

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Giovanna D'Alessandro
Indirizzo	[REDACTED]
Telefono	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]
Nazionalità	[REDACTED]
Data di nascita	[REDACTED]

Operatore abilitato presso la Regione Lazio all'esercizio delle funzioni di individuazione e validazione delle competenze e di pianificazione e realizzazione delle attività valutative per il riconoscimento dei crediti formativi

Funzioni abilitate

funzione 1 (Data di abilitazione: 04/07/2018)

funzione 2 (Data di abilitazione: 04/07/2018)

funzione 3 (Data di abilitazione: 28/02/2019)

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 2001 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ERIFO
- Tipo di azienda o settore Formazione, Istruzione, Lavoro
- Tipo di impiego Presidente con funzioni di direttore scientifico
- Principali mansioni e responsabilità In qualità di direttore scientifico e didattico coordino e dirigo l'attività dell'ente, curando la gestione globale di programmi regionali, nazionali e comunitari, inclusa progettazione, nonché la selezione e gestione del personale coinvolto nell'attività.

- dal 2003 in corso Da novembre 2003 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro EACEA-INDIRE_ISFOL/INAPP – AGENZIE NAZIONALI ED EUROPEE
- Tipo di azienda o settore Europrogettazione
- Tipo di impiego Progettista e Coordinatore di progetto
- Principali mansioni e responsabilità Direzione scientifica delle attività – ricercatore senior – progettista e responsabile della gestione globale di progetti con finanziamenti comunitari nell'ambito dei settori: Istruzione, Formazione e Lavoro. (ad es. Erasmus plus, LLP, Azioni Innovative art. 6, Equal). Cfr. www.erifo.it (**allegato A**)

- Date 2014 in corso Dal 2014 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ERIFO

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>Agenzia per il lavoro – accreditamento Regione Lazio (Determinazione Regione Lazio G12701 del 09/09/2014 e Determinazione Regione Lazio G06418 del 26/05/2015 e successive integrazioni e modificazioni)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Direttore di sede ed Operatore del mercato del lavoro specialistico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Direzione, coordinamento e sviluppo delle procedure di accompagnamento al lavoro adottate da ERIFO, che dal 2014 è una APL regionale</p>
Date 2012 in corso	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 2012 ad oggi</p> <p>ERIFO</p> <p>Ente di formazione (superiore e continua) accreditato presso la regione Lazio con Determinazione B06642 25/09/2012 e successive modifiche ed integrazioni</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Direzione attività formative</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Direzione scientifica e progettazione attività formative</p> <p>Accreditate dalle regione Lazio nel settembre I 2012 (allegato B)</p>
Date 2019 in corso	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 2019 ad oggi</p> <p>ERIFO</p> <p>Ente per la Certificazione delle competenze – sistema Regione Lazio (ente titolato con determina dirigenziale Regione Lazio del 13/12/2019 n. G17521): Individuazione e validazione delle competenze, Certificazione delle competenze.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Responsabile servizio di certificazione delle competenze e operatore funzione 1,2,3 Regione Lazio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Messa in trasparenza ai fini del riconoscimento dei crediti formativi e della certificazione, Validazione delle competenze ai fini del riconoscimento dei crediti formativi e della certificazione</p>
Date 2003 in corso	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dal 2003 ad oggi</p> <p>ERIFO</p> <p>Docente</p> <p>Docenze aree tematiche: servizi per il lavoro – orientamento formativo e professionale – tecniche di contrasto all'abbandono scolastico – tecniche di orientamento e bilancio delle competenze – normative e strumenti per l'individuazione e la messa in trasparenza ai fini della certificazione delle competenze non formali ed informali (allegato C)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal 1998 al 2010</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Risorse & Partners</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>ricercatrice – Freelance</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Ricerca</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Attività di ricerca sui percorsi formative richiesti dalle imprese, le pari opportunità sul lavoro, il ruolo delle donne nella società, i consumi delle famiglie e i comportamenti di guida degli automobilisti e scooteristi. (allegato D)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Da marzo 1996 a giugno 1997</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Dipartimento della Funzione Pubblica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>PA - Presidenza Consiglio dei Ministri</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Ricercatore senior</p>

