

ALLEGATO TECNICO 2

OBIETTIVI DI PERFORMANCE



**REGIONE
LAZIO**

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR DG	DIREZIONE	DIREZIONE GENERALE				
GR DG.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Coordinamento, organizzazione e pianificazione strutture amministrative della Giunta regionale.					
DESCRIZIONE	<p>Il Direttore Generale, al fine di incrementare efficienza ed efficacia del sistema organizzativo della Giunta regionale, sulla base degli indirizzi e delle direttive impartiti dal Presidente della Regione, coordina l'organizzazione e la pianificazione integrata delle attività delle strutture amministrative della Giunta regionale.</p> <p>Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.01.] – Salute; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.02.] - Istruzione, formazione, lavoro, sicurezza, cultura, sport, famiglia.</p> <p>MACROAREA [02.] - Il Lazio dei territori e dell'ambiente; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.01.] - Assetto urbanistico per lo sviluppo; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.02.] - Ambiente, territorio, reti infrastrutturali.</p> <p>MACROAREA [03.] - Il Lazio dello sviluppo e della crescita; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.01.] - Il Lazio intelligente per lo sviluppo e la crescita; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.02.] - Investimenti settoriali.</p>					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Azioni di coordinamento	Azioni realizzate/azioni necessarie	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR DG.1.1	Organizzazione delle strutture della Giunta regionale.		25	X	X	X
GR DG.1.2	Pianificazione integrata delle attività e dell'organizzazione delle strutture della Giunta regionale.		25	X	X	X
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1	1				
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR DG	DIREZIONE	DIREZIONE GENERALE			
GR DG.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Organizzazione delle strutture della Giunta regionale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il Direttore Generale, tramite proposte di legge, proposte di regolamento, determinazioni, atti di organizzazione, direttive, indicazioni, azioni specifiche, coordina l'organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale sulla base degli indirizzi e delle direttive impartiti dal Presidente della Regione.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività di coordinamento	Attività di coordinamento realizzate/Attività di coordinamento programmate	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Svolgimento delle attività di coordinamento dell'organizzazione mediante proposte di legge, proposte di regolamento, determinazioni, atti di organizzazione, direttive, indicazioni, azioni specifiche		Report attività di coordinamento	Report attività di coordinamento	Report attività di coordinamento	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	1			
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR DG	DIREZIONE	DIREZIONE GENERALE			
GR DG.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione integrata delle attività e dell'organizzazione (PIAO) delle strutture della Giunta regionale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il Direttore Generale, sulla base degli indirizzi e delle direttive impartiti dal Presidente della Regione, coordina la predisposizione, l'adozione ed il monitoraggio del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Lazio.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività di coordinamento	Attività di coordinamento realizzate/Attività di coordinamento programmate	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Proposta DGR PIAO 2024-2026		Proposta DGR PIAO 2024-2026			
Monitoraggio PIAO 2023-2025			Report chiusura monitoraggio PIAO 2023-2025		
Predisposizione PIAO 2025-2027				Report Predisposizione PIAO 2025-2027	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	1			
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI				2024	
GR DG	DIREZIONE	DIREZIONE GENERALE			
GR DG.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Coordinamento attività di supporto agli investimenti.				PESO 15
DESCRIZIONE	Il Direttore generale assicura il coordinamento dei procedimenti autorizzativi connessi alla realizzazione di investimenti pubblici e privati sul territorio regionale, con particolare riferimento alle procedure di approvazione di progetti complessi che richiedono una sinergia tra diversi livelli territoriali di governo.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale, Enti dipendenti o riconducibili alla Regione, Enti Locali.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Investimenti pubblici e privati supportati	Procedimenti autorizzativi supportati / Richieste di supporto per investimenti pubblici e privati	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Svolgimento delle attività di coordinamento e supporto dei procedimenti autorizzativi, finalizzata alla realizzazione di investimenti sul territorio regionale		Report attività di coordinamento e supporto	Report attività di coordinamento e supporto	Report attività di coordinamento e supporto	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	2	1		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR DG	DIREZIONE	DIREZIONE GENERALE			
GR DG.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Coordinamento Esperti in semplificazione e reingegnerizzazione.				PESO 5
DESCRIZIONE	Coordinamento Esperti in semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure complesse di cui al Piano Territoriale di Assistenza Tecnica della Regione Lazio presso le strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Coordinamento Esperti	Esperti dispiegati / Esperti reclutati	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Dispiegamento Esperti disponibili		Report dispiegamento Esperti	Report dispiegamento Esperti	Report dispiegamento Esperti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	1	1		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 13	DIREZIONE	AVVOCATURA REGIONALE				
GR 13.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Avvocatura digitale.					
DESCRIZIONE	<p>Digitalizzare interamente l'attività dell'Avvocatura, in particolare attraverso l'implementazione del sistema informatico - anche a seguito del rinnovato affidamento del sistema informativo dedicato, per il quale sono in corso di sviluppo gli interventi richiesti - affinché i fascicoli, sia legali (in primis) che amministrativi, relativi ai contenziosi gestiti, siano dematerializzati.</p> <p>Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] - Il Lazio dello sviluppo e della crescita / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.01.] - Il Lazio intelligente per lo sviluppo e la crescita.</p>					
ALTRE STRUTTURE						
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Digitalizzazione gestione fascicoli	Verifica della completezza dei dati e degli atti giudiziari dei fascicoli (controllo campionario su almeno il 30% dei fascicoli)	Risultato	Percentuale	80%	90%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 13.1.1	Prevenire l'insorgenza del contenzioso.		25	X	X	X
GR 13.1.2	Gestione del contenzioso.		25	X	X	X
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 13	DIREZIONE	AVVOCATURA REGIONALE			
GR 13.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Prevenire l'insorgenza del contenzioso.				PESO 25
DESCRIZIONE	Per prevenire l'insorgenza del contenzioso e produrre risparmi per l'amministrazione si rende indispensabile il potenziamento dell'attività consulenziale alle strutture regionali da parte dell'Avvocatura attraverso un flusso continuo di pareri legali.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative regionali.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Consulenze a strutture regionali	N. consulenze effettuate/N. richieste consulenza pervenute	Risultato	Percentuale	70%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Assegnazione delle richieste di consulenza pervenute a legale interno per esame				100%	100%
Rilascio formale del parere legale				70%	70%
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	15			
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 13	DIREZIONE	AVVOCATURA REGIONALE			
GR 13.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Gestione del contenzioso.			PESO 25	
DESCRIZIONE	L'obiettivo consiste nella gestione diretta delle cause intentate contro la Regione Lazio (escluse quelle gestite dalle compagnie assicurative).				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Cause gestite direttamente	% delle cause gestite direttamente sul totale delle cause	Risultato	Percentuale	95%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE	RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ		
Assegnazione della cause ad avvocati interni		95%	95%		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	2	15			
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 13	DIREZIONE	AVVOCATURA REGIONALE			
GR 13.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 13	DIREZIONE	AVVOCATURA REGIONALE			
GR 13.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 39	DIREZIONE	SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA				
GR 39.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Attuazione del documento "Linee Guida generali di programmazione degli interventi di riordino territoriale della Regione Lazio in applicazione delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e dal Decreto ministeriale 23 maggio 2022, n.77", di cui alla DGR 643/2022.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare gli interventi previsti nelle "Linee Guida generali di programmazione degli interventi di riordino territoriale della Regione Lazio in applicazione delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e dal Decreto ministeriale 23 maggio 2022, n.77". L'obiettivo strategico risponde agli "Obiettivi di digitalizzazione", avendo al suo interno obiettivi che riguardano la telemedicina, l'uso delle piattaforme digitali per le COT, l'FSE. Rif. valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.01.] – Salute.					
ALTRE STRUTTURE						
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Realizzazione interventi previsti dalle Linee Guida di cui alla DGR 643/2022	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2023	2024	2025
GR 39.1.1	Implementazione IFeC (Infermiere di Famiglia e di Comunità).		25	X	X	X
GR 39.1.2	Raccordare il Piano Regionale della Prevenzione (PRP) con il PNRR - Componente 1 "reti di prossimità" della Missione 6 "salute" del PNRR.		25	X	X	X
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	13					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024
GR 39	DIREZIONE	SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA		
GR 39.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO			
DENOMINAZIONE	Implementazione IFeC (Infermiere di Famiglia e di Comunità).			PESO 25
DESCRIZIONE	Elaborazione documento operativo per la definizione del profilo di ruolo dell'IFeC nel contesto della Regione Lazio e implementazione piani operativi locali.			
ALTRE STRUTTURE				
INDICATORI				
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE
Definizione documento tecnico	Predisposizione provvedimento	Risultato	Binario SI/NO	SI
NOTA:				
FASI DI REALIZZAZIONE				
DESCRIZIONE FASE	RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Elaborazione documento operativo per la definizione del profilo di ruolo dell'IFeC nel contesto della Regione Lazio e implementazione piani operativi locali	Definizione documento tecnico per la definizione del profilo dell'IFeC	Provvedimento di approvazione documento tecnico	Elaborazione di linee di indirizzo per l'implementazione a livello aziendale	
RISORSE				
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE			
	DIRIGENTI	D	C	B A
	13			
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO		IMPORTO	
NOTA:				

