilità e trasporti al dott. Enzo Coccia» ..... Pag. 6

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 751.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Ambiente e protezione civile al dott. Raniero Vincenzo De Filippis» Pag. 8

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 752.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Sviluppo agricolo e del mondo rurale al dott. Armando Ferlicca» .... Pag. 9

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 753.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Scuola, formazione e politiche per il lavoro al dott. Alessandro Ferrucci» .. Pag. 11

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 754.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Risorse e sistemi al dott. Giovanni Fiore» ..... Pag. 13

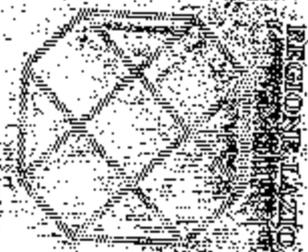
X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 755.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Interventi socio-sanitari-educativi per la qualità della vita al dott. Mario Fiorito» . Pag. 15

X DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 febbraio 1999, n. 756.

Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della legge regionale n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20 gennaio 1999 avente ad oggetto: «Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Economia e finanza al dott. Guido Magrini» ..... Pag. 16

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO  
.....



ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL

23 FEB. 1999

23 FEB. 1999

ADDI' NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO  
COLOMBO, 212 SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

BADALONI	Pietro	Presidente	GUASCO	Romolo	Assessore
COSENTINO	Lionello	Vice Presidente	HERMANIN	Giovanni	"
AMATI	Matteo	Assessore	LUCISANO	Pietro	"
BONADONNA	Salvatore	"	MARRONI	Angiolo	"
CIOFFARELLI	Francesco	"	NETA	Michele	"
FEDERICO	Maurizio	"	PIZZUTELLI	Vincenzo	"

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Saverio Guccione  
..... OMISSIS

ASSENTI: CIOFFARELLI -

DELIBERAZIONE N° 219

OGGETTO: Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della L.R.  
n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20.1.99  
avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di direttore del  
dipartimento Opere pubbliche e servizi per il territorio al Dott.  
Raimondo Besson.



**OGGETTO:** Esecutività ai sensi del comma 2 dell'art. 15 della L.R. n. 25/96, della proposta di deliberazione adottata in data 20/1/99 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Opere pubbliche e servizi per il territorio al dott. Raimondo Besson".

## LA GIUNTA REGIONALE

Su proposta dell'Assessore alle Risorse e sistemi;

VISTA la L.R. del 1° luglio 1996, n. 25 in cui, all'art. 15, comma 2, si stabilisce che la Giunta regionale conferisce l'incarico di direttore di dipartimento, previo parere vincolante della Commissione consiliare permanente;

VISTO lo schema di deliberazione appositamente adottato dalla Giunta regionale nella seduta del 20/1/1999 ed inviata alla competente Commissione in data 22/1/1999 prot. n. 50545 e che di seguito si trascrive:

"Oggetto: L.R. 1° luglio 1996, n. 25 - Schema di deliberazione per il conferimento dell'incarico di direttore del dipartimento Opere pubbliche e servizi per il territorio al dott. Raimondo Besson.-

## LA GIUNTA REGIONALE

Su proposta dell'Assessore alle Opere e reti di servizi e mobilità;

**RICHIAMATE** le sottoelencate leggi e deliberazioni:

- L.R. 1° luglio 1996, n. 25, ed in particolare l'art. 15, commi 1-2-3-;
- delibera G.R. del 25/6/98, n. 2876 con la quale è stata definitivamente approvata la "costituzione dei dipartimenti, delle aree e delle strutture di diretta collaborazione alla funzione di direzione politica;
- delibera G.R. del 4.8.98 n. 4451 con la quale è stato definito il trattamento economico per i direttori di dipartimento e strutture equiparate ed approvati gli schemi-tipo di contratto di diritto privato a tempo determinato, dando mandato al Presidente della Giunta regionale di stipulare i relativi contratti individuali;

VISTO lo schema di deliberazione di G.R. del 4.8.98, sottoposto al parere della commissione consiliare competente, con il quale si è provveduto - tra l'altro - a specificare le attribuzioni ed i compiti connessi alla direzione dei dipartimenti, rinviando a successivi provvedimenti l'attribuzione degli obiettivi specifici - fermi restando quelli a carattere generale indicati dall'art. 3 della L.R. 1.7.96, n. 25 - nonché delle risorse finanziarie, strumentali e del contingente di risorse umane previste per ciascuna direzione di dipartimento;