- Principali mansioni e responsabilità
Direzione scientifica
Ricercatore senior - progetto Finalizzato n. 197 - Dipartimento della Funzione Pubblica.
Nell'ambito del progetto ho curato la direzione scientifica di due azioni. La prima dedicata all'analisi dello stato di attuazione dell'istituto della Carta dei Servizi - "La qualità sommersa – analisi del contenuto delle Carte dei servizi"; la seconda dedicata alle modalità di attuazione delle indagini sulla soddisfazione dell'utente - "Le indagini di CS nelle imprese di pubblica utilità"
- Date (da – a)
Dal 1989 al 1991
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Ricercatrice Junior
Istituto Innocenti di Firenze
- Tipo di azienda o settore
Ho collaborato ad uno studio realizzando analisi quali-quantitative sulla condizione dei minori in Italia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE FORMALE

- Date (da – a)
Settembre 2018
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Corso regionale RTI, CLES Srl, IZI Spa, ISRI Scarl
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
modulo di base – Progetto Pilota "Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte alla validazione delle competenze" – progetto pilota -
Valore, Apprendimento"
- Qualifica conseguita
Attestato di frequenza
- Date (da – a)
14/06/2018
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Regione Lazio
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Valutazione degli apprendimenti rivolta al riconoscimento dei crediti formativi
- Qualifica conseguita
Certificato di qualificazione professionale in "Pianificare e realizzare le attività valutative ricolte al riconoscimento dei crediti formativi"
- Date (da – a)
14/06/2018
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Regione Lazio
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Valutazione degli apprendimenti rivolta al riconoscimento dei crediti formativi
- Qualifica conseguita
Certificato di qualificazione professionale per "Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi"
- Date (da – a)
Luglio 1988
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Diploma di laurea in Psicologia sperimentale
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Psicologia – terapia familiare – epistemologia – sociologia
- Qualifica conseguita
Laurea
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
Dal 2005 al 2017

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Isfol, Indire, Eacea
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Quadro europeo del riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze, didattica innovativa, Equavet – Ecvet -
- Qualifica conseguita Attestato di frequenza - Oltre 30 mobilità/learning activities - ECVET
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE**PERSONALI**

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura B2
- Capacità di scrittura B2
 - Capacità di espressione orale B2

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Saper negoziare e mediare, lavorare in gruppo, saper sviluppare reti di contatti con istituzioni e enti, saper lavorare per obiettivi, per verifiche e controlli.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Saper organizzare autonomamente il proprio lavoro, saper agire seguendo un percorso sistemico e metodologico, saper coordinare attività e persone, essere disposta all'aggiornamento e all'approfondimento continuo delle proprie conoscenze, saper affrontare casi di emergenza con spirito collaborativo e produttivo.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Progettazione formativa, bilancio delle competenze, analisi quantitativa (statistiche descrittive – analisi in componenti principali - cluster analisi – segmentazione binaria, ...), analisi qualitativa (focus group - interviste in profondità – metodo delphi -) ottima conoscenza e utilizzo del pacchetto Office (word, Excel...)

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

Scrittura creativa

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Indipendente, vitale ed intraprendente; flessibile e orientata al problem solving; consapevole delle proprie responsabilità personali ed etiche.

PATENTE O PATENTI

di tipo B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e dichiaro, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità delle informazioni in esso contenute.

In fede
Giovanna D'Alessandro

Roma 28/01/2021



Allegato A – Coordinamento e gestione progetti Europei – Settore istruzione – formazione e lavoro

Alcuni dei principali progetti realizzati e in corso di realizzazione di cui ho curato la direzione scientifica e la gestione globale delle attività ammesse a finanziamento – in qualità di direttore scientifico di E.Ri.Fo:

VET21001 - A standardized practical toolkit to implement EQAVET
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for VET
 Project code: 2019-1-IT01-KA202-007827
 Capofila: E.RI.FO.