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 39	DIREZIONE	SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA			
GR 39.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Raccordare il Piano Regionale della Prevenzione (PRP) con il PNRR - Componente 1 "reti di prossimità" della Missione 6 "salute" del PNRR.				PESO 25
DESCRIZIONE	Piano di monitoraggio dell'attivazione dell'èquipe della Prevenzione per la realizzazione di percorsi integrati di prevenzione e cura nel contesto delle case di comunità e negli interventi domiciliari come previsto dalla Determinazione n. G02706/2023.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attivazione dell'èquipe della Prevenzione	Piano di monitoraggio dell'attivazione dell'èquipe della Prevenzione	Risultato	Binario SI/NO	SI	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Garantire il coordinamento degli interventi di promozione della salute e prevenzione definiti nei Piani Aziendali della Prevenzione nei setting territoriali e l'attuazione del modello di presa in carico della persona, il quale prevede l'erogazione di prestazioni integrate di prevenzione e cura			Definizione di un Piano di monitoraggio da ufficializzare con note della Direzione alle ASL	Raccolta informazioni per il monitoraggio con il coinvolgimento dei Dipartimenti di Prevenzione e dei Distretti delle ASL del Lazio (Note ASL)	Report di monitoraggio da ufficializzare con note della Direzione alle ASL
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	13				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI				2024	
GR 39	DIREZIONE	SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA			
GR 39.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 39	DIREZIONE	SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA			
GR 39.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 40	DIREZIONE	INCLUSIONE SOCIALE				
GR 40.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Miglioramento del funzionamento del Sistema dei Servizi Sociali.					
DESCRIZIONE	<p>Il Sistema dei Servizi Sociali del Lazio, così come delineato dal Piano Sociale Regionale "Prendersi cura, un bene comune", è stato oggetto di una prima importante strutturazione negli anni 2020-2021-2022, con una nuova modalità di programmazione delle risorse, una nuova <i>governance</i> interdirezionale e interistituzionale e l'avvio di processi di integrazione tra i vari soggetti e i vari servizi coinvolti. Nel corso dell'anno 2023 è stato migliorato il funzionamento del sistema, attraverso il rafforzamento delle competenze, il miglioramento organizzativo e procedurale dei Distretti socio-sanitari del Lazio, il rafforzamento della <i>governance</i>. Nell'anno 2024 la Direzione proseguirà nel percorso intrapreso, definendo la proposta del nuovo Piano Sociale Regionale e del Piano regionale autismo.</p> <p>Rif. valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori / INDIRIZZI PROGRAMMATICI [01.01.] – Salute/ [01.02.] - Istruzione, formazione, lavo-ro, sicurezza, cultura, sport, famiglia.</p>					
ALTRE STRUTTURE	Distretti socio-sanitari, Roma Capitale, Reti associative di secondo livello del Terzo settore, Osservatori e Consulte di settore, Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, Anci Lazio.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Sistema dei Servizi Sociali	Attuazione misure programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 40.1.1	Piano Sociale Regionale.		25	X	X	X
GR 40.1.2	Piano Regionale Autismo.		25	X	X	X
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	4	11	5			
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
	missione 12 programma 2			1.300.000,00		
NOTA:						

