

IL COMMISSARIO AD ACTA
(Delibera del Consiglio dei Ministri del 21 marzo 2013)

OGGETTO: Azienda Unità Sanitaria Locale di Frosinone - Autorizzazione all'assunzione in deroga al blocco del turn over – anno 2016.

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la Legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale n.1 del 6 settembre 2002;

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. concernente: *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”* e successive modificazioni;

VISTO il Decreto legge 13 settembre 2012, n. 158 convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n. 189 avente ad oggetto *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”*;

VISTE le deliberazioni della Giunta Regionale n. 66 del 12 febbraio 2007 concernente: *“Approvazione del “Piano di Rientro” per la sottoscrizione dell’Accordo tra Stato e Regione Lazio ai sensi dell’art.1, comma 180, della Legge 311/2004”* e n. 149 del 6 marzo 2007 avente ad oggetto: *“Presca d’atto dell’Accordo Stato Regione Lazio ai sensi dell’art. 1, comma 180, della legge n. 311/2004, sottoscritto il 28 febbraio 2007. Approvazione del “Piano di Rientro”*;

RILEVATO, in particolare, che tra gli obiettivi individuati nel Piano di Rientro rivestono particolare importanza quelli relativi alla gestione del personale ed alla ottimizzazione delle risorse umane allo scopo di perseguire il contenimento della spesa;

PRESO ATTO che con Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 21 marzo 2013, il dott. Nicola Zingaretti, è stato nominato Commissario ad acta per l'attuazione del vigente Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Lazio secondo i Programmi Operativi di cui all'art. 2, comma 88 della Legge n. 191 del 2009 e successive modificazioni e integrazioni;

PRESO ATTO che con la suddetta Deliberazione sono stati, altresì, confermati i contenuti del mandato commissariale già affidato al Presidente *pro-tempore* della Regione Lazio con Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 23 aprile 2010 come riformulato con la successiva Deliberazione del 20 gennaio 2012;

PRESO ATTO che con Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 01 dicembre 2014 l'Arch. Giovanni Bissoni è stato nominato Sub Commissario per l'attuazione del Piano di Rientro dai disavanzi e di riqualificazione del SSR laziale, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 21 marzo 2013;

PRESO ATTO che tra gli interventi prioritari assegnati al Commissario *ad acta* per la realizzazione del suddetto Piano di Rientro vengono annoverati, tra gli altri, il riassetto della rete ospedaliera con adeguati interventi per la dismissione/riconversione dei presidi non in grado di assicurare adeguati profili di efficienza ed efficacia, la razionalizzazione e il contenimento della spesa per il personale con particolare riferimento al blocco del turn-over;

VISTA la L.R. n. 14 dell'11 agosto 2008 e s.m.i. relativa all'assestamento del bilancio 2008 con la quale sono state fornite disposizioni in materia di personale del Servizio Sanitario regionale;

VISTO, in particolare, il comma 73 dell'art. 1 della suddetta legge regionale nella parte in cui dispone che, *“ai fini del rispetto dell'obbligo di riduzione del costo del personale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende sanitarie ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, previsto dall'articolo 1, comma 98, della Legge 311/04, dall'articolo 1, comma 198, della Legge 266/05 nonché dall'articolo 1, comma 565, della Legge 27/12/2006 n. 296 e ai fini del Piano di rientro nell'equilibrio economico – finanziario previsto dall'Accordo di cui all'articolo 1, comma 180, della Legge 311/04, le medesime Aziende ed Enti, prima di procedere alla pubblicazione, anche sul sito internet, dei bandi di concorso o di avvisi per l'assunzione, devono acquisire esplicito parere positivo motivato con decreto del Commissario ad acta per il piano di rientro dal disavanzo sanitario. Il parere esplicito deve essere acquisito anche per le assunzioni a tempo determinato, ovvero per rapporti di collaborazione, consulenze o per altre tipologie contrattuali, a qualsiasi titolo riconducibili a nuove spese per personale”*;

VISTO il comma 74 dell'art. 1 della citata legge regionale nella parte in cui dispone che, *“ai fini dell'istruttoria per l'espressione del parere motivato da parte del Commissario ad acta per il piano di rientro dal disavanzo sanitario, i direttori generali delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale devono formulare preventivamente misure di riorganizzazione e riconversione, sulla base di una valutazione della capacità operativa delle singole strutture e delle risorse umane disponibili nonché delle prestazioni effettuate e della produttività dimostrata negli anni”*;

