



Curriculum Vitae Europass

MARCHISIO TATIANA

Settore professionale di competenza Esperta in sviluppo locale e fondi strutturali europei.
Ideazione, elaborazione e promozione di interventi di sviluppo territoriale legati a:

- il progresso e la competitività delle attività imprenditoriali;
- l'elevamento e la qualificazione dei livelli occupazionali;
- la formazione del capitale umano;
- la valorizzazione dei beni ambientali, culturali, architettonici

Esperienza professionale

Date	Da Gennaio 2016 a Dicembre 2016
Lavoro o posizioni ricoperti	Consulente, Collaborazione al servizio di assistenza tecnica all' Autorità di Gestione e all'Autorità di
Principali attività e responsabilità	Certificazione del POR LAZIO FSE 2014/2020
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Izi Spa, Via Cornelio Celso 11 – 00161 Roma
Date	Da Luglio a Dicembre
Lavoro o posizione ricoperti	2015 Progettista e docente
Principali attività e responsabilità	Attività di progettazione (Progetto approvato con Determ. n.G07820 del 24/06/2015 "Il controllo di gestione nelle imprese cooperative") attività di docenza (Progetto approvato con Determ. n.G07820 del 24/06/2015 "Il Webmarketing per le imprese cooperative")
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Service Lazio 2000, Piazza Fernando De Lucia 20, 00139 Roma
Date	Da Settembre a Ottobre 2015
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Docente nel corso di formazione denominato "Coordinatori 2.0: l'uso delle ICT nella cultura digitale del management" Aut. con Determ. Regione Lazio n.G07820 del 24/06/2015 per il modulo "Metodologie di progettazione con l'ausilio del PC"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	La Sponda Soc. Coop. Sociale Onlus, Via Ostiense 131L - 00154 Roma
Date	Da Febbraio 2015 a Ottobre
Lavoro o posizione ricoperti	2015 Consulente
Principali attività e responsabilità	Supporto tecnico alla programmazione/attuazione, gestione, monitoraggio, controllo e valutazione delle azioni cofinanziate dal FSE nell'ambito del PO 2007-2013 della Provincia di Roma
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Izi Spa, Via Cornelio Celso 11 - 00161 Roma
Tipo di attività o settore	Assistenza tecnica alla programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione di programmi comunitari
Date	Da Agosto 2011 a Gennaio 2015

Lavoro o posizione ricoperti Consulente, Progettazione e gestione di interventi di sviluppo per le imprese. Responsabile area formazione.

Principali attività e responsabilità Progettazione e gestione dei percorsi e sistemi formativi, coordinamento didattico, promozione interventi di sviluppo per le imprese cooperative.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Service Lazio 2000 (società di riferimento di Legacooplazio per i servizi e la formazione)
 P.zza F. De Lucia 20, 00139 Roma (Italia)

Tipo di attività o settore Servizi e consulenza alle imprese

Date 07/10/2008 - 07/08/2011

Lavoro o posizione ricoperti Progettista interventi formativi per le imprese

Principali attività e responsabilità Progettazione e gestione di percorsi formativi finanziati nell'ambito del FSE.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Service Lazio 2000 (società di riferimento di Legacooplazio per i servizi e la formazione)
 P.zza F. De Lucia 20, 00139 Roma (Italia)

Tipo di attività o settore Servizi e consulenza alle imprese

Date 01/07/2008 - 06/2011

Lavoro o posizione ricoperti Consulente

Principali attività e responsabilità Studio e ricerca nell'ambito delle Risorse Umane e Organizzazione del lavoro con particolare attenzione alla prospettiva di genere e alle tematiche connesse all'occupazione femminile.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro Studi Progetto Donna
 Via Milazzo 5, 40121 Bologna (Italia)

Tipo di attività o settore Servizi e consulenza alle imprese

Date 01/03/2008 - 30/04/2008

Lavoro o posizione ricoperti Consulente junior

Principali attività e responsabilità Partecipazione alle attività connesse alla realizzazione del progetto Bollino Rosa S.O.N.O. promosso dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Nome e indirizzo del datore di lavoro Isfol
 Via Lancisi 29, 00161 Roma (Italia)

Tipo di attività o settore Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori

Date 07/2007 - 02/2008

Lavoro o posizione ricoperti Stage presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Principali attività e responsabilità Analisi, studio, stesura testi, report ed articoli nell'ambito delle tematiche del lavoro femminile e delle politiche di stabilizzazione.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
 Via Fornovo 8, 00192 Roma (Italia)