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 40	DIREZIONE	INCLUSIONE SOCIALE			
GR 40.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Piano Sociale Regionale.				PESO 25
DESCRIZIONE	<p>Un Piano Sociale Regionale è un quadro strategico che offre una visione a lungo termine per il benessere della comunità, integrando le risorse, coinvolgendo attivamente la popolazione e affrontando le sfide sociali in modo coordinato ed equo. Il piano consentirà di identificare le esigenze prioritarie della Regione, evitando dispersione di risorse e garantendo che i fondi siano destinati ai settori che ne hanno più bisogno. Il processo di definizione del Piano vedrà il coinvolgimento attivo dei cittadini attraverso le loro rappresentanze, promuovendo l'inclusività e la partecipazione democratica, e assicurando che le voci di tutte le fasce della società siano ascoltate, comprese le minoranze e i soggetti più vulnerabili. Il Piano Sociale Regionale si prefigge di migliorare l'uniformità dell'erogazione dei servizi sociali sul territorio, accrescerne la qualità e massimizzarne l'efficacia. Il nuovo Piano Sociale Regionale, che sarà più agile, ma più specifico del precedente, delinea il quadro della situazione corrente del Sistema dei Servizi Sociali regionali, illustrerà la Visione regionale, indicherà gli obiettivi strategici da raggiungere e gli interventi da attuare. Sarà un processo partecipato con tutti gli stakeholder che fanno parte del Sistema dei Servizi Sociali e sarà articolato in 3 macroaree: Rafforzamento, Consolidamento, Innovazione.</p>				
ALTRE STRUTTURE	Distretti socio-sanitari, Roma Capitale, Reti associative di secondo livello del Terzo settore, Osservatori e Consulte di settore, Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, Anci Lazio.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Proposta Piano Sociale Regionale	Predisposizione DGR proposta di Piano Sociale Regionale (art. 47 LR 11/2016)	Risultato	BINARIO SI/NO	SI	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Gruppo di lavoro		Atto di costituzione gruppo di lavoro			
Piano Sociale Regionale			Proposta DGR approvazione schema Piano Sociale Regionale		
Piano Sociale Regionale				Predisposizione DGR proposta di Piano Sociale Regionale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	4	10	4		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 40	DIREZIONE	INCLUSIONE SOCIALE			
GR 40.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Piano Regionale Autismo.				PESO 25
DESCRIZIONE	<p>Il Piano Regionale Autismo consentirà di dettare procedure omogenee di presa in carico della persona con disturbo dello spettro autistico (disturbi attualmente riconosciuti tra le più rilevanti e diffuse patologie del neurosviluppo) lungo l'arco della sua vita e nelle fasi di transizione tra età evolutiva e età adulta. Attualmente, infatti, la continuità tra età evolutiva ed età adulta non è garantita da percorsi istituzionali specifici e ciò determina una discontinuità nella presa in carico della persona, con conseguente perdita della diagnosi iniziale e con il rischio di intraprendere percorsi di cura o assistenza non appropriati. Inoltre, l'interruzione del percorso intrapreso in età evolutiva determina disorientamento nella famiglia e la regressione della persona con autismo che può, in tale contesto, sviluppare alti livelli di comorbidità psichiatrica e perdere ulteriormente le sue abilità funzionali e adattive, principale causa di istituzionalizzazione. Verranno definite azioni in favore delle persone con disturbo dello spettro autistico per uniformare il percorso di presa in carico per l'intero arco di vita, migliorando l'organizzazione della rete dei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-assistenziali, educativi e sociali, nella prospettiva dell'inclusione sociale.</p>				
ALTRE STRUTTURE	Distretti socio-sanitari, Roma Capitale, Reti associative di secondo livello del Terzo settore, Osservatori e Consulte di settore, Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Proposta Piano Regionale Autismo	Predisposizione DGR Piano regionale Autismo	Risultato	BINARIO SI/NO	SI	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Analisi della normativa, dei fondi, delle procedure esistenti e dei bisogni dei beneficiari				Definizione Bozza Piano Regionale Autismo	
Consultazione e partecipazione degli stakeholder e definizione della proposta di DGR					Predisposizione DGR Piano regionale Autismo
RISORSE					
RISORSE UMANE	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	1	1		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 40	DIREZIONE	INCLUSIONE SOCIALE			
GR 40.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 40	DIREZIONE	INCLUSIONE SOCIALE			
GR 40.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR 49	DIREZIONE	CICLO DEI RIFIUTI				
GR 49.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Adeguamento, implementazione e revisione degli strumenti che disciplinano la gestione del rifiuto e migliorano la qualità del suolo regionale.					
DESCRIZIONE	L'obiettivo prevede l'adeguamento del Piano regionale di Gestione dei Rifiuti con il nuovo Programma nazionale per la gestione dei rifiuti, approvato con in D.M. n. 257 del 24 giugno 2022, nonché quanto stabilito dalla Giunta regionale con DEC n.34 del 28.09.2023. In virtù delle ultime modifiche al Dlgs. 3.04.2006 e dell'approvazione della L.108 del 29.07.2021 risulta necessario revisionare le Linee Guida per la bonifica dei siti inquinati, precedentemente approvate con DGRL n.296 del 21.05.2019. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] - Il Lazio dello sviluppo e della crescita / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.02.] - Investimenti settoriali.					
ALTRE STRUTTURE	Comuni, Province, Enti e istituzioni pubbliche; Associazioni ed organizzazioni di rappresentanza; Soggetti operanti nel ciclo della gestione dei rifiuti; Arpa Lazio; Altre Direzioni regionali.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Adeguamento ed attuazione	Aggiornamento del PRGR ed attuazione dell'Accordo di Programma con il MATTM.	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 49.1.1	Aggiornamento del Piano di Gestione dei Rifiuti in conformità agli indirizzi dettati dalla Giunta regionale con Decisione DEC n. 34 del 28.09.2023.		30	X	X	X
GR 49.1.2	Gestione dei dati ambientali relativi alla bonifica dei siti contaminati del S.I.N. "Bacino del fiume Sacco".		20	X	X	X
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	2	7	7	1		
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 49	DIREZIONE	CICLO DEI RIFIUTI			
GR 49.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Aggiornamento del Piano di Gestione dei Rifiuti in conformità agli indirizzi dettati dalla Giunta regionale con Decisione DEC n. 34 del 28.09.2023.				PESO 30
DESCRIZIONE	L'aggiornamento del Piano di Gestione dei Rifiuti si rende necessario per soddisfare le necessità di trattamento nella gestione dei rifiuti urbani nella Regione Lazio e dovrà fornire una attuale rappresentazione dell'intero ciclo dei rifiuti, dalla produzione alla reimmissione come materiali sul mercato o allo smaltimento finale e del necessario fabbisogno impiantistico, tenuto conto degli obiettivi di medio e lungo periodo.				
ALTRE STRUTTURE	Comuni, Province, Enti e istituzioni pubbliche; Associazioni ed organizzazioni di rappresentanza; Soggetti operanti nel ciclo della gestione dei rifiuti; Arpa Lazio; Altre Direzioni regionali.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
PRGR	Adeguamento del PRGR secondo quanto previsto nella DEC n. 34 del 28.09.2023	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Avvio della procedura per l'affidamento del servizio tecnico ai sensi del D.Lgs n.36/2023		Determina di affidamento			
Avvio della Procedura di Valutazione Ambientale Strategica (VAS)			Redazione del rapporto preliminare	Predisposizione DGR di adozione della proposta di PRGR da assoggettare a VAS	
Avvio delle consultazioni ex art. 14 del del D.Lgs n.152/2006				Pubblicazione su BURL dell'avviso pubblico	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
		2	2		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
	E31909			177.000,00	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 49	DIREZIONE	CICLO DEI RIFIUTI			
GR 49.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Gestione dei dati ambientali relativi alla bonifica dei siti contaminati del S.I.N. "Bacino del fiume Sacco".				PESO 20
DESCRIZIONE	L'obiettivo prevede l'organizzazione e la gestione dei dati ambientali attraverso georeferenziazione e restituzione cartografica (geodatabase) funzionale agli interventi di bonifica in area S.I.N. "Bacino del fiume Sacco".				
ALTRE STRUTTURE	Comuni, Province, Arpa Lazio, altre Direzioni regionali, Enti interessati.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Geodatabase	Gestione dei dati ambientali relativi SIN Bacino del fiume Sacco, quale strumento di supporto alle valutazioni degli Enti per la definizione del modello concettuale di area vasta, dei valori di fondo naturali ed antropici, favorendo l'adozione di decisioni basate su dati complessi	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE	RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ		
Geodatabase dei dati ambientali relativi al SIN	Predisposizione degli atti per l'elaborazione del programma di gestione ed implementazione di un webgis	Coordinamento degli Enti per l'acquisizione ed il trasferimento dei dati nel sistema webgis	Monitoraggio dello stato di avanzamento dell'implementazione dei dati e primi test di analisi ed elaborazione		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	2	2		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 49	DIREZIONE	CICLO DEI RIFIUTI			
GR 49.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 49	DIREZIONE	CICLO DEI RIFIUTI			
GR 49.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR 50	DIREZIONE	SVILUPPO ECONOMICO, LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LA RICERCA				
GR 50.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Misure per aumentare la competitività delle MPMI.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è supportare le imprese e favorirne la crescita economica. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] - Il Lazio dello sviluppo e della crescita / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.02.] - Investimenti settoriali.					
ALTRE STRUTTURE	Lazio Innova, Raggruppamento Temporaneo di Imprese, Artigiancassa, Medio Credito Centrale, Banche, Cassa Depositi e Prestiti.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Interventi a favore delle MPMI	Definizione di misure e interventi per il sostegno alle imprese	Risultato	Finanziario	30	50	40
NOTA: I target si intendono in milioni.						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 50.1.1	Attivazione strumenti finanziari per il sostegno alle MPMI afferenti al PR FESR 2021-2027.		35	X	X	X
GR 50.1.2	Semplificazione amministrativa della gestione e controllo delle azioni a valere sul Fondo europeo FESR 21-27.		15	X	X	X
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	2	3				
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
Note:						