RITENUTO di dover ora procedere, nell'ambito dell'attività di alta amministrazione della Giunta, al conferimento degli incarichi di direzione dei dipartimenti ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 25/96;

PRESO ATTO che la normativa di riferimento pone come uniche condizioni al potere discrezionale della Giunta:



- la verifica della professionalità, della capacità e attitudine adeguate alle funzioni da svolgere, sulla base dei risultati e delle esperienze acquisite in funzioni dirigenziali svolte nel settore pubblico e nel settore privato;
- il rispetto del vincolo di provenienza dall'esterno dell'amministrazione regionale nella misura massima del 60%;

**CONSIDERATO:**

- che, a tal fine, con delibera del 23.7.98 n. 3714, e successive modifiche, la Giunta regionale ha definito i requisiti necessari nonché i criteri per il conferimento di tali incarichi accertandone preventivamente la condivisione da parte delle OO.SS. rappresentative dell'area della dirigenza in riunioni appositamente convocate;
- che i suddetti criteri prevedono procedure specifiche per la fase di prima attuazione, tra cui la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio di un avviso informativo pubblico per consentire a tutti gli interessati di inviare all'amministrazione regionale le proprie autosegnalazioni unitamente al curricula, al fine di consentire, sulla base dei risultati e delle esperienze acquisite, il riscontro della professionalità posseduta e l'adeguatezza della capacità e dell'attitudine a svolgere le funzioni di direzione previste;

**ACCERTATO** che tale avviso informativo è stato pubblicato in data 30.7.98 sul BUR n. 21, e che ulteriori avvisi sono stati pubblicati sul BUR n. 22 del 10.8.98 e sul BUR n. 23 del 20.8.98, rispettivamente per prorogare i termini per la presentazione delle autosegnalazioni e per un'errata corrige;

**PRESO ATTO** delle richieste di autosegnalazione pervenute nei termini indicati negli avvisi informativi pubblicati e messe a disposizione del Presidente della Giunta, del Presidente dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio, nonché dei singoli Assessori, anche per ampliare la base di riferimento entro cui esercitare il loro diritto di proposta previsto dai criteri come sopra definiti;

**VISTA** la proposta dell'Assessore alle Opere e reti di servizi e mobilità avanzata sulla base dei criteri definiti per la fase di prima attuazione; attraverso la scheda allegata in cui sono indicate:

- le caratteristiche del posto da ricoprire;
  - il profilo e le caratteristiche del dirigente proposto;
- e che contiene l'indicazione del dott. Raimondo Besson, dirigente interno alla Regione a cui affidare l'incarico di direttore del dipartimento Opere pubbliche e servizi per il territorio;

**VERIFICATO** che - sulla base delle modalità indicate nell'allegato A della delibera di definizione dei criteri - il profilo e le caratteristiche del dirigente proposto corrisponde alle caratteristiche del posto da ricoprire;

**PRESO ATTO**, inoltre, che il dirigente proposto possiede i requisiti stabiliti con la delibera di definizione dei criteri relativamente:

- al possesso del diploma di laurea;
- al possesso di 5 anni di esperienza dirigenziale;
- alla non richiesta di iscrizione ad albi professionali per il posto da ricoprire;
- al non superamento del 65° anno di età, all'atto della sottoscrizione del contratto;
- al possesso dei requisiti professionali richiesti dal posto da ricoprire, come risulta dalla scheda allegata;
- alla non esistenza delle condizioni impeditive indicate nella più volte citata delibera sui criteri;

**RITENUTO** di accettare la proposta avanzata e di dover, quindi, conferire l'incarico di direttore del dipartimento Opere pubbliche e servizi per il territorio al dott. Raimondo Besson per le motivazioni indicate nella stessa scheda di proposta allegata;

**RITENUTO**, altresì, di dover rinviare ad un successivo provvedimento la individuazione del dirigente incaricato di svolgere le funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del direttore del dipartimento, ai sensi dell'art. 16, comma 1 della L.R. n. 25/96;

**RITENUTO**, infine, di impegnare la spesa necessaria nel cap. n. 14112 dell'esercizio finanziario 1999, spesa obbligatoria;

**VISTO** il parere espresso dall'apposita commissione consiliare;

**VISTO** l'art. 17, commi 31 e 32, della legge 15/5/97, n. 127;

all'unanimità

### **DELIBERA**

per i motivi illustrati in premessa:

1. di affidare l'incarico di direttore del dipartimento Opere pubbliche e servizi per il territorio al dott. Raimondo Besson sulla base della proposta e delle motivazioni contenute nella scheda allegata ed alle condizioni stabilite nel relativo schema tipo di contratto individuale approvato nella richiamata delibera GR. n. 4451/98;
2. di attribuire al sopra nominato direttore i poteri e le attribuzioni richiamate in premessa e più specificatamente indicate nello schema di deliberazione della G.R. del 4.8.98;
3. di rinviare ad un successivo provvedimento l'individuazione del dirigente incaricato di svolgere le funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del direttore del dipartimento, ai sensi dell'art. 16, comma 1 della L.R. n. 25/96;
4. di autorizzare la spesa di lire 211.485.160# impegnando il cap. n. 14112 dell'esercizio finanziario 1999, spesa obbligatoria;

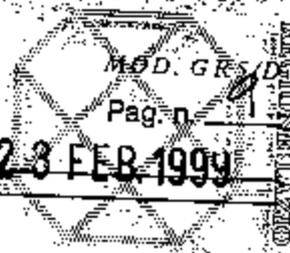
Il presente atto non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17, comma 32, della legge n. 127 del 15/5/1997.

**CONSIDERATO** che la competente Commissione consiliare non ha espresso il prescritto parere vincolante entro il termine dei 20 giorni dall'inserimento all'ordine del giorno in data 28/1/1999 per la riunione del 1/02/1999 e che di conseguenza, il predetto schema di deliberazione è divenuto esecutivo così come adottato dalla Giunta medesima, ai sensi del comma 2, dell'art. 15 della L.R. n. 25/96;

**PRESO ATTO** che lo schema di deliberazione adottato dalla G.R. in data 4/8/1998 avente ad oggetto "Specificazione delle attribuzioni e dei compiti connessi alla direzione dei dipartimenti ed alle funzioni dirigenziali di supporto all'attività di direzione politica" indicata in premessa nello schema di deliberazione di nomina, è stato dichiarato esecutivo dalla Giunta regionale medesima con deliberazione n. 435 del 9/2/1999;

**VISTO** l'art. 17 commi 31 e 32 della L. 15/5/1997, n. 127;

all'unanimità



## DELIBERA

per quanto specificato in premessa, di dichiarare esecutivo l'atto che è riportato in narrativa nel testo sottoposto alla competente Commissione consiliare per il prescritto parere, ai sensi del comma 2, art. 15 della L.R. n. 25/96.

Il presente atto non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 17, commi 31 e 32 della L. n. 127 del 15/5/1997.

IL PRESIDENTE: F.to PIETRO BADALONI

IL SEGRETARIO: F.to Dott. Saverio GUCCIONE

*Qu...*

**REGIONE LAZIO**  
**ASSESSORATO OPERE E RETI DI SERVIZI E MOBILITA'**

**PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI  
DIPARTIMENTO E STRUTTURA EQUIPARATA**

**CARATTERISTICHE DEL POSTO DA COPRIRE**

**DIPARTIMENTO: Opere pubbliche e servizi del territorio**

**Tipo di professionalità:**

- Ingegnere con esperienza, maturata a livello dirigenziale, nelle problematiche infrastrutturali, delle risorse idriche, della difesa del suolo e nella realizzazione di opere e lavori pubblici.

**Obiettivi prioritari del Dipartimento o della struttura equiparata:**

- Attuazione dei processi di riforma avviati nel campo delle reti ed infrastrutture, delle risorse idriche, della difesa del suolo
- Adeguamento e sviluppo dei piani, dei programmi e degli indirizzi regionali nei settori di competenza con il fine di assicurare l'integrazione funzionale dei sistemi a rete e le interconnessioni a livello interregionale e nazionale.
- Riorganizzazione gestionale ed operativa del sistema Lazio in modo da assicurare attraverso le necessarie innovazioni e la valorizzazione delle risorse umane, più adeguati livelli nella erogazione dei servizi e nella gestione delle reti e delle infrastrutture.

**Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:**

- Capacità di integrare varie professionalità e gestire rapporti con l'insieme del sistema politico istituzionale economico e sociali della Regione.
- Esperienze specifiche di direzione, razionalizzazione e riorganizzazione di strutture organizzative.
- Attitudine all'innovazione ed alla valorizzazione delle risorse umane.
- Esperienza specifica nelle problematiche infrastrutturali, nella gestione delle risorse idriche, nella difesa del suolo e nelle diverse fasi della realizzazione delle opere pubbliche.



