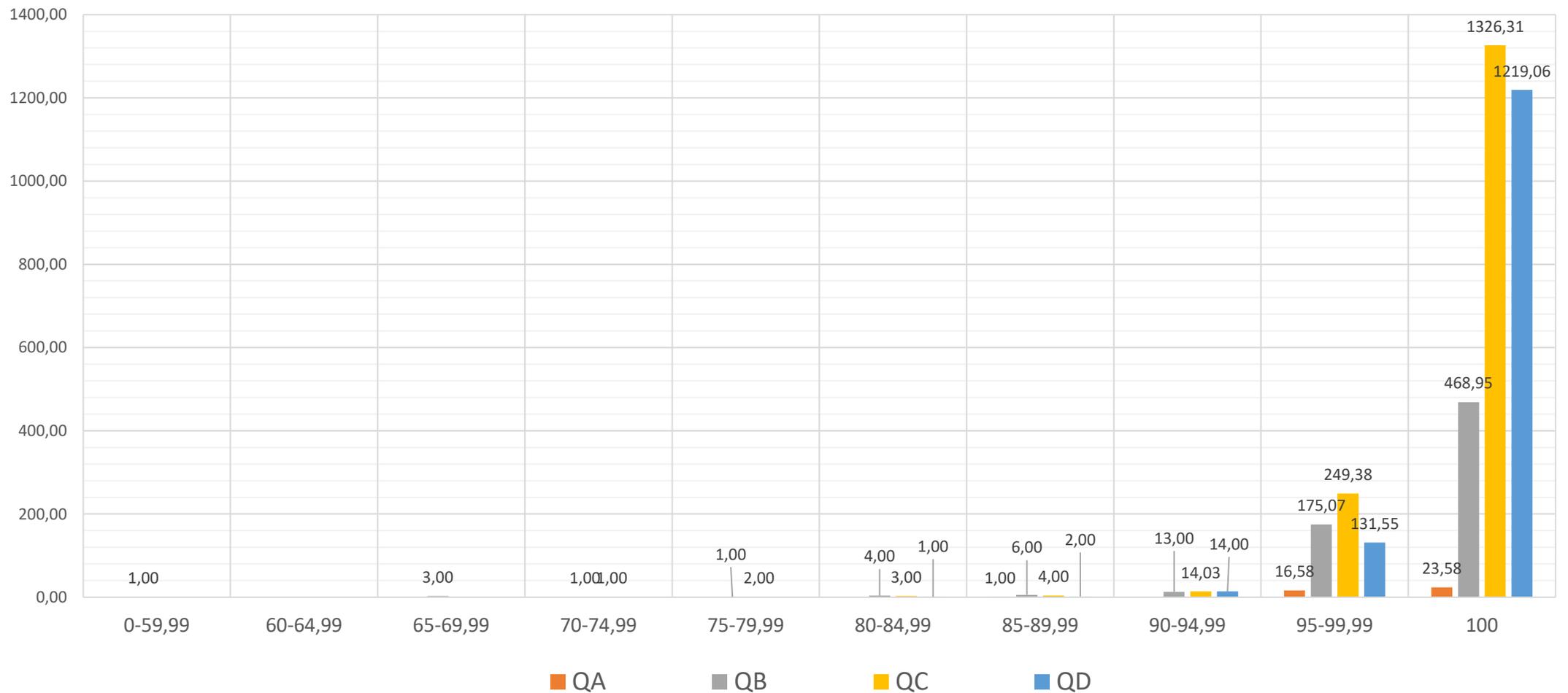


Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2023

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

Personale delle categorie - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - Anno 2023



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2023

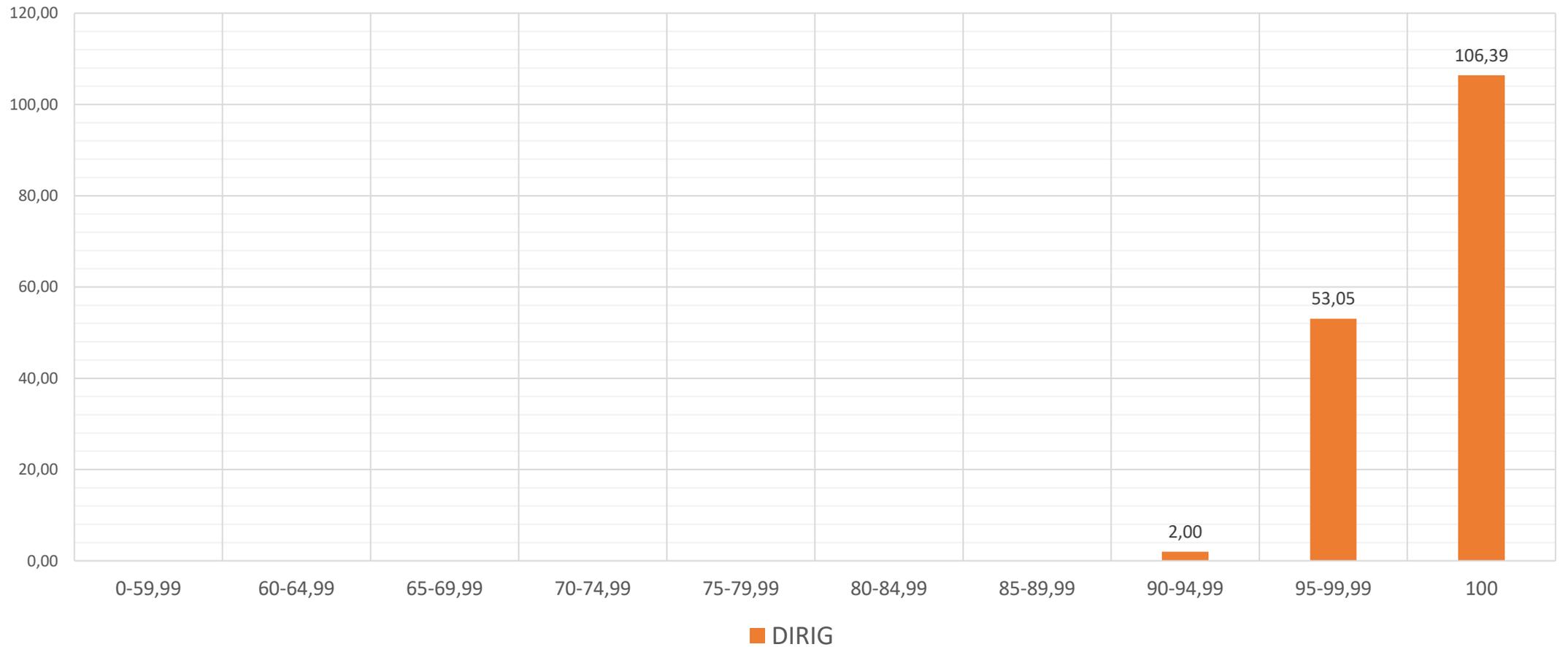
Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

CATEG	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)	MEDIA VALUTAZIONI	VARIANZA	DEV. STANDARD
QA	41,16	98,93	5,42	2,33
QB	673,02	98,79	19,63	4,43
QC	1599,72	99,57	3,32	1,82
QD	1367,61	99,73	1,55	1,25

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2023

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

**Personale dirigenziale - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite -
Anno 2023**



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2023

Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

CATEG	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)	MEDIA VALUTAZIONI	VARIANZA	DEV. STANDARD
DIRIG	161,45	99,37	1,47	1,21

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (1)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ PERSONALE DELLE CATEGORIE

- PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2023

- RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.P. E P.O. 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (2)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ - DIRIGENZA 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%