

Curriculum vitae sintetico

Nome: Maurizin Piccinetti
Telefono:
e.mail: direzione@performare.eu

Posizione lavorativa

Attualmente

Presidente **Per Formare** – Agenzia di intermediazione autorizzata dal Ministero del Lavoro e accreditata alla Regione Lazio per i Servizi per il lavoro, la formazione continua e superiore e l'orientamento.

Istruzione e Formazione formale

Facoltà di Filosofia dell'Università "La Sapienza" di Roma: Laurea con votazione 110 e lode
Qualifica accademica conseguita: **Dottore magistrale in Pedagogia**

Istituto per la Cultura d'Impresa di Roma: **Master - Amministrazione e Controllo di gestione** 1000 ore

IFAP e Federazione Industriali del Lazio: **Executive Master - Gestione d'impresa** 200 ore

NLP ITALY: Corso di specializzazione - **Programmazione Neuro-Linguistica** 80 ore

RETE CORA: : Corso di specializzazione - **Orientamento al lavoro metodo Retravailer** 100 ore

ICF Trainers: Corso di specializzazione - **Life e Professional Coaching** 80 ore

FORMEZ PA: Corso di aggiornamento - **Esperti dei servizi per il lavoro** 24 ore

AICTT: Corso di specializzazione - **Rendimento Tecnologico Aziendale RTA** 32 ore

ISIPM: Corso di specializzazione – **Project Management** 80 ore

REGIONE LAZIO: Corso di specializzazione – **Validatore delle Competenze** 52 ore (Moduli: Base-Progettazione formativa per competenze-Riconoscimento dei crediti formativi)

Altri corsi e seminari:

Sociologia della Comunicazione (prof. P.Malizia - Lumsa)

Tecniche di Formazione (prof. C.Luongo)

Tecniche di comunicazione e Analisi Transazionale (prof. F.Carrer)

Psicolinguistica (c/o Methodos Milano)

Imprenditoria e processi organizzativi nel settore dei servizi (c/o Ifap)

Analisi Organizzativa (c/o Cuoa)

Progettazione formativa U.F.C. (c/o F.F.R. CGIL nazionale)

Politiche attive del lavoro (c/o F.F.R. CGIL nazionale)

Formazione e politica delle risorse umane (c/o F.F.R. CGIL nazionale)

Patti formativi territoriali (c/o F.F.R. CGIL nazionale)

Politiche sindacali (c/o F.F.R. CGIL nazionale)

Contrattazione negoziata (c/o Isfid)

Il concetto di sviluppo locale: il ruolo della programmazione nello sviluppo locale (c/o Cesvip)

La formazione: modernizzare senza escludere (prof. B.Schwartz)

Le tecniche di valutazione dei progetti: l'analisi Swot (c/o Isfid)

Metodologia della ricerca sociale (distance learning UFC dell'Univ.degli Studi di Torino)

Fondi strutturali e programmi europei per la formazione (dr. M.Rozera - ISFOL)

Politiche U.E. per le pari opportunità (avv. E.Longo - Tecnostruttura)

Ludopedagogia – il corpo e l'affetto in gioco – (prof. A.Castelo – Univ. Buenos Aires)

Psicologia dell'apprendimento (prof. Carl Ratner – Institute for Cultural Research and Education)

Laboratorio Comunità virtuale dell'orientamento (prof. L.Benadusi)

Lezione sul principio di autorità (prof. E.Galli della Loggia)

La dispersione scolastica (prof. G.Benvenuto)

Percorsi di outdoor culturale, coaching e assertività a supporto del change management (c/o Hermes Firenze)

Il coaching del sentire e del provare – Development center (c/o SCOA Roma The School of Coaching)

Percorso di empowerment per la motivazione e l'efficacia personale (c/o Hermes Firenze)

Lezione sulle dinamiche produttive e di sviluppo sociale del territorio (prof. Aldo Bonomi)