Tipo di attività o settore Pubblica amministrazione

Date 07/2006 - 11/2006

Lavoro o posizione ricoperti Collaborazione serie televisiva

Principali attività e responsabilità Partecipazione alla realizzazione di serie tv

Nome e indirizzo del datore di lavoro Magnolia spa
 Via Deruta 20, 20132 Milano (Italia)

Tipo di attività o settore Produzione televisiva

Date 07/1999 - 10/1999

Lavoro o posizione ricoperti Gestione clienti, call center inbound (190)

Principali attività e responsabilità Gestione clienti

Nome e indirizzo del datore di lavoro Vodafone già Omnitel Pronto Italia spa

Istruzione e formazione

Date	17/07/2007
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Filosofia vecchio ordinamento
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Tesi di Laurea in Psicologia della memoria 110/110
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Bologna Bologna
Date	2000 - 2003
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma triennale
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Centro Sperimentale di Cinematografia Roma
Date	1998
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Maturità Classica
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Maturità classica a opzione internazionale francese.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Liceo Classico Galvani Bologna
Date	1990 - 1996
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di solfeggio
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Corso di pianoforte fino al V anno di frequenza
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Conservatorio G.B. Martini Bologna

Capacità e competenze personali

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione	Comprensione		Parlato		Scritto
<i>Livello europeo</i> (*)	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Francese	C2 Utente avanzato	C1 Utente avanzato	C1 Utente avanzato	C1 Utente avanzato	C1 Utente avanzato
Inglese	B2 Utente autonomo	B2 Utente autonomo	B2 Utente autonomo	B2 Utente autonomo	B2 Utente autonomo

(*) *Quadro comune europeo di riferimento per le lingue*

Capacità e competenze sociali	Capacità relazionali e comunicative molto buone acquisite durante l'esperienza professionale nel campo dei media e della comunicazione Lavoro di gruppo, ascolto e gestione della diversità. Attitudine a lavorare in gruppo e a gestire gruppi di lavoro. Esperienze lavorative in diversi settori nei quali tuttavia, la capacità di relazionarsi e comunicare con gli altri è indispensabile per raggiungere un risultato.
Capacità e competenze organizzative	Capacità di ideare, organizzare e portare a termine progetti sia nell'ambito della consulenza alle imprese sia in ambito di eventi artistici. Es. Ideazione e organizzazione del progetto teatrale "Così Impari" promosso dall'Associazione "Liberamente suoniamo le Idee" e dall'Assessorato alla promozione turistica e manifestazioni del Comune di Sanremo (IM). Prima nazionale presso il Teatro Centrale di Sanremo il 2/12/2004 e

successivamente a Roma il 5-6 luglio 2005 presso il Teatro di Tor Bella Monaca.

Capacità e competenze informatiche Uso abituale del computer, di Internet e della posta elettronica.
Competenze di base dei sistemi operativi Windows e Mac Os X

Capacità e competenze artistiche Musica: pianoforte e solfeggio (Conservatorio G.B. Martini di Bologna)
Recitazione (Centro Sperimentale di Cinematografia)

Patente B

Allegati -Dettaglio progetti realizzati: progettazione e coordinamento

Pubblicazioni

- Marchisio T., Simboli, Carta, ottobre 2004 p.77
- Decini P., Marchisio T. (2008), La cooperazione sociale e il Bollino Rosa, pp. 67-73, Atti del convegno internazionale (Roma 23/04/2008) "Strumenti per promuovere la parità di genere in azienda"
- Marchisio T. (2008), La prospettiva di genere tra integrazione e cambiamento, Rivista FOP - Formazione Orientamento Professionale (Anno 7, num 6), Ministero del lavoro e della previdenza sociale
- Marchisio T. (2008), Identità in equilibrio, prefazione di Michele Placido, Socialmente, Bologna
- Marchisio T. (2008), La Motivazione, pp. 97-102, in Qualità, Benessere Organizzativo e Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione - Analisi e proposte operative per Consiglio di Stato e TAR, Pubblicazione finale del progetto (finanziato nell'ambito della legge 125/91)"La certificazione di genere nella giustizie amministrativa

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modifiche.

