

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Giovanna D'Alessandro
 Indirizzo
 Telefono
 E-mail
 Nazionalità
 Data di nascita

Operatore abilitato presso la Regione Lazio all'esercizio delle funzioni di individuazione e validazione delle competenze e di pianificazione e realizzazione delle attività valutative per il riconoscimento dei crediti formativi

Funzioni abilitate

funzione 1 (Data di abilitazione: 04/07/2018)

funzione 2 (Data di abilitazione: 04/07/2018)

funzione 3 (Data di abilitazione: 28/02/2019)

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) Dal 2001 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ERIFO
- Tipo di azienda o settore Formazione, Istruzione, Lavoro
 - Tipo di impiego Presidente con funzioni di direttore scientifico
 - Principali mansioni e responsabilità In qualità di direttore scientifico e didattico coordino e dirigo l'attività dell'ente, curando la gestione globale di programmi regionali, nazionali e comunitari, inclusa progettazione, nonché la selezione e gestione del personale coinvolto nell'attività.
- dal 2003 in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Da novembre 2003 ad oggi
EACEA-INDIRE_ISFOL/INAPP - AGENZIE NAZIONALI ED EUROPEE
- Tipo di azienda o settore Europrogettazione
 - Tipo di impiego Progettista e Coordinatore di progetto
 - Principali mansioni e responsabilità Direzione scientifica delle attività - ricercatore senior - progettista e responsabile della gestione globale di progetti con finanziamenti comunitari nell'ambito dei settori: Istruzione, Formazione e Lavoro. (ad es. Erasmus plus, LLP, Azioni Innovative art. 6, Equal). Cfr. www.erifo.it (**allegato A**)
- Date 2014 in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dal 2014 ad oggi
ERIFO

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>Agenzia per il lavoro - accreditamento Regione Lazio (Determinazione Regione Lazio G12701 del 09/09/2014 e Determinazione Regione Lazio G06418 del 26/05/2015 e successive integrazioni e modificazioni)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Direttore di sede ed Operatore del mercato del lavoro specialistico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Direzione, coordinamento e sviluppo delle procedure di accompagnamento al lavoro adottate da ERIFO, che dal 2014 è una APL regionale</p>
Date 2012 in corso	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Dal 2012 ad oggi</p> <p>ERIFO</p> <p>Ente di formazione (superiore e continua) accreditato presso la regione Lazio con Determinazione B06642 25/09/2012 e successive modifiche ed integrazioni</p> <p>Direzione attività formative</p> <p>Direzione scientifica e progettazione attività formative</p> <p>Accreditate dalle regione Lazio nel settembre l 2012 (allegato B)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Direzione scientifica e progettazione attività formative</p> <p>Accreditate dalle regione Lazio nel settembre l 2012 (allegato B)</p>
Date 2019 in corso	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Dal 2019 ad oggi</p> <p>ERIFO</p> <p>Ente per la Certificazione delle competenze - sistema Regione Lazio (ente titolato con determina dirigenziale Regione Lazio del 13/12/2019 n. G17521): Individuazione e validazione delle competenze, Certificazione delle competenze.</p> <p>Responsabile servizio di certificazione delle competenze e operatore funzione 1,2,3 Regione Lazio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Messa in trasparenza ai fini del riconoscimento dei crediti formativi e della certificazione, Validazione delle competenze ai fini del riconoscimento dei crediti formativi e della certificazione</p>
Date 2003 in corso	
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dal 2003 ad oggi</p> <p>ERIFO</p> <p>Docente</p> <p>Docenze aree tematiche: servizi per il lavoro - orientamento formativo e professionale - tecniche di contrasto all'abbandono scolastico - tecniche di orientamento e bilancio delle competenze - normative e strumenti per l'individuazione e la messa in trasparenza ai fini della certificazione delle competenze non formali ed informali (allegato C)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) 	<p>Dal 1998 al 2010</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Risorse & Partners</p> <p>ricercatrice - Freelance</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Ricerca</p> <p>Attività di ricerca sui percorsi formative richiesti dalle imprese, le pari opportunità sul lavoro, il ruolo delle donne nella società, i consumi delle famiglie e i comportamenti di guida degli automobilisti e scooteristi. (allegato D)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da - a) 	<p>Da marzo 1996 a giugno 1997</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Dipartimento della Funzione Pubblica</p> <p>PA - Presidenza Consiglio dei Ministri</p> <p>Ricercatore senior</p>