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 50	DIREZIONE	SVILUPPO ECONOMICO, LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LA RICERCA			
GR 50.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Attivazione strumenti finanziari per il sostegno alle MPMI afferenti al PR FESR 2021-2027.				PESO 35
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è l'erogazione di prestiti e garanzie a supporto delle MPMI del Lazio.				
ALTRE STRUTTURE	Lazio Innova, Raggruppamento Temporaneo di Imprese, Artigiancassa, Medio Credito Centrale, Banche, Cassa Depositi e Prestiti.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Strumenti finanziari per le imprese	Attivazione misure di prestiti e garanzie	Risultato	Percentuale	50%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Monitoraggio periodico relativo al Fondo Patrimonializzazione PMI di recente attivazione			Monitoraggio erogazione prestiti	Report	
Monitoraggio periodico relativo al Nuovo Fondo Futuro di recente attivazione			Monitoraggio erogazione prestiti	Report	
Attivazione nuova finestra per il Nuovo Fondo Piccolo Credito			Monitoraggio erogazione prestiti	Report	
Monitoraggio periodico relativo al Fondo di Garanzia per portafogli di MiniBond emessi da imprese			Monitoraggio garanzie prestate	Report	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1	2			
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 50	DIREZIONE	SVILUPPO ECONOMICO, LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LA RICERCA			
GR 50.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Semplificazione amministrativa della gestione e controllo delle azioni a valere sul Fondo europeo FESR 21-27.				PESO 15
DESCRIZIONE	Predisposizione di una metodologia per le verifiche a campione sulle spese rendicontate dai beneficiari del PR Lazio FESR 21-27.				
ALTRE STRUTTURE	Società in house Lazio Innova e Società di assistenza tecnica.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Verifiche di gestione	Elaborazione della metodologia per le verifiche di gestione	Risultato	BINARIO SI/NO	SI	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Elaborazione di una metodologia per le verifiche di gestione a campione ai sensi dell'art. 74 del Reg. 1060/2021				Elaborazione	Invio della metodologia all'Autorità di Audit
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	2	4	1	1	
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 50	DIREZIONE	SVILUPPO ECONOMICO, LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LA RICERCA			
GR 50.0.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 50	DIREZIONE	SVILUPPO ECONOMICO, LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LA RICERCA			
GR 50.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR 59	DIREZIONE	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE				
GR 59.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Definizione dei documenti per l'adozione di procedure omogenee nella gestione, attuazione e controllo delle iniziative del PR Lazio FSE+ 2021-2027.					
DESCRIZIONE	<p>Nel 2023 l'impegno per il conseguimento dell'obiettivo strategico è stato quello di definire e approvare il Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del PR FSE+ 2021-2027 della Regione Lazio, in linea con le prescrizioni derivanti dalla normativa dell'UE (allegato XVI del Reg. (UE) 2021/1060), da previsioni di carattere nazionale, in un quadro di piena corrispondenza alla disciplina regionale in tema di organizzazione della struttura burocratica e amministrativa. Si tratta di un obiettivo quadro indispensabile al fine di attivare la programmazione strategica e operativa dell'intero settennio per ciò che attiene alle politiche di intervento incardinate nella Direzione, per consentire la prosecuzione di azioni necessarie e avviare nuovi interventi a livello territoriale, incluse le azioni di sistema, con fini formativi, occupazionali e di empowerment delle persone, delle imprese e delle organizzazioni pubbliche e private interessate. La tempistica associata ai diversi obiettivi, strategico e organizzativi, è definita in linea con le previsioni regolamentari, che prevedono l'adozione del SI.GE.CO. entro il momento della presentazione della domanda di pagamento finale per il primo periodo contabile (e non oltre il 30/06/2023), con possibilità di aggiornamento e revisione continuativi per tutta la durata della programmazione.</p> <p>Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.02.] - Istruzione, formazione, lavoro, sicurezza, cultura, sport, famiglia.</p>					
ALTRE STRUTTURE	Segreteria Tecnica dell'Autorità di Gestione (AdG) - Aree della Direzione Formazione, Istruzione e Politiche per l'Occupazione: Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Gestione del Contenzioso; Predisposizione degli Interventi; Diritto allo Studio Scolastico e Universitario; Attuazione degli Interventi; Attuazione del PNRR e Tutela Fragilità; Attività di Monitoraggio Fisico, Finanziario e di Risultato; Attività di Controllo e di Rendicontazione - Strutture Regionali Attuatrici (SRA) - Organismi Intermedi (OOII)- Autorità di Audit (AdA)- Assistenza Tecnica.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Revisione Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del PR FSE+ 2021-2027 e relativa manualistica	Predisposizione e approvazione delle versioni aggiornate dei documenti di gestione (SI.GE.CO., Manuale delle Procedure e relativi allegati), completi in ogni loro parte	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 59.1.1	Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del PR Lazio FSE+ 2021-2027.		15	X	X	X
GR 59.1.2	Manuale delle Procedure dell'Autorità di Gestione e degli Organismi Intermedi del PR Lazio FSE+ 2021-2027.		35	X	X	X
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	5	3	1			

RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA	IMPORTO
NOTA:		

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 59	DIREZIONE	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE			
GR 59.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del PR Lazio FSE+ 2021-2027.				PESO 15
DESCRIZIONE	<p>Il modello descrittivo del SI.GE.CO. per il periodo 2021-2027 presenta elementi di novità rispetto al precedente periodo di programmazione, finalizzati alla semplificazione delle procedure e alla riduzione degli oneri (ad es. procedura di designazione delle Autorità non più necessaria, riduzione del numero delle verifiche secondo un approccio più proporzionale ai controlli di gestione e alle revisioni contabili e basato sulla valutazione dei rischi da svolgersi ex ante e per iscritto, accettazione pacchetto di affidabilità semplificato dei conti, modellistica più semplice, ecc.). Tali aspetti richiedono lo sviluppo ex novo di specifiche procedure, sulla base della normativa e degli orientamenti comunitari e nazionali. La messa a punto della Relazione descrittiva del SI.GE.CO. dovrà avvenire in condivisione con le strutture dell'AdG coinvolte nell'attuazione del Programma e dovrà essere approvata con apposito atto, opportunamente trasmesso a tutto il personale dell'Amministrazione regionale interessato, alle SRA e agli OOII, e pubblicato sui siti istituzionali della Regione Lazio (www.regione.lazio.it - www.lazioeuropa.it), per una opportuna informazione rivolta anche ai beneficiari degli interventi. Considerata la complessità delle procedure descritte e la continua evoluzione del quadro della programmazione operativa, il documento rappresenta uno strumento suscettibile di aggiornamenti in rispondenza a mutamenti del contesto, ovvero ad esigenze organizzative ed operative che dovessero manifestarsi nel corso dell'implementazione della procedura. Il dettaglio delle procedure di interesse dell'AdG/OOII, inclusi gli strumenti ed i format previsti dall'AdG, sono contenuti in un apposito "Manuale delle procedure per l'AdG/OOII".</p>				
ALTRE STRUTTURE	Segreteria Tecnica dell'Autorità di Gestione (AdG) - Aree della Direzione Formazione, Istruzione e Politiche per l'Occupazione: Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Gestione del Contenzioso; Predisposizione degli Interventi; Diritto allo Studio Scolastico e Universitario; Attuazione degli Interventi; Attuazione del PNRR e Tutela Fragilità; Attività di Monitoraggio Fisico, Finanziario e di Risultato; Attività di Controllo e di Rendicontazione - Strutture Regionali Attuatrici (SRA) - Organismi Intermedi (OOII)- Autorità di Audit (AdA)- Assistenza Tecnica.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Aggiornamento del SI.GE.CO. del PR Lazio FSE+ 2021-2027	Adozione provvedimento di revisione del documento approvato con DGR 317/2023 per la relativa divulgazione	Risultato	Binario SI/NO	SI	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Attività propedeutiche alla revisione della Relazione descrittiva del SI.GE.CO.		Partecipazione a tavoli tecnici aperti dal Coordinamento delle Regioni (Tecnostruttura)	Partecipazione a tavoli tecnici aperti dal Coordinamento delle Regioni (Tecnostruttura)		
Confronto interno con le Aree della Direzione e con i soggetti interessati all'attuazione del Programma (vedi altre strutture)			Organizzazione riunioni operative, scambio note esplicative e/o bozze del documento descrittivo		
Approvazione versione aggiornata del SI.GE.CO. del PR Lazio FSE+ 2021-2027				Adozione Determinazione Dirigenziale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	5	3	1		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	

TRICORCE FINANZIARIA

NOTA:

