

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA OSTIA)

ID richiesta: **P1117C07**Data scadenza: **09/04/2025**

Tipo preselezione: Art. 22

Accertamento ex art. 22, comma 2 del Decreto Legislativo n. 286 del 25/07/1998 e ss.mm.ii. Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero

AZIENDA operante nel settore: **Costruzione di edifici residenziali e non residenziali**

Cod.ATECO: 41.20.00

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 25

Qualifica professionale: **OPERAI TERZO LIVELLO** CP Istat 2011 **8.4.2.1.0**

Mansioni: MURATORI -

REQUISITI

Lingua: **ITALIANO B2 LIVELLO POST-INTERMEDIO INDISPENSABILE**Esperienze lavorative: **INDISPENSABILE ESPERIENZA NELLA MANSIONE E CONOSCENZA DELLA MESSA IN OPERA DI PIETRE ORNAMENTALI, POSA IN OPERA DI DAVANZALI E STIPITI, CONOSCENZA E PRATICA BOTONIERA ELETTRICA E MONTAGGI DI PONTEGGI PER INTONACO**Patente: **PATENTE B (02) INDISPENSABILE**

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO ()

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Zona: ACILIA

Trasferte: SI

Retribuzione €: 1100

NOTE: giorno di riposo sabato e domenica

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **09/04/2025** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **preselezionecpioestia@regione.lazio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).
2. il Format di Autocandidatura debitamente compilato e sottoscritto.
3. la copia fronte/retro del documento d'identità valido deve essere allegata se l'istanza è trasmessa a mezzo posta elettronica certificata o posta ordinaria. Tale copia fronte/retro **non** va allegata se la richiesta è sottoscritta con **firma qualificata** o con **firma elettronica avanzata**.

Lo staff dei Servizi per l'Impiego di ROMA OSTIA invierà alla società i curricula preselezionati a seguito di verifica dei requisiti, in numero massimo triplo rispetto alla richiesta pervenuta. Qualora il numero delle candidature eccedesse il limite indicato, si terrà conto dell'ordine cronologico d'arrivo delle candidature, a parità dei requisiti richiesti. Si specifica altresì che, prioritariamente, verranno inviati i CV dei candidati iscritti al Cpl e con una DID rilasciata anche su Anpal ed i candidati occupati sottosoglia, in seconda battuta i candidati occupati/in cerca di nuova occupazione, e da ultimo i candidati non iscritti al CPI.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA OSTIA)

ID richiesta: **P1118C07**Data scadenza: **09/04/2025**

Tipo preselezione: Art. 22

Accertamento ex art. 22, comma 2 del Decreto Legislativo n. 286 del 25/07/1998 e ss.mm.ii. Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero

AZIENDA operante nel settore: **Altre attività paramediche indipendenti n.c.a.**

Cod.ATECO: 86.90.29

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: **Collaboratori domestici e professioni assimilate** CP Istat 2011 **8.2.2.1.0**Mansioni: **BADANTE E COLLABORATORE DOMESTICO****REQUISITI**Titolo di studio: **Laurea - vecchio ordinamento (INDISPENSABILE)** Dettaglio sul titolo di studio: laurea universitaria in pakistanLingua: **INGLESE B2 LIVELLO POST-INTERMEDIO INDISPENSABILE**Esperienze lavorative: **INDISPENSABILE ESPERIENZA NELLA MANSIONE E NELLE ATTREZZATURE DI LAVORO, STRUMENTI E ADDETTI ALLE PULIZIE E LAVORO DOMESTICO E BADANTE**Competenze digitali: **indispensabile competenze digitali, alto livello****CONDIZIONI PROPOSTE**Tipo di contratto: **LAVORO A TEMPO INDETERMINATO** ()Orario: **TEMPO PIENO**Comune/i sede di lavoro: **Roma**Zona: **INFRANETTO**

Sede di lavoro raggiungibile con i mezzi pubblici

Trasferte: **SI**NOTE: **giorno di riposo domenica**

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **09/04/2025** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **preselezionecpioestia@regione.lazio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).
2. il Format di Autocandidatura debitamente compilato e sottoscritto.
3. la copia fronte/retro del documento d'identità valido deve essere allegata se l'istanza è trasmessa a mezzo posta elettronica certificata o posta ordinaria. Tale copia fronte/retro **non** va allegata se la richiesta è sottoscritta con **firma qualificata** o con **firma elettronica avanzata**.

Lo staff dei Servizi per l'Impiego di ROMA OSTIA invierà alla società i curricula preselezionati a seguito di verifica dei requisiti, in numero massimo triplo rispetto alla richiesta pervenuta. Qualora il numero delle candidature eccedesse il limite indicato, si terrà conto dell'ordine cronologico d'arrivo delle candidature, a parità dei requisiti richiesti. Si specifica altresì che, prioritariamente, verranno inviati i CV dei candidati iscritti al Cpl e con una DID rilasciata anche su Anpal ed i candidati occupati sottosoglia, in seconda battuta i candidati occupati/in cerca di nuova occupazione, e da ultimo i candidati non iscritti al CPI.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.