ACTI-VET ACcess To Inclusive Vocational and Educational Training environments
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2020)
 2020-1-BE01-KA202-074992 Capofila: Alphabet Formation ABF

DIVERPASS - A guidance for professionals to support migrant learners
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-FR01-KA204-063076 – Capofila: SECOURS CATHOLIQUE

MASTERS - Make Apprenticeship attractive in European SMEs
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-RO01-KA202-063055 – capofila Consiliul National al Intreprinderilor
 Mici si Mijlocii din Romania – filiala Arad

CORAL Creating OpporTunities for Adult Learners through entrepreneurial competences
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-FR01-KA204-063080 – Capofila ALFMED

4 EXPORT Apprenticeship training for internationalization activities
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-ES01-KA202-063864 Capofila: FYG Consultores

FLOW Financial Literacy for Woman in the NEET system
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 Project code: 2019-1-HR01-KA204-060785 Capofila: Stankovic d.o.o.

MaYFAir - MOBILITY FOR ALL:THE FAIR CHOICE
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2019)
 2019-1-BE01-KA202-050530 - Capofila: ALPHABET FORMATION

ASK4JOB - Adult Skills for Job Oriented Breakthrough
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2017)
 2017-1-IT02-KA204-036755 **Capofila ERIFO**

CAnVASS+ - Content Audio Video mAnagement SyStem Plus
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for school education (2017)
 2017-1-IT02-KA201-036749 **Capofila ERIFO**

WBL GUARANTEE - Public-Private Alliance to GUARANTEE quality of Work Based Learning
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2017)

2017-1-IT01-KA202-006161 - Capofila REGIONE LAZIO

ARIVE - Accepted, Resettled, Integrated, Valued and Employed
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2016)
 2017-1-SE01-KA204-034542 - Capofila Folkuniversitetet Uppsala

CREUS - Developing and nurturing the vocational transversal skills of disadvantaged young people through creative, non-formal learning in unconventional spaces
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2017)
 2017-1-UK01-KA202-036681 - Capofila COLLAGE ARTS

IntoDIGITS - An Innovative Toolkit for Trainers for the Development of the DIGITal & Numeracy Competence for Low Skilled Adults
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2017)
 2017-1-PL01-KA204-038727 - Capofila INSTYTUT TECHNOLOGII EKSPLOATACJI-PANSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY

SafeSchool - Promoting students' engagement in the prevention of bullying in schools
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for school education (2017)
 2017-1-RO01-KA201-037471 - Capofila Fundatia IKAROS

REVALuE - Refugees Empowerment through VET in an inclusive Europe
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2016)
 2016-1-IT01-KA202-005445 Capofila ERIFO

SAGRI - Sustainable Agriculture - Sector Skills Alliances (2016)
 575898-EPP-12016-1-EL-EPPKA2-SSA Capofila AGRICULTURAL UNIVERSITY OF ATHENS

INTERCULTURALITY - MOBILITY: development and validation of inter-cultural competences amongst VET professionals to improve the delivery of VET mobility programmes in the EU
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2016)
 2016-1-FR01-KA202-024226 Capofila EUROCICLE

FLIPPED - VET - Flipped Classroom Approach-Based Professional Development for VET Trainers
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2016)
 2016-1-TR01-KA202-034960 Capofila Aksaray Üniversitesi

LET'S GUIDE - Skills for entrepreneurship and internationalization promotion among adult people
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic Partnerships for adult education
 2016-1-SE01-KA204-022094 Capofila FOXPOPULI

JuCiVol - Junior Citizens through Volunteering
 KA3 Support for Policy Reform Social inclusion through Education, Training and Youth (2016)
 580398-EPP-1-2016-1-ES-EPPKA3-IPI-SOC-IN – Capofila Universidad de Burgos

CEF - Community Education Facilitating
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for adult education
 2015-1-AT01-KA204-005011 Capofila EB projektmanagement GmbH

AMICO: A new Alliance for Mobility InComing and Outgoing
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for higher education

2015-1-IT02-KA203-015203 **Capofila ERIFO**

CULTOUR, overcoming skills gap and fostering mobility in Tourism sector through the recognition, validation and up-skilling of intercultural competences for tourism jobs
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training
 2015-1-FR01-KA202-015290 Capofila SUD CONCEPT

INMA - Innovation Management Agents in SMEs
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training
 2015-1-TR01-KA202-022353 Capofila CANKIRI KARATEKIN UNIVERSITY