VISTO, in particolare, il comma 75 dell'art. 1 della citata legge regionale nella parte in cui dispone che *“alle aziende ed enti del servizio sanitario regionale, in caso di mancato conseguimento degli obiettivi di risparmio di spesa previsti dalle norme di cui al comma 73, è fatto divieto di procedere ad assunzioni di nuovo personale, fatti salvi l'eventuale reclutamento di profili infungibili e indispensabili al fine del mantenimento dei livelli essenziali di assistenza (LEA) preventivamente autorizzati dal Commissario ad acta per il piano di rientro dal disavanzo sanitario e la mobilità infraregionale tra le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale”*;

VISTA l'Intesa Stato Regioni del 10 luglio 2014 concernente il Patto per la salute – per gli anni 2014 – 2016;

VISTO il Decreto del Commissario ad acta del 25 luglio 2014 n. U0247 concernente *“Adozione della nuova edizione dei Programmi Operativi 2013-2015 a salvaguardia degli obiettivi strategici di rientro dai disavanzi sanitari della Regione Lazio”*;

VISTO il Decreto del Commissario ad acta del 31 ottobre 2014 n. U0368 e s.m.i. concernente *“Attuazione Programmi Operativi 2013-2015 di cui al Decreto del Commissario ad Acta n. U00247/2014. Adozione del documento tecnico inerente: “Riorganizzazione della rete ospedaliera a salvaguardia degli obiettivi strategici di rientro dai disavanzi sanitari della Regione Lazio”*;

VISTO il Decreto del Commissario ad acta del 26 novembre 2014 n. U0412 recante *Rettifica DCA n. U0368/2014 avente ad oggetto Attuazione Programmi Operativi 2013-2015 di cui al Decreto del Commissario ad Acta n. U00247/2014. Adozione del documento tecnico inerente: “Riorganizzazione della rete ospedaliera a salvaguardia degli obiettivi strategici di rientro dai disavanzi sanitari della Regione Lazio”*;

VISTA la nota della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria prot. n. 380582 del 14 luglio 2015 avente ad oggetto: *“Nuove disposizioni in materia di conferimento e rinnovo incarico ex art. 15 septies del Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i.”*;

CONSIDERATO che si è conclusa la procedura di riconciliazione dei dati della c.d. Tabella “A” con il Conto Annuale e il Conto Economico di ciascuna Azienda per l'anno

2004, tramite l'invio, con nota prot. n. 140664 del 4 dicembre 2013 al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e delle Finanze di una apposita relazione, ai fini della valutazione del rispetto dell'obiettivo della riduzione della spesa per il personale nella percentuale dell'1,4% rispetto alla spesa per il personale del 2004;

CONSIDERATO, inoltre, che dall'esame del costo del personale così come risultante dalla tabella "B" IV° trimestre 2015 si evince il rispetto dell'obiettivo della riduzione della spesa per il personale nella percentuale dell'1,4% rispetto alla spesa per il personale del 2004;

CONSIDERATO, che l'Azienda USL di Frosinone con nota prot. n. 1625 del 14 gennaio 2016 ha rappresentato che l'abbattimento del costo sostenuto per l'istituto delle prestazioni aggiuntive andrebbe a coprire quasi totalmente il costo del reclutamento delle unità sopraelencate sempre nel rispetto del tetto per la spesa del personale;

CONSIDERATO, inoltre, che con nota prot. n. 41482 del 27/01/2016 sono state trasmesse a tutte le Aziende ed Enti del S.S.R. le schede di rilevazione del personale e delle attività aziendali finalizzate alla rilevazione del fabbisogno del personale anche in riferimento alle esigenze assunzionali connesse all'attuazione della Legge 30 ottobre 2014, n. 161 nonché per la rilevazione del fabbisogno così come previsto dall'art. 1 comma 541 lettere b) e c) della legge 28 dicembre 2015, n. 208;