Roma, 22/12/2016

Tatiana Marchisio



PROGETTI REALIZZATI

Progettazione e coordinamento

Regione Lazio

EUROPROGETTAZIONE PER IL SOCIALE è un progetto che coinvolge 7 cooperative sociali che operano sul territorio regionale (Arca Di Noè, Cecilia, Il Trattore, Il Pungiglione, Aelle Il Punto, Spazio Incontro, Viola). Il progetto offre ai partecipanti un approfondimento intensivo dei principali aspetti di Europrogettazione nel quadro della programmazione 2014 – 2020, partendo dal quadro delle opportunità disponibili, per passare alle pratiche più efficaci di impostazione progettuale e terminare con la rendicontazione amministrativa. L'intero percorso formativo mette in grado i partecipanti di acquisire in breve tempo l'intero ventaglio delle conoscenze necessarie ad affrontare programmi e bandi europei.

E' evidente che l'europrogettazione è una fase fondamentale per poter portare in porto i progetti sociali prefissati, cogliendo in questo modo l'occasione di poter essere ammessi ad un Finanziamento per progetti sociali che spesso possono realizzarsi soltanto affrontando investimenti importanti. Non è un caso allora che la figura dell'europrogettista stia diventando qualcosa più di un semplice consulente, ma una professionalità indispensabile nella stessa struttura di una qualsiasi Cooperativa o Associazione Onlus che intende pianificare e realizzare progetti ambiziosi e sempre più integrati. **(novembre 2014 - in corso)**

Il progetto **ECO_LOGICA** presentato dall'Ati Service Lazio 2000, Progetto Donna Associazione NoProfit, Aenor Italia s.r.l., Lazioform soc. coop, IFC – Istituto di Formazione Coooperativo – Società Cooperativa nell'ambito del POR Obiettivo 2 FSE 2007- 2013 a valere sull'avviso pubblico denominato "Avviso per rafforzare nelle imprese l'attenzione in materia di salvaguardia ambientale e sviluppo sostenibile".

Il percorso formativo nasce dall'esigenza di promuovere in ambito lavorativo un approccio quotidiano all'ecologia coinvolgendo e sensibilizzando le lavoratrici attraverso la diffusione di una serie di azioni e abitudini "verdi". Le donne sono sempre state traghettatrici di valori da una società all'altra. Con questo progetto formativo vogliamo creare un percorso di apprendimento ad una cultura di rispetto dell'ambiente nelle organizzazioni. Al di là degli obblighi di legge è importante creare una 'cultura del valore' che porti le aziende a riconoscere nelle attività quotidiane la creazione del futuro. Risultato finale del progetto è stato quello di tracciare, con l'aiuto di esperti, una sorta di linee guida che, supportate dalle tematiche affrontate durante il percorso formativo, rappresentino un riferimento concreto di azioni da applicare quotidianamente sul luogo di lavoro. L'approccio è stato quello infatti di collaborazione e scambio tra le partecipanti, quindi tra i vari ambienti di lavoro, con l'aiuto degli esperti che hanno favorito la sistematicità dell'intervento. Il prodotto finale è un vademecum che nasce dalle esigenze e dalle osservazioni di chi quotidianamente vive uno spazio e un luogo ben preciso, più facilmente applicabile di un qualcosa imposto "dall'alto". **(2011 - 2013).**

Progettazione, gestione e cordinamento dei corsi di formazione relativi all'apprendistato nell'ambito dell'**AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI INTERESSATI AD EROGARE INTERVENTI DI FORMAZIONE DI BASE E TRASVERSALE DI CUI ALLA D.G.R. 41 del 3/02/2012 NELL'AMBITO DI CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O DI MESTIERE EX ART. 4 DEL D.LGS. 167/2011.**

Progettazione, gestione e cordinamento di interventi formativi a favore di lavoratori in Cassa Integrazione nell'ambito dell'**AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI INTERESSATI AD EROGARE INTERVENTI DI POLITICHE ATTIVE IN FAVORE DI PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA.**

Provincia di Roma

HOSPITALITAS - Percorso formativo di Turismo responsabile per le cooperative (Formazione lavoratori occupati). A valere sull'avviso A "Formazione Lavoratori occupati" della Provincia di Roma realizzato in collaborazione con il Consorzio Le Mat e Il Consorzio Meglio Insieme sul tema del turismo responsabile e dello sviluppo locale a favore delle cooperative Sinergie, Oltre, Opportunità e Nepente. **(aprile 2009 - marzo 2010)**

MISS (Modello Integrato Sistema Sicurezza) - Obiettivo: favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro.

