

Curriculum Vitae



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome/ Cognome	Giorgia Ortu La Barbera
Indirizzo	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]
Telefono	[REDACTED]
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	[REDACTED]
Ordine	Iscritta all'Ordine degli Psicologi della Regione Lazio dal 14/03/2002. Iscrizione 10131
SETTORE PROFESSIONALE	Psicologia per il benessere personale ed organizzativo. Politiche e strategie di Diversity & Inclusion. Sviluppo dell'Equità di genere. Contrasto alle molestie e discriminazione nei contesti sociali, professionali e organizzativi.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Date	Dal 1 ottobre 2021 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	CONSIGLIERA DI FIDUCIA
Principali attività e responsabilità	In qualità di Consigliera di Fiducia, su nomina della Rettrice, rappresento un punto di riferimento per le situazioni di molestie di stampo sessuale e le forme di discriminazione. In me, tutte le persone dell'Ateneo possono trovare ascolto, supporto e indirizzo per le situazioni di non rispetto del codice di condotta di cui possono essere vittime.
Nome del committente	Rai – Radio Televisione Italiana S.p.A
Tipo di attività o settore	Audiotelevisivo, informazione
Date	Da luglio 2021 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	CONSIGLIERA DI FIDUCIA
Principali attività e responsabilità	In qualità di Consigliera di Fiducia, su nomina della Rettrice, rappresento un punto di riferimento per le situazioni di molestie di stampo sessuale e le forme di discriminazione su fattori legati al genere. In me, tutte le persone dell'Ateneo possono trovare ascolto, supporto e indirizzo per le situazioni di non rispetto del codice di condotta di cui possono essere vittime.
Nome del committente	Sapienza Università di Roma
Tipo di attività o settore	Università

Date	Da gennaio 2020 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	CONSIGLIERA DI FIDUCIA
Principali attività e responsabilità	In qualità di Consigliera di Fiducia rappresento un punto di riferimento per le situazioni di violazione del Codice di Condotta di Greenpeace Italia, con particolare attenzione alla Policy Anti-molestie ed Anti-molestie sessuali. Nella Consigliera di Fiducia le persone dell'organizzazione trovano ascolto, supporto ed indirizzo per quelle situazioni di non rispetto delle policy, di cui sono vittime o testimoni.
Nome del committente	Greenpeace Italia Onlus
Tipo di attività o settore	Terzo Settore
Date	Da gennaio 2017 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	CONSULENTE PER I PROGETTI DI DIVERSITY E INCLUSION
Principali attività e responsabilità	Supporto l'implementazione di progetti di formazione, informazione, comunicazione e sviluppo sui temi relativi, l'equità di genere, la discriminazione, la gestione della diversity, le politiche e le pratiche di inclusione. Sono Consigliera di Fiducia e a capo dei team dedicati a questo servizio che la Fondazione offre alle aziende del network che lo richiedono.
Nome del committente	Fondazione Libellula Impresa Sociale il primo network di aziende contro la violenza e la discriminazione di genere www.fondazione.libellula.com
Principali progetti seguiti	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ricerca sul fenomeno della violenza di genere nelle organizzazioni. Indagine condotta attraverso Focus Group, Interviste con responsabili Risorse Umane e Questionari anonimi. La ricerca ha coinvolto 13 organizzazioni ed un totale di 2260 dipendenti. ☞ La pubblicazione è consultabile qui. ○ Progettazione e conduzione di interventi di formazione e sensibilizzazione sui temi delle discriminazioni, delle molestie e delle molestie sessuali. Organizzazioni su cui lavoro o ho lavorato direttamente: Bausch & Lomb, Eataly, Enel, Esselunga, Furla, Clifford Chance, Rhenus, TIM, Zurich, Ubisoft, Unipol. ○ Person of Trust (Consigliera di Fiducia) e project leader per il servizio di Person of Trust in TIM e in Enel. In TIM il progetto ha previsto la revisione della policy, la definizione dei possibili esiti della consulenza con la Person of Trust, la progettazione del servizio, il training e l'implementazione e gestione del servizio stesso.
Tipo di attività o settore	Terzo settore – Corporate Social Responsibility
Date	Da ottobre 2013 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	PSICOLOGA, COACH, PROJECT DESIGN
Principali attività e responsabilità	Fino al 2020 curavo lo sviluppo, l'ideazione, l'implementazione ed il coordinamento dei progetti ambito HR change management e formazione rivolti alle organizzazioni di cui ero il riferimento. Ad oggi mi occupo esclusivamente di consulenza di sviluppo e coaching.
Principali clienti seguiti	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mercedes Benz Italia ○ Giuffrè ○ Haribo ○ LSWR ○ Novo Nordisk ○ Oracle ○ Shiseido Group Italy ○ UPS
Nome del datore di lavoro	Eleva, business unit di Zeta Service s.r.l. dedicata alla consulenza HR e allo sviluppo delle persone nelle organizzazioni www.zetaservice.com/eleva