Job Broker - Competency and learning development for Job Brokers in the EU
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training
 2015-1-UK01-KA202-013713 Capofila RINOVA LIMITED

L2L entrepreneurship - Learning to learn entrepreneurship for low skill young people
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training
 2015-ES01-KA202-015594 Capofila AJEV

EwasteR – Designing and testing new management skills for the development of the Waste Electrical and Electronic Equipment Recycling and re-use system in Europe - Sector Skills Alliances (2014)
 554341-EPP-1-2014-1-IT-EPPKA2-SSA **Capofila ERIFO**

Gain Time
 KA2 Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices –
 2014-1-ES01-KA201-004401 – Capofila CECE

Livorg - "Design and testing new VET frameworks for the transfer and recognition of organic livestock management skills in Europe"
 LEONARDO DA VINCI DOI –
 539313-LLP-1-2013-1-IT **Capofila ERIFO**

Rapport - Building Rapport to prevent early school leaving –
 COMENIUS Multilateral –
 527920-LLP-1-2012-1-IT-COMENIUS-CMP **Capofila ERIFO**

In school - LEONARDO DA VINCI TOI –
 UK/13/LLP-LdV/TOI-658 - Capofila Bury College

AdValue - TRAINING AND VALIDATION OF ADULTS' TRANSFERABLE SKILLS GRUNDTVIG
 Multilateral - 510853-LLP-1-2010-1-BG-GRUNDTVIG-GMP
 Capofila Business Foundation for Education

Q3 Qualification of 3rd Sector in Europe –
 GRUNDTVIG Partnership - 2011-2013 - Capofila IEBA Portogallo

ADVALUE Programma: GRUNDTVIG Multilateral - 2010-2012 –
 Capofila Business Foundation for Education (Sofia - Bulgaria)

A tolerant world with the help of digital competences in the teaching of adults –
 GRUNDTVIG Partnership - 2010-2012 –
 Capofila CEAD MERCEDES PINTO SANTA CRUZ DE TENERIFE - SPAIN

Let seniors teach entrepreneurship through innovative storytelling approaches
 GRUNDTVIG Multilateral 502634-LLP-1-2009-1-IT-GRUNDTVIG - 2010-2012 –
 Capofila E.RI.FO. (Roma Italia)

Skills For The Future - ERASMUS Multilateral - 2009-2011 –
Capofila Institute for Private Enterprise and Democracy (Varsavia – Polonia)

Adult Multicultural Education and European Identity
Programma: GRUNDTVING Partnership - 2009-1-GR1-GRU06-1892-6
Annualità: 2009-2011
Capofila Elliniki Etairia Perivallontos Kai Politismou (Atene – Grecia)

Let's mix up creativity and innovation in adult education
GRUNDTVING Partnership - 2009-1PL1-GRU06-05108-5 - 2009-2011
Capofila PARK KULTUROWY FORTYFIKACJI MIEJSKICH "TWIERDZA GDANSK" (GDANSK – Polonia)

Key competencies learning: different European approaches
GRUNDTVING Partnership - 2009-1-FR1-GRU06-07071-2
2009-2011 - Capofila GIP AGÉVIF FORMATION (POITIERS – Francia)

SISC Senior Intergenerational Social Capital
GRUNDTVING Multilateral - 142159-LLP-1-2008-IT-GRUNDTVIG - SISC
2008-2010 – Capofila ERIFO (Roma - Italia)

"Learning to learn network for low skilled senior worker"
Leonardo Da Vinci partenariati - 07-ITA01-GR04-00313-2 -L3
2008-2010 - Capofila ERIFO (Roma - Italia)

IPPA - International Peace Promotion Action
Programma: GRUNDTVING Partenariati - 2008_1_LT1_GRU06_00085_5 -IPPA
2008-2010 - Capofila Social Development & Consultancy Center (Klaipeda - Lituania)

"CISESK" Leonardo da Vinci TOI – Spagna - ES/08/LLP-LdV/TOI/149029
2008-2010 - Capofila: CECE (Madrid - Spagna)