- Principali mansioni e responsabilità

Direzione scientifica

Ricercatore senior - progetto Finalizzato n. 197 - Dipartimento della Funzione Pubblica. Nell'ambito del progetto ho curato la direzione scientifica di due azioni. La prima dedicata all'analisi dello stato di attuazione dell'istituto della Carta dei Servizi - "La qualità sommersa - analisi del contenuto delle Carte dei servizi"; la seconda dedicata alle modalità di attuazione delle indagini sulla soddisfazione dell'utente - "Le indagini di CS nelle imprese di pubblica utilità"

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Dal 1989 al 1991

Ricercatrice Junior

Istituto Innocenti di Firenze

Ho collaborato ad uno studio realizzando analisi quali-quantitative sulla condizione dei minori in Italia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE FORMALE

Formazione continua (**allegato E**)

- Date (da - a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Settembre 2018

Corso regionale RTI, CLES Srl, IZI Spa, ISRI Scarl

modulo di base - Progetto Pilota "Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte alla validazione delle competenze" - progetto pilota -

Valore, Apprendimento"

Attestato di frequenza

- Date (da - a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

14/06/2018

Regione Lazio

Valutazione degli apprendimenti rivolta al riconoscimento dei crediti formativi

Certificato di qualificazione professionale in "Pianificare e realizzare le attività valutative raccolte al riconoscimento dei crediti formativi"

- Date (da - a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

14/06/2018

Regione Lazio

Valutazione degli apprendimenti rivolta al riconoscimento dei crediti formativi

Certificato di qualificazione professionale per "Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi"

- Date (da - a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Luglio 1988

Diploma di laurea in Psicologia sperimentale

Psicologia - terapia familiare - epistemologia - sociologia

Laurea

- Date (da - a)

Dal 2005 al 2017

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Isfol, Indire, Eacea
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Quadro europeo del riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze, didattica innovativa, Equavet - Ecvet -
- Qualifica conseguita Attestato di frequenza - Oltre 30 mobilita/learning activities - ECVET
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE**PERSONALI**

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura B2
- Capacità di scrittura B2
 - Capacità di espressione orale B2

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Saper negoziare e mediare, lavorare in gruppo, saper sviluppare reti di contatti con istituzioni e enti, saper lavorare per obiettivi, per verifiche e controlli.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Saper organizzare autonomamente il proprio lavoro, saper agire seguendo un percorso sistemico e metodologico, saper coordinare attività e persone, essere disposta all'aggiornamento e all'approfondimento continuo delle proprie conoscenze, saper affrontare casi di emergenza con spirito collaborativo e produttivo.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Progettazione formativa, bilancio delle competenze, analisi quantitativa (statistiche descrittive - analisi in componenti principali - cluster analisi - segmentazione binaria, ...), analisi qualitativa (focus group - interviste in profondità - metodo delphi -) ottima conoscenza e utilizzo del pacchetto Office (word, Excel...)

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Scrittura creativa

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Indipendente, vitale ed intraprendente; flessibile e orientata al problem solving; consapevole delle proprie responsabilità personali ed etiche.

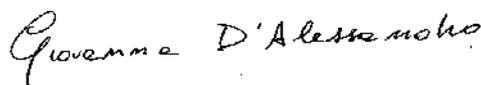
PATENTE O PATENTI

di tipo B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e dichiaro, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità delle informazioni in esso contenute.

In fede
Giovanna D'Alessandro

Roma 20/09/2021



Allegato A – Coordinamento e gestione progetti Europei – Settore istruzione – formazione e lavoro

Alcuni dei principali progetti realizzati e in corso di realizzazione di cui ho curato la direzione scientifica e la gestione globale delle attività ammesse a finanziamento – in qualità di direttore scientifico di E.Ri.Fo:

VET21001 - A standardized practical toolkit to implement EQAVET
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for VET
 Project code: 2019-1-IT01-KA202-007827
 Capofila: E.RI.FO.