Tipo di attività o settore	Servizi HR e Consulenza per lo Sviluppo Organizzativo
Date	Dal 2002
Lavoro o posizione ricoperti	PSICOLOGA, FORMATRICE, CONSULENTE SENIOR E COACH PER LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO, LO SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE RISORSE PERSONALI ED ORGANIZZATIVE. CONSULENTE PER LA DIVERSITY & INCLUSION
Principali attività	Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti di formazione e per lo sviluppo organizzativo.
Principali progetti realizzati	<ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Reckitt Italia</i>: supporto alla progettazione dei contenuti del programma di Diversity & Inclusion ○ <i>Greenpeace Italia</i>: intervento di consulenza e formazione per l'implementazione, l'informazione e la formazione sulla policy anti molestie ed anti molestie sessuali nell'ambiente di lavoro. ○ <i>Nissan Italia</i>: Intervento di consulenza e sviluppo organizzativo rivolto alla popolazione dei middle management e del management team, a supporto del cambiamento. ○ <i>Explora</i> – Museo dei Bambini di Roma: Intervento di formazione interna rivolta agli operatori sui temi del team work e della comunicazione; progettazione di un set di workshop rivolti agli insegnanti sui temi della didattica attiva; progettazione e realizzazione di un programma di videopillole sulla comunicazione degli educatori. ○ <i>Burberry Italia</i>: Intervento di sviluppo dell'engagement rivolto ai team North e South Italy. ○ <i>Dasa Rägister</i>: intervento di team building orientato alla "manutenzione" del team della sede di Roma ed alla ripresa dei suoi valori fondanti; intervento di formazione rivolto a tutta la popolazione aziendale sul tema della relazione con il cliente interno ed esterno; consulenza di processo sulla gestione dei conflitti interfunzionali e interpersonali. ○ <i>Euler Hermes</i>: intervento di sviluppo organizzativo per la Direzione Risorse Umane a supporto della creazione di una Funzione HR Business Partnership. Mappatura dei processi chiave e nuovo disegno organizzativo nella logica AS IS - TO BE. ○ <i>TIVA Società di consulenza e formazione</i>: Progettazione e conduzione dei Laboratori Formativi nell'ambito del Master Formazione Formatori supervisionato dal prof. Francesco Avallone. ○ <i>TIVA Società di consulenza e formazione</i>: per ISFOL, progettazione, sperimentazione e pubblicazione di <i>Pensare il Futuro</i>, una Buona Pratica per l'Orientamento in Gruppo. ☞ La pubblicazione è consultabile qui ○ <i>Ministero per le Politiche Agricole Alimentari e Forestali</i>: Formazione sulla comunicazione interpersonale ed il self empowerment nell'ambito del progetto di formazione sulla Comunicazione Organizzativa. Il corso è alla 15° edizione ed ha coinvolto la quasi totalità della popolazione del Ministero. E' stato riconosciuto come eccellenza nell'ambito del Premio AIF per la Formazione nella Pubblica Amministrazione. ○ <i>Università di Roma La Sapienza – Facoltà di Psicologia</i>: Training Project Manager, responsabile del coordinamento del gruppo di lavoro per la progettazione della formazione nell'ambito del Progetto Europeo Icarus. Il progetto ha comportato la progettazione e validazione di un Manuale di linee guida per la formazione alla guida consapevole dei giovani guidatori e la presentazione del lavoro a Bruxelles, presso il Parlamento Europeo. ☞ La pubblicazione è consultabile qui. ○ <i>Università di Roma La Sapienza – Facoltà di Psicologia</i>: Progettazione e conduzione di interventi di formazione per lo sviluppo del Benessere Organizzativo con gli operatori delle Aziende Sanitarie della Regione Umbria. ○ <i>INPDAP – Direzione Regionale Campania</i> - Senior Project Leader, responsabile del coordinamento del gruppo di lavoro per la progettazione della formazione nell'ambito del Progetto Benessere Organizzativo.
Nome del datore di lavoro	Attività libero professionale – Studio di consulenza per lo sviluppo organizzativo
Tipo di attività o settore	Consulenza per lo Sviluppo Organizzativo
Date	Settembre 1999 – maggio 2001

Lavoro o posizione ricoperti	CONSULENTE PSICOLOGA
Principali attività e responsabilità	Sportello di consulenza psicologica presso il <i>Tetto Azzurro</i> – Centro di prima accoglienza per i bambini maltrattati della Provincia di Roma
Nome del datore di lavoro	Telefono Azzurro ONLUS
Tipo di attività o settore	Non profit, Sociale.