CONSIDERATO che l'Azienda USL di Frosinone ha formalizzato differenti richieste finalizzate all'assunzione di differenti figure professionali in ragione delle numerose vacanze di organico, da ultimo reiterato nella compilazione del fabbisogno assunzionale per l'anno 2016 di cui alla nota prot. 13547 del 29 febbraio 2016;

CONSIDERATO che con nota prot. 13210 del 26/02/2016 l'Azienda USL di Frosinone ha trasmesso il prospetto riepilogativo del costo sostenuto dall'Azienda stessa per l'istituto delle prestazioni aggiuntive per il personale della dirigenza medica per l'anno 2015 per un importo totale di €4.922.579,00, allegando, inoltre, la disposizione di servizio in merito al divieto di ricorrere all'istituto delle prestazioni aggiuntive con decorrenza 01/03/2016;

CONSIDERATO che tale importo deve essere necessariamente ridotto sia in applicazione delle disposizioni di cui alla Legge 161/2014 in materia di riposo, sia in quanto l'istituto, originariamente previsto per sopperire alle temporanee carenze di personale, non garantisce una efficace ed efficiente gestione del personale poiché determina un aumento del costo dello stesso non sempre correlato da un miglioramento del livello delle prestazioni erogate e che, pertanto, appare preferibile procedere all'assunzione di nuovo personale tale da colmare le carenze di organico più volte rappresentate;

CONSIDERATO che con il Decreto del Commissario ad acta n. U00539 del 12 novembre 2015 si è rappresentato che il processo di riduzione del costo dell'utilizzo delle prestazioni aggiuntive può determinare dei notevoli risparmi di spesa che potranno essere utilizzati per aumentare il budget assunzionale a disposizione delle Aziende sanitarie, attraverso una modifica dell'attuale regime autorizzatorio passando dalla percentuale di autorizzazioni concedibili in deroga al blocco del turn over a un sistema basato sull'assegnazione di un apposito budget annuale che consideri, per l'appunto, anche gli interventi effettuati nel campo delle prestazioni aggiuntive così come della spesa delle consulenze;

CONSIDERATO che con proposta di Decreto del Commissario ad acta n. 3158 del 9 marzo 2016 *"Assunzione di personale per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale- approvazione nuove modalità del sistema di autorizzazione e di controllo"* si è previsto nell'ambito della generale ridefinizione e avvio della nuova fase triennale di programmazione delle politiche gestionali del personale, un sistema di definizione e attribuzione del budget assunzionale delle Aziende e degli Enti del SSR, in termini sia di valore complessivo sia in termini di unità, all'interno del budget del personale concordato con ciascuna Azienda, rilevando da un lato l'autonomia e la conseguente esclusiva responsabilità del Direttore Generale - da considerare anche nell'ambito del processo valutativo e di verifica del raggiungimento degli obiettivi - nell'utilizzo di tale budget sia per quanto attiene al rispetto del tetto massimo attribuito sia per quanto attiene al rispetto delle modalità di assunzione e della tipologia di personale da assumere in precedenza concordate e, dall'altro lato, il fondamentale rispetto della Legge n. 191/2009 e s.m.i nonché dell'equilibrio economico-finanziario del SSR e degli obiettivi di controllo della spesa del personale;

CONSIDERATO che dopo un'attenta analisi delle richieste formalizzate, la Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali, d'intesa con la Direzione Strategica Aziendale ha ritenuto di accogliere una parte delle richieste formalizzate, come di seguito indicato:

- n. 1 Direttore UOC disciplina Ematologia;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Medicina Trasmembrata;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;

- n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
- n. 15 C.P.S. Infermieri;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
- n. 15 O.S.S.;
- n. 1 Dirigente Amministrativo in Staff alla Direzione Strategica con contratto ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i.;

CONSIDERATO opportuno prevedere che l'assunzione dei:

- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;
- n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
- n. 15 CPS Infermieri;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
- n. 15 O.S.S.;

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e, in caso di infruttuoso scorrimento, metà delle unità autorizzate per ciascun profilo/disciplina saranno individuate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

CONSIDERATO opportuno prevedere che il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC di Ematologia avverrà mediante l'indizione, pubblicazione ed espletamento di un avviso pubblico per Direttore di Struttura Complessa, ai sensi e nel rispetto del D.P.R. n.484/1997 nonché delle disposizioni statali in materia di accesso al pubblico impiego e delle disposizioni regionali in materia e per quanto attiene all'indizione e pubblicazione dei bandi;