ACTI-VET ACcess To Inclusive Vocational and Educational Training environments
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2020)
 2020-1-BE01-KA202-074992 Capofila: Alphabet Formation ABF

DIVERPASS - A guidance for professionals to support migrant learners
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-FR01-KA204-063076 - Capofila: SECOURS CATHOLIQUE

MASTERS - Make Apprenticeship attractive in European SMEs
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-RO01-KA202-063055 - capofila Consiliul National al Intreprinderilor
 Mici si Mijlocii din Romania - filiala Arad

CORAL Creating OpporTunities for Adult Learners through entrepreneurial competences
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-FR01-KA204-063080 - Capofila ALFMED

4 EXPORT Apprenticeship training for internationalization activities
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 2019-1-ES01-KA202-063864 Capofila: FYG Consultores

FLOW Financial Literacy for Woman in the NEET system
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2019)
 Project code: 2019-1-HR01-KA204-060785 Capofila: Stankovic d.o.o.

MaYFAir - MOBILITY FOR ALL:THE FAIR CHOICE
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2019)
 2019-1-BE01-KA202-050530 - Capofila: ALPHABET FORMATION

ASK4JOB - Adult Skills for Job Oriented Breakthrough
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2017)
 2017-1-IT02-KA204-036755 **Capofila ERIFO**

CAnVASS+ - Content Audio Video mAnagement SyStem Plus
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for school education (2017)
 2017-1-IT02-KA201-036749 **Capofila ERIFO**

WBL GUARANTEE - Public-Private Alliance to GUARANTEE quality of Work Based Learning
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2017)

2017-1-IT01-KA202 -006161 - Capofila REGIONE LAZIO

ARIVE - Accepted, Resettled, Integrated, Valued and Employed
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2016)
 2017-1-SE01-KA204-034542 - Capofila Folkuniversitetet Uppsala

CREUS - Developing and nurturing the vocational transversal skills of disadvantaged young people through creative, non-formal learning in unconventional spaces
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2017)
 2017-1-UK01-KA202-036681 - Capofila COLLAGE ARTS

IntoDIGITS - An Innovative Toolkit for Trainers for the Development of the DIGITal & Numeracy Competence for Low Skilled Adults
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for adult education (2017)
 2017-1-PL01-KA204-038727 - Capofila INSTYTUT TECHNOLOGII EKSPLOATACJI-PANSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY

SafeSchool - Promoting students' engagement in the prevention of bullying in schools
 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
 Strategic Partnerships for school education (2017)
 2017-1-RO01-KA201-037471 - Capofila Fundatia IKAROS

REVALuE - Refugees Empowerment through VET in an inclusive Europe
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2016)
 2016-1-IT01-KA202-005445 Capofila ERIFO

SAGRI - Sustainable Agriculture - Sector Skills Alliances (2016)
 575898-EPP-12016-1-EL-EPPKA2-SSA Capofila AGRICULTURAL UNIVERSITY OF ATHENS

INTERCULTURALITY - MOBILITY: development and validation of inter-cultural competences amongst VET professionals to improve the delivery of VET mobility programmes in the EU
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2016)
 2016-1-FR01-KA202-024226 Capofila EUROCICLE

FLIPPED - VET - Flipped Classroom Approach-Based Professional Development for VET Trainers
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for vocational education and training (2016)
 2016-1-TR01-KA202-034960 Capofila Aksaray Üniversitesi

LET'S GUIDE - Skills for entrepreneurship and internationalization promotion among adult people
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices Strategic Partnerships for adult education
 2016--1-SE01-KA204-022094 Capofila FOXPOPULI

JuCiVol - Junior Citizens through Volunteering
 KA3 Support for Policy Reform Social inclusion through Education, Training and Youth (2016)
 580398-EPP-1-2016-1-ES-EPPKA3-IPI-SOC-IN - Capofila Universidad de Burgos

CEF - Community Education Facilitating
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for adult education
 2015-1-AT01-KA204-005011 Capofila EB projektmanagement GmbH

AMICO: A new Alliance for Mobility InComing and Outgoing
 KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
 Strategic Partnerships for higher education

2015-1-IT02-KA203-015203 **Capofila ERIFO**

CULTOUR, overcoming skills gap and fostering mobility in Tourism sector through the recognition, validation and up-skilling of intercultural competences for tourism jobs

KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices

Strategic Partnerships for vocational education and training

2015-1-FR01-KA202-015290 Capofila SUD CONCEPT

INMA - Innovation Management Agents in SMEs

KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices

Strategic Partnerships for vocational education and training

2015-1-TR01-KA202-022353 Capofila CANKIRI KARATEKIN UNIVERSITY

Job Broker - Competency and learning development for Job Brokers in the EU

KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices

Strategic Partnerships for vocational education and training

2015-1-UK01-KA202-013713 Capofila RINOVA LIMITED

L2L entrepreneurship - Learning to learn entrepreneurship for low skill young people

KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices

Strategic Partnerships for vocational education and training

2015-ES01-KA202-015594 Capofila AJEV

EwasteR - Designing and testing new management skills for the development of the Waste Electrical and Electronic Equipment Recycling and re-use system in Europe - Sector Skills Alliances (2014)

554341-EPP-1-2014-1-IT-EPPKA2-SSA **Capofila ERIFO**

Gain Time

KA2 Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices -

2014-1-ES01-KA201-004401 - Capofila CECE

Livorg - "Design and testing new VET frameworks for the transfer and recognition of organic livestock management skills in Europe"

LEONARDO DA VINCI DOI -

539313-LLP-1-2013-1-IT **Capofila ERIFO**

Rapport - Building Rapport to prevent early school leaving -

COMENIUS Multilateral -

527920-LLP-1-2012-1-IT-COMENIUS-CMP **Capofila ERIFO**

In school - LEONARDO DA VINCI TOI -

UK/13/LLP-LdV/TOI-658 - Capofila Bury College

AdValue - TRAINING AND VALIDATION OF ADULTS' TRANSFERABLE SKILLS GRUNDTVIG

Multilateral - 510853-LLP-1-2010-1-BG-GRUNDTVIG-GMP

Capofila Business Foundation for Education

Q3 Qualification of 3rd Sector in Europe -

GRUNDTVIG Partnership - 2011-2013 - Capofila IEBA Portugallo

ADVALUE Programma: GRUNDTVIG Multilateral - 2010-2012 -

Capofila Business Foundation for Education (Sofia - Bulgaria)

A tolerant world with the help of digital competences in the teaching of adults -

GRUNDTVIG Partnership - 2010-2012 -

Capofila CEAD MERCEDES PINTO SANTA CRUZ DE TENERIFE - SPAIN

Let seniors teach entrepreneurship through innovative storytelling approaches

GRUNDTVIG Multilateral 502634-LLP-1-2009-1-IT-GRUNDTVIG - 2010-2012 -

Capofila E.RI.FO. (Roma Italia)

Skills For The Future - ERASMUS Multilateral - 2009-2011 -
Capofila Institute for Private Enterprise and Democracy (Varsavia - Polonia)

Adult Multicultural Education and European Identity
Programma: GRUNDTVING Partnership - 2009-1-GR1-GRU06-1892-6
Annualità: 2009-2011
Capofila Elliniki Etairia Perivallontos Kai Politismou (Atene - Grecia)

Let's mix up creativity and innovation in adult education
GRUNDTVING Partnership - 2009-1-PL1-GRU06-05108-5 - 2009-2011
Capofila PARK KULTUROWY FORTYFIKACJI MIEJSKICH "TWIERDZA GDANSK" (GDANSK - Polonia)

Key competencies learning: different European approaches
GRUNDTVING Partnership - 2009-1-FR1-GRU06-07071-2
2009-2011 - Capofila GIP AGÉVIF FORMATION (POITIERS - Francia)

SISC Senior Intergenerational Social Capital
GRUNDTVING Multilateral - 142159-LLP-1-2008-IT-GRUNDTVIG - SISC
2008-2010 - Capofila ERIFO (Roma - Italia)

"Learning to learn network for low skilled senior worker"
Leonardo Da Vinci partenariati - 07-ITA01-GR04-00313-2 -L3
2008-2010 - Capofila ERIFO (Roma - Italia)

IPPA - International Peace Promotion Action
Programma: GRUNDTVING Partenariati - 2008_1_LT1_GRU06_00085_5 -IPPA
2008-2010 - Capofila Social Development & Consultancy Center (Klaipeda - Lituania)

"CISESK" Leonardo da Vinci TOI - Spagna - ES/08/LLP-LdV/TOI/149029
2008-2010 - Capofila: CECE (Madrid - Spagna)