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 59	DIREZIONE	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE			
GR 59.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Manuale delle Procedure dell'Autorità di Gestione e degli Organismi Intermedi del PR Lazio FSE+ 2021-2027.				PESO 35
DESCRIZIONE	<p>A partire da quanto esposto nella Relazione descrittiva del SI.GE.CO., il presente obiettivo è finalizzato a definire la progettazione della struttura organizzativa, amministrativa e procedurale per la gestione e il controllo del PR Lazio FSE+ 2021-2027. Si tratta di un'attività complessa, che implica, da una parte, la definizione dei compiti da svolgere, cioè delle attività elementari da implementare e l'aggregazione di tali compiti/attività in sottosistemi corrispondenti alle diverse strutture organizzative, dall'altra le interconnessioni che si realizzano tra i vari soggetti coinvolti, con l'obiettivo di assicurare un'efficace e corretta gestione del Programma e fornire, ai diversi livelli di governo, uno strumento per lo svolgimento delle attività di competenza. La definizione del "Manuale delle procedure dell'AdG/OOII" e dei relativi allegati, nonché delle Piste di controllo, prevede una intensa fase di confronto, oltre che con l'AdA, con tutti i soggetti coinvolti nel processo di attuazione e di programmazione del FSE+ in merito a: - aspetti di carattere organizzativo; - aspetti di carattere normativo; - introduzione dei nuovi processi di semplificazione amministrativa; - implementazione e sviluppo delle funzionalità del sistema informativo. Il Manuale, predisposto direttamente dall'AdG, tenendo presenti i Regolamenti UE, le norme nazionali, le procedure regionali, le specificità organizzative degli OOII, si applica a tutti gli interventi dell'AdG/OOII. Eventuali interventi specifici potranno essere disciplinati in appositi documenti (es. linee guida, check list, piste di controllo, ecc.) approvati con appositi atti dall'AdG/OOII che saranno parte integrante delle procedure del Manuale. Il Manuale potrà essere aggiornato, modificato o integrato durante tutto il periodo di programmazione, sulla base di esigenze emerse in corso di attuazione o di segnalazioni provenienti dai soggetti interessati nell'attuazione del Programma.</p>				
ALTRE STRUTTURE	Segreteria Tecnica dell'Autorità di Gestione (AdG) - Aree della Direzione Formazione, Istruzione e Politiche per l'Occupazione: Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Gestione del Contenzioso; Predisposizione degli Interventi; Diritto allo Studio Scolastico e Universitario; Attuazione degli Interventi; Attuazione del PNRR e Tutela Fragilità; Attività di Monitoraggio Fisico, Finanziario e di Risultato; Attività di Controllo e di Rendicontazione - Strutture Regionali Attuatrici (SRA) - Organismi Intermedi (OOII)- Autorità di Audit (AdA)- Assistenza Tecnica.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Aggiornamento del Manuale delle Procedure dell'AdG/OOII del PR Lazio FSE+ 2021-2027	Adozione provvedimento di revisione del documento approvato con Determinazione Dirigenziale G11407/2023 per la relativa divulgazione	Risultato	Binario SI/NO	SI	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE	RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ		
Attività propedeutiche alla revisione del Manuale delle Procedure dell'AdG/OOII e dei suoi allegati	Partecipazione a tavoli tecnici aperti dal Coordinamento delle Regioni	Partecipazione a tavoli tecnici aperti dal Coordinamento delle Regioni			
Confronto interno con le Aree della Direzione e con i soggetti interessati all'attuazione del Programma (vedi altre strutture)		Organizzazione riunioni operative, scambio note esplicative e/o bozze del documento descrittivo			
Approvazione versione aggiornata del Manuale delle Procedure dell'AdG/OOII del PR Lazio FSE+ 2021-2027 e dei suoi allegati			Adozione Determinazione Dirigenziale		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	5	3	1		
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	

NOTA:		

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 59	DIREZIONE	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE			
GR 59.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 59	DIREZIONE	SVILUPPO ECONOMICO, LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LA RICERCA			
GR 59.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR 61	DIREZIONE	AFFARI DELLA PRESIDENZA, TURISMO, CINEMA, AUDIOVISIVO E SPORT				
GR 61.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.02.] - Istruzione, formazione, lavoro, sicurezza, cultura, sport, famiglia. MACROAREA [03.] Il Lazio dello sviluppo e della crescita; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.02.] - Investimenti settoriali.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 61.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 61.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 61	DIREZIONE	AFFARI DELLA PRESIDENZA, TURISMO, CINEMA, AUDIOVISIVO E SPORT			
GR 61.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 61	DIREZIONE	AFFARI DELLA PRESIDENZA, TURISMO, CINEMA, AUDIOVISIVO E SPORT			
GR 61.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 61	DIREZIONE	AFFARI DELLA PRESIDENZA, TURISMO, CINEMA, AUDIOVISIVO E SPORT			
GR 61.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 61	DIREZIONE	AFFARI DELLA PRESIDENZA, TURISMO, CINEMA, AUDIOVISIVO E SPORT			
GR 61.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 62	DIREZIONE	PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA				
GR 62.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori; INDIRIZZO PROGRAMMATICO [[01.02.] - Istruzione, formazione, lavoro, sicurezza, cultura, sport, famiglia.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 62.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 62.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1	1				
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 62	DIREZIONE	PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA			
GR 62.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Definizione attività verticali		Individuazione obiettivi			
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 62	DIREZIONE	PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA			
GR 62.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Riorganizzazione Struttura		Adozione misure di riordino			
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 62	DIREZIONE	PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA			
GR 62.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 62	DIREZIONE	PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA			
GR 62.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR 63	DIREZIONE	URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, POLITICHE DEL MARE				
GR 63.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [02.] - Il Lazio dei territori e dell'ambiente/ INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.01.] - Assetto urbanistico per lo sviluppo.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 63.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 63.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 63	DIREZIONE	URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, POLITICHE DEL MARE			
GR 63.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 63	DIREZIONE	URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, POLITICHE DEL MARE			
GR 63.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Riorganizzazione Struttura		Adozione misure di riordino			
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 63	DIREZIONE	URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, POLITICHE DEL MARE			
GR 63.0.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 63	DIREZIONE	URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE, PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, POLITICHE DEL MARE			
GR 63.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 64	DIREZIONE	TRASPORTI, MOBILITA', TUTELA DEL TERRITORIO, DEMANIO E PATRIMONIO				
GR 64.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	<p>Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale.</p> <p>Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [02.] -Il Lazio dei territori e dell'ambiente» / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.02.] - Ambiente, territorio, reti infrastrutturali.</p>					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 64.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 64.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 64	DIREZIONE	TRASPORTI, MOBILITA', TUTELA DEL TERRITORIO, DEMANIO E PATRIMONIO			
GR 64.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.			PESO 25	
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Definizione attività verticali		Individuazione obiettivi			
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 64	DIREZIONE	TRASPORTI, MOBILITA', TUTELA DEL TERRITORIO, DEMANIO E PATRIMONIO			
GR 64.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 64	DIREZIONE	TRASPORTI, MOBILITA', TUTELA DEL TERRITORIO, DEMANIO E PATRIMONIO			
GR 64.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024	
GR 64	DIREZIONE	TRASPORTI, MOBILITA', TUTELA DEL TERRITORIO, DEMANIO E PATRIMONIO				
GR 64.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE					
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10	
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE		
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%		
NOTA:						
FASI DI REALIZZAZIONE						
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ		
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale		
RISORSE						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO		
NOTA:						