Politiche per l'immigrazione (workshop organizzato dalle Fondazioni Fare Futuro e Italianieuropei)
La legalità del cittadino, la legalità delle istituzioni (workshop organizzato dalle Fondazioni Fare Futuro e Italianieuropei)
La competizione collaborativa. Ricostruire il capitale sociale (dr. F. Pezzani)
Le politiche attive per il lavoro in tempo di crisi (dr. Paolo Reboani)
Age management "dalla work ability alla senior policy" (prof. F. Marcaletti)
Jobs Act: Il contratto di lavoro a tutele crescenti e il codice semplificato (prof. P. Ichino)

Esperienze professionali realizzate nell'ambito dei Servizi per il lavoro

Anno 2014/2017 Responsabile Organizzativo e OMLS – Per Formare Servizi per il lavoro – Azioni di politica attiva

In qualità di **Responsabile Organizzativo** svolge le seguenti funzioni:

- coordinamento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e organizzative;
- supervisione della manutenzione e miglioramento del servizio;
- gestione delle relazioni locali con le imprese, le istituzioni e gli attori locali;
- promozione dei servizi;
- attuazione e monitoraggio delle azioni e dei programmi di attività;
- supervisione delle attività di gestione del sistema informativo e delle informazioni.

Programmi **Garanzia Giovani - Contratto di Ricollocazione – Assegno di Ricollocazione**

Durata dell'attività: in corso

Anno 2013/2015

Progetto: "**DiversaMente**" Presidenza del Consiglio dei Ministri – UNAR (Valorizzazione della diversità)

Implementazione azioni di diversity management nelle PMI - Regioni obiettivo convergenza – PON "Governance e Azioni di Sistema" – Obiettivo Convergenza, asse b occupabilità

Direzione strategica e operativa: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con la Cabina di Regia, con le PMI e gli stakeholder, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, controllo della spesa, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 18 mesi

Anno 2013

Progetto: "**Recording**" Confcommercio Roma

Coordinamento: realizzazione Assessment e Libretti formativi degli apprendisti Wurth (metodologia ISFOL)

Durata dell'attività: 6 mesi

Anno 2012

Progetto: "**Servizi innovativi nel settore dei servizi per il lavoro**" FORMEZ PA

Consulenza: assistenza tecnica alla Provincia di Taranto per lo sviluppo della rete a sostegno dell'occupazione

Animazione territoriale: rapporti con gli stakeholder, costituzione di reti formali ed informali, promozione dei servizi offerti alle imprese, rapporti con il Dipartimento Lavoro della Provincia di Taranto, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 10 mesi

Anno 2009/2012

COL - Centro Orientamento Lavoro Litorale Etrusco del Comune di Ladispoli. Attività di Accoglienza, Orientamento di secondo livello, empowerment, consulenza alla creazione d'impresa in cooperazione con il CPI di Cerveteri, il SILD - Servizio Lavoro Disabili
Coordinamento operativo: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con l'Amministrazione comunale, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, verifica soddisfazione degli utenti.

Animazione territoriale: rapporti con gli stakeholder, costituzione di reti formali ed informali, promozione dei servizi offerti, rapporti con i media, rapporti con il Dipartimento Lavoro e Formazione della Provincia di Roma, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 48 mesi

Anno 2010-2011

Progetto "**Prisma**". Intervento trasversale di accompagnamento e monitoraggio dei progetti realizzati sull'Asse Adattabilità (interventi su lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi) della Provincia di Roma con azione di supporto al Servizio 1° del Dipartimento III della Provincia di Roma per lo sviluppo delle funzioni di promozione e marketing dei servizi offerti dai Centri per l'Impiego alle aziende nell'ambito del progetto Obiettivo.

Attività svolte:

Progettazione esecutiva: definizione e pianificazione delle attività, degli obiettivi, delle modalità di realizzazione e delle risorse.