"You are not alone" - GRUNDTVING 2 - LLP-LDV-PA-07/08-IT-322
2006-2008 - Capofila OPSD (Varsavia - Poland)

"E.D.S. Enterprise Services to development"
Programma: EQUAL (seconda fase) - 2005-2008 - Capofila EFET -

Dalla Prevenzione del prepensionamento alla gestione innovativa degli over 55" - Programma: ARTICOLO 6
2004-2006 - Capofila : Cenasca Cisl -

"Civile Service apprenticeship"
Programma: LEONARDO - " I-04-B-F-PP-154007
Annualità: 2004 - 2006
Capofila Cenasca Cisl -

"Entrepreneurship for disadvantaged people"
LEONARDO Annualità: 2003 - 2005 - I/02/C/F/RF/81510
Capofila: CNCA -

"Innovating Local Development Employment Initiatives in The Third Sector"
EQUAL Annualità: 2002-2004 - IT/S/MDL/055
Capofila: CNCA

Creazione d'impresa nel sociale
Titolo: "POINT"
Programma: EQUAL
Annualità: 2002-2005
Capofila: Provincia di Roma, ERIFO ha operato come subcontracting per i partner Fondazione Don Gnocchi e il Cenasca Cisl

Allegato B – Coordinamento e gestione progetti nazionali – Settore istruzione – formazione e lavoro

Attività di formazione

- Formazione corsi autorizzati dalla Regione Lazio - Titolo V
- Formazione per utenti con contratto di ricollocazione - misura Generazioni
- Formazione per utenti in Garanzia Giovani
- Formazione per apprendisti -
- Formazione a sportello

Attività di orientamento e ricerca

- **Nuove Energie - Legge Nazionale 125 - pari opportunità - 2010-2012 - Capofila - Cisl Nazionale - Coordinamento donne, giovani e immigrati (Roma Italia)**
- Dalla precarietà alla flessicurezza - Programma: Legge 125/91 Ministero del Lavoro - 2009-2010 Capofila Centro Italiano Femminile CIF
- “Iniziativa Associativa Allargata” - Programma: legge del 7 dicembre 2000, n.383 - Direttiva 2007 - 2008-2009 Capofila CIF (Roma - Italia)
- “Web trade e creazione d’impresa ”Asse D, Misura D3, Annualità 2003, ob.3; Capofila Fidet Coop Lazio;
- “Agenzia di consulenza specialistica per lo sviluppo e la trasmissione d’impresa” si compone di due azioni, entrambe di tipo non formativo” Asse D, Misura D3, Annualità 2003, ob.3; Capofila Fidet Coop Lazio
- “Artigiani e microimprenditori: analisi dei fabbisogni interni e pianificazione di un percorso formativo per l’installazione del sistema qualità, Asse: D, Misura D1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: EUROIMPRESE CASA ARTIGIANI VITERBO
- “La galassia del lavoro indipendente: analisi e progettazione di percorsi per promuovere il self employment”, Asse: C, Misura C1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: FIDET COOP. Lazio
- Fare impresa sul territorio: analisi e targhettizzazione di percorsi formativi per lo sviluppo del lavoro autonomo”, Asse: C, Misura C1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: FIDET COOP. Lazio
- Analisi e sviluppo di un percorso di orientamento per favorire l’accesso a tutti i livelli dell’istruzione e formazione professionale”, Asse C, Misura C1, Annualità 2002, ob. 3, Capofila FONOPOLI
- Strumenti e strategie per potenziare il learning delle microimprese recettive della provincia di Viterbo: analisi dei fabbisogni formativi e sviluppo di un percorso info-formativo per l’adozione dei processi orientati alla qualità”, Asse: D, Misura D1, Annualità: 2002, ob. 3, Capofila: FIDET COOP. Lazio
- TELEINSERTION Telecomunicazioni e società dell’informazio-ne per l’inserimento lavorativo di persone disabili” Asse B, misura B1, annualità 2004 ob. 3, Capofila IRIFOR
- OASI - Organizzazione, Accompagnamento, Servizi Integrati, legge 125 – Commissione Pari Opportunità, annualità 2004 – capofila CIF