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024		
GR 65	DIREZIONE	AMBIENTE, CAMBIAMENTI CLIMATICI, TRANSIZIONE ENERGETICA E SOSTENIBILITA', PARCHI					
GR 65.1	OBIETTIVO STRATEGICO						
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.						
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] -Il Lazio dei territori e dell'ambiente» / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.02.] - Ambiente, territorio, reti infrastrutturali.						
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.						
INDICATORI							
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026	
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%	
NOTA:							
PIANO DI AZIONE							
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026	
GR 65.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X	
GR 65.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X			
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO							
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE						
	DIRIGENTI	D	C	B	A		
	1						
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO			
NOTA:							

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 65	DIREZIONE	AMBIENTE, CAMBIAMENTI CLIMATICI, TRANSIZIONE ENERGETICA E SOSTENIBILITA', PARCHI			
GR 65.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 65	DIREZIONE	AMBIENTE, CAMBIAMENTI CLIMATICI, TRANSIZIONE ENERGETICA E SOSTENIBILITA', PARCHI			
GR 65.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 65	DIREZIONE	AMBIENTE, CAMBIAMENTI CLIMATICI, TRANSIZIONE ENERGETICA E SOSTENIBILITA', PARCHI			
GR 65.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 65	DIREZIONE	AMBIENTE, CAMBIAMENTI CLIMATICI, TRANSIZIONE ENERGETICA E SOSTENIBILITA', PARCHI			
GR 65.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 66	DIREZIONE	LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA				
GR 66.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] -Il Lazio dei territori e dell'ambiente» / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.02.] - Ambiente, territorio, reti infrastrutturali. MACROAREA [03.] - Il Lazio dello sviluppo e della crescita / INDIRIZZO PROGRAMMATICO 03.01.] - Il Lazio intelligente per lo sviluppo e la crescita.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 66.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 66.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 66	DIREZIONE	LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA			
GR 66.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Definizione attività verticali		Individuazione obiettivi			
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 66	DIREZIONE	LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA			
GR 66.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 66	DIREZIONE	LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA			
GR 66.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 66	DIREZIONE	LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA			
GR 66.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR 67	DIREZIONE	AGRICOLTURA, SOVRANITA' ALIMENTARE, CACCIA E PESCA, FORESTE				
GR 67.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] - Il Lazio dello sviluppo e della crescita / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.02.] - Investimenti settoriali.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 67.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 67.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 67	DIREZIONE	AGRICOLTURA, SOVRANITA' ALIMENTARE, CACCIA E PESCA, FORESTE			
GR 67.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 67	DIREZIONE	AGRICOLTURA, SOVRANITA' ALIMENTARE, CACCIA E PESCA, FORESTE			
GR 67.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 67	DIREZIONE	AGRICOLTURA, SOVRANITA' ALIMENTARE, CACCIA E PESCA, FORESTE			
GR 67.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 67	DIREZIONE	AGRICOLTURA, SOVRANITA' ALIMENTARE, CACCIA E PESCA, FORESTE			
GR 67.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 68	DIREZIONE	RAGIONERIA GENERALE				
GR 68.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] -Il Lazio dei territori e dell'ambiente» / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.02.] - Ambiente, territorio, reti infrastrutturali.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 68.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 68.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 68	DIREZIONE	RAGIONERIA GENERALE			
GR 68.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Definizione attività verticali		Individuazione obiettivi			
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 68	DIREZIONE	RAGIONERIA GENERALE			
GR 68.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI				2024	
GR 68	DIREZIONE	RAGIONERIA GENERALE			
GR 68.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 68	DIREZIONE	RAGIONERIA GENERALE			
GR 68.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI				2024		
GR 69	DIREZIONE	CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E DELLA FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITA', SERVIZIO CIVILE				
GR 69.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	<p>Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale.</p> <p>Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.02.] - Istruzione, formazione, lavoro, sicurezza, cultura, sport, famiglia.</p>					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 69.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 69.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 69	DIREZIONE	CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E DELLA FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITA', SERVIZIO CIVILE			
GR 69.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 69	DIREZIONE	CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E DELLA FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITA', SERVIZIO CIVILE			
GR 69.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 69	DIREZIONE	CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E DELLA FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITA', SERVIZIO CIVILE			
GR 69.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 69	DIREZIONE	CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E DELLA FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITA', SERVIZIO CIVILE			
GR 69.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 70	DIREZIONE	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, CENTRALE ACQUISTI, FONDI EUROPEI, PNRR				
GR 70.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] - Il Lazio dello sviluppo e della crescita /INDIRIZZO PROGRAMMATICO [03.01.] - Il Lazio intelligente per lo sviluppo e la crescita. MACROAREA [03.] -Il Lazio dei territori e dell'ambiente» / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.02.] - Ambiente, territorio, reti infrastrutturali.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 70.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 70.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 70	DIREZIONE	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, CENTRALE ACQUISTI, FONDI EUROPEI, PNRR			
GR 70.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 70	DIREZIONE	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, CENTRALE ACQUISTI, FONDI EUROPEI, PNRR			
GR 70.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI				2024	
GR 70	DIREZIONE	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, CENTRALE ACQUISTI, FONDI EUROPEI, PNRR			
GR 70.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI				2024	
GR 70	DIREZIONE	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, CENTRALE ACQUISTI, FONDI EUROPEI, PNRR			
GR 70.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Procedure da semplificare e reingegnerizzare			Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 71	DIREZIONE	EMERGENZA, PROTEZIONE CIVILE E NUE 112				
GR 71.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [03.] -Il Lazio dei territori e dell'ambiente» / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [02.02.] - Ambiente, territorio, reti infrastrutturali. MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.02.] - Istruzione, formazione, lavoro, sicurezza, cultura, sport, famiglia.					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 71.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 71.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
	Missione 16 Programma 01			50.000,00		
NOTA:						