MISS è un progetto sperimentale di creazione e implementazione di un modello integrato sul "sistema sicurezza" in azienda, che trova fra i beneficiari non solo gli stessi lavoratori ma anche il management aziendale e i suoi processi organizzativi. Dalle esperienze comuni dei soggetti che compongono la partnership si evince infatti la convinzione che qualunque azione di riorganizzazione aziendale in tema di qualità, salute e sicurezza non può essere realmente efficace se, in affiancamento alle azioni di formazione ed informazione interna, non si prevede un'adeguata attività di accompagnamento e consulenza personalizzata.

Il percorso implementativo prevede una serie di attività e azioni integrate volte a migliorare la sicurezza e la qualità del lavoro, composte da: individuazione delle linee guida in tema di sicurezza, qualità del lavoro e responsabilità sociale d'impresa; - check up aziendale, - analisi dei

fabbisogni formativi per i lavoratori e dei fabbisogni organizzativi per le aziende; - azioni formative rivolte ai lavoratori e al management, con particolare attenzione per la componente femminile ed i lavoratori atipici; - accompagnamento personalizzato per l'implementazione del modello progettato nelle aziende coinvolte; - diffusione dei risultati e del modello ideato.

Il progetto si è rivolto prevalentemente a cooperative di servizi di pulizia e facchinaggio. **(marzo 2010 – marzo 2011)**

NEUROPSICOLOGIA E RIABILITAZIONE DEI DISTURBI EMOTIVO-COMPORMENTALI ACQUISITI (POR 2007-2013 / PET 2008-2010 Avviso Pubblico D "Alta Formazione e Formazione permanente") Obiettivo dell'intervento è formare dei professionisti in grado di fornire a singoli utenti ed enti sanitari assistenziali, pubblici e privati (Ospedali, Centri di riabilitazione, Centri UVA, Organizzazioni Onlus, Centri di psicoterapia ecc.), servizi di consulenza, valutazione e gestione dei problemi emotivo-compormentali secondari a patologie cerebrali acquisite in età adulta ed avanzata. Al termine del percorso didattico i partecipanti sono in grado di utilizzare ed integrare le competenze acquisite, all'interno della propria formazione professionale (psicologica, psicoterapeutica, educativa, medica, riabilitativa) secondo un modello biopsicosociale di presa in carico del paziente. I destinatari dell'intervento sono 16 inoccupati neo-diplomati e laureati. **(dicembre 2010 - giugno 2011).**

PROFILI DIFFERENTI PAROLE IN COMUNE, PER UN'OLIVOCOLTURA SOLIDALE E DI QUALITÀ (luglio 2011 - novembre 2011): L'azione è rivolta ai lavoratori immigrati residenti nel territorio della Provincia di Roma ed, in particolare, all'importante realtà rappresentata dalla *Valle dell'Aniene*. L'azione mira a favorire un reale inserimento dei migranti nella società e nel mondo del lavoro, tramite percorsi formativi strutturati *ad hoc*, che partendo dalle specificità produttive dell'area, ed in particolare della filiera olivicola, rafforzino anche le competenze linguistiche, culturali e tecniche dei lavoratori migranti. L'attività formativa è strutturata in 160 ore.

Il progetto dal titolo **L'ASSISTENTE DOMICILIARE STUDIA DA MANAGER** è stato presentato dall'Ati Service Lazio 2000, Speha Fresia nell'ambito del Progetto Obiettivo a valere sull'Avviso Pubblico della Provincia di Roma - POR Lazio 2007-2013 - PET 2008-2010 – "Formazione Lavoratori Occupati " ASSE ADATTABILITÀ" - Obiettivi specifici "a" e "c". Il progetto si propone di sostenere uno sviluppo diversificato delle cooperative sociali per sostenere una ricollocazione occupazionale dei lavoratori over 40 che sono a rischio occupazionale. Il percorso formativo proposto coinvolge 5 cooperative sociali del territorio romano, 5 grandi cooperative storiche, nate nei primissimi anni '80. Il percorso proposto si compone di tre cicli: orientamento, formazione, accompagnamento. **(luglio 2012 - luglio 2013)**

LA PARTECIPAZIONE COOPERATIVA NELL'AMBIENTE WEB - Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali "Progetto Obiettivo - Sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane" presentato da Luiss Guido Carli - Dipartimento di Scienze Politiche. Supporto di progettazione e gestione. **(ottobre 2012 - maggio 2013)**

BIOEDILIZIA E NUOVE FORME DELL'ABITARE - Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali "Progetto Obiettivo - Sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane", presentato da Service Lazio 2000. Il percorso formativo della durata di 140 ore è destinato a 16 giovani neolaureati senza limitazione di tipologia e intende offrire contenuti multidisciplinari, in grado di generare sinergie e far sviluppare le potenzialità di un'aula composta da diversi profili. Il programma didattico infatti tiene in considerazione, al contempo, sia gli aspetti tecnici sia gli aspetti socio-culturali.