Direzione strategica e operativa: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con la Cabina di Regia provinciale, gli stakeholder e il CTS, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, controllo della spesa, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 18 mesi

Progetto "VIS - Valorizzazione dell'Inclusione Sociale". Intervento trasversale di accompagnamento e monitoraggio dei progetti realizzati nell'Asse Inclusione Sociale della Provincia di Roma con azione di supporto ai Centri per l'Impiego per la valutazione dei percorsi orientativi, di formazione e di accompagnamento per il reimpiego realizzati nell'ambito del progetto obiettivo.

Progettazione esecutiva: definizione e pianificazione delle attività, degli obiettivi, dei tempi e delle modalità di realizzazione, delle risorse.

Coordinamento operativo di fase: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con i CPI, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, controllo della spesa, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 12 mesi

Anno 2008-2009

Progetto "i Centri delle Donne" – supporto agli Sportelli Donna dei CPI di Torre Angela e Dragoncello". Offerta di servizi di accoglienza, di empowerment e orientamento al lavoro. Il sito del progetto è attivo nel portale Informaservizi della Provincia di Roma.

Coordinamento operativo: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, verifica soddisfazione degli utenti.

Animazione territoriale: rapporti con gli stakeholder, costituzione di reti formali ed informali, promozione dei servizi offerti, rapporti con i media, rapporti con il Dipartimento Lavoro e Formazione della Provincia di Roma, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata attività: 16 mesi

Anno 2008

Sportello Orientamento Lavoro e Creazione d'Impresa **LEO** in ATS con il Comune di Ladispoli. Attività di Orientamento, Empowerment, Tirocini, Start up d'impresa, Job club, Counseling individuale. Il progetto è stato giudicato dall'ISFOL *best practice*.

Coordinamento operativo: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con l'Amministrazione comunale, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, verifica soddisfazione degli utenti.

Animazione territoriale: rapporti con gli stakeholder, costituzione di reti formali ed informali, promozione dei servizi offerti, rapporti con i media, rapporti con il Dipartimento III Lavoro e Formazione della Provincia di Roma, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 12 mesi

Anno 2008

Sportello Orientamento Lavoro e Creazione d'Impresa **POS** in ATS con il VII Municipio di Roma. Attività di Orientamento, Empowerment, Tirocini, Start up d'impresa, Job club, Counseling.

Coordinamento operativo: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con l'Amministrazione comunale, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, verifica soddisfazione degli utenti.

Animazione territoriale: rapporti con gli stakeholder, costituzione di reti formali ed informali, promozione dei servizi offerti, rapporti con i media, rapporti con il Dipartimento Lavoro e Formazione della Provincia di Roma, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 12 mesi

Anno 2007

Sportello Orientamento Lavoro e Creazione d'Impresa **VALLIS** in ATS con il Comune di Valmontone. Attività di Orientamento, Empowerment, Tirocini, Start up d'impresa, Job club, Counseling individuale.

Coordinamento operativo: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con l'Amministrazione comunale, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, verifica soddisfazione degli utenti.

Animazione territoriale: rapporti con gli stakeholder, costituzione di reti formali ed informali, promozione dei servizi offerti, rapporti con i media, rapporti con il Dipartimento Lavoro e Formazione della Provincia di Roma, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata dell'attività: 12 mesi

Anno 2006/2007

Progetto "Task force per il supporto alla realizzazione di interventi per la promozione delle pari opportunità attraverso la definizione di strategie di incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro ed il sostegno ai Servizi per l'Impiego". L'intervento è stato realizzato presso i CPI delle Province di Caserta, Salerno, Vibo Valentia e Cosenza.

Project manager: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con il Ministero del Lavoro, gli Assessorati al Lavoro provinciali e i partner di progetto, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, attività di reporting per il soggetto capofila (Allaxia-Consiel).

Durata attività: 24 mesi

Anno 2005/2007

Progetto Equal "POINT – Possible Integration". Azioni dirette a sperimentare migliori prassi, da tradurre in *mainstreaming*, nel quadro dell'ottimizzazione dei processi di incontro domanda-offerta di lavoro di categorie svantaggiate ed in particolare dei lavoratori disabili.

