

ALLEGATO TECNICO 6bis*

MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALL'ALLEGATO TECNICO 6 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”

* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026
di cui alla deliberazione del 29 gennaio 2024, n. 45



**REGIONE
LAZIO**

Modifiche e integrazioni all'Allegato Tecnico 6 del P.I.A.O. – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della Giunta Regionale 2024-2026, di cui alla DGR 29 gennaio 2024 n. 45.

1. Premessa

In conformità al decreto del Ministro della Funzione pubblica dell'8 maggio 2018 *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, nel quale, al paragrafo 2, si prevede la possibilità di apportare modifiche al PTFP in corso d'anno solo in presenza di situazioni nuove e non prevedibili, che in ogni caso devono essere congruamente motivate, con la presente modifica si procede ad adeguare la programmazione per l'annualità 2024 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, costituente l'Allegato Tecnico 6 del PIAO 2024-2026 approvato con DGR n. 45/2024, per fare fronte alle sotto elencate esigenze, manifestatesi nel corso dell'anno di riferimento:

- 1) **applicare, a seguito di confronto sindacale, l'articolo 13 del CCNL del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 ed entrato in vigore il 1° aprile 2023**, il quale prevede che: *“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali. 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*;
- 2) **anticipare al 2024 lo scorrimento previsto per il 2025 della graduatoria del corso - concorso** selettivo di formazione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 40 unità di personale dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) con il profilo professionale di Assistente area tecnica - **Servizio NUE 112**, approvata con determinazione 28 marzo 2024, n. G03549 e ampliare detto scorrimento dalle 20 unità previste a 30 unità di personale. Con note prot. nn. 853355 del 2 luglio 2024 e 870705 del 5 luglio 2024, il Direttore della Direzione regionale Emergenza, protezione civile e NUE 112 ha segnalato, infatti, la non prevista cessazione di ulteriori 19 operatori NUE nel corso del 2024, con conseguente insufficienza nella copertura dei reali fabbisogni della centrale unica di risposta con la sola provvista del personale assunto con la recente procedura concorsuale, soprattutto in considerazione della imminente apertura, a dicembre 2024, dell'Anno Giubilare 2025. Al fine di anticipare al 2024 il descritto reclutamento si procederà a rimodulare le assunzioni autorizzate per il 2024 di 70 unità

appartenenti all'Area degli Istruttori (ex categoria C), mediante procedure selettive interne per la progressione tra le Aree, riservate al personale attualmente inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), decurtando corrispondentemente le unità di personale previste da 70 a 40;

- 3) **adeguare la quota delle assunzioni obbligatorie ex l. 68/1999** agli esiti della comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, ai sensi dell'art. 39 quater, c.2, d.lgs. 165/2001, in relazione alle ulteriori scoperture della quota riservata alle persone con disabilità (art. 1, l. 68/1999) e della quota categorie protette (art. 18 l. 68/1999), rispetto al Prospetto informativo 2023 e adeguare le modalità di copertura mediante nuova convenzione con il SILD di Roma da sottoscrivere congiuntamente con la competente struttura del Consiglio regionale;
- 4) **inserire il reclutamento con contratti a tempo determinato di 5 unità di personale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo amministrativo, mediante selezione per titoli e colloquio, per le esigenze della Direzione regionale Programmazione Economica, Centrale Acquisti, Fondi Europei, PNRR;**
- 5) aggiornare il calcolo della previsione di spesa per gli incarichi di diretta collaborazione per l'anno 2024 di cui alla tabella 11.2, in conseguenza della novella introdotta dal regolamento regionale 11 aprile 2024, n. 4, che ha ridotto il contingente complessivo del personale assegnato alle strutture di diretta collaborazione da 234 a 232 e ha inoltre istituito la figura del vice capo Ufficio stampa.