"You are not alone" - GRUNDTVING 2 - LLP-LDV-PA-07/08-IT-322
2006-2008 – Capofila OPSD (Varsavia - Poland)

"E.D.S. Enterprise Services to development"
Programma: EQUAL (seconda fase) - 2005-2008 – Capofila EFET –

Dalla Prevenzione del prepensionamento alla gestione innovativa degli over 55" - Programma: ARTICOLO 6
2004-2006 – Capofila : Cenasca Cisl –

"Civile Service apprenticeship"
Programma: LEONARDO - " I-04-B-F-PP-154007
Annualità: 2004 - 2006
Capofila Cenasca Cisl –

"Entrepreneurship for disadvantaged people"
LEONARDO Annualità: 2003 - 2005 - I/02/C/F/RF/81510
Capofila: CNCA –

"Innovating Local Development Employment Initiatives in The Third Sector"
EQUAL Annualità: 2002-2004 - IT/S/MDL/055
Capofila: CNCA

Creazione d'impresa nel sociale
Titolo: "POINT"
Programma: EQUAL
Annualità: 2002-2005
Capofila: Provincia di Roma, ERIFO ha operato come subcontracting per i partner Fondazione Don Gnocchi e il Cenasca Cisl

Allegato B – Coordinamento e gestione progetti nazionali – Settore istruzione – formazione e lavoro

Attività di formazione

- Formazione corsi autorizzati dalla Regione Lazio - Titolo V
- Formazione per utenti con contratto di ricollocazione – misura Generazioni
- Formazione per utenti in Garanzia Giovani
- Formazione per apprendisti -
- Formazione a sportello

Attività di orientamento e ricerca

- **Nuove Energie - Legge Nazionale 125 - pari opportunità - 2010-2012 - Capofila - Cisl Nazionale - Coordinamento donne, giovani e immigrati (Roma Italia)**
- Dalla precarietà alla flessicurezza - Programma: Legge 125/91 Ministero del Lavoro - 2009-2010 Capofila Centro Italiano Femminile CIF
- "Iniziativa Associativa Allargata" - Programma: legge del 7 dicembre 2000, n.383 – Direttiva 2007 - 2008-2009 Capofila CIF (Roma - Italia)
- "Web trade e creazione d'impresa "Asse D, Misura D3, Annualità 2003, ob.3; Capofila Fidet Coop Lazio;
- "Agenzia di consulenza specialistica per lo sviluppo e la trasmissione d'impresa" si compone di due azioni, entrambe di tipo non formativo" Asse D, Misura D3, Annualità 2003, ob.3; Capofila Fidet Coop Lazio
- "Artigiani e microimprenditori: analisi dei fabbisogni interni e pianificazione di un percorso formativo per l'installazione del sistema qualità, Asse: D, Misura D1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: EUROIMPRESE CASA ARTIGIANI VITERBO
- "La galassia del lavoro indipendente: analisi e progettazione di percorsi per promuovere il self employment", Asse: C, Misura C1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: FIDET COOP. Lazio
- Fare impresa sul territorio: analisi e targhettizzazione di percorsi formativi per lo sviluppo del lavoro autonomo", Asse: C, Misura C1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: FIDET COOP. Lazio
- Analisi e sviluppo di un percorso di orientamento per favorire l'accesso a tutti i livelli dell'istruzione e formazione professionale", Asse C, Misura C1, Annualità 2002, ob. 3, Capofila FONOPOLI
- Strumenti e strategie per potenziare il learning delle microimprese recettive della provincia di Viterbo: analisi dei fabbisogni formativi e sviluppo di un percorso info-formativo per l'adozione dei processi orientati alla qualità", Asse: D, Misura D1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: FIDET COOP. Lazio
- TELEINSERTION Telecomunicazioni e società dell'informazio-ne per l'inserimento lavorativo di persone disabili" Asse B, misura B1, annualità 2004 ob. 3, Capofila IRIFOR
- OASI - Organizzazione, Accompagnamento, Servizi Integrati, legge 125 – Commissione Pari Opportunità, annualità 2004 – capofila CIF