Obiettivo: fornire ai partecipanti competenze professionali in grado di cogliere le opportunità offerte dal cambiamento culturale ed economico indotto dal vasto mondo dell'economia sostenibile. **(febbraio 2013 - febbraio 2014)**

Foncoop

(Fondo Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative)

Avviso 23 del 14 Ottobre 2013 - Sicuri in coop. Comprende 13 percorsi formativi e coinvolge 6 cooperative sul territorio regionale. **(aprile 2014 - in corso)**

Avviso 18 del 10 luglio 2012 Piani formativi aziendali. Comunicazione e sviluppo delle competenze imprenditoriali nell'impresa sociale: il piano comprende 9 percorsi formativi e coinvolge 3 imprese cooperative. **(maggio 2014 - in corso)**

Avviso 21 del 18 gennaio 2013 - Il progetto Ri-formiamoci in Ati con Lazioform e Ifc coinvolge 15 cooperative su tutto il territorio regionale. Il piano comprende 16 percorsi formativi. Le aree formative interessate: area gestione risorse umane, organizzazione aziendale, competenze ambito sociale, sicurezza. **(settembre 2013 - settembre 2014)**

Avviso 16 del 7 novembre 2011 - Piani formativi aziendali concordati

Il piano **Coltiviamo il sorriso tra creatività, competenze di base e sicurezza** nasce dall'esigenza di rispondere in maniera sistematica alle esigenze formative delle cooperative presenti sul territorio regionale. Il progetto di formazione coinvolge 17 cooperative sul territorio regionale e si articola in 20 percorsi formativi differenti. **(ottobre 2012 - ottobre 2013)**

Avviso 14 del 01 dicembre 2010 – Piani formativi aziendali concordati, Fondo di rotazione –**La cooperazione laziale tra innovazione, gestione manageriale e cultura della sicurezza.** Il piano nasce dall'esigenza di rispondere in maniera sistematica alle esigenze formative di alcune cooperative Legacoop distribuite sul territorio regionale.

Il percorso proposto si sviluppa didatticamente attraverso la trattazione di 7 percorsi formativi e coinvolge 10 cooperative. (settembre 2011 – settembre 2012)

Avviso n. 11 del 6 Maggio 2009: Piani concordati per interventi formativi di sostegno a imprese e lavoratori colpiti dalla crisi economica – Progetto "N.O. C.I.G.S.S **Nuove opportunità per il consolidamento delle imprese che gestiscono servizi sociali**" in ATI con Speha Fresia e Associazione Città Visibile, coinvolge 18 cooperative. Scopo del presente Piano è accompagnare, parallelamente, processi di rafforzamento/acquisizione di competenze di singoli soci lavoratori di cooperative sociali (in molti casi in cigs) al fine di consentire loro una prospettiva di maggiore occupabilità, ed al contempo, fornire alle cooperative sociali aderenti al progetto competenze manageriali e per l'innovazione che consentano loro di sviluppare in chiave strategica ipotesi di diversificazione e consolidamento nei settori di riferimento o in altri eventualmente individuati. (luglio 2011 – dicembre 2012)

Avviso n. 9 del 6 Maggio 2009: I progetti **LA GESTIONE DELLE EMERGENZE**, in Ati con LazioForm, IFC e il consorzio Città Visibile. Il piano presentato nasce dall'esigenza formativa di alcune cooperative sociali che hanno manifestato l'interesse di fornire ai propri operatori, attraverso un percorso formativo specifico, strumenti per gestire al meglio il lavoro quotidiano preservando da una parte la propria integrità professionale e emotiva e dall'altra promuovendo una relazione sempre più stimolante e protetta con l'utente.

(febbraio 2010 – marzo 2011)

Avviso n. 8 del 01 aprile 2008 Piani Formativi aziendali concordati, **L'ALTRA ENERGIA – LE COOPERATIVE SI FANNO RINNOVABILI** – Piano formativo per la diffusione delle energie rinnovabili nelle imprese cooperative. (ottobre 2008 – novembre 2009).