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 71	DIREZIONE	EMERGENZA, PROTEZIONE CIVILE E NUE 112			
GR 71.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 71	DIREZIONE	EMERGENZA, PROTEZIONE CIVILE E NUE 112			
GR 71.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.			PESO 25	
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE	RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ		
Riorganizzazione Struttura	Adozione misure di riordino				
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 71	DIREZIONE	EMERGENZA, PROTEZIONE CIVILE E NUE 112			
GR 71.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Disciplina anticorruzione e privacy				Nuova mappatura dei procedimenti	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEMA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 71	DIREZIONE	EMERGENZA, PROTEZIONE CIVILE E NUE 112			
GR 71.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

SCHEMA di programmazione OBIETTIVI STRATEGICI					2024	
GR 72	DIREZIONE	ANTICORRUZIONE- AUDIT FESR, FSE - CONTROLLO INTERNO				
GR 72.1	OBIETTIVO STRATEGICO					
DENOMINAZIONE	Potenziare l'efficienza amministrativa attraverso il coordinamento e l'implementazione degli interventi strategici e degli strumenti gestionali volti all'ottimizzazione dell'impegno delle risorse.					
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di potenziare l'efficienza amministrativa attraverso la pianificazione delle attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico e la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Rif. Valore Pubblico: MACROAREA [01.] - Il Lazio dei diritti e dei valori / INDIRIZZO PROGRAMMATICO [01.02.] - Istruzione, formazione, lavoro, sicurezza, cultura, sport, famiglia					
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.					
INDICATORI						
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Attuazione interventi	Attività realizzate/attività programmate	Risultato	Percentuale	100%	100%	100%
NOTA:						
PIANO DI AZIONE						
ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (OBIETTIVI ORGANIZZATIVI)			PESO	2024	2025	2026
GR 72.1.1	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.		25	X	X	X
GR 72.1.2	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.		25	X		
RISORSE ASSOCIATE ALL'OBIETTIVO STRATEGICO						
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE					
	DIRIGENTI	D	C	B	A	
	1					
RISORSE FINANZIARIE	MISSIONE E PROGRAMMA			IMPORTO		
NOTA:						

SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI				2024	
GR 72	DIREZIONE	ANTICORRUZIONE- AUDIT FESR, FSE - CONTROLLO INTERNO			
GR 72.1.1	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Pianificazione attività verticali in coerenza con gli obiettivi di valore pubblico.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello dell'individuazione delle nuove linee strategiche dell'azione amministrativa in virtù della riorganizzazione delle competenze della struttura.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Attività pianificate	Definizione attività in conformità degli obiettivi di valore pubblico	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Definizione attività verticali			Individuazione obiettivi		
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI ORGANIZZATIVI			2024
GR 72	DIREZIONE	ANTICORRUZIONE- AUDIT FESR, FSE - CONTROLLO INTERNO			
GR 72.1.2	OBIETTIVO ORGANIZZATIVO				
DENOMINAZIONE	Riorganizzazione della Direzione in funzione delle direttive del Direttore Generale.				PESO 25
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di porre in essere il riordinamento delle aree della struttura amministrativa alla luce della riorganizzazione dell'Ente regionale.				
ALTRE STRUTTURE					
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Riordino competenze	Attuazione del riordino delle competenze della struttura amministrativa	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Riorganizzazione Struttura			Adozione misure di riordino		
RISORSE					
RISORSE UMANE	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 72	DIREZIONE	ANTICORRUZIONE- AUDIT FESR, FSE - CONTROLLO INTERNO			
GR 72.0.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Rimappatura dei procedimenti relativamente alla disciplina dell'anticorruzione e della privacy.				PESO 10
DESCRIZIONE	In relazione all'esigenza di favorire forme diffuse di controllo sullo svolgimento delle funzioni istituzionali e sul corretto utilizzo delle risorse pubbliche, l'obiettivo consiste nella realizzazione di una nuova mappatura delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza previste per il periodo 2024-2026.				
ALTRE STRUTTURE	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT).				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedimenti mappati	Attività di mappatura dei procedimenti	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE			RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ
Disciplina anticorruzione e privacy					Nuova mappatura dei procedimenti
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					

		SCHEDA di programmazione OBIETTIVI INDIVIDUALI			2024
GR 71	DIREZIONE	ANTICORRUZIONE- AUDIT FESR, FSE - CONTROLLO INTERNO			
GR 71.0.2	OBIETTIVO INDIVIDUALE				
DENOMINAZIONE	Semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure.				PESO 10
DESCRIZIONE	Il fine dell'obiettivo è quello di realizzare iniziative di semplificazione e ridefinizione delle procedure complesse poste in essere dalle strutture amministrative della Giunta regionale.				
ALTRE STRUTTURE	Strutture amministrative della Giunta regionale.				
INDICATORI					
DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	METODO DI CALCOLO	Target ANNUALE	
Procedure complesse	Individuazione delle procedure da semplificare e reingegnerizzare	Risultato	Percentuale	100%	
NOTA:					
FASI DI REALIZZAZIONE					
DESCRIZIONE FASE		RISULTATI ATTESI IQ	RISULTATI ATTESI IIQ	RISULTATI ATTESI IIIQ	
Procedure da semplificare e reingegnerizzare		Report procedure individuate per semplificazione	Ridefinizione procedure	Report finale	
RISORSE					
RISORSE UMANE	CATEGORIE GIURIDICHE				
	DIRIGENTI	D	C	B	A
	1				
RISORSE FINANZIARIE	CAPITOLO			IMPORTO	
NOTA:					