Allegato C – Docenze

Da - A	Titolo corso/Titolo progetto	Materie di insegnamento	Area disciplinare
Novembre 2020	Accompagnare e supportare la messa in trasparenza delle competenze anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi - corso per l'abilitazione all'albo regionale degli operatori delle competenze – Funzione 1 – autorizzato dalla Regione Lazio	Il procedimento di messa in trasparenza La normativa di riferimento Gli strumenti operativi La deontologia richiesta al ruolo	Servizi per il lavoro
01/09/2017 – 30/08/2020	WBL GUARANTEE - Public-Private Alliance to GUARANTEE quality of Work Based Learning (PROJECT NUMBER - 2017-1-IT01-KA202 - 006161)	Normativa sul WBL in Italia (tirocinio extracurricolare ed apprendistato di II livello) – tecniche di mentoring – tecniche di progettazione dell'inserimento lavorativo – strumenti e metodologie di valutazione degli apprendimenti acquisiti nei luoghi di lavoro	Servizi per il lavoro
01/09/2017 – 30/08/2019	SafeSchool - Promoting students' engagement in the prevention of bullying in schools 2017-1-RO01-KA201-037471	Tecniche e strumenti per contrastare e combattere il bullismo	Servizi di educazione e formazione
01/10/2017 – 30/08/2019	CREUS - Developing and nurturing the vocational transversal skills of disadvantaged young people through creative, non-formal learning in unconventional spaces 2017-1-UK01-KA202-036681	Tecniche e strategie per il potenziamento delle soft skill in contesti di apprendimento non formale ed informali	Servizi di educazione e formazione

Gennaio 2018 a dicembre 2020	Operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione – qualifica - livello 2 - 300 ore” – n. 4 edizioni – della durata di 300 ore – Corso autorizzato dalla Regione Lazio ai sensi del Titolo V con determinazione G18722 28/12/2017	Formulazione dell'impianto educativo	Servizi di educazione e formazione
Agosto 2019	Bilancio delle capacità nei minori con disabilità o in condizioni di svantaggio. Strumenti e tecniche per valorizzare gli apprendimenti non formali – 54 ore	Il bilancio delle competenze e il bilancio delle capacità strumenti e modelli teorici	Servizi di educazione e formazione
Luglio 2019	Dall'AEC all'OEPA: L'evoluzione normativa del ruolo dell'operatore per l'autonomia, l'educazione e la comunicazione dei minori con disabilità - 54 ore	Inquadramento normativo dell'Operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione	Servizi di educazione e formazione
Settembre – novembre 2019	Animatore sociale – 60 ore	Realizzare interventi di animazione sociale: tecniche e modelli	
Maggio – Luglio 2019	Formulare un impianto educativo per minori fragili – 55 ore	La progettazione educativa per minori con fragilità	Servizi di educazione e formazione
Febbraio – aprile 2019	Cura dell'autonomia personale del minore con disabilità - 60 ore	L'applicazione di metodi per la programmazione e la valutazione didattica ed educativa, con attenzione all'acquisizione delle autonomie ed alla socializzazione nei contesti di apprendimento	Servizi di educazione e formazione
Novembre 2018- febbraio 2019	Esperto nella formulazione dell'impianto educativo – 66 ore	Supportare la definizione di progetti di alternanza scuola-lavoro e di progetti ponte per l'uscita dal percorso scolastico	Servizi di educazione e formazione

Settembre – ottobre 2018	Apprendimento e processi di integrazione dei minori con disabilità – 50 ore	Rilevare le risorse e le potenzialità attivabili dell'allievo e del gruppo classe, al fine di tradurle in finalità educative concretamente perseguibili	Servizi di educazione e formazione
01/09/2017 – 30/08/2020	CAnVASS+ - Content Audio Video mAnagement SyStem Plus 2017-1-IT02-KA201-036749	Metodologie e strumenti per utilizzare l'ICT nella didattica curricolare	Servizi di educazione e formazione
01/10/2016 – 30/08/2018	FLIPPED - VET - Flipped Classroom Approach-Based Professional Development for VET Trainers KA2 - 2016-1-TR01-KA202-034960	L'approccio flipped alla formazione professionale	Servizi di educazione e formazione
01/10/2014 – 30/08/2016	Gain Time 2014-1-ES01-KA201-004401	L'approccio flipped nella formazione continua degli adulti	Servizi di educazione e formazione
01/09/2010 – 30/08/2012	Let seniors teach entrepreneurship through innovative storytelling approaches GRUNDTVIG Multilateral 502634-LLP-1-2009-1-IT-GRUNDTV - 2010-2012	Il digital storytelling nella formazione motivazionale degli adulti	Servizi di educazione e formazione
01/09/2012 – 30/11/2015	Rapport - Building Rapport to prevent early school leaving – COMENIUS Multilateral – 527920-LLP-1-2012-1-IT-COMENIUS-CMP	Strumenti e strategie per contrastare il bullismo nelle formazione obbligatoria	Servizi di educazione e formazione