## PROFILO DEL DIRIGENTE PROPOSTO

**Nominativo:** Raimondo Besson

**Titolo di studio:** Laurea in Ingegneria

### **Altri titoli significativi in relazione all'incarico da attribuire:**

- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere
- Incarichi professionali svolti riportati nel curriculum
- Attività di docenza e formazione riportate nel curriculum
- Partecipazione a conferenze, convegni e congressi, nonché pubblicazioni riportate nel curriculum

### **Esperienze professionali significative in relazione alla peculiarità del posto e agli obiettivi da raggiungere:**

- Esperienza dirigenziale maturata nella direzione delle diverse strutture regionali in Emilia-Romagna e nel Lazio riportate nel curriculum; e, in particolare, della direzione del Settore Sistemi infrastrutturali e del Settore Acqua e Suolo della Regione Lazio e, in qualità di Segretario Generale, dell'Autorità dei bacini regionali del Lazio.
- Esperienza manageriale maturata, in qualità di Commissario regionale, nell'amministrazione di Enti di Bonifica (Consorzio di bonifica della Valle del Liri-Cassino e Consorzio di bonifica della Piana Reatina).
- Esperienza professionale maturata nelle diverse fasi della realizzazione di opere pubbliche (dal coordinamento generale, all'appalto, alla realizzazione, al collaudo) in qualità di Coordinatore unico, Responsabile del procedimento, Progettista, Presidente o membro di Commissioni di gara, Ingegnere capo, Collaudatore, come riportato nel curriculum.
- Esperienza professionale maturata in qualità di componente di organismi, comitati e commissioni di rilevanza nazionale e regionale, come riportato nel curriculum.



## CARATTERISTICHE DEL DIRIGENTE:

**Capacità di analisi, valutazione e progettazione di sistemi organizzativi complessi e del relativo contesto**

Il possesso delle capacità è ampiamente dimostrato dalle esperienze maturate e dei risultati raggiunti.

Si evidenziano in particolare per la loro complessità ed efficacia le funzioni svolte in ambito regionale per la riforma dei servizi idrici e la riorganizzazione della difesa del suolo che sono diventate esemplari punti di riferimento in sede nazionale.

Come risulta dal curriculum, infatti, i risultati raggiunti sono oggetto di studio ed analisi a livello nazionale e delle altre Regioni che hanno anche richiesto, come nel caso della regione Calabria specifiche forme di assistenza nei propri processi di riorganizzazione, coordinate dal Dirigente sulla base di un apposito protocollo d'intesa.

**Capacità di comprensione e di governo della molteplicità dei fattori dinamici che determinano i processi organizzativi:**

Il possesso delle capacità è ampiamente dimostrato dalle esperienze maturate e dai risultati raggiunti.

Si evidenziano in particolare per la loro efficacia le azioni svolte nella direzione del Settore Acqua e Suolo ed i processi di razionalizzazione e riorganizzazione degli Enti di bonifica amministrati.

**Capacità di gestione di un sistema articolato di funzioni e relazioni, cioè capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti e di programmare azioni adeguandole progressivamente ai cambiamenti che via via intervengono:**

Il possesso delle capacità è ampiamente dimostrato dalle esperienze maturate e dei risultati raggiunti.

La direzione del settore acqua e suolo della Regione, come risulta dal curriculum, è esemplare sotto questo aspetto in quanto comporta la gestione diretta di oltre cento unità lavorative per lo svolgimento di compiti di pianificazione e programmazione, coordinamento ed attuazione di programmi d'intervento, gestione diretta di servizi di pubblica utilità. La struttura, competente in materia di risorse idriche, difesa del suolo, eventi sismici e calamitosi, opere marittime, viabilità infrastrutture, provvede, anche, alla gestione diretta dei servizi di captazione ed adduzione di acqua potabile per circa un milione di utenti, coordina l'attuazione di programmi d'intervento per un importo di duemila miliardi di lire, gestisce progettazioni del valore di oltre mille miliardi di lire e provvede direttamente all'esecuzione di opere del valore di centinaia di miliardi.

Altrettanto significativa, per i risultati raggiunti, risulta l'attività svolta amministrando i Consorzi di bonifica della Valle del Liri e della Piana Reatina, che svolgono funzioni essenziali nel campo della difesa del suolo, della gestione delle risorse idriche e dell'agricoltura, che comportava totale autonomia delle decisioni e la conseguente responsabilità delle azioni programmate e del loro adeguamento progressivo ai cambiamenti intervenuti.