Consulente Senior: Analisi dei fabbisogni professionali e formativi.

Durata attività: 36 mesi

Anno 1998/2000

Progetto "Arianna – Azione di Sistema per l'accompagnamento alla riforma dei Servizi per l'Impiego". Analisi del ruolo professionale dell'operatore dei SPI, formazione specialistica rivolta ai dipendenti delle Province, definizione degli standard di servizio, sostegno al cambiamento. L'intervento ha coinvolto 6 Regioni e complessivamente oltre 30 CPI.

Direzione strategica e operativa: verifica raggiungimento obiettivi, analisi degli scostamenti eventuali per adeguamenti in itinere, rapporti con gli stakeholder e con il CTS, validazione degli output prodotti, coordinamento e gestione delle risorse umane e finanziarie, controllo della spesa, disseminazione e promozione dei risultati.

Durata attività: 36 mesi

Pubblicazioni e ricerche realizzate nell'ambito dei Servizi per il lavoro

2006: "1° Rapporto sul mercato del lavoro nella provincia di Roma" pubblicato dall'Osservatorio per le politiche attive del Lavoro della Provincia di Roma. [Contributo]

2008: Ricerca "Visibilità e intervento del Cpi di Torre Angela nel VII Municipio" pubblicata dall'OPAL della Provincia di Roma. [Autore]

2009: Ricerca-azione "Azioni e strumenti di politica attiva per il lavoro: il matching domanda/offerta di lavoro nei Servizi pubblici per l'impiego, con particolare attenzione alle politiche di age management". Edizioni Kappa [Autore]

2009: Indagine "L'esperienza dei Fondi interprofessionali nel contesto della formazione continua in Italia". [Coautore]

2010: Vademecum agevolazioni per le assunzioni agevolate di lavoratori over40 e percettori di AA.SS. realizzato in collaborazione con l'Ufficio Politiche del lavoro della Provincia di Roma [Coautore]

2011: Il Marketing dei CPI "suggerimenti in azione" [Coautore] –

2011: Linee guida sul processo di *outplacement* per i CPI [Coautore]

2012: Ricerca Le politiche in favore dei lavoratori over "Il ruolo e le funzioni della Provincia di Roma e dei suoi servizi per il lavoro" Edizioni Kappa [Coautore]

2014: Articoli "Donne e impresa" – "Validazione delle competenze" Pubblicati sul sito networkelavoro.com

2015 Articoli "E' fuggita via per sempre la stabilità?" – "La qualità dei processi di invecchiamento al lavoro" – "Gestione dell'età per una organizzazione che apprende" – "Facilitare i processi di innovazione" Pubblicati sul sito networkelavoro.com

2016: Articoli "Assegno di Ricollocazione" – "Il legame tra apprendimento e cambiamento" Pubblicato sul sito networkelavoro.com

2016 Articolo "La necessaria cooperazione tra servizio pubblico e operatori privati" Pubblicato sul sito workmag.it

2017: Articoli "Human-Centered Business Model" - "Generazioni il Contratto di Ricollocazione" Pubblicati sul sito networkelavoro.com

Altre informazioni

Master gestione delle risorse umane – attività di docenza presso Università Sapienza di Roma e Università Federico II di Napoli

Coordinatore regionale di **RETE LAVORO** - Associazione nazionale di rappresentanza Agenzie per il lavoro che operano nell'intermediazione.

Iscritto Albo collaboratori di:

ANPAL SERVIZI – Specialista nell'ambito dei Servizi di consulenza in materia di mercato del lavoro e politiche per l'impiego

FORMEZ PA - Collaboratore 1° livello nell'ambito delle Politiche attive per il lavoro

Public speaking

2009: "Il futuro delle strategie e delle politiche di Age Management in Italia e in Europa".