Allegato D -

Alcuni dei principali progetti realizzati e in corso di realizzazione di cui ho curato la direzione scientifica – in qualità di direttore scientifico di Risorse & Partners o come consulente Freelance

- Equal "Laboratory net-work" – Capofila Fidet Coop Lazio (anno 2005-2007);
- Coordinamento Premio Qualità Confservizi – Committente Confservizi - anno 2004/2005 (prima e seconda edizione)
- Curatela della segreteria scientifica della Conferenza Nazionale sulla Qualità dei servizi pubblici locali – Committente Confservizi dalla 2° alla 6° edizione (attività iniziata con la società Risorse S.n.c.);
- "Analisi della domanda delle aziende di servizi pubblici locali nei settori di interesse del Consorzio Codif" – studi di caso e interviste in profondità finalizzati all'analisi dei fabbisogni di innovazione tecnologica connessi alle Fonti Rinnovabili – committente Enea – Codif;

Alcuni dei principali progetti realizzati da Risorse S.n.c. di cui ho curato la direzione scientifica (1994 – 2001).

- "L'impresa cooperativa come strumento di gestione dei servizi per l'infanzia e la famiglia" – analisi dei fabbisogni di servizi all'infanzia e delle relative potenzialità occupazionali della V circoscrizione di Roma
- "Consumo alimentare e reti cooperative" – analisi delle potenzialità di mercato e delle opportunità occupazionali connesse al lancio dei prodotti agro-alimentari della dieta mediterranea
- "Ambiente Pulito" – analisi delle potenzialità di mercato e delle opportunità occupazionali dei servizi ambientali;
- "Investire in cultura" – sondaggio e studi di caso presso gli Enti Locali per la gestione dei servizi culturali della Puglia finalizzato all'analisi della propensione ad attuare forme di collaborazione con soggetti privati,
- "Riqualificare le colture locali per riscoprire antichi mestieri" sondaggio su un campione rappresentativo di giovani (degli Istituti Tecnici Professionali) finalizzato all'individuazione di target propensi a specializzarsi in olivicoltura, promotore Ministero del Lavoro – Direzione Generale della Cooperazione;
- "Cooperazione ed imprenditorialità femminile" – studio sulle politiche di scopo atte a favorire la promozione dell'imprenditorialità femminile;
- "Le potenzialità occupazionali degli alberghi romani a quattro stelle alle soglie del Giubileo" – studio "occupazionale" finalizzato alla stima delle potenzialità di crescita dell'occupazione dipendente e stagionale negli alberghi a 4 stelle del Comune di Roma
- "Operazione Consorzio Solidale" – studio sulle opportunità occupazionali del Lazio ed elaborazione di una procedura "reclami" applicabile a PMI;
- "Le donne allo start up" - studio condotto su un campione di 1.000 donne campane finalizzato al monitoraggio della propensione alla creazione d'impresa;
- "Le vocazioni del territorio e le opportunità cooperativistiche nell'area Nord Est di Roma e nel Sud pontino" analisi condotta su un campione di 100 aziende e mediante la conduzione di 10 focus group;
- "I percorsi di modernità della cooperazione e le nuove opportunità di lavoro" - studio condotto mediante un sondaggio su 1.000 imprese, 3 focus group e numerose interviste in profondità
- "L'obiezione di coscienza: aspetti motivazionali e potenzialità del sistema Cenasca-Cisl" – indagine quantitativa su un campione rappresentativo di ex-obiettori e obiettori di coscienza in servizio presso gli enti Cenasca-Cisl;
- "Oltre lo Zero - i ritmi dell'Italia che cambia" – progettazione di una collana editoriale e realizzazione di una pubblicazione contenente i risultati di una indagine presso i giovani aderenti all'associazione culturale Fonopoli dell'artista Renato Zero;
- "Market Bank dei prodotti agro-alimentari" – analisi degli scenari di mercato dei comparti: olio, vino, salumi, conserve;
- "La Pietra Leccese: un ponte verso l'Europa" – studio di marketing condotto mediante un sondaggio su un campione rappresentativo di 1.000 imprese della Puglia;
- "L'applicabilità del modello cooperativo ai circoli sportivi" - studio condotto mediante un sondaggio su un campione di gestori di circoli sportivi ed attraverso interviste in profondità ad esperti del settore;
- "Banca Ricerche" - creazione di una banca ricerche sulla cooperazione;
- "I processi di qualità nelle imprese di servizio pubblico locale" – studio commissionato dalla Cispel, in collaborazione con la CGIL, CISL, UIL;
- "Le indagini di customer satisfaction nelle imprese di servizi pubblici locali" – analisi delle metodologie applicate nell'ambito delle indagini di customer satisfaction";
- "I servizi pubblici locali e l'impresa sociale" - monitoraggio delle collaborazioni in corso tra imprese di servizi pubblici locali e cooperative sociali.