Allegato C – Principali esperienze di Docenza

Da - A	Titolo corso/Titolo progetto	Materie di insegnamento	Area disciplinare
Luglio 2021	Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi	Pianificare il processo di valutazione a partire dagli standard minimi di prestazione relativi allo standard professionale di riferimento Realizzare le prove di valutazione	Certificazione competenze/servizi per il lavoro
Novembre 2020 e Giugno 2021	Accompagnare e supportare la messa in trasparenza delle competenze anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi - corso per l'abilitazione all'albo regionale degli operatori delle competenze – Funzione 1 – autorizzato dalla Regione Lazio	Il procedimento di messa in trasparenza La normativa di riferimento Gli strumenti operativi La deontologia richiesta al ruolo	Certificazione competenze/Servizi per il lavoro
01/09/2017 – 30/08/2020	WBL GUARANTEE - Public-Private Alliance to GUARANTEE quality of Work Based Learning (PROJECT NUMBER – 2017-1-IT01-KA202 - 006161)	Normativa sul WBL in Italia (tirocinio extracurriculare ed apprendistato di II livello) – tecniche di mentoring – tecniche di progettazione dell'inserimento lavorativo – strumenti e metodologie di valutazione degli apprendimenti acquisiti nei luoghi di lavoro	Servizi per il lavoro
01/09/2017 – 30/08/2019	SafeSchool - Promoting students' engagement in the prevention of bullying in schools 2017-1-RO01-KA201-037471	Tecniche e strumenti per contrastare e combattere il bullismo	Servizi di educazione e formazione
01/10/2017 – 30/08/2019	CREUS - Developing and nurturing the vocational transversal skills of disadvantaged young people through creative, non-formal learning in unconventional spaces 2017-1-UK01-KA202-036681	Tecniche e strategie per il potenziamento delle soft skill in contesti di apprendimento non formale ed informali	Servizi di educazione e formazione

Gennaio 2018 a dicembre 2020	Operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione – qualifica - livello 2 - 300 ore” – n. 4 edizioni – della durata di 300 ore – Corso autorizzato dalla Regione Lazio ai sensi del Titolo V con determinazione G18722 28/12/2017	Formulazione dell'impianto educativo	Servizi di educazione e formazione
Agosto 2019	Bilancio delle capacità nei minori con disabilità o in condizioni di svantaggio. Strumenti e tecniche per valorizzare gli apprendimenti non formali – 54 ore	Il bilancio delle competenze e il bilancio delle capacità strumenti e modelli teorici	Servizi di educazione e formazione
Luglio 2019	Dall'AEC all'OEPA: L'evoluzione normativa del ruolo dell'operatore per l'autonomia, l'educazione e la comunicazione dei minori con disabilità - 54 ore	Inquadramento normativo dell'Operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione	Servizi di educazione e formazione
Settembre – novembre 2019	Animatore sociale – 60 ore	Realizzare interventi di animazione sociale: tecniche e modelli	
Maggio – Luglio 2019	Formulare un impianto educativo per minori fragili – 55 ore	La progettazione educativa per minori con fragilità	Servizi di educazione e formazione
Febbraio – aprile 2019	Cura dell'autonomia personale del minore con disabilità - 60 ore	L'applicazione di metodi per la programmazione e la valutazione didattica ed educativa, con attenzione all'acquisizione delle autonomie ed alla socializzazione nei contesti di apprendimento	Servizi di educazione e formazione
Novembre 2018- febbraio 2019	Esperto nella formulazione dell'impianto educativo – 66 ore	Supportare la definizione di progetti di alternanza scuola-lavoro e di progetti ponte per l'uscita dal percorso scolastico	Servizi di educazione e formazione

Settembre – ottobre 2018	Apprendimento e processi di integrazione dei minori con disabilità – 50 ore	Rilevare le risorse e le potenzialità attivabili dell'allievo e del gruppo classe, al fine di tradurle in finalità educative concretamente perseguibili	Servizi di educazione e formazione
01/09/2017 – 30/08/2020	CAnVASS+ - Content Audio Video mAnagement SyStem Plus 2017-1-IT02-KA201-036749	Metodologie e strumenti per utilizzare l'ICT nella didattica curriculare	Servizi di educazione e formazione
01/10/2016 – 30/08/2018	FLIPPED - VET - Flipped Classroom Approach-Based Professional Development for VET Trainers KA2 - 2016-1-TR01-KA202-034960	L'approccio flipped alla formazione professionale	Servizi di educazione e formazione
01/10/2014 – 30/08/2016	Gain Time 2014-1-ES01-KA201-004401	L'approccio flipped nella formazione continua degli adulti	Servizi di educazione e formazione
01/09/2010 – 30/08/2012	Let seniors teach entrepreneurship through innovative storytelling approaches GRUNDTVIG Multilateral 502634-LLP-1-2009-1-IT-GRUNDTV - 2010-2012	Il digital storytelling nella formazione motivazionale degli adulti	Servizi di educazione e formazione
01/09/2012 – 30/11/2015	Rapport - Building Rapport to prevent early school leaving – COMENIUS Multilateral – 527920-LLP-1-2012-1-IT-COMENIUS-CMP	Strumenti e strategie per contrastare il bullismo nelle formazioni obbligatorie	Servizi di educazione e formazione