**Capacità di definizione di obiettivi e strategie operative per l'attuazione dei programmi e degli indirizzi definiti dagli organismi di direzione politica, in associazione alla capacità di operare in modo integrato e collaborativo con le singole componenti del sistema organizzativo:**



*[Handwritten signature]*

Copia Conforme

*[Handwritten signature]*

Tale capacità si evince dalle molteplici esperienze maturate, evidenziate dal curriculum. In particolare ci si riferisce alla direzione di settori strategici svolta sia presso la Regione Emilia Romagna che nel Lazio,

**Capacità di negoziazione in un contesto organizzativo in cui è necessario saper comunicare ed interagire con i molteplici fattori delle varie professionalità:**

Il possesso della capacità è ampiamente dimostrato dalle esperienze maturate evidenziate dal curriculum.

Oltre alle funzioni già citate si fa particolare riferimento agli incarichi svolti di Coordinatore unico di programmi d'intervento che ha comportato la direzione degli uffici tecnici specifici costituiti della Regione Lazio per l'attuazione (progettazione, appalto ed esecuzione delle opere) di programmi di intervento particolarmente significativi e complessi. La direzione degli uffici, costituiti ognuno da molte decine di unità lavorative, richiedeva la capacità di interagire con i molteplici fattori delle varie professionalità appartenenti a diverse componenti del sistema organizzativo regionale.

**Possesso di conoscenze, attitudini ed esperienze nella direzione delle funzioni organizzative, finanziarie e amministrative desumibili dalle attività svolte nel settore pubblico e privato, con particolare riferimento a:**

- **Azioni di razionalizzazione e di riorganizzazione di strutture complesse:**  
Il possesso è dimostrato, oltre che dai risultati raggiunti nella direzione delle strutture regionali, dalle funzioni di carattere manageriale svolte nell'amministrazione straordinaria degli enti di bonifica che ha comportato la piena responsabilità nella definizione ed attuazione di obiettivi e strategie operative per la realizzazione e la riorganizzazione radicale delle strutture.
- **Esperienze significative di direzione in cui la guida e il coordinamento delle risorse, e, in particolare, di quelle umane, sono stati elementi centrali nel processo di gestione e di conseguimento dei risultati:**  
Le molteplici attività di direzione svolta ed i risultati raggiunti sono tutti caratterizzati dalla centralità assunta dalla guida e dal coordinamento delle risorse umane nel processo di gestione e conseguimento dei risultati. Le esperienze sono ampiamente documentate dal curriculum.  
Oltre alle funzioni citate nei punti precedenti si fa particolare riferimento all'attività svolta nella direzione dell'Autorità dei bacini regionali. I significativi risultati conseguiti, che pongono l'Autorità all'avanguardia in Italia, sono il frutto di una gestione integrata e coordinata delle risorse umane disponibili, particolarmente motivate sulle finalità e gli obiettivi definiti.
- **Realizzazione di economie e di azioni dirette a contenere i costi di gestione:**  
I processi di riforma, già citati, che il Dirigente ha impostato e sviluppato, coordinando le strutture regionali, sono tutti caratterizzati dalla centralità assegnata ai fattori ed alle soluzioni che determinavano economie di scala e contenimento dei costi di gestione.  
Va evidenziato come anche la riorganizzazione e la valorizzazione delle strutture consortili amministrative è stata resa possibile dal loro risanamento finanziario conseguito attraverso il governo delle molteplicità dei fattori dinamici che determinano i processi organizzativi, con la realizzazione di economie e con azioni dirette a contenere i costi di gestione.
- **Adesione a prassi etiche di comportamenti manageriali e capacità di comunicazione del proprio sistema di valori:**



Per Copia Conforme

AM

L'insieme delle esperienze maturate e delle attività svolte, come risulta dal curriculum, è caratterizzato da prassi etiche di comportamenti manageriali e dalla capacità di comunicazione del proprio sistema di valori.

- **Riconoscimento della centralità delle risorse umane nel processo organizzativo e capacità di motivazione dei collaboratori:**

L'insieme delle esperienze maturate e delle attività svolte, come risulta dal curriculum e dalle considerazioni già esposte, è fortemente caratterizzato dalla consapevolezza della centralità delle risorse umane nel processo organizzativo e della capacità di motivazione dei collaboratori.

- **Orientamento al miglioramento dei servizi e alla gestione del cambiamento e delle innovazioni:**

Sia nelle attività dirigenziali che negli altri incarichi manageriali svolti, il miglioramento dei servizi e la capacità di gestire il cambiamento e le innovazioni sono stati elementi centrali per il raggiungimento dei risultati.