2. Modifiche alla DGR n. 45/2024 – Allegato Tecnico 6 “Piano Triennale dei fabbisogni del personale”.

1) ai fini dell'applicazione dell'articolo 13 del CCNL del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 ed entrato in vigore il 1° aprile 2023, si apportano le seguenti modifiche all'allegato tecnico 6 della DGR n. 45/2024:

- ✓ al paragrafo 4 sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: “In applicazione dell'articolo 13 del CCNL del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 ed entrato in vigore il 1° aprile 2023, il quale consente, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, di finanziare la progressione tra le aree anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo CCNL, si programma di stanziare, per il 2024, lo 0,55% del m.s. 2018 come quantificato dall'Area Trattamento economico. Specificamente, il **m.s. 2018 area comparto della Giunta regionale è pari ad € 140.563.612,71, di cui lo 0,55% ammonta a € 773.099,87.** Tenuto conto degli orientamenti dell'ARAN, che ha chiarito che le predette risorse si aggiungono alle facoltà assunzionali e pertanto non richiedono il rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno, essendo finalizzate alla copertura di procedure speciali in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, mentre gli enti conservano la possibilità di stanziare, in coerenza con i propri fabbisogni, anche le ordinarie risorse assunzionali destinandole alle progressioni tra aree, sussistendone le condizioni di legge, le predette risorse aggiuntive copriranno il reclutamento di personale di comparto mediante le procedure speciali di progressione tra le aree previste dall'articolo 13 del CCNL triennio 2019-2021 e si sommeranno a quelle ordinarie programmate per il 2024, come illustrato nei successivi paragrafi.”;

- ✓ al paragrafo 4.1. nella sezione “ANNO 2024” sono aggiunte, in fine, le seguenti parole:
 “- N. 6 unità di personale dell’Area degli operatori esperti (ex categoria B1), area amministrativa, da reclutare con procedura speciale di progressione tra le aree previste dall’articolo 13, c. 6, del CCNL triennio 2019-2021, non gravanti sulle facoltà assunzionali, riservate al personale attualmente inquadrato nell’Area degli operatori (ex categoria A):

Costo assunzione di personale dell'Area Operatori Esperti								
Qualifica	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Media accessorio Circolare	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
OPERATORI ESPERTI	6	€ 20.723,82	€ 471,72	€ 9.685,62	€ 30.881,16	€ 10.785,47	€ 41.666,63	€ 249.999,79

* Compresa Vacanza Contrattuale Annuale

2) Al paragrafo 4.2 punto “i. Reclutamento di personale dell’Area degli istruttori” dell’allegato tecnico 6 della DGR n. 45/2024

- ✓ la sezione “ANNO 2024” è sostituita dalla seguente:

“ANNO 2024

Per l’annualità 2024 si programma il reclutamento:

- di 40 unità di personale appartenenti all’Area degli Istruttori (ex categoria C1) mediante procedure selettive interne per la progressione tra le Aree, riservate al personale attualmente inquadrato nell’Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), di cui:
 - 17 unità istruttori area amministrativa;
 - 17 unità istruttori area economico/finanziaria;
 - 6 unità istruttori area informatica.

Costo assunzione personale dell'Area degli Istruttori								
Qualifica	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Media accessorio Circolare Dipart. FP	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
ISTRUTTORI	40	€ 23.291,44	€ 549,60	€ 9.685,62	€ 33.526,66	€ 11.732,24	€ 45.258,90	€ 1.810.356,18

* Compresa Vacanza Contrattuale Annuale

Gli eventuali posti che rimarranno vacanti in esito all’esperimento delle predette procedure selettive interne saranno coperti mediante corrispondente aumento dei posti riservati allo scorrimento di graduatorie concorsi pubblici previsto per l’annualità 2025.

- di n. 11 unità di personale appartenenti all’Area degli Istruttori (ex categoria C1) – area tecnica, da reclutare con procedura speciale di progressione tra le aree previste dall’articolo 13, c. 6, del CCNL triennio 2019-2021, non gravanti sulle facoltà assunzionali, riservate al personale attualmente inquadrato nell’Area degli operatori esperti (ex categoria B):

Costo assunzione personale dell'Area degli Istruttori								
Qualifica	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Media accessorio Circolare Dipart. FP	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
ISTRUTTORI	11	€ 23.291,44	€ 549,60	€ 9.685,62	€ 33.526,66	€ 11.732,24	€ 45.258,90	€ 497.847,95

* Compresa Vacanza Contrattuale Annuale

E' programmato, altresì, il reclutamento di personale dell'Area degli Istruttori per le esigenze della Direzione regionale Soccorso pubblico e 112 NUE.