CONSIDERATO, inoltre, opportuno prevedere che l'assunzione di:

- n. 2 Dirigenti Medici disciplina di Medicina Trasfusionale;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;

avverrà, per metà delle unità autorizzate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e per la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

CONSIDERATO opportuno prevedere che l'assunzione di:

- n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e, in caso di infruttuoso scorrimento, mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e, in caso di esito negativo della procedura di mobilità l'acquisizione avverrà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

CONSIDERATO opportuno prevedere che l'assunzione dei n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica avverrà mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla ex Azienda USL Roma G (ora Azienda Usl Roma 5) pubblicato sul BURL n. 18 del 3 marzo 2015 e sulla G.U.R.I. n. 18 del 06/03/2015 e, in caso di infruttuoso scorrimento, una delle due unità autorizzate sarà individuata mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la restante unità mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

CONSIDERATO opportuno prevedere che il conferimento dell'incarico della durata di anni due ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i. per il profilo di Dirigente Amministrativo in posizione di Staff alla Direzione Strategica, avverrà mediante l'indizione e l'espletamento di un avviso pubblico, per titoli ed esami e che per il succitato conferimento di incarico le voci e gli importi del trattamento economico devono essere quelli previsti dal C.C.N.L. della Dirigenza S.P.T.A.;

CONSIDERATO, infine, che l'indizione e l'espletamento delle soprarichiamate procedure selettive dovrà avvenire nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego e nel rispetto delle disposizioni regionali in materia di avvisi e di pubblicazione degli stessi;

RICHIAMATA la nota regionale prot. n. 12747 del 12/01/2015 avente ad oggetto "*indicazioni operative sul corretto e scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico vigenti nella Regione Lazio*";

RITENUTO, pertanto, a seguito di un'attenta analisi delle richieste formalizzate, autorizzare l'assunzione delle seguenti figure indispensabili al fine di erogare i Livelli Essenziali di Assistenza, così come il rispetto della sopra citata Legge 161/2014 e, anche in considerazione che tali assunzioni determineranno una corrispondente riduzione dell'utilizzo dell'istituto contrattuale della reperibilità o delle prestazioni aggiuntive:

- n. 1 Direttore UOC disciplina Ematologia;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;

- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Medicina Trasfusionale;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;
- n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
- n. 15 C.P.S. Infermieri;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
- n. 15 O.S.S.;
- n. 1 Dirigente Amministrativo in Staff alla Direzione Strategica con contratto ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i.;

RITENUTO opportuno prevedere che il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC di Ematologia avverrà mediante l'indizione, pubblicazione ed espletamento di un avviso pubblico per Direttore di Struttura Complessa, ai sensi e nel rispetto del D.P.R. n.484/1997 nonché delle disposizioni statali in materia di accesso al pubblico impiego e delle disposizioni regionali in materia e per quanto attiene all'indizione e pubblicazione dei bandi;

RITENUTO opportuno prevedere che l'assunzione dei:

- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;
- n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
- n. 15 CPS Infermieri;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
- n. 15 O.S.S.;

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e, in caso di infruttuoso scorrimento, metà delle unità autorizzate per ciascun profilo/disciplina saranno individuate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

RITENUTO, inoltre, opportuno prevedere che l'assunzione di:

- n. 2 Dirigenti Medici disciplina di Medicina Trasfusionale;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;

avverrà, per metà delle unità autorizzate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e per la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

RITENUTO, altresì, opportuno prevedere che l'assunzione di:

- n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e in caso di infruttuoso scorrimento mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e in caso in cui non si individui l'unità mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

RITENUTO opportuno prevedere che l'assunzione dei n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica avverrà mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla ex Azienda USL Roma G (ora Azienda Usl Roma 5) pubblicato sul BURL n. 18 del 3 marzo 2015 e sulla G.U.R.I. n. 18 del 06/03/2015 e, in caso di infruttuoso scorrimento, una delle due unità autorizzate sarà individuata mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la restante unità mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