2010: Piano cittadino EDA "Verso il sistema delle certificazioni delle competenze - Il ruolo dei SPI"

2011: Ideazione e organizzazione del **Career day over40** "Azioni mirate per rompere il pregiudizio" nell'ambito del quale si è svolta la Tavola rotonda: "Lavoro e pregiudizio, innovare per uscire dalla crisi".

2011: Giovani e lavoro "Nuovi percorsi di apprendimento e possibili misure a sostegno dell'occupazione"

Convegno organizzato da Progetto Excelsior - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- 2012: "Invecchiamento della popolazione, politiche del lavoro, life long learning"
- 2012: "Sviluppo della rete a sostegno dell'occupazione"
- 2013: "Il mercato del lavoro che cambia"
- 2014: "La Garanzia Giovani nel Municipio I Roma Centro".
- 2014: "Le nuove politiche di inserimento nel mondo lavorativo e la Garanzia Giovani"
- 2014: "La Garanzia Giovani Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Roma"
- 2015: "Jobs Act in pillole"
- 2015: "GARANZIA GIOVANI LAZIO Insieme per il lavoro, architetti a confronto"
- 2016: "ORIENTIAMOCI CON LE IMPRESE - Ordine degli Psicologi del Lazio"
- 2017: "Quale contratto sociale per gli italiani?" Dibattito con Cesare Damiano Presidente Commissione Lavoro Camera dei Deputati

Altre Pubblicazioni e Articoli

- 2002: Ricerca "Scenari locali e strategie di sviluppo a confronto nel settore tessile abbigliamento nel sud" I Volume finanziata dal MIUR. [Curatore]
- 2003: Ricerca "Scenari locali e strategie di sviluppo a confronto nel settore tessile abbigliamento nel sud" II Volume finanziata dal MIUR. [Curatore]
- 2004: Ricerca "Indagine sullo stato del sistema produttivo del settore Tessile Abbigliamento in Molise" finanziata dall'Assessorato Attività Produttive della Regione Molise. [Coautore]
- 2005: Ricerca "Indagine per l'individuazione di strategie partecipate per lo sviluppo locale" finanziata dall'OMLP della Provincia di Roma. [Autore]
- 2005: Ricerca "Contrastare la dispersione scolastica" edita da Anicia. AA.VV. [Contributo]
- 2006: Ricerca "Ricadute occupazionali dell'area dei Monti Lepini e della Valle del Sacco determinate dallo sviluppo locale di Valmontone" finanziata dall'OMLP della Provincia di Roma. [Autore]
- 2006: Ricerca "Occupazione e sviluppo nei settori nautica e agroalimentare del Litorale Etrusco" finanziata dall'OMLP della Provincia di Roma. [Autore]
- 2006: Studio "La formazione: leva dello sviluppo individuale e del territorio". [Autore]
- 2007: Ricerca "Sviluppo della Media Valle del Tevere nel settore turistico" finanziata dall'OPAL della Provincia di Roma. [Coautore]
- 2007: Ricerca "Lo strumento di governance per lo sviluppo rurale e agroalimentare" nella provincia di Roma, finanziata dalla S.G. EP&F. [Coautore]
- 2008: Ricerca "Indagine sulla RSI nella tutela della salute dei lavoratori negli ambienti di lavoro" pubblicata da EBLA. [Autore]
- 2010: Ricerca "Integrazione degli immigrati nel territorio di Ladispoli – analisi sul ruolo svolto dalle donne migranti quali agenti di integrazione". [Coautore]
- 2015: Articolo "Cultura = Lavoro" pubblicato su NetworkLavoro. [Autore]
- 2015: Articolo "L'Intelligenza aziendale" pubblicato su NetworkLavoro. [Autore]
- 2016: Articolo "Il pensiero critico" pubblicato su NetworkLavoro. [Autore]
- 2017: Articolo "Il rispetto" pubblicato su NetworkLavoro. [Autore]