In esito al concorso pubblico, per esami, bandito con Determinazione dirigenziale del 9 agosto 2022, n. G10817, per l'ammissione al corso - concorso selettivo di formazione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 40 unità di personale dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) con il profilo professionale di Assistente area tecnica - Servizio NUE 112, tenuto conto delle necessità di garantire la piena operatività delle due sale operative della centrale unica di risposta CUR NUE in vista del prossimo anno giubilare che sarà celebrato nel 2025, considerate le cessazioni di ulteriori 19 unità di personale addetto al Servizio NUE 112 verificatesi nel corso dell'espletamento del concorso di cui in parola, si programma un ulteriore reclutamento di personale mediante scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione dirigenziale 28 marzo 2024, n. G03549 per complessive n. 30 unità. Si chiarisce che per lo scorrimento della detta graduatoria non si applica il disposto di cui all'articolo 35, comma 5 ter, quarto e quinto periodo, del d.lgs. 165/2001, in quanto l'articolo 28, comma 2, del D.L. 22-6-2023 n. 75 (Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025), convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, ha previsto che le disposizioni del citato articolo 35, comma 5-ter, quarto e quinto periodo, del decreto legislativo 165/2001, si applicano ai concorsi pubblici banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto stesso (agosto 2023).

Costo assunzione personale dell'Area degli Istruttori								
Qualifica	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Media accessorio Circolare Dipart. FP	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
ISTRUTTORI	30	€ 23.291,44	€ 549,60	€ 9.685,62	€ 33.526,66	€ 11.732,24	€ 45.258,90	€ 1.357.767,13
* Compresa Vacanza Contrattuale Annuale								

✓ la sezione "ANNO 2025" è sostituita dalla seguente:
"ANNO 2025"

Si procederà al reclutamento di ulteriori 43 unità di personale dell'Area Istruttori (ex categoria C1), mediante scorrimento delle graduatorie delle procedure concorsuali esterne autorizzate nel 2023, di cui:

- 15 istruttori area amministrativa;
- 15 istruttori area tecnica/informatica;
- 5 istruttori area vigilanza guardiaparco;
- 8 istruttori area tecnica agente fitosanitario.

Allo scorrimento delle graduatorie di cui sopra si applica il disposto di cui all'articolo 35, comma 5 ter, quarto e quinto periodo, del d.lgs. 165/2001.

Costo assunzione personale dell'Area degli Istruttori								
Qualifica	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Media accessorio Circolare Dipart. FP	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
ISTRUTTORI	43	€ 23.291,44	€ 549,60	€ 9.685,62	€ 33.526,66	€ 11.732,24	€ 45.258,90	€ 1.946.132,89
* Compresa Vacanza Contrattuale Annuale								

Conseguentemente le tabelle 7.2 e 7.3 del paragrafo "7. Budget assunzionali 2024-2026" sono sostituite dalle seguenti:

Tabella 7.2

Costo totale assunzioni 2024		
Categoria/Qualifica	Numero unità di personale da assumere	Costo
Operatori Esperti	34	1.416.665,45 €
Istruttori	40	1.810.356,18 €
Istruttori NUE	30	1.357.767,13 €
Funzionari E.Q./Esperti legali	9	432.430,85
Dirigenti	13	1.888.942,90
TOTALE	126	6.906.162,51 €

Tabella 7.3

Costo totale assunzioni 2025		
Categoria/Qualifica	Numero unità di personale da assumere	Costo
Operatori esperti	34	1.416.665,45 €
Istruttori	30	1.357.767,13 €
Istruttori guardiaparco	5	226.294,52 €
Istruttori fitosanitari	8	362.071,24 €
Funzionari E.Q.	51	2.450.441,48 €
Dirigenti	1	145.303,30 €
TOTALE	129	5.958.543,12 €

3) Con riferimento all'**adeguamento della quota delle assunzioni obbligatorie ex l. 68/1999** agli esiti della comunicazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, ai sensi dell'art. 39 quater, c.2, d.lgs. 165/2001, in relazione alle ulteriori scoperture della quota riservata a persone con disabilità (art. 1, l. 68/1999) e della quota categorie protette (art. 18 l. 68/1999), rispetto al Prospetto informativo 2023 e all'adeguamento delle modalità di copertura mediante nuova convenzione con il SILD di Roma da sottoscrivere congiuntamente con la competente struttura del Consiglio regionale, si rende necessario procedere alla sostituzione del paragrafo 6. "Assunzioni delle categorie protette" dell'allegato tecnico 6 della DGR 45/2024. Pertanto, il paragrafo 6. è sostituito dal seguente:

"6. Assunzione delle categorie protette

Il Prospetto informativo inviato al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali in data 31 gennaio 2024, ha fatto emergere una scoperta, a livello regionale, di n. 36 unità di cui all'art. 1 L. 68/99, in luogo delle 31 unità precedentemente previste, alle quali si aggiungono n. 2 unità di personale riservate a persone con disabilità, per le quali è in fase di completamento la procedura di selezione pubblica per il tirocinio extracurricolare finalizzato all'assunzione di 2 unità dell'area degli operatori esperti (ex categoria B1), come previsto nella convenzione del 06/07/2020 prot. 593348.

Per tale scoperta, a seguito delle positive verifiche effettuate dalla competente struttura della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per il Lavoro rispetto alla compatibilità del nuovo sistema di classificazione del personale di comparto introdotto dal CCNL comparto Funzioni locali triennio 2019/2021 e la procedura dell'avviamento numerico, è in itinere la sottoscrizione di

una nuova convenzione tra la Direzione Personale, enti locali e sicurezza della Giunta regionale, il Servizio amministrativo del Consiglio regionale e la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per il Lavoro in cui ci si impegna a seguire il seguente programma di assunzioni, rivolto a n. 36 inserimenti così articolato:

- N. 25 (venticinque) unità di personale riservate a persone con disabilità da inserire entro il 31/12/2024 presso la Giunta regionale, attraverso avviamento numerico a selezione di personale iscritto nelle liste di collocamento gestite dalla Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per il Lavoro, con contratto a tempo pieno e indeterminato.
- N. 11 (undici) unità di personale riservate a persone con disabilità da inserire entro il 31/12/2024 presso il Consiglio regionale, attraverso avviamento numerico a selezione di personale iscritto nelle liste di collocamento gestite dalla Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per il Lavoro, con contratto a tempo pieno e indeterminato.

Per i n. 25 avviamenti destinati alla Giunta regionale l'area di riferimento è quella di «Operatore Esperto» e viene richiesto, in aggiunta all'assolvimento dell'obbligo scolastico, il possesso di un attestato di qualifica professionale rilasciato dal sistema della formazione professionale regionale di appartenenza.

In particolare, per le N. 25 (venticinque) unità da inserire presso la Giunta regionale si richiedono:

- N. 10 (dieci) unità con attestato Operatore amministrativo-segretariale;
- N. 15 (quindici) unità con attestato Operatore informatico.

Dal Prospetto Informativo relativo alla situazione occupazionale al 31/12/2023 risulta, altresì, una scoperta complessiva, ai sensi dell'art. 18 L. 68/99 di n. 2 unità, di cui per n. 1 unità si è conclusa la procedura di assunzione nel giugno 2024, mentre per l'altra unità si procederà entro il 31/12/2024 con selezione per avviamento numerico.

Il costo complessivo di 26 unità di personale appartenente all'Area degli operatori esperti è il seguente:

Costo assunzione di personale dell'Area Operatori Esperti								
Qualifica	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Media accessorio Circolare	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
OPERATORI ESPERTI	26	€ 20.723,82	€ 471,72	€ 9.685,62	€ 30.881,16	€ 10.785,47	€ 41.666,63	€ 1.083.332,40
* Compresa Vacanza Contrattuale Annuale								

4) dopo il paragrafo 10 dell'allegato tecnico 6 della DGR 45/2024 è inserito il seguente:

“10 bis. Reclutamento di personale a tempo determinato per le esigenze della Direzione regionale “Programmazione Economica, Centrale Acquisti, Fondi Europei, PNRR”.