Ciò è evidenziato dall'azione svolta nella direzione delle strutture regionali ed, in particolare, del Settore Acqua e Suolo della Regione. L'organizzazione, la guida, il coordinamento e la motivazione delle risorse umane disponibili ha permesso, infatti, insieme al miglioramento dei servizi gestiti, processi di cambiamento ed innovazione che sono diventati esemplari punti di riferimento su scala nazionale (la riforma dei servizi idrici, la riorganizzazione della difesa del suolo, il programma di salvaguardia delle coste, il piano delle reti e delle infrastrutture). Per motivare le risorse umane è stata, tra l'altro, sviluppata ed applicata una originale applicazione delle incentivazioni previste dalla normativa nazionale sui lavori pubblici.

Tali caratteristiche sono confermate anche dagli altri incarichi svolti. Nell'amministrazione straordinaria dei Consorzi di Bonifica lo sviluppo operativo e funzionale delle strutture, finalizzato al miglioramento ed all'ampliamento dei servizi, è stato conseguito attraverso processi di cambiamento che hanno comportato la definizione e l'attuazione di programmi di ammodernamento strutturale, l'introduzione, su larga scala, di tecnologie innovative, la motivazione delle risorse umane, stabilendo un nuovo rapporto con l'utenza ed attivando processi di formazione ed aggiornamento professionale in Italia ed all'estero.

- **Conoscenza dei sistemi politici, istituzionali, economici e sociali regionali, nel quadro dei rapporti tra Stato, Regioni ed Autonomie Locali:**

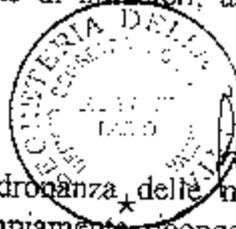
La profonda conoscenza dei sistemi politici, istituzionali, economici e sociali regionali, nel quadro dei rapporti tra Stato, Regioni ed Autonomie Locali, si evince dalle molteplici attività svolte dal Dirigente e dai risultati raggiunti, come rappresentato nel curriculum.

La particolare padronanza di queste problematiche è evidenziata, anche dai risultati raggiunti nella impostazione e gestione di complessi processi di riforma, come quello dei servizi idrici e della difesa del suolo, che richiedevano di mettere in relazione funzioni statali, regionali e locali in un quadro di profonda innovazione istituzionale.

Le funzioni svolte in seno ad organismi di rilievo nazionale ed interregionale (Comitato nazionale della difesa del suolo, Consulta dell'acqua, Autorità di bacino di rilievo nazionale, ecc.) ed i risultati raggiunti nella direzione dell'Autorità dei bacini regionali, che costituisce un organismo interistituzionale con la partecipazione di ministeri, assessorati regionali ed enti locali, ne sono ulteriore conferma.

### **Osservazioni ed elementi integrativi:**

Dal curriculum si evince, oltre alla particolare padronanza delle materie di competenza del Dipartimento, il prestigio professionale acquisito, ampiamente riconosciuto a livello regionale e



11 MAG. 1999

Per copia conforme

Il Direttore della Sez. 2<sup>a</sup>

Miss. Grazia Vacciarelli

Chiffa Vacciarelli

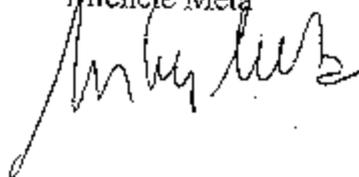
nazionale, come testimoniano, tra l'altro, le attività di docenza e la partecipazione a convegni, conferenze e congressi, su richiesta di istituzioni, enti, università e soggetti diversi, pubblici e privati.

Il curriculum evidenzia, anche, la capacità del Dirigente di rapportarsi con le diverse esperienze, scientifiche, tecnico-amministrative, economiche e culturali che lo mettono in grado di garantire il raccordo con le altre strutture dipartimentali della Regione Lazio e con l'esterno, grazie anche alla molteplicità degli interessi e delle esperienze ed alla profonda conoscenza delle diverse realtà regionali e nazionali.

La presente proposta è formulata sulla base e nel rispetto dei criteri definiti dalla Giunta regionale nella seduta del 23 luglio 1998 con provvedimento n. 3714.

Roma,

L'Assessore  
Michele Meta



11 MAG. 1998



Per copia conforme

Responsabile della Sez. 2<sup>a</sup>  
D.sca Grazia Vecchiarelli