Allegato D -

Alcuni dei principali progetti realizzati e in corso di realizzazione di cui ho curato la direzione scientifica – in qualità di direttore scientifico di Risorse & Partners o come consulente Freelance

- Equal "Laboratory net-work" – Capofila Fidnet Coop Lazio (anno 2005-2007);
- Coordinamento Premio Qualità Confservizi - Committente Confservizi - anno 2004/2005 (prima e seconda edizione)
- Curatela della segreteria scientifica della Conferenza Nazionale sulla Qualità dei servizi pubblici locali - Committente Confservizi dalla 2° alla 6° edizione (attività iniziata con la società Risorse S.n.c.);
- "Analisi della domanda delle aziende di servizi pubblici locali nei settori di interesse del Consozio Codif" - studi di caso e interviste in profondità finalizzati all'analisi dei fabbisogni di innovazione tecnologica connessi alle Fonti Rinnovabili – committente Enea – Codif;

Alcuni dei principali progetti realizzati da Risorse S.n.c. di cui ho curato la direzione scientifica (1994 – 2001).

- "L'impresa cooperativa come strumento di gestione dei servizi per l'infanzia e la famiglia" - analisi dei fabbisogni di servizi all'infanzia e delle relative potenzialità occupazionali della V circoscrizione di Roma
- "Consumo alimentare e reti cooperative" - analisi delle potenzialità di mercato e delle opportunità occupazionali connesse al lancio dei prodotti agro-alimentari della dieta mediterranea
- "Ambiente Pulito" - analisi delle potenzialità di mercato e delle opportunità occupazionali dei servizi ambientali;
- "Investire in cultura" - sondaggio e studi di caso presso gli Enti Locali per la gestione dei servizi culturali della Puglia finalizzato all'analisi della propensione ad attuare forme di collaborazione con soggetti privati,
- "Riqualificare le colture locali per riscoprire antichi mestieri" sondaggio su un campione rappresentativo di giovani (degli Istituti Tecnici Professionali) finalizzato all'individuazione di target propensi a specializzarsi in olivocoltura, promotore Ministero del Lavoro - Direzione Generale della Cooperazione;
- "Cooperazione ed imprenditorialità femminile" - studio sulle politiche di scopo atte a favorire la promozione dell'imprenditorialità femminile;
- "Le potenzialità occupazionali degli alberghi romani a quattro stelle alle soglie del Giubileo" - studio "occupazionale" finalizzato alla stima delle potenzialità di crescita dell'occupazione dipendente e stagionale negli alberghi a 4 stelle del Comune di Roma
- "Operazione Consorzio Solidale" - studio sulle opportunità occupazionali del Lazio ed elaborazione di una procedura "reclami" applicabile a PMI;
- "Le donne allo start up" - studio condotto su un campione di 1.000 donne campane finalizzato al monitoraggio della propensione alla creazione d'impresa;
- "Le vocazioni del territorio e le opportunità cooperativistiche nell'area Nord Est di Roma e nel Sud pontino" analisi condotta su un campione di 100 aziende e mediante la conduzione di 10 focus group;
- "I percorsi di modernità della cooperazione e le nuove opportunità di lavoro" - studio condotto mediante un sondaggio su 1.000 imprese, 3 focus group e numerose interviste in profondità
- "L'obiezione di coscienza: aspetti motivazionali e potenzialità del sistema Cenasca-Cisl" - indagine quantitativa su un campione rappresentativo di ex-obiettori e obiettori di coscienza in servizio presso gli enti Cenasca-Cisl;
- "Oltre lo Zero - i ritmi dell'Italia che cambia" - progettazione di una collana editoriale e realizzazione di una pubblicazione contenente i risultati di una indagine presso i giovani aderenti all'associazione culturale Fonopoli dell'artista Renato Zero;
- "Market Bank dei prodotti agro-alimentari" - analisi degli scenari di mercato dei comparti: olio, vino, salumi, conserve;
- "La Pietra Leccese: un ponte verso l'Europa" - studio di marketing condotto mediante un sondaggio su un campione rappresentativo di 1.000 imprese della Puglia;
- "L'applicabilità del modello cooperativo ai circoli sportivi" - studio condotto mediante un sondaggio su un campione di gestori di circoli sportivi ed attraverso interviste in profondità ad esperti del settore;
- "Banca Ricerche" - creazione di una banca ricerche sulla cooperazione;
- "I processi di qualità nelle imprese di servizio pubblico locale" - studio commissionato dalla Cispel, in collaborazione con la CGIL, CISL, UIL;
- "Le indagini di customer satisfaction nelle imprese di servizi pubblici locali" - analisi delle metodologie applicate nell'ambito delle indagini di customer satisfaction";
- "I servizi pubblici locali e l'impresa sociale" - monitoraggio delle collaborazioni in corso tra imprese di servizi pubblici locali e cooperative sociali.