RITENUTO opportuno prevedere che il conferimento dell'incarico della durata di anni due ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i. per il profilo di Dirigente Amministrativo in posizione di Staff alla Direzione Strategica, avverrà mediante l'indizione e l'espletamento di un avviso pubblico, per titoli ed esami e che per il succitato conferimento di incarico le voci e gli importi del trattamento economico devono essere quelli previsti dal C.C.N.L. della Dirigenza S.P.T.A.;

RITENUTO di precisare che l'indizione e l'espletamento delle soprarichiamate procedure selettive dovrà avvenire nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego e nel rispetto delle disposizioni regionali in materia di avvisi e di pubblicazione degli stessi;

RITENUTO di precisare che le sopra richiamate assunzioni di personale presso l'Azienda di Frosinone, oltre a dover essere coerenti con la nuova strutturazione della rete assistenziale sono state vagliate anche alla luce della rilevazione del fabbisogno di personale avviata con la nota prot. n. 41482/2016;

RITENUTO di disporre che l'Azienda USL di Frosinone, attese le più volte rappresentate esigenze di personale sopra meglio descritto e l'urgenza di provvedere all'assunzione del suddetto, dovrà concludere, mediante l'approvazione della graduatoria finale di merito tutte le procedure di selezione entro il 31/12/2016 e che, il mancato rispetto di tale termine costituirà oggetto di apposita valutazione da parte delle competenti strutture regionali che potranno disporre anche la revoca di tutto o in parte del presente atto autorizzativo oltre che avviare le eventuali azioni di responsabilità nei confronti della Direzione Strategica Aziendale;

ACQUISITO il parere favorevole del Sub Commissario;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di autorizzare, in parziale accoglimento delle richieste di personale sopra rappresentate e a seguito di un'attenta analisi da parte della Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali, d'intesa con la Direzione Strategica Aziendale in considerazione degli attuali vincoli economico-finanziari vigenti, l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Frosinone all'assunzione delle seguenti unità in quanto figure indispensabili al fine di erogare i Livelli Essenziali di Assistenza, così come il rispetto della sopra citata Legge 161/2014 e, anche in considerazione che tali assunzioni determineranno una corrispondente riduzione dell'utilizzo dell'istituto contrattuale della reperibilità o delle prestazioni aggiuntive:
 - n. 1 Direttore UOC disciplina Ematologia;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Medicina Trasmfusionale;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
 - n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;

- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;
- n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
- n. 15 C.P.S. Infermieri;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
- n. 15 O.S.S.;
- n. 1 Dirigente Amministrativo da assegnare in Staff alla Direzione Strategica con contratto ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i.;

2. di prevedere che il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC di Ematologia avverrà mediante l'indizione, pubblicazione ed espletamento di un avviso pubblico per Direttore di Struttura Complessa, ai sensi e nel rispetto del D.P.R. n.484/1997 nonché delle disposizioni statali in materia di accesso al pubblico impiego e delle disposizioni regionali in materia e per quanto attiene all'indizione e pubblicazione dei bandi;

3. di prevedere che l'assunzione dei:

- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;
- n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
- n. 15 CPS Infermieri;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
- n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
- n. 15 O.S.S.;

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e, in caso di infruttuoso scorrimento, metà delle unità autorizzate per ciascun profilo/disciplina saranno individuate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

4. di prevedere che l'assunzione di:

- n. 2 Dirigenti Medici disciplina di Medicina Trasmfusionale;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;

avverrà, per metà delle unità autorizzate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e per la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

5. di prevedere che l'assunzione di:

- n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e in caso di infruttuoso scorrimento mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e in caso in cui non si individui l'unità mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

6. di prevedere che l'assunzione di n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica avverrà mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla ex Azienda USL Roma G (ora Azienda Usl Roma 5) pubblicato sul BURL n. 18 del 3 marzo 2015 e sulla G.U.R.I. n. 18 del 06/03/2015 e, in caso di infruttuoso scorrimento, una delle due unità autorizzate sarà individuata mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la restante unità mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

7. di prevedere che il conferimento dell'incarico della durata di anni due ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i. per il profilo di Dirigente Amministrativo in posizione di Staff alla Direzione Strategica, avverrà mediante l'indizione e l'espletamento di un avviso pubblico, per titoli ed esami e che per il succitato conferimento di incarico le voci e gli importi del trattamento economico devono essere quelli previsti dal C.C.N.L. della Dirigenza S.P.T.A.;