Con nota prot. n. 513522 del 16 aprile 2024, la Direzione regionale “Programmazione Economica, Centrale Acquisti, Fondi Europei, PNRR” ha richiesto, ottenendola, la variazione di bilancio, in termini di competenza e cassa, per l'anno 2024, con rimodulazione della spesa sul capitolo di spesa U0000S23107 denominato “UTILIZZAZIONE DELL'ASSEGNAZIONE DELLO STATO DI CUI AL FONDO PER L'AGGREGAZIONE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI - ART. 9, C. 9, DEL D.L. N. 66/2014, CONVERTITO DALLA L. N. 89/2014 § RETRIBUZIONI IN DENARO” per euro 750.000,00 sul triennio 2024-2026. La rimodulazione della spesa è stata richiesta per il seguente intervento: “attivazione della selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 5 unità di personale a tempo pieno e determinato per un periodo di 36 mesi (dal 1° luglio 2024 al 30 giugno 2027) con il profilo professionale di esperto area amministrativa, categoria D - posizione economica D1, per le esigenze della Direzione regionale Programmazione Economica, Centrale Acquisti, Fondi Europei, PNRR.”.

Di seguito si riporta il costo di una unità di personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D1) a tempo determinato:

Ctg D1 a T.D.			
<i>competenze fisse</i>	<i>importi mensili</i>	<i>mesi</i>	<i>importo annuo</i>
Stipendio	1.934,36	13	25.146,68
Indennità Vacanza Contr.	9,67	13	125,71
<i>totale comp. fisse</i>	1.944,03		25.272,39
<i>Oneri riflessi(37,48%)</i>	728,62		9.472,09
Costo amministrazione comp. fisse	2.672,65		34.744,48
<i>competenze accessorie</i>	<i>importi mensili</i>	<i>mesi</i>	<i>importo annuo</i>
Produttività collettiva	916,67	12	11.000,00
Indennità di comparto	51,90	12	622,80
<i>totale comp. accessorie</i>	968,57		11.622,80
<i>Oneri riflessi(34,60%)</i>	335,12		4.021,49
Costo amministrazione comp. acc.rie	1.303,69		€ 15.644,29
Costo totale mese amm.ne	3.976,34 €		50.388,77 €

Pertanto, in considerazione delle disponibilità finanziarie di cui alla predetta variazione di bilancio, che dovranno essere implementate, previamente all'avvio delle procedure selettive, di ulteriori € 5.832,18 mediante nuova richiesta di variazione di bilancio per la reiscrizione dell'avanzo di amministrazione derivante dall'assegnazione da parte dello Stato del fondo per l'aggregazione degli acquisti di beni e servizi - art. 9, c. 9, del d.l. n. 66/2014, già incassato dalla Regione Lazio, si rende possibile procedere nel 2024 al reclutamento di 5 unità di personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – profilo professionale di funzionario area amministrativa, con contratto a tempo determinato per la durata massima di 36 mesi, mediante procedura selettiva pubblica. Il costo delle 5 unità di personale è il seguente:

Costo assunzione personale dell'Area dei Funzionari Elevata Qualificazione a tempo determinato								
Qualifica	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Accessorio	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
FUNZIONARI ELEV.QUAL.	5	€ 25.272,42	€ 622,80	€ 11.622,80	€ 36.895,22	€ 13.493,59	€ 50.388,81	€ 251.944,06
* Compresa Vacanza Contrattuale Annuale								

5) Al paragrafo 11.2 “Personale a tempo determinato impiegato negli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico” dell'allegato tecnico 6 della DGR 45/2024, al fine dell'adeguamento della tabella 11.2 alle modifiche introdotte dal regolamento regionale 11 aprile 2024, n. 4, la stessa è sostituita dalla seguente:

“Tabella 11.2

SEGRETERIA DEL PRESIDENTE				
<i>Contingente: 10 unità di cui massimo 8 di personale esterno (compreso il personale in aspettativa, comando o fuori ruolo)</i>				
n.	categoria/ruolo	tipo di rapporto	orario	Costo teorico
1	Responsabile segreteria politica	ESTERNO	FULL TIME	123.741,58 €
1	Segretario particolare	ESTERNO	FULL TIME	123.741,58 €
1	D1	ESTERNO	FULL TIME	69.044,37 €
5	C1	ESTERNO	FULL TIME	301.027,46 €
2	C/D	INTERNO	FULL TIME	
10				617.554,99 €

SEGRETERIA VICE PRESIDENTE				
<i>Contingente: 2 unità</i>				
n.	categoria/ruolo	tipo di rapporto	orario	Costo teorico
1	Responsabile segreteria	ESTERNO	FULL TIME	110.940,73 €
1	Segretario particolare	ESTERNO	FULL TIME	110.940,73 €
2				221.881,46 €