RELATRICE: CONVEGNI, TAVOLE ROTONDE CONFERENZE SUL TEMA

Data e luogo	24 novembre 2020
Ente Organizzatore	Comune di Latina
Evento	<u>Il lavoro per essere libere</u>
Data e Luogo	28 Marzo 2018 - Biblioteca Sormani, Sala del Grechetto Via Francesco Sforza 7, Milano
Ente organizzatore	Comune di Milano
Evento	<u>Aziende unite contro la violenza</u>
Data e Luogo	22 novembre 2019 – Il CUBO Sede Nazionale Unipol - Bologna
Ente Organizzatore	Unipol
Evento	<u>NON BALLO DAL SOLA – Le iniziative del gruppo Unipol per la Giornata Internazionale per l'eliminazione della Violenza contro le Donne</u>
Data e Luogo	23 novembre 2018 - Sala Conferenze di Piazza San Silvestro 19 a Roma
Ente organizzatore	Poste Italiane
Evento	<u>Violenza di genere. Istituzioni e aziende si confrontano.</u>
Data e Luogo	15 maggio 2018 - Sala dell'Istituto di Santa Maria in Aquiro, Senato della Repubblica, Roma
Ente organizzatore	Albero della Vita
Evento	<u>Mutilazioni genitali femminili: il fenomeno in Italia e in Europa</u>

ESPERIENZE DI VOLONTARIATO

Date	Da giugno 2021 – tuttora in corso COMITATO ELETTORALE DAMIANO COLETTA SINDACO DI LATINA • PRESIDENTE DEL COMITATO
Date	Da maggio 2020 – tuttora in corso PWN ROME - PROFESSIONAL WOMEN NETWORK

	<ul style="list-style-type: none"> • MENTOR DEL PROGRAMMA DI MENTORING • MEMBRO DEL TEAM DI COORDINAMENTO DEL PROGRAMMA DI MENTORING
Date	Da gennaio 2021 – tuttora in corso <u>CENTRO DONNA LILITH - CENTRO ANTIVIOLENZA DI LATINA</u> <ul style="list-style-type: none"> • ATTIVISTA VOLONTARIA DEL CENTRO
Date	Da aprile 2020 a gennaio 2021 Sapienza Università di Roma – Cattedra di Psicologia delle Organizzazioni <ul style="list-style-type: none"> • CULTRICE DELLA MATERIA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date	Settembre – Ottobre 2020
Ente di formazione	Centro Donna Lilith - Centro Antiviolenza
Corso di studi	CORSO PER VOLONTARIE DEL CENTRO ANTIVIOLENZA
Date	Novembre 2019 – Febbraio 2020
Ente di formazione	Fondazione Giacomo Brodolini
Corso di studi	<u>MASTER IN GENDER EQUALITY & DIVERSITY MANAGEMENT</u>
Date	2019 - 2020
Ente di formazione	Università Roma 3
Corso di studi	<u>MASTER IN STUDI E POLITICHE DI GENERE. HO SEGUITO I MODULI: LINEAMENTI TEORICI, POLITICHE E STATISTICHE DI GENERE, PROSPETTIVE STORICO-FILOFOCHE</u>
Date	Gennaio 2011 – Giugno 2011
Ente di formazione	Life Coach Italy
Corso di studi	<u>MASTER IN COACHING - ADVANCED COACHING MASTER CYCLE</u>
Date	Aprile 2005
Ente di formazione	<u>SPS – Studo di psicosociologia</u>
Corso di studi	LABORATORIO DI ANALISI EMOZIONALE
Date	Febbraio 2002 – Ottobre 2003
Ente di formazione	<u>SPS – Studo di psicosociologia</u>
Corso di studi	MASTER BIENNALE IN COMPETENZA ORGANIZZATIVA
Date	Gennaio 2000 – Dicembre 2001
Ente di formazione	Tiva Research, Training and Consulting
Corso di studi	MASTER BIENNALE IN FORMAZIONE FORMATORI
Date	Gennaio 1999 – Giugno 1999
Ente di formazione	Ateneo Impresa
Corso di studi	Corso di Alta Specializzazione in Marketing & Comunicazione Non Profit

Date	Anno accademico 1997/98
Ente di formazione	Università <i>La Sapienza</i> di Roma Facoltà di Psicologia
Corso di studi	Laurea in Psicologia, Indirizzo Clinico e di Comunità con votazione 106/110.

PUBBLICAZIONI

- Farnese M.L., Ortu La Barbera G. (2005) "Il progetto *Pensare il futuro*", in: Avallone F., Grimaldi A. (a cura di) *Pensare il futuro. Una pratica di orientamento in gruppo*. ISFOL ed., pp.21-44.
- Masi D., Ortu La Barbera G (2010) "L'analisi Transazionale", in Gambardella L., Sallemi G., Sprega F. (a cura di) *Costruire la comunicazione organizzativa - Il progetto formativo del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali* – Rubettino
- Ortu La Barbera G. (2018) "Responsabili si nasce o si diventa? Lavorare sul 'fattore R' in azienda" in *Persone e Conoscenze ESTE* ed., n. 130/2018.

LINGUE

Madrelingua Italiano

Altre lingue Inglese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B1



Firmato Giorgia Ortu La Barbera