8. di disporre che l'indizione e l'espletamento delle soprarichiamate procedure selettive dovrà avvenire nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego e nel rispetto delle disposizioni regionali in materia di avvisi e di pubblicazione degli stessi;

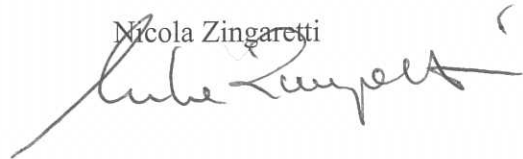
9. di precisare che le sopra richiamate assunzioni di personale presso l'Azienda USL di Frosinone, oltre a dover essere coerenti con la nuova strutturazione della rete assistenziale sono state vagliate anche alla luce della rilevazione del fabbisogno di personale avviata con la nota prot. n. 41482/2016;

10. di disporre che l'Azienda USL di Frosinone, attese le più volte rappresentate esigenze di personale sopra meglio descritto e l'urgenza di provvedere all'assunzione del suddetto, dovrà concludere, mediante l'approvazione della graduatoria finale di merito tutte le procedure di selezione entro il 31/12/2016 e che, il mancato rispetto di tale termine costituirà oggetto di apposita valutazione

da parte delle competenti strutture regionali che potranno disporre anche la revoca di tutto o in parte del presente atto autorizzativo oltre che avviare le eventuali azioni di responsabilità nei confronti della Direzione Strategica Aziendale;

11. di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.L.

Nicola Zingaretti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nicola Zingaretti', written in a cursive style.

Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali
Area Risorse Umane e del Potenziale di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza

***Al Commissario ad Acta
per la prosecuzione del
piano di rientro del disavanzo sanitario
della Regione Lazio***

OGGETTO: Azienda Unità Sanitaria Locale di Frosinone - Autorizzazione all'assunzione in deroga al blocco del turn over – anno 2016.

I Programmi Operativi per il triennio 2013-2015 individuano, nell'ambito degli interventi di razionalizzazione della gestione del personale, il blocco del turn over quale misura funzionale ai fini degli obiettivi di contenimento della spesa del personale del S.S.R. previsti dal Piano di Rientro.

La Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali con nota prot. n. 41482/2016 ha invitato le Aziende e gli Enti del SSR, a compilare apposite schede volte alla rilevazione del fabbisogno di personale, distinto per tipologia di prestazioni e per unità operative e, alla rilevazione del fabbisogno del personale medesimo, secondo un ordine di priorità individuato da ciascuna Azienda.

Dall'analisi effettuata alla luce della suddetta rilevazione e in coerenza con la nuova strutturazione della rete assistenziale, con la proposta del Decreto in esame (n. 3159/2016) si è provveduto, ad:

1. autorizzare l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Frosinone, in parziale accoglimento delle richieste di personale sopra rappresentate e a seguito di un'attenta analisi da parte della Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali, d'intesa con la Direzione Strategica Aziendale in considerazione degli attuali vincoli economico-finanziari vigenti, l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Frosinone all'assunzione delle seguenti unità in quanto figure indispensabili al fine di erogare i Livelli Essenziali di Assistenza, così come il rispetto della sopra citata Legge 161/2014 e, anche in considerazione che tali assunzioni determineranno una corrispondente riduzione dell'utilizzo dell'istituto contrattuale della reperibilità o delle prestazioni aggiuntive:
 - n. 1 Direttore UOC disciplina Ematologia;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;

dott.ssa Lorian Di Domenico

Direzione Regionale
Salute e Politiche Sociali
*Area Risorse Umane e del Potenziale
di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza*

Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7
00145 ROMA

Tel. 06.5168.4797
Fax 06.5168.4674

Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali

Area Risorse Umane e del Potenziale di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza

- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Medicina TrASFusionale;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
 - n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;
 - n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
 - n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
 - n. 15 C.P.S. Infermieri;
 - n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
 - n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
 - n. 15 O.S.S.;
 - n. 1 Dirigente Amministrativo da assegnare in Staff alla Direzione Strategica con contratto ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i.;
2. disporre che il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC di Ematologia avverrà mediante l'indizione, pubblicazione ed espletamento di un avviso pubblico per Direttore di Struttura Complessa, ai sensi e nel rispetto del D.P.R. n.484/1997 nonché delle disposizioni statali in materia di accesso al pubblico impiego e delle disposizioni regionali in materia e per quanto attiene all'indizione e pubblicazione dei bandi;
3. disporre che l'assunzione dei:
- n. 5 Dirigenti Medici disciplina Anestesia e Rianimazione;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Urologia;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Otorinolaringoiatria;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Ortopedia e Traumatologia;
 - n. 5 Dirigenti Medici disciplina Psichiatria;
 - n. 2 Dirigenti Medici disciplina Neurologia;
 - n. 3 Dirigenti Medici disciplina Medicina Interna;
 - n. 15 CPS Infermieri;
 - n. 2 C.P.S. Tecnici di Radiologia Medica;
 - n. 2 C.P.S. Tecnici di Laboratorio Medico;
 - n. 15 O.S.S.;

dott.ssa Lorian Di Domenico

Direzione Regionale
Salute e Politiche Sociali

*Area Risorse Umane e del Potenziale
di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza*

Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7
00145 ROMA

Tel. 06.5168.4797
Fax 06.5168.4674



Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali

Area Risorse Umane e del Potenziale di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e, in caso di infruttuoso scorrimento, metà delle unità autorizzate per ciascun profilo/disciplina saranno individuate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

4. disporre che l'assunzione di:

- n. 2 Dirigenti Medici disciplina di Medicina Trasfusionale;
- n. 2 Dirigenti Medici disciplina Ematologia;

avverrà, per metà delle unità autorizzate mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e per la rimanente metà mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

5. disporre che l'assunzione di:

- n. 1 Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica;
- n. 1 Dirigente Medico disciplina Cardiologia;

avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico e in caso di infruttuoso scorrimento mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e in caso in cui non si individui l'unità mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

6. disporre che l'assunzione di n. 2 Dirigenti Medici disciplina Cardiologia per il Servizio di Emodinamica avverrà mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla ex Azienda USL Roma G (ora Azienda Usl Roma 5) pubblicato sul BURL n. 18 del 3 marzo 2015 e sulla G.U.R.I. n. 18 del 06/03/2015 e, in caso di infruttuoso scorrimento, una delle due unità autorizzate sarà individuata mediante la procedura di mobilità a livello nazionale ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la restante unità mediante l'indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami;

7. disporre che il conferimento dell'incarico della durata di anni due ex art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i. per il profilo di Dirigente Amministrativo in posizione di Staff alla Direzione Strategica, avverrà mediante l'indizione e l'espletamento di un avviso pubblico, per titoli ed esami e che per il succitato conferimento di incarico le voci e gli importi del trattamento economico devono essere quelli previsti dal C.C.N.L. della Dirigenza S.P.T.A.;

8. disporre che l'indizione e l'espletamento delle soprarichiamate procedure selettive dovrà avvenire nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego e nel rispetto delle disposizioni regionali in materia di avvisi e di pubblicazione degli stessi;

dott.ssa Lorian Di Domenico

Direzione Regionale
Salute e Politiche Sociali

*Area Risorse Umane e del Potenziale
di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza*

Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7
00145 ROMA

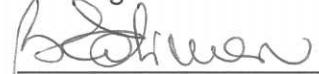
Tel. 06.5168.4797
Fax 06.5168.4674

Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali

Area Risorse Umane e del Potenziale di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza

9. disporre che l'Azienda USL di Frosinone, attese le sopra richiamate e meglio descritte esigenze di personale e l'urgenza di provvedere all'assunzione del suddetto, dovrà concludere, mediante l'approvazione della graduatoria finale di merito tutte le procedure di selezione entro il 31/12/2016 e che, il mancato rispetto di tale termine costituirà oggetto di apposita valutazione da parte delle competenti strutture regionali che potranno disporre anche la revoca di tutto o in parte del presente atto autorizzativo oltre che avviare le eventuali azioni di responsabilità nei confronti della Direzione Strategica Aziendale.

Il Dirigente dell'Area



(Dott.ssa Barbara Solinas)

dott.ssa Lorian Di Domenico

Direzione Regionale
Salute e Politiche Sociali

*Area Risorse Umane e del Potenziale
di Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza*

Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7
00145 ROMA

Tel. 06.5168.4797
Fax 06.5168.4674