Altre attività:

- Infanzia e percorsi formativi, studio del Censis Fondazione
- Rapporto ACI – CENSIS SERVIZI - committente Censis Servizi dal 2° al 12° rapporto (1991 – 2004) – studi sulla mobilità, turismo e comportamenti giovanili;
- ENI-Isvet – rapporto Emilia Romagna – Università, imprese e risorse umane per l'innovazione

- Ricerca "Donne, emancipazione e poi" – Fondazione Maria Bellisario e Censis
- Donne di Mafia, indagine sul ruolo femminile nella mafia, Fondazione Marisa Bellisario
- Disponibilità in materia di lavoro ed occupazione della popolazione femminile italiana con prole – indagine promossa dal Ministero del Lavoro

Allegato D – Formazione continua – ultimo biennio

Periodo da mm/aa a mm/aa	Istituzione formativa/ soggetto erogatore	Denominazione del percorso	Obiettivi/ Contenuti ¹	Durata (in ore)	Attestazione in esito
Dal 16 al 22 Aprile 2018	Università di AKSARAY	Flipped Classroom Approach	Approfondire l'approccio flipped per la formazione e l'orientamento al lavoro	7 giorni (42 ore)	Attestato
30 gennaio 2018	ERIFO	L'apprendimento basato sul lavoro WBL	Strumenti e dispositivi legislativi per promuovere l'apprendimento basato sul lavoro	2 giorni (12 ore)	Attestato
2 dicembre 2018	Foxpopuli	Let's Guide	Tecniche e strategie per promuovere la creazione d'impresa	1 giorno (8 ore)	Attestato
2-3-4 Settembre 2019	Knowledge innovation Centre – Malta	Vet 21001	Tecniche e strumenti per l'applicazione dell'EQAVET in riferimento alla norma ISO 21001	3 giorni (24 ore)	Attestato
Dal 09 al 22 febbraio 2020	ERIFO	Come l'intelligenza artificiale muta il mondo del lavoro	Come mutano skills e tasks nell'impresa 4.0	24 ore	Attestato
22 luglio 2020	ERIFO	Processi di integrazione per adulti disabili: dalla formazione al lavoro	Valutazione, implementazione e valorizzazione delle competenze dell'adulto disabile attraverso percorsi di formazione e inserimento lavorativo	8	Attestato
29-30-31 luglio 2020	ERIFO	Come gestire le risorse umane per centri di costo con IOgestISCO	La gestione del personale nei servizi e/o nei progetti realizzati su commessa o con sovvenzione, con soluzioni di software engineering personalizzate	24 ore	Attestato

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e dichiaro, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità delle informazioni in esso contenute.

Roma 28/01/2021

Giovanna D'Alessandro