UFFICIO DEL CAPO DI GABINETTO				
<i>Contingente: 15 unità di cui massimo 10 di personale esterno (compreso il personale in aspettativa, comando o fuori ruolo)+ capo di gabinetto</i>				
n.	categoria/ruolo	tipo di rapporto	orario	Costo teorico
1	Capo di Gabinetto	ESTERNO	FULL TIME	256.844,54 €
1	Vice Capo di Gabinetto	ESTERNO	FULL TIME	192.012,80 €
1	Vice Capo di Gabinetto	ESTERNO	FULL TIME	192.012,80 €
1	Responsabile segreteria	ESTERNO	FULL TIME	123.741,58 €
1	Segretario particolare	ESTERNO	FULL TIME	123.741,58 €

4	C1	ESTERNO	FULL TIME	240.821,97 €
2	D1	ESTERNO	FULL TIME	138.088,74 €
5	C/D	INTERNO	FULL TIME	
16				1.267.264,01 €

**Strutture autonome e posizioni individuali dell'Ufficio di Gabinetto ** Ufficio stampa ** Comunicazione
** Portavoce del Presidente**

Contingente: 120 unità di cui massimo 83 di personale esterno (compreso il personale in aspettativa, comando o fuori ruolo)

n.	categoria/ruolo	tipo di rapporto	orario	costo teorico
10	Responsabile	ESTERNO	FULL TIME	1.322.754,85 €
2	Responsabile posizione individuale	ESTERNO	FULL TIME	202.680,18 €
1	Vice Capo legislativo	ESTERNO	FULL TIME	74.671,64 €
1	Responsabile Ufficio Stampa	ESTERNO	FULL TIME	132.275,48 €
1	Responsabile Comunicazione	ESTERNO	FULL TIME	132.275,48 €
1	Portavoce del Presidente	ESTERNO	FULL TIME	132.275,48 €
1	Vice Capo Ufficio Stampa	ESTERNO	FULL TIME	83.205,55 €
40	C1	ESTERNO	FULL TIME	2.408.219,67 €
26	D1	ESTERNO	FULL TIME	1.795.153,58 €
37	C/D	INTERNO	FULL TIME	
120				6.283.511,92 €

SEGRETERIA DELLA GIUNTA

n.	categoria/ruolo	tipo di rapporto	orario	Costo teorico
1	Segretario Giunta	ESTERNO	FULL TIME	132.275,48 €
1	Vice Segretario	INTERNO	FULL TIME	
2	C/D	INTERNO	FULL TIME	
4				132.275,48 €

SEGRETERIA ASSESSORATO				
<i>Contingente: 8 unità di cui massimo 6 di personale esterno (compreso il personale in aspettativa, comando o fuori ruolo)</i>				
n.	categoria/ruolo	tipo di rapporto	orario	Costo teorico
1	Responsabile segreteria	ESTERNO	FULL TIME	110.940,73 €
1	D1	ESTERNO	FULL TIME	69.044,37 €
4	C1	ESTERNO	FULL TIME	240.821,97 €
2	C/D	INTERNO	FULL TIME	
8				420.807,06 €

Totale segreteria assessorato per massimo 10 Assessorati				
n.	categoria/ruolo	tipo di rapporto	orario	Costo teorico
10	Cat. D Responsabile	ESTERNO	FULL TIME	1.109.407,29 €
10	D1	ESTERNO	FULL TIME	690.443,68 €
40	C1	ESTERNO	FULL TIME	2.408.219,67 €
20	C/D	INTERNO	FULL TIME	
80				4.208.070,65 €

TOTALE COMPLESSIVO				
232				12.730.558,52 €

Il presente documento “ALLEGATO TECNICO 6 BIS – Modifiche e integrazioni all’Allegato Tecnico 6 del P.I.A.O. – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della Giunta Regionale 2024-2026, di cui alla DGR 29 gennaio 2024, n. 45, adottato secondo quanto previsto dall’articolo 6, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, viene trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti per gli adempimenti di competenza.

Il Direttore Regionale
Luigi Ferdinando Nazzaro



2024.09.16 16:10:40
CN=NAZZARO LUIGI FERDINANDO
C=IT
CA=REGIONE LAZIO
2.5.4.97-VATIT=80143490581
RSA/2048 bits