Altre attività:

- Infanzia e percorsi formativi, studio del Censis Fondazione
- Rapporto ACI – CENSIS SERVIZI - committente Censis Servizi dal 2° al 12° rapporto (1991 - 2004) - studi sulla mobilità, turismo e comportamenti giovanili;
- ENI-Isvet - rapporto Emilia Romagna - Università, imprese e risorse umane per l'innovazione

- Ricerca "Donne, emancipazione e poi" - Fondazione Maria Bellisario e Censis
- Donne di Mafia, indagine sul ruolo femminile nella mafia, Fondazione Marisa Bellisario
- Disponibilità in materia di lavoro ed occupazione della popolazione femminile italiana con prole - indagine promossa dal Ministero del Lavoro

Allegato D – Formazione continua – ultimo biennio

Periodo da mm/aa a mm/aa	Istituzione formativa/ soggetto erogatore	Denomina-zione del percorso	Obiettivi/ Contenuti ¹	Durata (in ore)	Attestazione in esito
Dal 16 al 22 Aprile 2018	Università di AKSARAY	Flipped Classroom Approach	Approfondire l'approccio flipped per la formazione e l'orientamento al lavoro	7 giorni (42 ore)	Attestato
30 gennaio 2018	ERIFO	L'apprendimento basato sul lavoro WBL	Strumenti e dispositivi legislativi per promuovere l'apprendimento basato sul lavoro	2 giorni (12 ore)	Attestato
2 dicembre 2018	Foxpopuli	Let's Guide	Tecniche e strategie per promuovere la creazione d'impresa	1 giorno (8 ore)	Attestato
2-3-4 Settembre 2019	Knowledge innovation Centre - Malta	Vet 21001	Tecniche e strumenti per l'applicazione dell'EQAVET in riferimento alla norma ISO 21001	3 giorni (24 ore)	Attestato
Dal 09 al 22 febbraio 2020	ERIFO	Come l'intelligenza artificiale muta il mondo del lavoro	Come mutano skills e tasks nell'impresa 4.0	24 ore	Attestato
22 luglio 2020	ERIFO	Processi di integrazione per adulti disabili: dalla formazione al lavoro	Valutazione, implementazione e valorizzazione delle competenze dell'adulto disabile attraverso percorsi di formazione e inserimento lavorativo	8	Attestato
29-30-31 luglio 2020	ERIFO	Come gestire le risorse umane per centri di costo con IOgestISCO	La gestione del personale nei servizi e/o nei progetti realizzati su commessa o con sovvenzione, con soluzioni di software engineering personalizzate	24 ore	Attestato
Dal 15/06/2021 al 24/06/2021	Regione Lazio	Attività formative per i comuni e le associazioni (Punti Europa)	La nuova programmazione europea 2021-2027	8	Attestato

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e dichiaro, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, la veridicità delle informazioni in esso contenute.

Roma 20/09/2021

Giuseppina D'Alessandro