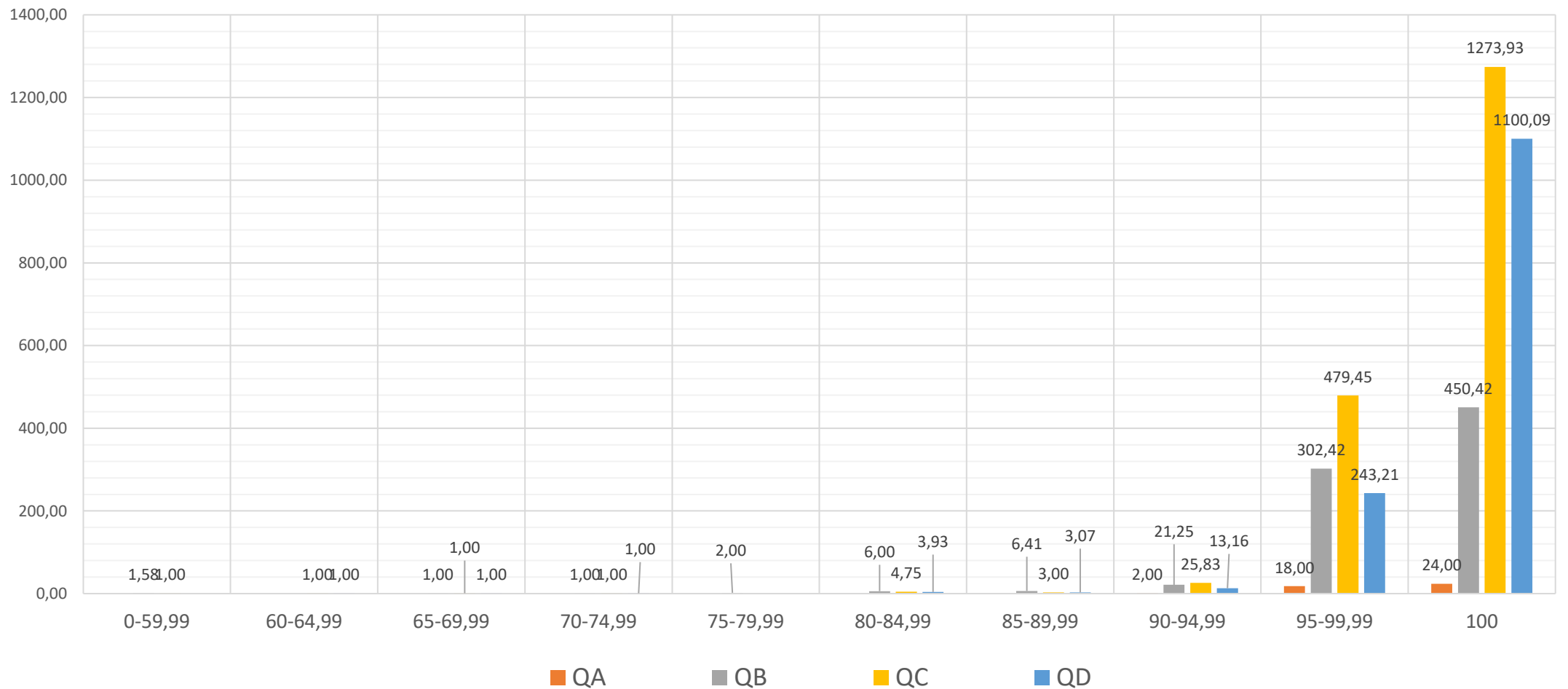


Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2021

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

Personale delle categorie - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - Anno 2021



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2021

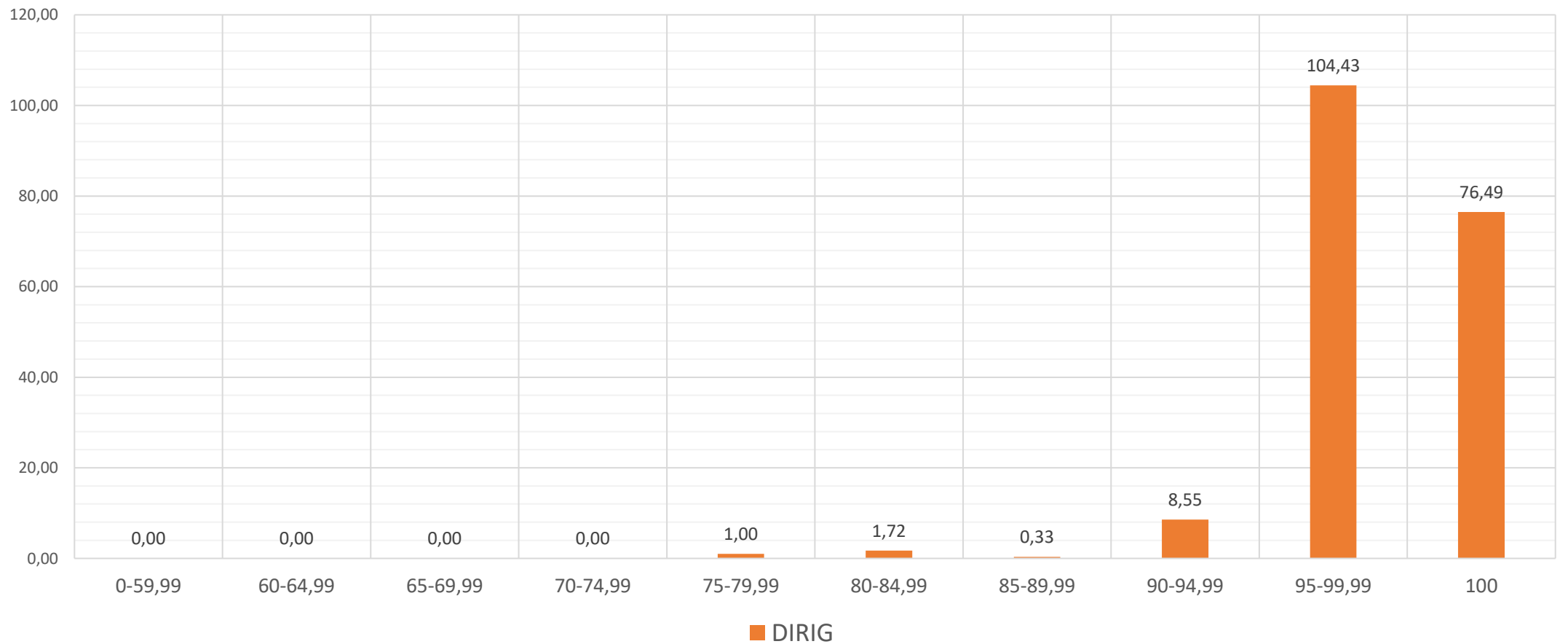
Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

CATEG	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)	MEDIA VALUTAZIONI	VARIANZA	DEV. STANDARD
QA	44,00	98,90	4,67	2,16
QB	792,07	98,58	14,28	3,78
QC	1790,96	99,29	6,79	2,60
QD	1366,45	99,50	4,91	2,22

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2021

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

**Personale dirigenziale - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite -
Anno 2021**



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2021

Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

CATEG	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)	MEDIA VALUTAZIONI	VARIANZA	DEV. STANDARD
DIRIG	192,52	98,29	8,31	2,88

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (1)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ PERSONALE DELLE CATEGORIE

- **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2021**

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.P. E P.O. 2021**

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (2)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ - DIRIGENZA 2021

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%